



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2025-2029 STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PROGRAMI





GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2025-2029

STRATEJİK PLAN

HAZIRLIK PROGRAMI





100

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

İçindekiler

1. GİRİŞ	6
A. Üniversitelerde Stratejik Planlamanın Önemi	7
B. Programın Amacı ve Kapsamı	8
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	9
A. Planın Sahiplenilmesi	9
B. Planlama Sürecinin Organizasyonu	9
Rektör	10
Strateji Geliştirme Kurulu	10
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	10
Stratejik Planlama Ekibi	11
Harcama Birimleri	12
C. Hazırlık Programı	12
Şekil 1: Stratejik Plan Hazırlık Süreci	13
3. DURUM ANALİZİ	14
4. GELECEĞE BAKIŞ	14
5. FARKLILAŞMA STRATEJİSİ	15
6. STRATEJİ GELİŞTİRME	15
7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	15
EKLER	16
EK 1: Stratejik Yönetim Süreci	16
EK 2: Strateji Geliştirme Kurulu	17
EK 3: Stratejik Planlama Ekibi	18
EK 4.1: Stratejik Planlama Alt Çalışma Grupları Listesi	19
EK 4.2: Stratejik Planlama Alt Çalışma Grupları Listesi	21
EK 5: Stratejik Plan Hazırlama Takvimi	23



1. GİRİŞ

Ülkemizde üniversiteler, eğitim, öğretim, araştırma, geliştirme ve bilgi üretme konularında hayati bir rol oynar. Bilgi üretmek, gelişmeyi ve ilerlemeyi sağlar. Giresun Üniversitesi olarak amacımız, bu süreçlere katkıda bulunmak, nitelikli araştırmalar ve projelerle yeni bilgiler üretmek, geleceğin rekabetçi ve donanımlı bireylerini yetiştirmektir.

Giresun Üniversitesi, ulusal düzeyde saygın bir üniversite olup başarılı yayınlar ve projelerle uluslararası alanda tanınırlığı artmıştır. Üniversitemiz, hem eğitim-öğretimle hem de sosyal, kültürel, sanatsal ve spor etkinlikleriyle öğrencilerin kişisel gelişimine ve bilimsel altyapının gelişmesine katkı sağlamaktadır.

Üniversitelerin başarılı olabilmesi için, toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla işbirliği içinde olan, bilgiyi ürüne ve hizmete dönüştüren, idari, mali ve bilimsel açılardan özerk bir modelle faaliyet göstermeleri gerekmektedir. Bu bağlamda, kamu yönetimi ve mali reformlar çerçevesinde stratejik planlara dayalı bir stratejik yönetim süreci, üniversitelerin önceliklerini belirlemesine, bütçe yönetimine ve mali disipline önemli bir katkı sunar, kaynakların etkili kullanımını sağlar ve hesap verme sorumluluğunu geliştirir.

Bu çerçevede, Üniversitemizin 2025-2029 dönemi için hazırladığı dördüncü stratejik plan çalışmaları, “5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”, “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi”ne uygun olarak 31 Ağustos 2023 tarihinde 2023/1 nolu Genelge ile başlatıldı. Bu “Hazırlık Programı”, stratejik planlama sürecine katkı sağlamak amacıyla rol alan kişilere ve birimlere rehberlik etmek için oluşturuldu.

Stratejik plan çalışmalarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için hazırlık aşamasının doğru planlanması ve zamanın iyi kullanılması büyük önem taşır. 2025-2029 Dönemi Stratejik Planı'nın oluşturulmasında Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi tarafından yürütülecek hazırlık çalışmaları, Üniversitemizin üst yönetiminin desteğinin yanı sıra tüm birimlerin ve çalışanlarının da stratejik planlama sürecine dahil edilmesi gerekmektedir. Bu, planın uygulanabilirliği ve kurum kimliğinin benimsenmesi açısından kritik bir öneme sahiptir.

A. Üniversitelerde Stratejik Planlamanın Önemi

Toplum ve ekonomi ihtiyaçlarına duyarlı olan, paydaşlarla etkileşim halinde bulunan üniversiteler, ürettikleri bilgiyi ürün, teknoloji ve hizmete dönüştüren, bilimsel olarak özerk bir üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemi oluşturmak için faaliyetlerini planlı bir şekilde yürütmelidir. Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde, üniversitelerde uygulanan stratejik yönetim süreci, üniversitelerin orta ve uzun vadeli önceliklerini belirlemelerini, bütçe oluşturma sürecinde mali disiplini sağlamalarını, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılmasını, bu kaynakların etkin bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının izlenmesini ve bununla birlikte hesap verebilirlik sorumluluğunu geliştirmeyi temel alır.

Üniversiteler, diğer kamu kurumlarından farklı bir sektörü temsil eder. Benzer hizmeti sunan birden fazla üniversite olduğunda, aralarındaki farklılık çabası kaçınılmazdır. Ancak bu farklılık, kâr amacı güden özel sektör işletmelerinin doğrudan rekabet stratejileri yerine, üstünlük sağlama veya tercih edilme mücadelesinde kullanılan dolaylı yaklaşımlarla gerçekleşir. Bu, geleneksel kamu idarelerinin kullandığı planlama yaklaşımları ile özel sektör işletmelerinin rekabet ve karşılaştırma stratejilerini yükseköğretim sektöründe özgün bir şekilde ele almayı gerektirir.

Gelecekte üniversiteler arasındaki farklılaşmanın artmasına yol açan temel nedenler şunlar olabilir:

- Üniversite sayısının artması
- Yükseköğretim sektöründeki çeşitliliğin artması
- Üniversitelerin uluslararasılaşma eğiliminin artması
- Üniversitelerin maddi kaynak ihtiyacının artması
- Üniversitelerin yerel, bölgesel ve ulusal rekabet gücünün kazanılması veya kalkınma aracı olarak kullanılması
- Üretilen bilginin ticarileştirildiği üçüncü kuşak (girişimci) üniversitelerin ortaya çıkması.

Bu farklılaşma, üniversitelerin belirli alanlarda uzmanlaşmasını gerektirir. Üniversiteler, rekabetçi bir çevrede faaliyet gösterirken aynı zamanda bilimsel özerkliği korumalıdır. Bu nedenle stratejik planlar, her üniversiteye özgü bir yaklaşımla oluşturulmalıdır. Bu bağlamda, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından Üniversitemiz fındık alanında ihtisas üniversitesi olarak tanınmıştır. 2025-2029 Stratejik Planı, bu uzmanlaşma stratejisi ile uyumlu olarak hazırlanacaktır. Ayrıca, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından üniversitelerde kalite ve akreditasyon süreçleri için çalışmalar yapılmaktadır. Üniversitemiz, bu stratejik plan döneminde program ve kurum bazlı akreditasyon süreçlerine katılacaktır. Dolayısıyla, hazırlanacak stratejik planda akreditasyon süreçleriyle ilgili stratejilere de yer verilecektir.

B. Programın Amacı ve Kapsamı

Giresun Üniversitesi Stratejik Plan Hazırlık Programı, üniversitemizde 2025-2029 Dönemi Stratejik Planının hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme aşamalarında aşağıdaki konularda yardımcı olmayı amaçlamaktadır:

- Stratejik planların, stratejik yönetimin diğer temel bileşenleriyle daha sağlam bağlantılar kurmasını sağlamak.
- Kaynakların etkin kullanımı ve amaçların önceliklendirilmesinde daha etkili olunmasını sağlamak.
- Performans değerlendirmesini geliştirerek, kanıta dayalı kararlar alınmasını desteklemek.
- Daha nitelikli raporlama ile kamu yönetiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışına katkı sağlamak.
- Amaç ve hedeflerin belirlenmesini desteklemek için riskleri ve gerekli değerlendirmeleri göz önünde bulundurmak.

Program, stratejik yönetim döngüsünün tamamını içerir. Planlama sürecinin başlangıcından sonuna kadar olan bu döngü, nerede olduğumuzu değerlendirmek, nereye gitmek istediğimizi belirlemek, hedeflere nasıl ulaşabileceğimizi planlamak ve başarıyı nasıl izleyip değerlendireceğimizi anlamamıza yardımcı olur. Stratejik yönetim yaklaşımının ana adımları Tablo 1'de gösterilmiştir. Program, Şekil 1'deki stratejik yönetim sürecinin tamamını içerecek şekilde **stratejik plan hazırlık süreci, durum analizi, geleceğe bakış, farklılaşma stratejisi, strateji geliştirme, izleme ve değerlendirme, stratejik planın güncellenmesi ve stratejik planın sunulması** bölümlerinden oluşmaktadır.

2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Stratejik planlama, birçok farklı görev ve yetenek gerektiren bir süreçtir ve Rektör dahil üniversitenin genel katılımını gerektirir. Stratejik planlama çalışmalarının başarısı, planın hazırlık aşamasının iyi yapılmasına büyük ölçüde bağlıdır. Üniversitenin geleceği olan stratejik planın hazırlık sürecinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB), koordinasyon ve uyum sağlayan bir rol üstlenir. Stratejik plan hazırlık çalışmaları üç ana aşamada gerçekleşir:

- A. Planın sahiplenilmesi,
- B. Planlama sürecinin organizasyonu,
- C. Hazırlık programının oluşturulmasıdır.

A. Planın Sahiplenilmesi

Stratejik planlamanın başarısı, üniversitenin tüm çalışanlarının planı benimsemesi ile mümkündür. Stratejik planlama, belli bir birimin veya kişinin sorumluluğu olarak değil, üniversite yönetiminin temel görevi olarak görülmelidir. Planı hazırlamak ve üniversiteyi bu plana uygun şekilde yönetmek, üniversite yönetiminin temel sorumluluğundadır. Bu nedenle, Rektörün stratejik plana yönelik desteği ve rehberliği kritik önem taşır. Rektör, stratejik plan yaklaşımını benimsemesini üniversite personeli ile paylaşmalı ve bu yaklaşımı kurumsal olarak benimsetmelidir.

- Bu çerçevede, Rektör Prof. Dr. Yılmaz CAN, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına, "2025-2029 Dönemi Stratejik Plan" sürecinin başlatılması amacıyla Strateji Geliştirme Kurulu'nun oluşturulması talimatını verdi.
- 29 Ağustos 2023 tarihinde, Giresun Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu (SGK), Sayın Rektörün onayı ile resmi olarak oluşturuldu. Ancak yönetim süreçlerinde yaşanan bürokratik gelişmeler nedeniyle kurul listesi 28 Eylül 2023 tarihinde güncellendi.
- Rektörün onayıyla, planlama sürecinin başlatıldığı tüm birimlere 31 Ağustos 2023 tarihinde 1 No'lu genelge ile bildirildi. 29 Eylül 2023 tarihinde Strateji Geliştirme Kurulu, ardından 9 Ekim 2023 tarihinde ise Stratejik Planlama Ekibi ilk toplantılarını gerçekleştirdi.

B. Planlama Sürecinin Organizasyonu

Stratejik planlama, katılımcı bir planlama yaklaşımıdır. Üniversite içerisinde Rektörden başlayarak her düzeydeki çalışanların katılımını gerektirir. Stratejik planlama sürecine katılacak temel aktörler ve üstlenilecek işlevler bu aşamada belirlenir. Stratejik planlama sürecine dâhil olması gereken kişi, birim ve ekipler aşağıda yer almaktadır.

Rektör

Rektör, stratejik planlama çalışmalarının başladığını stratejik plan genelgesiyle duyurur. Genelgede stratejik planın hazırlanması için üniversitedeki tüm birimlere;

- Çalışmaların Rektör tarafından sahiplenildiği ve takibinin yapılacağı,
- Çalışmaları üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulduğu,
- Çalışmaların SGDB koordinasyonunda yürütüleceği,
- Stratejik planlama ekibine harcama birimlerince üyelerin görevlendirilmesi ve bu üyelerin Rehberde belirtilen nitelikleri haiz olması gerektiği bildirilmiştir.

Rektör, 29 Ağustos 2023 tarihinde yapılan Strateji Geliştirme Kurulu (SGK) toplantısında, stratejik plan hazırlıkları çerçevesinde, üniversitenin misyon ve vizyon bildirimlerinin oluşturulması ile farklılaşma stratejisinin belirlenmesi için perspektif vermiştir.

Rektör ayrıca, stratejik planlama ekibinin doğal başkanı olup gerek gördüğü durumlarda ekibin başkanlığını yürütebilir ve ihtiyaç duyulduğu hallerde stratejik planlama ekibinin çalışmalarına katkı verir. Ayrıca herhangi bir hazırlama zorunluluğu olmamakla birlikte stratejik planı onaylamasını müteakip, uygun görmesi halinde stratejik plana yönelik üniversite ya da fakülteler gibi daha alt düzeyler için bir eylem planı hazırlanması kararını verebilir. Bu çerçevede hazırlanan eylem planlarını onaylar. Stratejik plana yönelik altı aylık dönemlerde izleme, yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapar. Rektör, stratejik plan çalışmalarını her aşamada destekler, en üst seviyede karar alınması gereken tartışmalı hususları karara bağlar.

Strateji Geliştirme Kurulu

Strateji Geliştirme Kurulu, Rektörün başkanlığında üniversite yönetim kurulu üyeleri ve genel sekreter ile ihtiyaç duyması halinde Rektörün görevlendireceği diğer kişilerden oluşturulmuştur. Strateji Geliştirme Kurulu stratejik planlama ekibini ve hazırlık programını onaylar, sürecin ana aşamaları ile çıktılarını kontrol eder, harcama birimlerinin stratejik planlama sürecine aktif katılımını sağlar ve tartışmalı hususları görüşüp karara bağlar.

Alternatif misyon, vizyon ve temel değerler taslakları ile taslak amaçlar ve hedef kartlarını değerlendirerek nihai hale getirir. Strateji Geliştirme Kurulu listesi Ek-2'de yer almaktadır.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

SGDB'nin görevi stratejik planı hazırlamak değil, plan çalışmalarını koordine etmektir. Stratejik planlama çalışmalarında; stratejik plan genelgesinin hazırlanarak Rektörün onayına sunulması, toplantıların organizasyonu, üniversite içi ve dışı iletişimin sağlanması ve belge yönetimi gibi destek hizmetleri SGDB tarafından yerine getirilir. Bu süreçteki her türlü resmi yazışma SGDB aracılığıyla yapılır.

SGDB plan hazırlama, uygulama ile izleme ve değerlendirme süreçlerindeki tecrübesini gerekli durumlarda Strateji Geliştirme Kuruluna, stratejik planlama ekibine ve harcama birimlerine aktarmakla görevlidir. SGDB, özellikle stratejik planın bütünselliğinin sağlanması ve bu süreçte ortak bir dilin oluşturulması açısından önemli rol üstlenmektedir.

Rektör tarafından stratejik plana yönelik eylem planı hazırlanmasına karar verilmesi halinde süreci koordine eder.

Stratejik Planlama Ekibi

Strateji Geliştirme Kurulu tarafından 29 Eylül 2023 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda Stratejik Planlama Ekibi (SPE), bir rektör yardımcısı başkanlığında, SGDB'nin koordinasyonunda, harcama birimlerinin temsilcileri ile SGDB yöneticisinden oluşturulmuştur. Stratejik Planlama Ekibi listesi Ek-3'de yer almaktadır.

Ekip başkanının toplantılara iştirak edemediği durumlarda başkanlığa, SGDB yöneticisi vekâlet edebilecektir.

Ekip; hazırlık programının oluşturulması, stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordine edilmesi ile Strateji Geliştirme Kurulunun uygun görüşüne ve Rektörün onayına sunulacak belgelerin hazırlanmasından sorumludur. Ekip başkanı; ekibin oluşturulması, çalışmaların planlanması, ekip içi görevlendirmelerin yapılması, ekip üyelerinin motivasyonu ile ekip ve üst yönetim arasında eşgüdüm sağlanması görevlerini yerine getirir.

Stratejik planlama ekibinin amaca uygun bir yapıda kurulması, çalışmaların başarısı için kritik öneme sahiptir. Stratejik planlama ekibi oluşturulurken üyelerin bireysel özelliklerinin yanı sıra oluşturulacak grubun niteliği de göz önünde bulundurulur.

Bir stratejik planlama ekibi üyesi;

- Görev yaptığı birimi temsil edebilmeli,
- Çalışmalara katkıda bulunacak bilgi, birikim ve tecrübeye sahip olmalı,
- Uyumlu çalışabilmeli,
- Stratejik planlama çalışmalarına yeterli zamanı ayırabilmelidir.

Stratejik planlama ekibinde;

- Ana hizmet birimleri ve SGDB yeterince temsil edilmiş,
- Farklı uzmanlık alanlarına sahip kişiler yer verilmiş,
- Akademik ve idari personel sayısı arasında denge sağlanmıştır.
- Ekip üye sayısı, birlikte karar almayı imkânsız hale getirecek kadar çok, farklı fikir ve birimlerin temsiline izin vermeyecek kadar az olmamasına dikkat edilmiştir. Birim amirleri tarafından planlama çalışma süresince üyelerin devamlılığı temin edilmelidir.

Harcama Birimleri

Harcama birimleri, Rektör tarafından yayımlanan Stratejik Plan Genelgesinde belirtilen nitelikleri haiz personeli stratejik planlama ekibinde görevlendirir. Bu personelin stratejik plan hazırlık çalışmalarına yeterli zaman ayırabilmesi ve aktif katılım gösterebilmesi için harcama birimi yöneticilerince kolaylık gösterilir.

Stratejik planlama ekibi tarafından, ekibin çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla ekip üyeleri ile çalışmak üzere harcama birimlerinden temsilcilerin katılacağı alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Gerekli görüldüğü durumlarda alt çalışma gruplarına ilave isimler davet edilecektir. Bu çalışma gruplarına ilgisine göre harcama birimi bünyesindeki alt birimlerden deneyimli personelin aktif katılımı ilgili harcama birimi yöneticisi tarafından sağlanır.

Ayrıca harcama birimleri, sorumlu oldukları hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının izleme ve değerlendirmesini yapar. Üst yönetim tarafından istenen bilgi ve belgeleri ilgili sisteme girişini yapar, onaylar ve verilerin kanıtlarını zamanında arşivler.

C. Hazırlık Programı

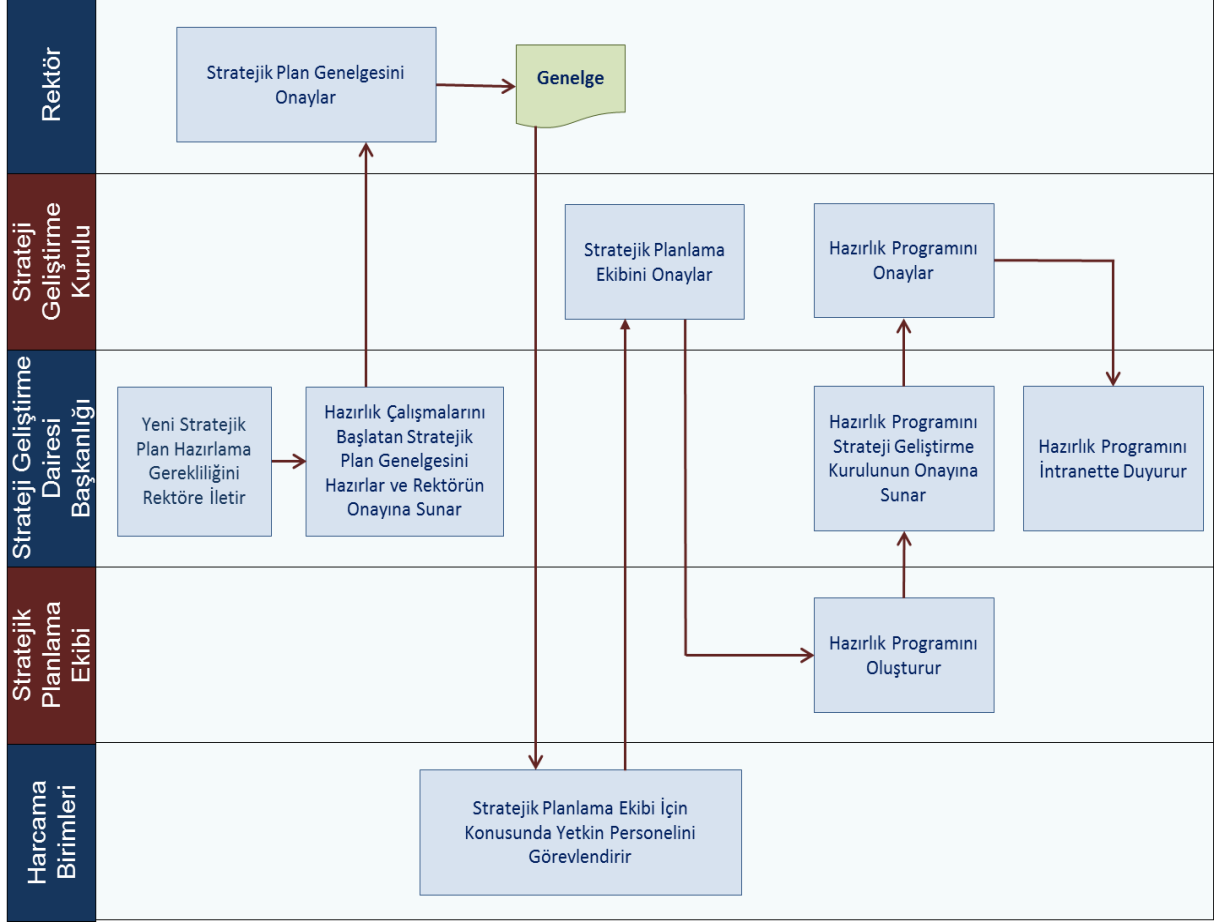
Stratejik plan hazırlıklarının etkin bir şekilde yürütülebilmesi için planlama sürecinin de planlanması gerekmektedir. Bu çerçevede stratejik planlama ekibince planlama sürecinin gerektirdiği ihtiyaçları ortaya koyan bu hazırlık programı hazırlanmıştır. Stratejik planlama ekibi tarafından hazırlık programı çalışmaları kapsamında şu hususlara ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır:

- **Stratejik Plan Hazırlık Faaliyetleri:** Stratejik planlama sürecinin aşamaları, bu aşamalarda gerçekleştirilecek faaliyetler ile bunlardan sorumlu olacak kişi ve birimlere yer verilmiştir.
- **Zaman Çizelgesi:** Aşama ve faaliyetlere ilişkin başlangıç ve bitiş tarihleri belirlenmiştir.
- **Eğitim İhtiyacı:** Stratejik planlama ekibinin ve stratejik planlama çalışmalarına katkı verecek diğer çalışanların stratejik planlama konusundaki eğitim ihtiyacı tespit edilmiştir. Bu çerçevede eğitimin içeriği, süresi ve katılacak personel belirlenmiş olup Ek 5'te eğitim programına yer verilmiştir.

Hazırlık programı SGDB tarafından Strateji Geliştirme Kurulunun onayına sunulmuştur. Strateji Geliştirme Kurulu 23 Ekim 2023 tarihinde toplanmış ve hazırlık programını değerlendirerek son şeklini vermiştir. Hazırlık programı, stratejik planlama ekip üyelerinin isimlerine ilişkin bilgiler ile tüm birimlerin çalışmalara azami katılım ve desteklerinin sağlanmasına ilişkin hususları da içerek şekilde Rektör tarafından üniversite içerisinde yayımlanır. Hazırlık programında yapılabilecek olası değişikliklerin ne şekilde gerçekleştirileceği de burada açıkça ifade edilir. Onay sonrasında hazırlık programı üniversitenin intranet sayfasında duyurulur.

Şekil 1’de stratejik plan hazırlık sürecinde yer alan birim, kişi ve ekiplerin görevleri gösterilmektedir.

Şekil 1: Stratejik Plan Hazırlık Süreci



3. DURUM ANALİZİ

2025-2029 Dönemi Stratejik Planında yer alacak olan “Durum Analizi” bölümü, ilgili çalışma gruplarının faaliyetleri ile aşağıda özeti verilen süreçleri kapsayacak şekilde hazırlanacaktır.

- A. Kurumsal Tarihçe
- B. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi
- C. Mevzuat Analizi
- D. Üst Politika Belgeleri Analizi
- E. Program – Alt Program Analizi
- F. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi
- G. Paydaş Analizi
- H. Kuruluş İçi Analiz
- İ. Akademik Faaliyetler Analizi
- J. Yükseköğretim Sektörü Analizi
- K. GZFT Analizi
- L. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

4. GELECEĞE BAKIŞ

2025-2029 Dönemi Stratejik Planında yer alacak olan “Geleceğe Bakış” bölümü, ilgili çalışma gruplarının faaliyetleri ile aşağıda özeti verilen süreçleri kapsayacak şekilde hazırlanacaktır.

- A. Misyon
- B. Vizyon
- C. Temel Değerler

5. FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

2025-2029 Dönemi Stratejik Planında yer alacak olan “Farklılaşma Stratejisi” bölümü, ilgili çalışma gruplarının faaliyetleri ile aşağıda özeti verilen süreçleri kapsayacak şekilde hazırlanacaktır.

- A. Konum Tercihi
- B. Başarı Bölgesi Tercihi
- C. Değer Sunumu Tercihi
- D. Temel Yetkinlik Tercihi

6. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

2025-2029 Dönemi Stratejik Planında yer alacak olan “Strateji Geliştirme” bölümü, ilgili çalışma gruplarının faaliyetleri ile aşağıda özeti verilen süreçleri kapsayacak şekilde hazırlanacaktır.

- A. Amaçlar
- B. Hedefler
- C. Performans Göstergeleri
- D. Stratejiler
- E. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri
- F. Maliyetlendirme

7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

2025-2029 Dönemi Stratejik Planında yer alacak olan “İzleme ve Değerlendirme” bölümü, ilgili çalışma grupları tarafından Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberine uygun olarak hazırlanacaktır.

EKLER**EK 1: Stratejik Yönetim Süreci**

<ul style="list-style-type: none"> Planın sahiplenilmesi Planlama sürecinin organizasyonu İhtiyaçların tespiti Zaman planı Hazırlık programı 	STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	Planlama sürecinin planlanması
<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal tarihçe Uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi Mevzuat analizi Üst politika belgeleri analizi Program-alt program analizi Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi Paydaş analizi Kuruluş içi analiz Akademik faaliyetler analizi Yükseköğretim sektörü analizi GZFT analizi 	DURUM ANALİZİ	Neredeyiz?
<ul style="list-style-type: none"> Misyon Vizyon Temel değerler 	GELECEĞE BAKIŞ	
<ul style="list-style-type: none"> Konum tercihi Başarı bölgesi tercihi Değer sunumu tercihi Temel yetkinlik tercihi 	FARKLILAŞMA STRATEJİSİ	Nereye ulaşmak istiyoruz?
<ul style="list-style-type: none"> Amaçlar Hedefler Performans göstergeleri Stratejiler 	STRATEJİ GELİŞTİRME	
<ul style="list-style-type: none"> Program Program amacı Anahtar göstergeler Alt programlar Alt program hedefi Performans göstergeleri Faaliyetler Maliyetlendirme Bütçeleme 	PERFORMANS PROGRAMI	Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
<ul style="list-style-type: none"> Stratejik plan izleme raporu Stratejik plan değerlendirme tablosu Faaliyet raporu İç kontrol İç denetim 	İZLEME VE DEĞERLENDİRME	Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Stratejik planlama süreçlerinde yer alan aktörler ile sorumlulukları Tablo 1’de özetlenmiştir.

EK 2: Strateji Geliştirme Kurulu

T.C. GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU			
			Güncelleme
			28.09.2023
S.N.	Adı Soyadı	Görevi	
1	Prof. Dr. Yılmaz CAN	Rektör	Başkan
2	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı	Başkan Yrd.
3	Prof. Dr. Hüseyin ŞAHİN	Rektör Yardımcısı	Üye
4	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü	Üye
5	Prof. Dr. Yılmaz CAN	İlahiyat Fakültesi Dekan V.	Üye
6	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Eğitim Fakültesi Dekanı	Üye
7	Prof. Dr. Beyhan KESİK	Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı	Üye
8	Prof. Dr. Kurtuluş Yılmaz GENÇ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Üye
9	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Tirebolu İletişim Fakültesi Dekan V.	Üye
10	Prof. Dr. Günay KAYA	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.	Üye
11	Prof. Dr. Mustafa TÜRKMEN	Mühendislik Fakültesi Dekan V.	Üye
12	Prof. Dr. Eyüp NEFES	Turizm Fakültesi Dekanı	Üye
13	Prof. Dr. Ayşegül ÇEBİ	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	Üye
14	Prof. Dr. Alptekin TOSUN	Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V.	Üye
15	Prof. Dr. Mehmet TÜRKMEN	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı	Üye
16	Prof. Dr. Erdal AĞAR	Tıp Fakültesi Dekanı	Üye
17	Prof. Dr. Bahadır KOZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü	Üye
18	Prof. Dr. Aytaç GÜDER	MYO Koordinatörü	Üye
19	Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İİBF Öğr.Üyesi / Kalite Koordinatör Yardımcısı	Üye
20	Ahmet Tefik KORKMAZ	Genel Sekreter	Üye
21	Muammer ÖĞRETİCİ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Üye
22	Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü / Kalite Koordinatör Yardımcısı	Üye

EK 3: Stratejik Planlama Ekibi

T.C. GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ 2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ			
		Güncelleme:	02.10.2023
S.N.	ADI VE SOYADI	BİRİMİ/GÖREVİ	
1	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı	BŞK.
2	Prof. Dr. Hüseyin ŞAHİN	Rektör Yardımcısı/ Fındık İhtisaslaşma Koordinatörü	BŞK. YARD.
3	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Rektör Başdanışmanı /Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü	ÜYE
4	Prof. Dr. Eren BAŞ	Rektör Danışmanı	ÜYE
5	Prof. Dr. Gülay HACIOĞLU DERVİŞOĞLU	Tıp Fakültesi	ÜYE
6	Prof. Dr. Bahadır KOZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü	ÜYE
7	Prof. Dr. Alp Yalçın TEPE	BAP Koordinatörü	ÜYE
8	Prof. Dr. Aytaç GÜDER	MYO Koordinatörü	ÜYE
9	Prof. Dr. Hakan ÖZDEMİR	Giresun Meslek Yüksekokulu Müdürü	ÜYE
10	Doç. Dr. Seda Nur ATASOY	Güzel Sanatlar Fakültesi	ÜYE
11	Doç. Dr. Selin KALKAN	Mühendislik Fakültesi / Fındık İhtisaslaşma Koordinatör Yard.	ÜYE
12	Doç. Dr. Paşa BOZKURT	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	ÜYE
13	Doç. Dr. Esin AVCI	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M	ÜYE
14	Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İİBF Öğr.Üyesi / Kalite Koordinatör Yardımcısı	ÜYE
15	Dr. Öğr. Üyesi Firdevs İclal KARATAŞ AYDIN	Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi / Kalite Koordinatör Yardımcısı	ÜYE
16	Öğr. Gör. Emre ÇAĞMAN	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü	ÜYE
17	Hüseyin ÖZDEMİR	Genel Sekreter Yardımcısı	ÜYE
18	Muammer ÖĞRETİCİ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	ÜYE
19	Ümmühan ÖZGÜL	Öğrenci İşleri Daire Başkanı	ÜYE
20	Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü / Kalite Koordinatör Yardımcısı	ÜYE
21	Tuğçe KARAIŞMAİL	SGDB Mali Hizmetler Uzm. Yard.	ÜYE

EK 4.1: Stratejik Planlama Alt Çalışma Grupları Listesi

T.C. GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grupları Listesi				
KomisyonuN ADI	GÖREVİ	ADI SOYADI	GÖREV YERİ	
1	Stratejik Plan Hazırlık Komisyonu	Başkan	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı
		Üye	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Hakan ÖZDEMİR	Giresun Meslek Yüksekokulu Müdürü
		Üye	Doç. Dr. Seda Nur ATASOY	Güzel Sanatlar Fakültesi
		Üye	Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Üye	Öğr. Gör. Emre ÇAĞMAN	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
		Üye	Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü
2	Durum Analiz Komisyonu	Başkan	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Eren BAŞ	Rektör Danışmanı/Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Üye	Doç. Dr. Esin AVCI	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Üye	Dr. Öğr. Üyesi Firdevs İclal KARATAŞ AYDIN	Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi / Kalite Koordinatör Yardımcısı
		Üye	Öğr. Gör. Dr. Anıl MANGUŞ	Mevlana Koordinatörlüğü / Mevzuat Komisyonu
		Üye	Hüseyin ÖZDEMİR	Genel Sekreter Yardımcısı
		Üye	Muammer ÖĞRETİCİ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
3	Geleceğe Bakış Komisyonu	Başkan	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı
		Üye	Prof. Dr. Aytaç GÜDER	Sağlık Hiz. MYO Md. Yard. / MYO Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Üye	Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Üye	Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü
4	Farklılaşma Stratejisi Komisyonu	Başkan	Prof. Dr. Hüseyin ŞAHİN	Rektör Yardımcısı
		Üye	Prof. Dr. Alp Yalçın TEPE	BAP Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Bahadır KOZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
		Üye	Doç. Dr. Selin KALKAN	Mühendislik Fakültesi / Fındık İhtisaslaşma Koordinatör Yard.
		Üye	Öğr. Gör. Şafak Esra ASLAN	Teknoloji Transfer Ofisi
		Üye	Öğr. Gör. Emre KAN	Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü
5	Strateji Geliştirme Komisyonu	Başkan	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı
		Üye	Prof. Dr. Aytaç GÜDER	Sağlık Hiz. MYO Md. Yard. / MYO Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Alp Yalçın TEPE	BAP Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Gülay HACIOĞLU DERVİŞOĞLU	Tıp Fakültesi
		Üye	Prof. Dr. Günay KAYA	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.
		Üye	Doç. Dr. Selin KALKAN	Mühendislik Fakültesi / Fındık İhtisaslaşma Koordinatör Yard.
		Üye	Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Üye	Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü
6	İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Başkan	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı
		Üye	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Rektör Başdanışmanı /Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Üye	Prof. Dr. Eren BAŞ	Rektör Danışmanı/ Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Üye	Prof. Dr. Erol EĞRİOĞLU	İstatistik Danışmanlık U.A.M.
		Üye	Prof. Dr. Aytaç GÜDER	Sağlık Hiz. MYO Md. Yard. / MYO Koordinatörü
		Üye	Doç. Dr. Selin KALKAN	Mühendislik Fakültesi / Fındık İhtisaslaşma Koordinatör Yard.
		Üye	Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Üye	Öğr. Gör. Osman Serdal KARAPINAR	Alucra Turan Bulutçu MYO
		Üye	Hüseyin ÖZDEMİR	Genel Sekreter Yardımcısı
		Üye	Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü
		Üye	Tuğçe KARAİSMAIL	SGDB Mali Hizmetler Uzm. Yard.
		Üye	Sevgi SÖYLERİZ	SGDB Bilgisayar İşletmeni

ONAY
30.01.2024

Stratejik Planlama Ekibi

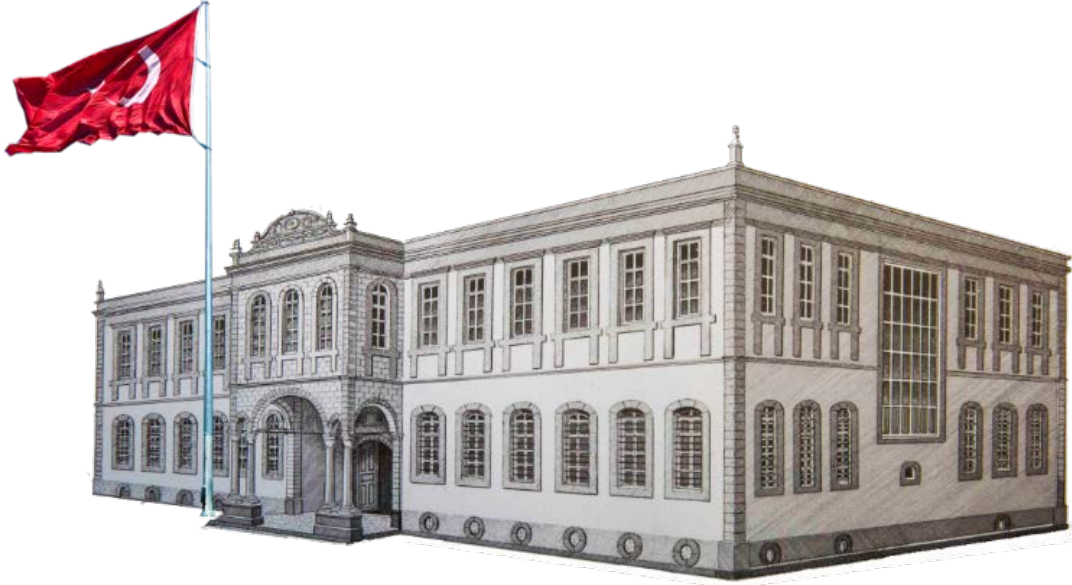
EK 4.2: Durum Analizi Alt Çalışma Grupları Listesi

T.C. GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ Durum Analizi Alt Çalışma Alanları ve Grupları			
SN	Çalışma Alanları	Alt Çalışma Grupları	Görev Yeri
1	Kurumsal Tarihçesi	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı
		Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü
		Mehmet Mehdi SÖYLEMEZ	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Basın Şefi
2	- Mevzuat Analizi - Üst Politika Belgeleri Analizi - Faaliyet Alanları ile Ürün Hizmetlerinin Belirlenmesi	Doç. Dr. Paşa BOZKURT	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Dr. Öğr. Üyesi Firdevs İclal KARATAŞ AYDIN	Eğitim Fakültesi
		Hüseyin ÖZDEMİR	Genel Sekreter Yardımcısı
		Öğr. Gör. Dr. Anıl MANGUŞ	Mevlana Koordinatörlüğü/ Mevzuat Komisyonu
		Öğr. Gör. Zafer SAK	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü
		Av. Abdullah DURGUT	Hukuk Müşavirliği Avukat
3	- Paydaş Analizi (Paydaşların tespiti, Paydaşların önceliklendirilmesi, Paydaşların değerlendirilmesi, Paydaş görüş ve önerilerinin alınması ve değerlendirilmesi)	Doç. Dr. Esin AVCI	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Doç. Dr. Mehmet ŞİMŞEK	Turizm Fakültesi
		Doç. Dr. Nurullah ÇALIŞ	Sağlık Bilimleri Fakültesi
		Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜL	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Dr. Öğr. Üyesi Mithat ÇİÇEK	UZEM Müdürü
		Öğr. Gör. Uğur KAHRAMAN	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörü
		Ümmühan ÖZGÜL	Öğrenci İşleri Daire Başkanı
4	- Kuruluş İçi Analiz (- İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi, - Kurum Kültürü Analizi, - Fiziki Kaynak Analizi, - Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi, - Mali Kaynak Analizi)	Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Prof. Dr. Aytaç GÜDER	MYO Koordinatörü
		Öğr. Gör. Mustafa FETTAHOĞLU	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
		Muammer ÖĞRETİCİ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
		Perihan İSPIROĞLU	SKSDB Şube Müdürü
		Cengiz ÇAN	İMİDB Şube Müdürü
		Zeynep Berkim TALIÇ	YİTDB Mühendis
		Remziye AVCIOĞLU	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı (Kütüphaneci)
		Tuğçe KARAİSMAIL	SGDB Mali Hizmetler Uzm. Yard.
		Uğur BAŞUSTAOĞLU	Personel Daire Başkanlığı Şefi
5		Prof. Dr. Eren BAŞ	Rektör Danışmanı

	Akademik Faaliyetler Analizi	Prof. Dr. Gülay HACIOĞLU DERVİŞOĞLU	Tıp Fakültesi
		Dr. Öğr. Üyesi Firdevs İclal KARATAŞ AYDIN	Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi / Kalite Koordinatör Yardımcısı
		Öğr. Gör. Zafer SAK	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü
		Öğr. Gör. Ayben GÜL	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü
6	Yükseköğretim Sektörü Analizi (Sektörel Eğilim Analizi, Sektörel Yapı Analizi)	Prof. Dr. Bahadır KOZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
		Doç. Dr. Esin AVCI	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Doç. Dr. Özlem Tunç DEDE	Mühendislik Fakültesi /Çevre Sorunları, Temiz Üretim U.A.M
		Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜL	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Öğr. Gör. Burcu AKKAYA	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü
7	GZFT Analizi (Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler)	Prof. Dr. Eren BAŞ	Rektör Danışmanı
		Doç. Dr. Selin KALKAN	Mühendislik Fakültesi / Fındık İhtisaslaşma Koordinatör Yard.
		Doç. Dr. Özlem Tunç DEDE	Mühendislik Fakültesi /Çevre Sorunları, Temiz Üretim U.A.M
		Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Öğr. Gör. Ayben GÜL	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü
		Özcan AYTEN	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Şube Müdürü
		Uğur BAŞUSTAOĞLU	Personel Daire Başkanlığı Şefi
		Öğr. Gör. Osman Serdal KARAPINAR	Alucra Turan Bulutçu MYO
8	Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi	Prof. Dr. Aytaç GÜDER	MYO Koordinatörü
		Prof. Dr. Gülay HACIOĞLU DERVİŞOĞLU	Tıp Fakültesi
		Prof. Dr. Bahadır KOZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
		Doç. Dr. Paşa BOZKURT	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Doç. Dr. Esin AVCI	Fen Edebiyat Fakültesi / İstatistik Danışmanlık U.A.M
		Doç. Dr. Selin KALKAN	Mühendislik Fakültesi / Fındık İhtisaslaşma Koordinatör Yard.
9	Durum Analizi Raporunun Hazırlanması	Prof. Dr. Güven ÖZDEM	Rektör Yardımcısı
		Prof. Dr. Mustafa ŞANAL	Akred. Akad. Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü
		Dr. Öğr. Üyesi Hakan SİPAHİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
		Seyfi GÖKTEKİN	SGDB Şube Müdürü



**GİRESUN
ÜNİVERSİTESİ**



www.giresun.edu.tr