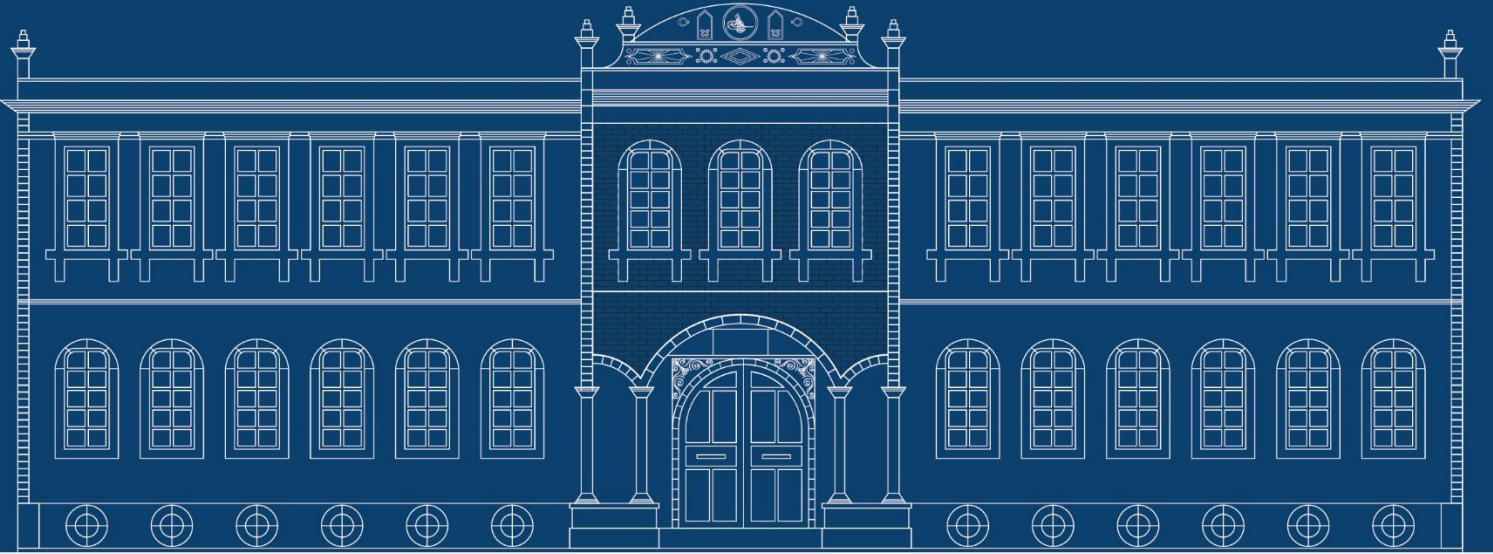




**GİRESUN
ÜNİVERSİTESİ**

Kuzeyin Parlayan Yıldızı

2022 YILI
**İDARE FAALİYET
RAPORU**



www.giresun.edu.tr

Giresun Üniversitesi Rektörlük Gaziler Mh, Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cd, 28200

MERKEZ | GİRESUN | TÜRKİYE

+90.454 310 1000 +90.454 310 1119



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI

İDARE FAALİYET RAPORU

Giresun-2023



Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER	2
A. MİSYON VE VİZYON	2
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	9
1. FİZİKSEL YAPI	9
2. TEŞKİLAT YAPISI	20
3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI	21
4. İNSAN KAYNAKLARI.....	26
5. SUNULAN HİZMETLER.....	43
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	62
D. DİĞER HUSUSLAR	63
II. AMAÇ VE HEDEFLER	74
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	74
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	76
C. DİĞER HUSUSLAR.....	77
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	78
A. MALİ BİLGİLER	78
1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	78
2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR.....	84
3. MALİ DENETİM SONUÇLARI.....	87
4. DİĞER HUSUSLAR	87
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	88
1. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ.....	88
2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	90
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	90

ii. Performans Denetim Sonuçları.....	96
3. STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI	97
4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	117
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	118
A. ÜSTÜNLÜKLER	118
B. ZAYIFLIKLAR.....	118
C. DEĞERLENDİRME.....	119
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	119
EKLER (İç Kontrol Güvence Beyanı)	120

TABLolar

- Tablo 1: Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu
- Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu
- Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı
- Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları
- Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı
- Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar
- Tablo 7: Kantin/Kafeterya
- Tablo 8: Lojman, Ofis ve Diğer Sosyal Alanlar
- Tablo 9: Toplantı/Konferans Salonları ve Faaliyet Sayısı
- Tablo 10: Spor Alanları
- Tablo 11: Hizmet Alanları
- Tablo 12: Taşıtlar
- Tablo 13: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu
- Tablo 14: Taşıtlar Grubu Tablosu
- Tablo 15: Demirbaşlar Grubu Tablosu
- Tablo 16: Bilgisayarlar
- Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programları
- Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı
- Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri
- Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı
- Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu
- Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı
- Tablo 23: Akademik ve İdari Personelin Birim Dağılımı
- Tablo 24: Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı
- Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri
- Tablo 26: Diğer Kamu Kurumlarında Görevlendirilen Akademik Personel
- Tablo 27: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı
- Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı
- Tablo 29: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı
- Tablo 30: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Görev Yerlerine Göre Dağılımı
- Tablo 31: İdari Personelin Eğitim Durumu
- Tablo 32: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı
- Tablo 33: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu
- Tablo 34: Kadrolu/Sözleşmeli/Geçici/Sürekli İşçi Personeller
- Tablo 35: Akademik Birim Bilgileri
- Tablo 36: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı
- Tablo 37: Öğrenci Sayıları (Birim Bazlı)
- Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı
- Tablo 39: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları
- Tablo 40: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı
- Tablo 41: Yatay ve Dikey Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı
- Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı
- Tablo 43: Birim Bazlı Öğretim Elemanı/Öğrenci/Mezun Sayılarına İlişkin Veriler
- Tablo 44: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları
- Tablo 45: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri
- Tablo 46: Açılan ve Yürütülen Davalar
- Tablo 47: Sonuçlanan Davalar

- Tablo 48: İcra Takipleri
- Tablo 49: Yürütülen Soruşturmalar
- Tablo 50: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı
- Tablo 51: Yürürlükte Olan Kamu, Özel ve STK Kurum ve Kuruluşlar ile Yapılan İş Birliği Protokolleri
- Tablo 52: 2022 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri (Alt Birimler Dahil)
- Tablo 53: 2022 Yılı Sertifika ve Hizmet İçi Eğitim Programları
- Tablo 54: Eğitimcilerin Eğitimi Programı
- Tablo 55: Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar
- Tablo 56: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı
- Tablo 57: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı
- Tablo 58: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri
- Tablo 59: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler
- Tablo 60: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri
- Tablo 61: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
- Tablo 62: Mevlana Programı Değişim Sayıları
- Tablo 63: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
- Tablo 64: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri
- Tablo 65: YÖK Burs Programı
- Tablo 66: Faaliyet Bilgileri Tablosu
- Tablo 67: Beslenme Hizmeti
- Tablo 68: Öğrencilere Verilen Burslar
- Tablo 69: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları
- Tablo 70: Sporcu Bilgileri
- Tablo 71: Talep Toplama Faaliyet Verileri
- Tablo 72: Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı
- Tablo 73: Atıf Oranları
- Tablo 74: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları
- Tablo 75: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu
- Tablo 76: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı
- Tablo 77: Stratejik Plan Amaç ve Hedefler
- Tablo 78: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar
- Tablo 79: 2022 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleştirilmesi
- Tablo 80: 2022 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar
- Tablo 81: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları
- Tablo 82: 2022 Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler
- Tablo 83: Öğrenciler İçin Harcanan Ödenek Durum Tablosu
- Tablo 84: Ekonomik Kodun Birinci Düzeyine Göre Ödenekler
- Tablo 85: Sermaye Giderlerinin Alt Faaliyet Düzeyine Göre Gerçekleşmesi
- Tablo 86: Kurumsal Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Veriler
- Tablo 87: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu
- Tablo 88: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları
- Tablo 89: Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu
- Tablo 90: Bütçe Performans Göstergesi Sonuçları
- Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Performans Göstergeleri
- Tablo 92: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (19 Adet)
- Tablo 93: Performans Bilgi Sistemi Takip Modülleri Listesi

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Giresun Üniversitesi kurulduğu 2006 yılından bu yana gerek eğitim-öğretimi, idari kadrosu ve eğitim alt yapısı ile gerekse öğrencilerine sağladığı sosyal ve kültürel olanaklarıyla ülkemizdeki gelişmiş üniversiteler arasında yerini alma yolunda önemli adımlar atmıştır. Üniversitemizin 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre hazırlanmıştır.

Kurumumuz İdare Faaliyet Raporu, kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

2022 yılı sonu itibarıyla bünyesinde, 13 fakülte, 5 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 21 uygulama ve araştırma merkezi, 3 enstitü ve 1 devlet konservatuarı bulunan üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme

ve topluma hizmet faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz uluslararası genel kabul görmüş akademik faaliyetlerle; öncelikle milli kültür ve değerleri idrak etmiş, araştırmacı ve girişimci bireyler yetiştirmeyi, ülkesinin ve bölgesinin bilim, sanat, teknoloji, sağlık gibi birçok önemli alanda gelişimine katkı sunmayı amaçlamıştır.

Saydamlık ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Şubat 2023

Prof. Dr. Yılmaz CAN

Rektör

I- GENEL BİLGİLER

Giresun Üniversitesi, 2809 sayılı Yüksek Öğretim Teşkilat Kanunu'na, 01. 03. 2006 tarihinde ve 5467 sayılı Kanun ile eklenen 65. Madde ile kurulmuştur. Bu kanunla, Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı Giresun Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi, Giresun Meslek Yüksek Okulu, Tirebolu Meslek Yüksek Okulu, Sağlık Yüksekokulu ile Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı Alucra Meslek Yüksek Okulu ve Şebinkarahisar Meslek Yüksek Okulu Giresun Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü de bu süreçte kurulmuştur.

Giresun Üniversitesi'ne bağlanan Eğitim Fakültesi'nin temeli, 1962 yılında kurulan üç yıllık Kız Öğretmen Okulu'na dayanmaktadır. Söz konusu okul bu tarihten sonra değişik isim ve statülerde faaliyetlerini sürdürmüştür. Aynı şekilde Fen Edebiyat Fakültesi 1998 yılında, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi 2003 yılında kurulmuş, sonra da bu okullar Giresun Üniversitesi'ne bağlanmışlardır. Aynı şekilde Sağlık Yüksekokulu 1992-1993 eğitim öğretim yılında faaliyete başlamış, 2006 yılında da Giresun Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Bu okul, 15.10.2008 tarih ve 27025 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla Sağlık Bilimleri Fakültesi adını almıştır.

Giresun Üniversitesi 2022 yılı sonu itibarıyla; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 6 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile toplam 17 yerleşkede eğitim öğretim vermektedir.

Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında 1.122 akademik, 391 idari, 63 sözleşmeli ve 246 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.822 personel ve 12.053 ön lisans, 12.406 lisans, 1.979 lisansüstü olmak üzere toplam 26.438 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, bilim, sanat ve kültür alanlarında tüm çalışanlarının katılım ve destekleriyle çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak; öz güveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; sosyal, kültürel ve ekonomik değerleri öne çıkararak yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmaktır.

Vizyon

Çağdaş ve yenilikçi bilgi üretimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunabilen, bölgesinde birinci sırada tercih edilen uluslararası öneme sahip bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

- Bilimsellik-Disiplinler Arası Yaklaşım
- Akademik Özgürlük
- Evrensellik

- Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Paylaşıcılık ve Katılımcılık
- Çözüm Odaklılık
- Fırsat Eşitliği
- Liyakat
- Hakkaniyet
- Öğrenci Odaklılık
- Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal Yararlılık
- Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık
- Hesap Verebilirlik

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasanın 130. maddesinin birinci fıkrasında “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur” ve dokuzuncu fıkrasında “Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, malî işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı malî kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.” ifadesi yer almaktadır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Mali Denetim Yönünden Görev, Yetki ve Sorumluluklar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5436 sayılı Kanunla değişikliğe uğramıştır. 5018 sayılı Kanununun 11. maddesinde üst yöneticinin; *“Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler ve üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getireceği”* hüküm altına alınmıştır.

Diğer Yasal Yükümlülükler

Üniversitemiz, akademik ve idari tüm süreçlerini yürüttüğü kanun, tebliğ, tüzük, yönetmelik ve yönerge listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Yönetmelik ve Yönergeler

Tablo 1. Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu

SN	MEVZUATIN ADI	YÜRÜRLÜK	YÜRÜRLÜK
		TARİHİ	SAYISI
1	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	21.11.1983	18228
2	190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında KHK	14.12.1983	18251
3	237 Sayılı Taşıt Kanunu	12.01.1961	10705
4	2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu	04.11.1981	17506
5	2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu	10.09.1983	18161
6	2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu	11.10.1983	18190
7	3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun	27.11.1992	21418
8	4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun	04.12.1999	23896
9	4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu	06.07.2001	24454
10	4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu	22.01.2002	24648
11	4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	22.01.2002	24648
12	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu	24.12.2003	25326
13	5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu	17.06.1949	7235

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

14	5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	16.06.2006	26200
15	5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun	23.05.2007	26530
16	5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun	12.03.2008	26814
17	6183 Sayılı Amme Alacaklılarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun	28.07.1953	8469
18	6245 Sayılı Harcırah Kanunu	18.02.1954	8637
19	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	23.07.1965	12056
20	711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun	29.01.1966	12213
21	7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu	13.06.1958	9931
22	78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	16.09.1983	18167
23	Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Uygulama Yönergesi	28.04.2010	45-3
24	Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	28.11.2014	94-8
25	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi	10.04.2015	99-3
26	Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Anabilim Dalı Özel Yetenek Başvuru Yönergesi	01.07.2014	90-9
27	Bilgisayar Ağ Kullanım Yönergesi	20.09.2011	60-3
28	Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	09.10.2020	191-2
29	Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi	26.02.2013	77-26
30	Bina ve Tesislerin Yangından Korunmasına İlişkin Yönerge	09.10.2014	93-6
31	Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	27.04.2015	29339
32	Çift Ana Dal ve Yan Dal Eğitimi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	24.02.2011	53-5
33	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	29.10.2011	28099
34	Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik.	12.01.1983	17926
35	Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik	02.11.2018	30583
36	Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	29.08.2013	81-8
37	Etik Kurulu Yönergesi	28.06.2011	56-3
38	Fındık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi	12.05.2009	35-5
39	Geleneksel Türk Müziği Bölümü Türk Halk Oyunları Ana Sanat Dalı Özel Yetenek Sınavı Yönergesi	01.07.2014	90-8
40	Geleneksel ve Tamamlayıcı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	16.03.2015	96-4
41	Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergesi	10.07.2020	187-11
42	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi	20.02.2020	179-5
43	Kalite Güvencesi Yönergesi	20.02.2020	179-4
44	Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	10.07.2020	187-10
45	Açık Erişim Yönergesi	27.02.2020	180-2
46	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	09.10.2020	191-2
47	Birim Kalite Komisyonu Yönergesi	30.12.2020	193-11
48	Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	25.07.2016	29781
49	Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği	18.11.2020	192-2

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

50	Eğitim Komisyonu Yönergesi	18.11.2020	192-3
51	Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve İmza Yetkileri Yönergesi	10.01.2019	158/3
52	Etkinlik Yönergesi	23.10.2018	152/11-3
53	Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi	21.02.2019	161/1
54	Kayıt Yenileme Yönergesi	29.05.2014	89-8
55	Kişisel Verileri Koruma Komisyonu Yönergesi	30.12.2020	193-9
56	Klinik Araştırmalar Etik Kurul Yönergesi	30.12.2020	193-13
57	Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	12.05.2020	184-2
58	Lisansüstü Eğitim Programları Uzmanlık Alan Yönergesi	06.12.2019	176/13-1
59	Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	12.05.2020	184-2
60	Öğrenci Konseyi Yönergesi	09.10.2020	191-1
61	Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamaları ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge	29.05.2014	89-6
62	Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi	22.02.2013	43545
63	Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi	10.07.2020	187-2
64	Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	09.10.2020	191-3
65	Tıp Fakültesi Akademik Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	17.06.2020	186-2
66	Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Müfredat Komisyonu Yönergesi	17.06.2020	186-4
67	Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Yönergesi	17.06.2020	186-6
68	Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Program Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu Yönergesi	17.06.2020	186-5
69	Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	17.06.2020	186-3
70	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜ TÖMER) Dil Öğretim Programı ve Sınav Yönergesi	10.07.2020	187-1
71	Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi	13.01.2017	119-2
72	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	20.02.2020	179-5
73	İslami İlimler Fakültesi Zorunlu Arapça Hazırlık Sınıfı Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	09.10.2014	93-2
74	İstatistik Danışmanlık Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.10.2014	93-1
75	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi	22.11.2019	174-3
76	Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.05.2012	67-2
77	Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.	13.04.2005,	25785
78	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik	17.03.2006,	26111
79	Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	26.05.2006,	26179
80	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik	25.10.1982,	17849
81	Karadeniz Kültür ve Araştırma Merkezi Yönergesi	29.05.2013	79-4
82	Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	01.06.2012	68-1
83	Kent İş Birliği Platformu Yönergesi (GÜKİP)	23.11.2016	117/7-1
84	Konut Yönergesi	28.06.2011	56/4
85	Kütüphane Yönergesi	09.05.2012	67

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

86	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	07.09.2012	72-2
87	Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü Yönergesi	25.12.2013	83-2
88	Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi	11.08.2016	114-3
89	Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	19.12.2002	9986
90	Mevzuat Komisyonu Yönergesi	26.12.2019	176/13-3
91	Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	06.01.2014	28874
92	Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	25.12.2013	83-3
93	Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi	13.10.2015	104/5
94	Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi	26.07.2018	148/2
95	Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	31.07.2008	26953
96	Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi	16.02.2018	139-2
97	Pedagojik Formasyon Sertifikası Programı Uygulama Yönergesi	11.08.2017	130/6-1
98	Personel Daire Başkanlığı'nın " 2547 Sayılı Kanun'un Ek 38 İnci Maddesi Çerçevesinde 50/D Statüsüne Göre Atanan Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitim Süreçlerinin Takip Edilmesine Dair Yönergesi	12.03.2020	181-4
99	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Yönetmeliği	31.05.2018	146-7
100	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	10.06.2020	31151
101	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları Kuruluş Ve İşleyiş Yönergesi	17.10.2019	173-1
102	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	04.01.2013	76-6
103	Sosyal Amaçlı Tesisler Kurma İşletme ve Denetim Yönergesi	12.03.2010	44-1
104	Spor Faaliyetlerinin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge	09.10.2014	93-5
105	Taşınır Mal Yönetmeliği	18.01.2007	26407
106	Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) Yönergesi	16.02.2018	139-1
107	Tıp Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	20.09.2012	73-1
108	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.05.2012	67-1
109	Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) Kullanım Politikası	25.09.2011	
110	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	20.06.2013	2013-80-2
111	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	23.07.2020	31194
112	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	01.07.2014	42135
113	Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi	26.12.2019	176/13-2
114	Yayın Yönergesi	17.12.2008	31/2
115	Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinlik Katılımı Destekleme Yönergesi	16.09.2015	103-8
116	Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik	07.11.1983	18214
117	Yüksekokul Staj Yönergesi	29.08.2013	81-9
118	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik	26.11.2016	29900
119	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği	12.11.2005	25991
120	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği	25.04.1984	18382
121	Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	18.04.2021	31458
122	Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi	25.05.2021	198-1
123	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesi	25.05.2021	198-2

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

124	Ödül Yönergesi	25.05.2021	198-3
125	Hizmet İçi Eğitim Yönergesi	18.10.2021	206-1
126	Tirebolu İletişim Fakültesi Danışma Kurulu Oluşum ve Çalışma Esasları	26.11.2021	207-3
127	Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	13.12.2021	208-1
128	Afet ve Acil Durum Arama-Kurtarma Birimi (GRÜAK) Yönergesi	23.12.2021	209-7
129	Spor Bilimleri Fakültesi Test Ölçüm Ve Performans Laboratuvarı Kullanıcı Yönergesi	24.12.2022	213-6
130	Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi	05.05.2022	216-1
131	Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönergesi	04.08.2022	219-3
132	Teknoloji Transfer Ofisi Yönergesi	04.08.2022	219-4
133	Sosyal Arabuluculuk Koordinatörlüğü Yönergesi	04.08.2022	219-5
134	Tıp Fakültesi Eğitim ve Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	04.08.2022	219-6
135	Karadeniz Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	15.12.2022	223-7
136	Tıp Fakültesi Eğitim ve Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	04.08.2022	219-6
137	Karadeniz Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	15.12.2022	223-7

Kaynak: Genel Sekreterlik ve Hukuk Müşavirliği

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

Üniversitemiz toplamda 717.499,30 m2 taşınmaz alanı ile 162.578,578 m2 hizmet alanı bulunmaktadır. Bu alanların dağılımı aşağıda özetlenmektedir.

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu (m ²)			2022 Yılı
	Üniversite	Hazine	Diğer	Toplam Alan (m ²)
Güre Yerleşkesi (Gaziler) (Ahmet Yılmaz Loj.dahil)	168.873,40	3.819,56	-	172.692,96
Teyyaredüzü (Sahil Set dahil)	6.295,02	6.689,04	-	12.984,06
Nizamiye	-	6.162,82	-	6.162,82
Gazipaşa	-	13.595,75	-	13.595,75
Sultan Selim (Rektörlük Ana Bina + Bayrak Yeri)	-	1.405,02	-	1.405,02
Sel değirmeni (Kavaklar)	-	9.741,08	-	9.741,08
Küçükköy (Sağlık Yerleşkesi-Aksu)	-	20.360,00	-	20.360,00
Alucra	-	51.273,49	-	51.273,49
Bulancak	5.772,64	-	19.739,59	25.512,23
Doğankent	-	963,22	-	963,22
Espiye	-	16.013,67	10.149,92	26.163,59
Eynesil	3.948,28	-	-	3.948,28
Görele	-	6.831,42	-	6.831,42
Keşap	-	-	10.478,52	10.478,52
Piraziz	2.905,86	-	-	2.905,86
Şebinkarahisar	-	335.146,27	-	335.146,27
Tirebolu	-	8.987,94	4.597,06	13.585,00
Yağlıdere	-	3.749,73	-	3.749,73
TOPLAM	187.795,20	484.739,01	44.965,09	717.499,30

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemiz birimleri Güre Yerleşkesi, Gazipaşa ve Nizamiye Yerleşkesi olmak üzere üç büyük yerleşkede ve ilçe yerleşkelerinde konumlanmıştır. Güre Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 168.873,40 m²'dir.

Güre Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 20.290,33 m² eğitim, 2.155,78 m² kütüphane, 148,49 m² sağlık, 4.448,92 m² barınma, 1.842,26 m² toplantı ve konferans, 4.584,06 m² sosyal alan, 1.588,46 m² spor, 12.757,31 m² yönetim, 1.376,57 m² tematik araştırma lab. ve 38.918,55 m² diğer alan olmak üzere toplam 88.110,73 m² hizmet alanına sahiptir. Bu yerleşkede; Rektörlük Hizmet Binası, Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bölüm Başkanlıkları, Engelli Öğrenci Birimi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB)

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama Araştırma Merkezi (TÖMER), Erasmus Ofisi, personel/öğrenci yemekhanesi ile açık spor alanları, merkez kütüphane, iki konferans salonu, iki toplantı salonu, çok amaçlı uygulama salonu, laboratuvarlar, gezi alanları ve kafeterya bulunmaktadır.

Üniversitemizin yerleşim birimi olan Gazipaşa Yerleşkesi şehir merkezinde yer almaktadır. Gazipaşa Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 13.595,75 m²'dir. Gazipaşa Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 3.473,53 m² eğitim, 104,34 m² kütüphane, 72,65 m² toplantı ve konferans, 781,53 m² sosyal alan, 210,70 m² tematik araştırma lab, 2.552,46 m² yönetim ve 3456,13 m² diğer alan olmak üzere toplam 10.651,34 m² hizmet alanına sahiptir. Yerleşke içinde Tıp Fakültesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Uygulama Otel (misafirhane), Kapalı Spor Salonu, Kütüphane, Teknoloji Salonu, laboratuvarlar, dinlenme ve yürüyüş alanları, kafeterya ve kantin bulunmaktadır.

Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin olduğu diğer yerleşkeler Alucra, Bulancak, Çamoluk, Dereli, Espiye (+Yağlıdere), Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu (+Doğankent), ilçelerinde konumlanmıştır. Bu yerleşkelerde de derslikler, bilgisayar laboratuvarları, konferans salonu, toplantı salonu, sosyal alanlar ve kantin bulunmaktadır.

Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin bulunduğu yerleşim alanlarına ilişkin taşınmaz ve kapalı alan bilgilerine bir sonraki başlık altında tablolarda yer verilmiştir.

1.2- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m ²)										Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Kütüphane	Sağlık	Barınma	Toplantı ve Konferans	Sosyal Alan	Spor	Yönetim	Tematik Ar. Lab.	Diğer	
Güre Yerleşkesi	20.290,33	2.155,78	148,49	4.448,92	1.842,26	4.584,06	1.588,46	12.757,31	1.376,57	38.918,55	88.110,73
Gazipaşa Yerleşkesi	3.473,53	104,34	-	-	72,65	781,53	-	2.552,46	210,7	3.456,13	10.651,34
Nizamiye Yerleşkesi	181,10	-	1.424,74	-	58,91	-	-	390,97	-	1.905,47	3.961,19
Alucra Yerleşkesi	1.335,81	60,62	-	-	155,4	676,99	-	475,36	-	1.743,20	4.447,38
Bulancak Yerleşkesi	1.245,60	56,04	-	-	160,19	346,91	-	428,67	-	1.823,58	4.060,99
Doğankent Yerleşkesi	589,06	-	-	-	131,621	78,874	-	200,591	-	593,62	1.593,76
Espiye Yerleşkesi	1.799,56	67,47	-	-	253,6	550,93	-	941,44	-	2.152,63	5.765,63
Eynesil Yerleşkesi	1.095,34	60,29	-	-	151,43	346,04	-	489,01	-	1.260,39	3.402,50
Görele Yerleşkesi	1.285,65	42,16	-	-	298,72	377,96	-	649,219	-	2.367,40	5.021,11
Keşap MYO	218,02	24,51	-	-	-	82,51	-	227,09	-	450,37	1.002,50
Keşap Turizm Yer.	1.152,37	-	-	-	754,04	1.099,04	-	646,44	-	2.416,74	6.068,63
Piraziz Yerleşkesi	1.047,58	55,06	-	-	181,85	177,30	49	660,91	-	1.317,77	3.489,47

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Şebinkarahisar yer	3.643,53	76,72	-	-	295,29	1.946,52	-	1.219,30	20,81	3.797,12	10.999,29
Tirebolu MYO	705,41	92,14	-	-	187,32	229,20	-	351,00	-	564,68	2.129,75
Tirebolu İletişim Yer.	1.677,89	466,56	-	-	267,98	512,77	-	596,09	-	4.083,01	7.604,30
Ahmet Yılmaz Lojmanları	-	-	-	1.450,84	-	-	-	-	-	350,56	1.801,40
Yağlıdere Yerleşkesi	338,85	97,25	-	-	120	446,5	-	254,16	-	1.211,85	2.468,61
TOPLAM	40.079,63	3.358,94	1.573,23	5.899,76	4.931,26	12.237,13	1.637,46	22.840,02	1.608,08	68.413,07	162.578,58

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1.3- Eğitim Alanları

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üz.	
Amfi	-	1	10	1	15	-	27
Sınıf	117	143	113	5	1	-	379
Atölye	3	6	2	5	1	-	17
Laboratuvar	104	35	31	5	-	-	175
Özel Derslik	35	10	13	1	1	-	60
Seminer Dersliği	2	-	2	-	-	-	4
Sanat Stüdyosu	-	4	-	1	2	-	7
Diğer (EX+CX+RX)	26	1	1	-	5	-	33
TOPLAM	287	200	172	18	25	0	702

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Kapasite 0-50 (m ²)	Kapasite 51-75 (m ²)	Kapasite 76-100 (m ²)	Kapasite 101-150 (m ²)	Kapasite 151-250 (m ²)	Kapasite 251-Üzeri (m ²)	Toplam (m ²)	Toplam (m ²)
Amfi	-	1	10	1	15	-	3.723	3.723,30
Sınıf	117	143	113	5	1	-	24.944	24.944,34
Atölye	3	6	2	5	1	-	1.344	1.343,65
Seminer Dersliği	2	-	2	-	-	-	243	242,51
Sanat Stüdyosu	-	4	-	1	2	-	798	797,93
Özel Derslik	35	10	13	1	1	-	2.432	2.431,88
Toplantı Salonu	20	5	4	-	-	-	1.299	1.299,16
Konferans Salonu	1	1	2	7	7	1	2.951	2.951,41
Diğer (EX)	20	1	1	-	1	-	760	759,81
Diğer (CX)	1	-	-	-	4	-	767	766,81
Laboratuvarlar	Eğitim Lab.	28	34	28	5	-	6.323	6.322,63
	Araştırma Lab.	63	-	-	-	-	926	925,62
	Merkezi Araştırma Lab.	13	1	3	-	-	571	570,95
	Diğer (RX)	1	-	-	-	4	112	111,53
TOPLAM	304	206	178	25	36	1	47.192	47191,528

Kaynak: Tüm Eğitim Birimleri ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 27 adet amfi, 379 adet sınıf, 17 adet atölye, 175 adet laboratuvar, 60 adet özel derslik, 4 adet seminer dersliği, 7 adet sanat stüdyosu ve 33 adet diğer alanlar olmak üzere toplamda 702 adet eğitim alanı ile hizmet vermektedir. Üniversitemiz eğitim alanlarının dağılımına bakıldığında, 24.944,34 m² sınıf, 6.322,63 m² eğitim laboratuvarı başta olmak üzere toplamda 47.191,53 m² alanda hizmet vermektedir. Eğitim alanlarının sayısı ve dağılım bakımından büyük çoğunluğunu 0-50 kişilik kapasitedeki alanlar oluşturmaktadır.

1.4- Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeterya

Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar

	Yemekhane-Mutfak Adı	Adet	Alanı	Kapasite
			(m2)	(Kişi)
YEMEKHANELER	Güre Yerleşkesi Yemekhanesi	1	1344	900
	Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	1	520	120
	Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi	1	200	192
	Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O. Yemekhanesi	1	175	120
	Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Yemekhanesi	1	90	92
	Keşap Turizm Fakültesi	1	340	40
	Espiye M.Y.O. Yemekhanesi	1	430	140
	Espiye M.Y.O Ek Bina Yemekhanesi. (Yağlıdere)	1	169	120
	Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi	1	310	136
	Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Yemekhanesi	1	150	92
	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Ek B. (Doğankent)	1	150	30
	Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Yemekhanesi	1	200	92
	Görece Uygulamalı Bilimler M.Y.O. Yemekhanesi	1	85	84
	Eynesil Kâmil Nalbant M.Y.O. Yemekhanesi	1	80	100
	Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi	1	879	300
	Alucra Turan Bulutçu M.Y.O. Yemekhanesi	1	380	140
Toplam	16	5502	2698	
MUTFAKLAR	Güre Yerleşkesi Mutfağı	1	1174	
	Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O. Mutfağı	1	50	
	Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Mutfağı	1	60	
	Şebinkarahisar Yerleşkesi Mutfağı	1	750	
Toplam	4	2034		

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 7: Kantin/Kafeterya

Kantin ve Kafeterya Adı	Adet	Alanı	Kapasite
		(m2)	(Kişilik)
Güre Yerleşkesi Merkez Kantini	1	580	300
Spor Bilimleri Fakültesi Kantini	1	260	140
Diş Hekimliği Fakültesi Kantini	1	70	60
Merkez Rektörlük Binası Kafeteryası	1	164	110
Sosyal Bilimler MYO Kantini	1	282	150
Sağlık Bilimleri Fakültesi Kantini (Kapalı)	1	100	80
Bulancağ Kadir Karabaş UBYO Kantini (Kapalı)	1	110	80
Turizm Fakültesi Kantini	1	190	130
Espiye MYO Kantini	1	117	80
Tirebolu İletişim Fakültesi Kantini	1	477	250
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Kantini	1	48	40
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini	1	135	100
Eynesil Kamil Nalbant MYO Kantini	1	135	100
Sağlık Hizmetleri MYO	1	110	100
Şebinkarahisar Yerleşkesi Kafeterya	1	122	100
Şebinkarahisar UBYO Kantini	1	160	110
Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO Kantini	1	230	200
Alucra Turan Bulutçu MYO Kantini (Kapalı)	1	255	150
Toplam	18	3.545	2.280

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin beslenme ihtiyaçları yerleşkelerde, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında bulunan yemekhanelerde karşılanmaktadır. Merkez ve ilçe okullarımızdaki yemek ihtiyaçları ihale usulü ile temin edilmekte, üretilmekte olan yemeklerin kontrolü birimlerde oluşturulan Kontrol Teşkilatları ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yapılan denetimlerle sağlanmaktadır. 2022 yılında üniversitemizde 5.502 m² alanda 2.698 kişi kapasiteye sahip toplam 16 adet yemekhane; 2.034 m² alanda toplam 4 adet mutfak yer almaktadır. Öğrencilerimiz ve personelimize hizmet veren yemekhane ve mutfağın dışında faydalanmak isteyen herkese açık olan toplam 18 adet kantin bulunmaktadır.

Tablo 8: Lojman, Ofis ve Diğer Sosyal Alanlar

Misafirhane ve Lojmanlar	Adet	Kapalı Alan (m2)
Kuaför/Berber	2	37,37
Terzihane	1	19,40
Kırtasiye (Fotokopi Çekim Yeri)	2	49,28
Ayakkabı Tamirhanesi	1	14,43
Kamu Kurumu Ofisleri (Genç Ofis vb.)	3	-
Öğrenci Konsey Ofisi	1	-
Lojmanlar	49	6.984,00
Toplam	59	7.104,48

Kaynak : İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, toplam 6984 m² kapalı alana sahip 49 adet lojman bulunmaktadır. Diğer sosyal alanlara bakıldığında ise 2 adet kuaför/berber, 1 adet terzihane, 2 adet fotokopi çekim yeri, 1 adet ayakkabı tamirhanesi, 3 adet kamu kurumu ofisi, 1 adet öğrenci konsey ofisi bulunmaktadır.

Tablo 9: Toplantı/Konferans Salonları ve Faaliyet Sayısı

S.N.	Birim Adı	Toplantı/Salon/Amfi Adı	Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu (Kişi)	Konferans Salonu (Kişi)	Amfi Salonu (Kişi)	Faaliyet Sayısı (Adet)
1	SKSD	Şehit Ömer HALİSDEMİR Konferans Salonu	339		1		58
2	Alucra MYO	Toplantı Salonu	30	1			1
		Konferans Salonu	72		1		1
3	Bulancak Kadir Karabaş UBYO	Toplantı Salonu	25	1			
		Konferans Salonu	70		1		10
4	Devlet Konservatuvarı	Toplantı Salonu	100	1			4
5	Eğitim Fakültesi	Karadeniz Konferans Salonu	97		1		
		Karadeniz Seminer Salonu	15	1			
		Dekanlık Toplantı Salonu	15	1			
6	Espiye MYO	Espiye MYO Konferans Salonu	144		1	7	
		Espiye MYO Toplantı Salonu	40	1		12	
		Yağlıdere Yerleşkesi Konferans Salonu	60		1	0	
7	Eynesil Kamil Nalbant MYO	Toplantı Salonu	30	1			
		Konferans Salonu	90		1		
		Amfi	100			1	
8	Fen Edebiyat Fakültesi	Mevlana C. Rumi Amfisi (Konferans Salonu)	133		1	0	16
		İbn-i Sina Amfisi	100			1	
		Dede Korkut Amfisi	100			1	4
		Fuat Köprülü Amfisi	100			1	1

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

		Kaşkarlı Mahmut Amfisi	100			1	
		Fen Edebiyat Fak.A Blok. 4.Kat Top. Salonu	30	1	1		19
9	Genel Sekreterlik	Toplantı Salonu	19	1			
		Senato Toplantı Salonu	63	1			
10	Görelle UBYO	Konferans Salonu	170		1		
11	Görelle Güzel Sanatlar Fak.	Bedri Rahmi Eyüboğlu Sergi Salonu Fakültesi	100	1			6
		Hamit Görelle Konferans Salonu	90		1		15
		Dekanlık Toplantı Salonu	20	1			3
		Fuaye Salonu	50		1		3
12	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Akademik Kurul Toplantı Salonu	60	1		1	8
		Dekanlık Toplantı Salonu	15	1		1	60
		Yüksek Lisans-Doktora Ders./ Toplantı Salonu	10	5		1	10
13	Tirebolu İletiş Fakültesi	Prof. Dr. Taner Karahasanoğlu Konf. Sal.	151		1		28
		Toplantı Salonu	50	1			1
14	İslami İlimler Fakültesi	Toplantı Salonu	25	1			10
15	Keşap MYO	Toplantı Salonu	25	1			
16	Mühendislik Fakültesi	Ali Kuşcu Amfisi	111			1	
		Harezmi Amfisi	127			1	
		Toplantı Salonu	20	1			
17	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Toplantı Salonu	20	1			
		Konferans Salonu	140		1		
18	Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO	Toplantı Salonu	30	1			
		Konferans Salonu	200		1		
19	Tıp Fakültesi	Toplantı Salonu	50	1			
20	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO	Şükrü Karahasanoğlu Konferans Salonu	160		1		
		Toplantı Salonu	60	1			
		Doğankent Ek Bina Konferans Salonu	120		1		
21	Turizm Fakültesi	Konferans Salonu 1-2	342		2		
		Toplantı Salonu	20	1			
22	Diş Hekimliği Fakültesi	Dekanlık Toplantı Salonu	70	1			10
TOPLAM			4108	29	19	29	268

Kaynak: Tüm Eğitim Birimleri, Genel Sekreterlik ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, 22 birimimizde 29 adet toplantı salonu, 19 adet konferans salonu bulunmakta olup bunların toplam kapasitesinin 4.108 kişilik olduğu görülmektedir.

Tablo 10: Spor Alanları

Açık/Kapalı Spor Alanları Adı (Futbol,Voleybol,Basketbol, v.b.)	Açık/Kapalı Spor Salonu	Sayı (Adet)	Alanı (m2)
Tirebolu İletişim Fakültesi	Açık	1	390
Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Açık	1	750
Şebinkarahisar (Teknik Bilimler MYO - Sosyal Bilimler-(MYO) -Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu)	Açık	1	850
Piraziz Meslek Yüksekokulu	Açık	1	300
Güre Spor Bilimleri Fakültesi B Blok	Kapalı	1	2.788
Gazipaşa Kapalı Spor Salonu (Belediye kullanıyor.)	Kapalı	1	995
Güre Spor Bilimleri Fakültesi B Blok	Kapalı	1	2.788
Gazipaşa Kapalı Spor Salonu (Belediye kullanıyor.)	Kapalı	1	995
Toplam	0	8	9.856

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, toplam 9.856 m² lik kapasiteye sahip olan açık/kapalı olmak üzere 8 adet spor alanı bulunmaktadır.

Tablo 11: Hizmet Alanları

Konu	Ofis Sayısı	Alan (m2)
Akademik Personel	745	13.857,14
Akademik Yönetici	105	2.887,17
İdari Personel	215	4.808,42
İdari Yönetici	69	1.608,68
Diğer (MX)	38	560,04
TOPLAM	1172	23.721,45

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde 745 adet akademik personel ofisi, 105 adet akademik yönetici ofisi, 215 adet idari personel ofisi, 69 adet idari yönetici ofisi ve 38 adet diğer kullanım alanı bulunmaktadır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

1.5- Taşıtlar

Tablo 12: Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mülkiyet Durumu (Resmi / Kiralık)	Kapasite	Adet
Otobüs	Resmi	46 Kişi	1
Midibüs	Resmi	25 Kişi	2
Minibüs	Resmi	13 Kişi	1
Minibüs	Resmi	14 Kişi	2
Minibüs(VIP)	Resmi	6 Kişi	1
Binek Otomobil	Resmi	5 Kişi	6
Kamyon (Tonaj)	Resmi	4 Ton	1
Pick-Up (4x4)	Resmi	5 Kişi	1
Binek otomobil	Kiralık	5 Kişi	2
Panel-Van/glass Tipi Araç	Kiralık	5 Kişi	3
Toplam		124 Kişi	20

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, 15 adet resmi, 5 adet kiralık olmak üzere toplam 20 araç hizmet vermektedir.

1.6- Taşınır Malzeme Listesi

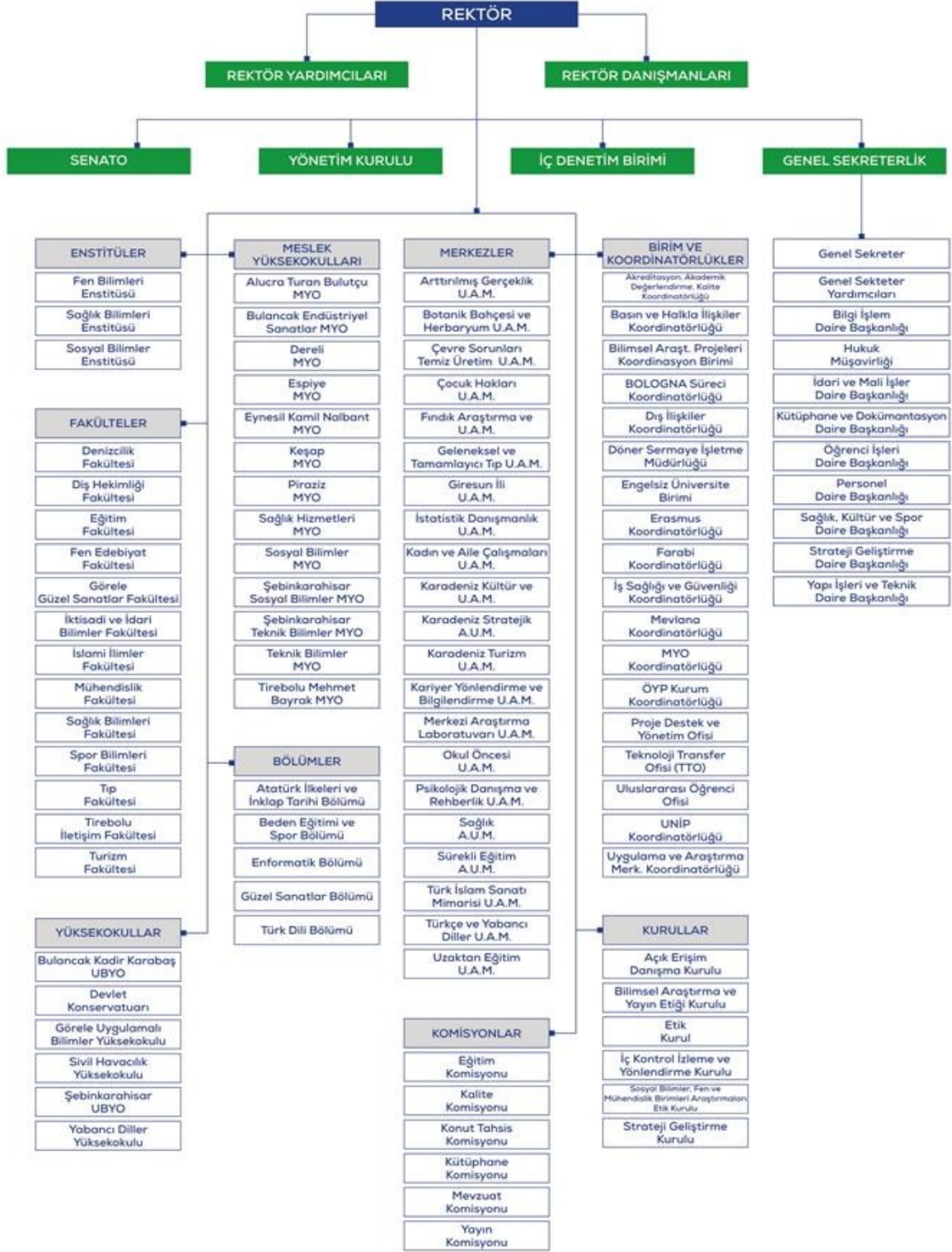
Tablo 13,14 ve 15: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu, Taşıtlar Grubu Tablosu, Demirbaşlar Grubu Tablosu

KAMU İDARESİNİN KODU		464	ADI	Giresun Üniversitesi		YIL	2022
TAŞINIR HESAP KODU		253	ADI	Tesis, Makine ve Cihazlar			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
1	253.01	Tesisler Grubu	75.296,98	0	75.296,98	0	75.296,98
2	253.02	Makineler ve Aletler Grubu	3.071.445,81	646.395,93	3.717.841,74	333.516,73	3.384.325,00
3	253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	25.339.535,66	8.025.894,04	33.365.429,70	6.086.335,74	27.279.093,96
253 HESAP TOPLAMI:			28.486.278,44	8.672.289,97	37.158.568,42	6.419.852,47	30.738.715,94
KAMU İDARESİNİN KODU		464	ADI	Giresun Üniversitesi		YIL	2022
TAŞINIR HESAP KODU		254	ADI	Taşıtlar Grubu			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
4	254.01	Karayolu Taşıtları Grubu	1.888.110,10	0	1.888.110,10	0	1.888.110,10

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5	254.02	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	11.001,50	0	11.001,50	0	11.001,50
6	254.03	Hava Taşıtları Grubu	0	0	0	0	0
254 HESAP TOPLAMI:			1.899.111,60	0,00	1.899.111,60	0,00	1.899.111,60
KAMU İDARESİNİN KODU		464	ADI	Giresun Üniversitesi		YIL	2022
TAŞINIR HESAP KODU		255	ADI	Demirbaşlar Grubu			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
7	255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	1.914.135,35	610.840,11	2.524.975,46	81.068,87	2.443.906,59
8	255.02	Büro Makineleri Grubu	18.953.617,15	3.537.760,90	22.491.378,05	2.821.487,60	19.669.890,45
9	255.03	Mobilyalar Grubu	5.862.535,54	2.065.547,47	7.928.083,01	1.581.104,62	6.346.978,39
10	255.04	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	33.975,88	0	33.975,88	566,4	33.409,48
11	255.06	Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar	21.967,04	0	21.967,04	0	21.967,04
12	255.07	Kütüphane Demirbaşları Grubu	886.312,92	57.423,03	943.735,95	10.195,96	933.539,99
13	255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	5.345.413,85	216.645,59	5.562.059,44	191.602,82	5.370.456,63
14	255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	881.297,29	45.610,00	926.907,29	572,3	926.334,99
15	255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	953.843,84	50.604,00	1.004.447,85	13.057,88	991.389,97
16	255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	60.031,82	660,22	60.692,04	0	60.692,04
17	255.12	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki	291,46	0	291,46	0	291,46
18	255.99	Diğer Demirbaşlar Grubu	89.046,78	41.300,00	130.346,78	42.450,00	87.896,78
255 HESAP TOPLAMI			35.002.468,93	6.626.391,33	41.628.860,26	4.742.106,46	36.886.753,81
İDARE TOPLAMI			65.387.858,97	15.298.681,30	80.686.540,28	11.161.958,93	69.524.581,35

2- Teşkilat Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 16: Bilgisayarlar

Cinsi	Öğrenci (Adet)	Akademik Personel (Adet)	İdari Personel (Adet)	Henüz kullanılmayan(Adet)	Toplam
Masa Üstü Bilgisayarlar	866	556	398	25	1.820
Taşınabilir Bilgisayarlar	58	351	120	-	529
Toplam	924	907	518	25	2.349

Kaynak: Tüm Birimler

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, güncel teknolojileri takip ederek tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının sorumluluğunda sunulan İnternet ve web hizmetleri ile Üniversitemizin yurt içi ve dışına tanıtımı en olgun düzeyde sağlanmakta gerçekleştirdiği yazılım üretme, bakım ve teknik servis hizmetleri ile Üniversitemiz ve devlet bütçesinde önemli oranda tasarruf sağlarken, idari işleyişin şeffaf ve düzenli olmasına da büyük katkı sağlamaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde kullanılan 1820 adet masa üstü bilgisayar, 529 taşınabilir bilgisayar ile hizmet vermektedir. Bu bilgisayarların 924'ü eğitim amaçlı, 907'si akademik amaçlı ve 518'i idari amaçlı olarak kullanılmaktadır. Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlarla ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programları

Kullanılan Yazılım Programları	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler	Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Enstitüler	Enstitü Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler	F1 Ek Ders Modülü	Akademik Birimler
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler	İOS ve Android Uygulama Programı	Akademik Birimler
NETİKET	Tüm Birimler	Personel Otomasyon Programı	Tüm Üniversite
YORDAM	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başı.	Kütüphane Otomasyon Programı	Tüm Üniversite
OSKA	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Programı	Tüm İdari Birimler
ESET ENDPOINT ANTIVIRUS	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Antivirüs Programı	Tüm Üniversite

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

LOGSIGN	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Log Yönetimi Programı	Tüm Üniversite
SENTİLOG	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Log Yönetimi Programı	Tüm Üniversite
BELGENET EBYS	Tüm Birimler	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Tüm Üniversite
SSL	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Güvenlik Sertifikası	Tüm Üniversite
YÖNETİM BİLGİ SİSTEMİ (GÜYBİS)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yönetim Bilgi Sistemi	Tüm Üniversite
ÜNİVERSİTE WEB SAYFASI	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Web Sayfa Tasarım ve Bakım İşlemleri	Tüm Üniversite
Akademik Bilgi Sistemi	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Akademik Personeller
Kariyer Yönetim (Mesleki Uygulama) Yönetim Sistemi	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Mezun Bilgi Sistemi	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Diploma Online Talep Portalı	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Yatay Geçiş Başvuru	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Randevu Başvuru Sistemi(PDR)	Pdr Bölümü	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Y.Ö.S. Bilgi Sistemi	Yabancı Uyruklu Öğrenci Ofisi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Yabancı Uyruklu Öğrenciler
Arıza Kayıt Sistemi	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Malzeme Taşınır Sistemi Modülü	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Telefon Rehberi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Uluslararası İstatistik Kongresi(SubmissionSystem)	Fen Edebiyat Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Fen Edebiyat Fakültesi
Hasta Bilgi Sistemi	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
E-Mail Kullanıcı ve Şifre İşlemleri Portalı- Yeni E-Posta Başvurusu	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Şifremi Unuttum Formu	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Kütüphane EndNote Uygulama	Kütüphane Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Eğitim Özel Yetenek Sınav Portalı	Eğitim Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Eğitim Fakültesi

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Konservatuvar Özel Yetenek Sınav Portalı	Konservatuvar	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Konservatuvar
Görelle Özel Yetenek Sınav Portalı	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi
Pedagojik Formasyon Özel Yetenek Sınav Portalı	Eğitim Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Eğitim Fakültesi
Spor Bilimleri Özel Yetenek Sınav Portalı	Spor Bilimleri Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Spor Bilimleri Fakültesi
YETKİM (ERASMUS vb.)	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
HES KODU RAPORLAMA	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
İDRAK DERGİSİ AÇIK ERİŞİM SİSTEMİ	İslami İlimler Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite Dergipark
AÇIK DERGİ SİSTEMİ	Çocuk Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite Dergipark
İhale Kayıt Sistemi	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Öğrenci Toplulukları Sistemi	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
Öğrenci E-Mail Sistemi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Koleksiyon Türü		Merkez Kütüphane	Birim Kütüphane
		2022 yılı koleksiyon sayısı	2022 yılı koleksiyon sayısı
Basılı Kitap	Satın Alınan	24248	3676
	Bağış	18656	1
e-Kitap	Satın Alınan	-	-
	Abonelik	10016	-
	Bağış	-	-
Basılı Dergi	Satın Alınan (Abonelik)	-	-
	Bağış	267	-
e-dergi	Satın Alınan (Abonelik)	35759	-
	Bağış	-	-
Tez	Basılı	1113	-
	Elektronik (Abone)	1.503,68	-
Görsel İşitsel Kaynak	DVD	-	-
	Görme Engelli Koleksiyonu	-	-
El Yazması Eser		-	-
Basılı Nadir Eser		-	-
Dijital Taranmış Kaynak		-	-
Veritabanı Sayısı	Abonelik	6	-
	Bağış	-	-
	EKUAL	42	-
	Toplam	48	-

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Kütüphane Kaynakları Kullanımları		Merkez Kütüphanesi	İlçe Kütüphanesi	Toplam	
Oturma Kapasitesi	Kişi	250	20	270	
Kütüphane Üye Sayısı	Akademik Personel	Kişi	303	13	316
	İdari Personel	Kişi	180	4	184
	Öğrenci	Kişi	14.780	450	15.230
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	Adet	216	-	216
	Doktora Öğrencisi		96	80	176
	Yüksek Lisans		293	-	293
	Lisans		2.052	5	2.057
	İdari Personel		183	320	503
	Diğer	30	20	50	
GRÜ'ye Gönderilen Yayın Sayısı	Makale	5	-	5	
	Kitap (Ödünç)	6	-	6	
GRÜ'den Gönderilen Yayın Sayısı	Makale	2	-	2	
	Kitap (Ödünç)	6	-	6	

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemizde eğitim ve öğretime başlayan ve devam eden öğrenciler ile tüm personele kütüphaneyi tanımları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgiler verilmektedir. Kütüphanemiz 2008 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete sunmaktadır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama

hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphanemiz bünyesindeki kaynakların Üniversitemiz öğretim elamanları, idari personel ve öğrencileri tarafından belirli aralıklarla kütüphane dışında kullanımını sağlamak amaçlı hizmet verilmektedir. Kütüphaneler arası ödünç verme, ilgili yönerge esasları doğrultusunda ve ödünç kitap alınan kütüphane yönergesi esaslarına göre yapılmaktadır. Abone olunan veri tabanlarının kullanıcılarına duyurusu yapılarak kullanımı konusunda yardımcı olunmaktadır. Kütüphanede otomasyon sistemi olarak YORDAM kütüphane sistemi kullanılmaktadır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde YORDAM programı bulunmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. YORDAM; web ara yüzünden katalog taraması, elektronik kaynaklara kampüs dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak sağlamaktadır.

Açık raf sistemiyle hizmet veren Güre merkez kütüphanemizde 1 adet ödünç verme bankosunda gündüz 1, gece 1 personelle ödünç hizmeti yürütülmektedir. Ödünç alınan materyallerin elektronik olarak süresi uzatılabilmektedir. Materyallerin ödünç alınması ve iadesi dışında ödünçle ilgili tüm işlemler kullanıcılar tarafından İnternet üzerinden yapılabilmektedir. Bir yıllık süre içinde kütüphanede gerçekleştirilen ödünç işlemleri, Üniversitemizde sürdürülen eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine kütüphanenin tam olarak destek verdiğinin ve ihtiyaca göre bir koleksiyon oluşturulduğunun göstergesi olmuştur.

Üniversitemiz Güre Yerleşkesinde bulunan merkez kütüphanesinde 2022 yılı itibariyle, 46.581 adet basılı kitap, 10.016 adet abone olunan e-kitap, 267 adet basılı dergi (bağış), 35.759 adet dergi (e-dergi dahil), 1.113 adet tez, 1.503,68 adet elektronik tez, 48 adet veri tabanı bulunmaktadır. Merkez kütüphane oturma kapasitesi 250 kişiliktir. 2022 yılı verilerine göre, merkez kütüphane kayıtlı öğrenci sayısı 15.230, akademik personel sayısı 316, idari personel sayısı 184 kişidir. Ayrıca ilgili yılda merkez kütüphane verilerine göre; 2.057 kitap lisans öğrencisine, 293 kitap yüksek lisans öğrencisine, 216 kitap akademik personele, 503 kitap idari personele, 176 kitap doktora öğrencisine ödünç olarak verilmiştir. Üniversitemiz diğer birimlerinin kütüphanelerinde ise 2022 yılı itibariyle, 3.677 adet basılı kitap bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı

KATEGORİ			Kadrolu Personel								4-d Sürekli İşçiler						Genel Toplam	
			Akademik Personel		İdari Personel		Geçici İşçi		Sözleşmeli Personel		Güvenlik Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Diğer Hizmetler			
			Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %
Personel Sayısı	Kadın	2020	439	41,69	143	37,83	0	0,00	28	82,35	16	12,90	59	45,74	0	0,00	685	39,87
		2021	453	41,18	148	38,14	0	0,00	28	77,78	16	12,90	58	45,67	0	0,00	703	39,61
		2022	472	42,07	150	38,36	0	0,00	21	33,33	16	12,90	55	45,08	0	0,00	714	39,19
	Erkek	2020	614	58,31	235	62,17	0	0,00	6	17,65	108	87,10	70	54,26	0	0,00	1033	60,13
		2021	647	58,82	240	61,86	0	0,00	8	22,22	108	87,10	69	54,33	0	0,00	1072	60,39
		2022	650	57,93	241	61,64	0	0,00	42	66,67	108	87,10	67	54,92	0	0,00	1108	60,81
	Toplam	2020	1053	100,00	378	100,00	0	0	34	100,00	124	100,00	129	100,00	0	0	1718	100,00
		2021	1100	100,00	388	100,00	0	0	36	100,00	124	100,00	127	100,00	0	0	1775	100,00
		2022	1122	100,00	391	100,00	0	0	63	100,00	124	100,00	122	100,00	0	0	1822	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Günümüzde üniversitelerin temel görevleri eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, topluma hizmet ve yönetim fonksiyonlarını mevcut insan kaynakları ile gerçekleştirmektedir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler değişimin önemini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Amaçlanan ileri hedefe ulaşılabilmesi için insan kaynaklarının en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi gerekir. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitimcilerin eğitimi, hizmet içi eğitim ve ödüllendirme mekanizmalarının motivasyon artırma yönünde etkisi oldukça yüksektir. Üniversitemiz, çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları ilgili mevzuat ve yönergeler çerçevesinde sürdürmektedir.

Üniversitemizde görev yapan akademik, idari, sözleşmeli ve sürekli işçi pozisyonlarında çalışanlara ait son üç yıl itibari ile kadro durumları ve toplam personel sayısı içindeki dağılımlarına aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir.

Üniversitemiz 2022 yılı verileri incelendiğinde; 1.122 akademik, 391 idari personel olduğu görülmektedir. Ayrıca 63 sözleşmeli personel, 124 güvenlik hizmetleri personeli, 122 temizlik hizmetleri olmak üzere toplamda 1.822 personel üniversitemiz bünyesinde çalışmaktadır

Üniversitemizde çalışan personel sayısına bakıldığında %60,81 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Üniversitemizde çalışan akademik personel sayısına bakıldığında %57,93, idari personel sayısına bakıldığında ise %61,64 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. (Tablo 20)

Üniversitemizde 2022 yılı itibariyle, 277 yönetici personelimiz görev yapmaktadır. Yönetici personellerimizin 78'si kadın, 199'u erkek personel olduğu görülmektedir. (Tablo 21 ve 22)

Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	Kadın			Erkek			2022Yılı
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	TOPLAM
Rektör				1	1	1	1
Rektör Yardımcısı				2	3	3	3
Rektör Danışmanı	1	1	1	2	4	4	5
Genel Sekreter				1	1	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı				2	2	2	2
Dekan	2	1	1	11	12	12	13
Dekan Yardımcısı	4	5	5	15	18	17	22
Enstitü Müdürü	-	-		3	3	3	3
Enstitü Müdür Yardımcısı	3	3	3	3	2	2	5
Yüksekokul Müdürü	1	1	2	18	18	17	19
Yüksekokul Müdür Yardımcısı	5	4	5	26	27	23	28
Merkez Müdürü	5	3	1	15	16	10	11
Merkez Müdür Yardımcısı	2	4	2	4	8	3	5
Koordinatör	6	5	4	13	16	19	23
Koordinatör Yardımcısı	1					1	1
Hastane Başhekim				1	1	1	1
Hastane Başhekim Yardımcısı							0
Üniversite Hastaneleri Başmüdürü	0	0	0	1	1	1	1
Hastane Müdürü	1	1	1	0	0	0	1
Döner Sermaye İşletme Müdürü	0	1	0	1	1	1	1
Daire Başkanı	2	2	2	6	6	6	8
Hukuk Müşaviri	0	0	0	1	1	1	1
Fakülte Sekreteri	5	5	5	7	8	8	13
Enstitü Sekreteri	0	0	0	3	3	3	3
Yüksekokul Sekreteri	3	3	3	16	16	16	19
Şube Müdürü	6	6	6	12	11	11	17
Şef	31	37	37	22	33	33	70
Diğer							0
Toplam	78	82	78	186	212	199	277
2022 Yılı Kadın Yönetici Oranı (%)							28,16
2022 Yılı Erkek Yönetici Oranı (%)							71,84

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1- Akademik Personel

Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması		2022		Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları			Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı (%)	Unvana Göre Personel Dağılım Oranı %
		Kadın	Erkek	2020	2021	2022		
Öğretim Üyesi	Profesör	25	90	90	103	115	11,65%	10,25%
	Doçent	65	104	113	137	169	23,36%	15,06%
	Doktor Öğretim Üyesi	165	194	316	326	359	10,12%	32,00%
Araştırma Görevlisi		70	86	178	193	156	-19,17%	13,90%
Öğretim Görevlisi		147	176	356	341	323	-5,28%	28,79%
Toplam		472	650	1053	1100	1122	1,96%	100%

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde toplam 1.122 akademik personel görev yapmaktadır. Akademik personelin %32’u bir yüzde ile çoğunluğunu 359 kişilik Doktor Öğretim Üyesi kadrosu ve %28,79’luk bir yüzde ile 323 kişilik Öğretim Görevlisi kadrosu oluşturmaktadır. Üniversitemiz akademik personelinin bir önceki yıla göre artış oranı bakıldığında ise %23,36’lık bir yüzde ile Doçent kadrosunda ve %11,65’lik bir yüzde ile Profesör kadrosunda artış yaşandığı görülmektedir.

Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personelin birim dağılımı incelendiğinde; toplamda 222 çalışan ile Tıp Fakültesi, toplamda 143 çalışan ile Fen Edebiyat Fakültesinin en fazla çalışana sahip olan birimler olduğu görülmektedir.

Tablo 23: Akademik ve İdari Personelin Birim Dağılımı

Birimler	Akademik										İdari														TOPLAM		GENEL TOPLAM															
	Profesör		Doçent		Dr.Öğr. Üyesi		Arş. Görevlisi		Öğretim Görevlisi		GİHS		THS		SHS		EOHS		AHS		DHS		YHS		4 / B			4 / C		4/D		K	E									
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E		K	E	K	E			K	E							
Alucra Turan Bulutçu MYO.						2				10	19	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	11	33	44				
Basın ve Halkla İlişkiler Koord.												0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	3			
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı												1	3	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	11	13			
BAP Koord.												1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	4			
Bulancağ MYO.										1		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2			
Bulancağ Kadir Karabaş UBYO.			1	4		5				1	1	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	5	20	25			
Denizcilik Fakültesi												1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Dereeli MYO.			1	2	2	4				3	6	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	9	16	25		
Devlet Konserv.		1		1	2	4				4	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	10	12	22		
Diş Hekimliği Fak.	1	1	1		8	5	1			3	1	3	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	20	9	29			
Döner Ser.İşlt.Müd.												1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	4		
Eğitim Fakültesi	1	12	18	12	30	16	7	6	8	10	3	7	0	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	73	68	141		
Espiye MYO.		1	1	2	7	6				9	5	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5	21	23	44	
Eynesil Kamil Nalbant MYO.										12	6	1	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	14	15	29	
Fen Bilimleri Enst.		1										2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3	6	
Fen-Edebiyat Fak.	10	23	8	25	13	27	9	8	5	2	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	51	92	143	
Genel Sekreterlik												5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	8	17	25
GGGSF		1	3	3	6	1	1					2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	13	14	27
Görece UBYO.			1		1	5				1	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	7	12	19
Hukuk Müşavirliği												0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6

4.1.1- Uluslararası Akademik Personel

Üniversitemizde toplam 2 uluslararası akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 24:Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı

Üniversitemizde Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
İslami İlimler Fakültesi	Profesör	Mısır	1
İslami İlimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Cezayir	1
TOPLAM			2

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'nca geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler.

4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39'eGöre)

Hizmet Sınıflandırması	Yurtdışı Görevlendirmeler 2547/39			Yurtiçi Görevlendirmeler 2547/39			Toplam			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Öğretim Üyesi	Profesör	3	6	15	73	74	102	76	80	117
	Doçent	3	4	13	48	42	95	51	46	108
	Dr. Öğretim Üyesi	9	5	47	90	75	157	99	80	204
Araştırma Görevlisi	3	4	9	56	56	117	59	60	126	
Öğretim Görevlisi	7	3	11	25	31	69	32	34	80	
Toplam	25	22	95	292	278	540	317	300	635	

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesine göre 2022 yılında Üniversitemizden 15 profesör, 13 doçent, 47 doktor öğretim üyesi, 9 araştırma görevlisi, 11 öğretim görevlisi olmak üzere toplamda 95 öğretim elemanı yurtdışında görevlendirilmişlerdir. 102 profesör, 95 doçent, 157 doktor öğretim üyesi, 117 araştırma görevlisi, 69 öğretim görevlisi olmak üzere toplam 540 öğretim elemanı yurtiçinde kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara katılmak, araştırma ve incelemeler yapmak üzere görevlendirilmişlerdir.

4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 26: Diğer Kurumlarda Geçici Görevlendirilen Akademik Personel (2547/38'e göre)

Unvanı		Sayısı		
		2020	2021	2022
Öğretim Üyesi	Profesör	1	2	-
	Doçent	-	1	-
	Doktor Öğretim Üyesi	2	3	4
Araştırma Görevlisi		1	1	-
Öğretim Görevlisi		-	-	-
Toplam		4	7	4

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38. maddesine göre 2022 yılında Üniversitemizden 4 akademik personel yurtiçinde görevlendirilmiştir.

4.1.3- Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 27: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Unvanı		2020			2021			2022		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Öğretim Üyesi	Profesör	-	1	1	-	1	1	-	1	1
	Doçent	-	-	-	-	1	1	-	-	-
	Dr .Öğr.Ü	1	2	3	-	1	1	-	1	1
Araştırma Görevlisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam		1	3	4	-	3	3	-	2	2

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2022 yılı içinde Üniversitemizde 1 doktor öğretim üyesi, 1 profesör olmak üzere toplam 2 adet sözleşmeli akademik personel görev yapmıştır.

4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvanlar	25 Yaş ve Altı		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-45 Yaş		46-50 Yaş		51-55 Yaş		56 Yaş Üstü		Toplam	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	-	0,00	-	0,00	-	0,00	7	2,49	25	9,43	31	26,27	22	30,56	30	39,47	115	10,25
Doçent	-	0,00	-	0,00	9	4,15	49	17,44	59	22,26	30	25,42	12	16,67	10	13,16	169	15,06
Dr. Öğr. Üyesi	-	0,00	2	2,20	67	30,88	126	44,84	108	40,75	25	21,19	13	18,06	18	23,68	359	32,00
Araştırma Görevlisi	1	50,00	62	68,13	64	29,49	20	7,12	6	2,26	3	2,54	-	0,00	-	0,00	156	13,90
Öğretim Görevlisi	1	50,00	27	29,67	77	35,48	79	28,11	67	25,28	29	24,58	25	34,72	18	23,68	323	28,79
Toplam	2	0,18	91	8,11	217	19,34	281	25,04	265	23,62	118	10,52	72	6,42	76	6,77	1122	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde görevli akademik personelin yaş dağılımlarına bakıldığında büyük bir kısmının %25,04'lük bir yüzde ile 36-40 yaş ve % 23,62'lik bir yüzde ile 41-45 yaş grubunda yer aldığı görülmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanlarının %47,33'ünün 40 yaş ve üstünde tecrübeli akademisyenlerden oluştuğu görülmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.1.5- Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Üniversitemizde görevli akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımlarına bakıldığında, Üniversitemiz akademik personelinin unvan bazında hizmet sürelerini gösteren tablo aşağıda sunulmuştur.

Tablo 29: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	Cinsiyet	5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30 Yıl		31-35 Yıl		36-40 Yıl		41 ve üzeri		Toplam	
		Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	Kadın	1	0,09	3	0,27	3	0,27	5	0,45	6	0,53	4	0,36	2	0,18	1	0,09	-	0,00	25	2,23
	Erkek	-	0,00	4	0,36	9	0,80	19	1,69	23	2,05	22	1,96	5	0,45	6	0,53	2	0,18	90	8,02
	Toplam	1	0,09	7	0,62	12	1,07	26	2,14	29	2,58	26	2,32	7	0,62	7	0,62	2	0,18	115	10,25
Doçent	Kadın	2	0,18	12	1,07	23	2,05	12	1,07	10	0,89	4	0,36	2	0,18	-	0,00	-	0,00	65	5,79
	Erkek	3	0,27	15	1,34	35	3,12	22	1,96	13	1,16	8	0,71	8	0,71	-	0,00	-	0,00	104	9,27
	Toplam	5	0,45	27	2,41	58	5,17	34	3,03	23	2,05	12	1,07	10	0,89	-	0,00	-	0,00	169	15,06
Doktor Öğretim Üyesi	Kadın	19	1,69	46	4,10	50	4,46	34	3,03	10	0,89	3	0,27	3	0,27	-	0,00	-	0,00	165	14,71
	Erkek	24	2,14	57	5,08	65	5,79	23	2,05	7	0,62	9	0,80	6	0,53	2	0,18	1	0,09	194	17,29
	Toplam	43	3,83	103	9,18	115	10,25	57	5,08	17	1,52	12	1,07	9	0,80	2	0,18	1	0,09	359	32,00
Araştırma Görevlisi	Kadın	32	2,85	35	3,12	2	0,18	-	0,00	1	0,09	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	70	6,24
	Erkek	38	3,39	38	3,39	6	0,53	2	0,18	2	0,18	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	86	7,66
	Toplam	70	6,24	73	6,51	8	0,71	2	0,18	3	0,27	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	156	13,90
Öğretim Görevlisi	Kadın	58	5,17	32	2,85	32	2,85	7	0,62	7	0,62	7	0,62	4	0,36	-	0,00	-	0,00	147	13,10
	Erkek	51	4,55	35	3,12	42	3,74	18	1,60	13	1,16	7	0,62	7	0,62	2	0,18	1	0,09	176	15,69
	Toplam	109	9,71	67	5,97	74	6,60	25	2,23	20	1,78	14	1,25	11	0,98	2	0,18	1	0,09	323	28,79
Toplam	Kadın	112	9,98	128	11,41	110	9,80	58	5,17	34	3,03	18	1,60	11	0,98	1	0,09	0	0,00	472	42,07
	Erkek	116	10,34	149	13,28	157	13,99	84	7,49	58	5,17	46	4,10	26	2,32	10	0,89	4	0,36	650	57,93
	Toplam	228	20,32	277	24,69	267	23,80	142	12,66	92	8,20	64	5,70	37	3,30	11	0,98	4	0,36	1122	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 30: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Görev Yerlerine Göre Dağılımı

BİRİMİ	Kadro Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı												Fiilen Görev Yeri Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı		
	Memur (657 S.K. 4/A) Hizmet Sınıfına Göre Kadrolu Personel Sayısı								657 s.S.K. 4/B ve 4/D'ye Göre				4/A Personel	2547 SK.13/b-4'e Göre	
	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Teknik Hizmetler Sınıfı	Eğitim ve Öğretim Hiz.Sınıfı	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Din Hizmetleri Sınıfı	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Toplam (4/A)	(4/B) Sözleşmeli Personel	(4/D) İşçi	Toplam (4/B VE 4/D)	Toplam (4/A+B+D)	Kadrosun un bulunduğu yere göre çalışan per.say.	Başka Birime Görevl. Personel Say.	Başka Birimden Görevl. Personel Say.
Alucra Turan Bulutçu MYO.	3		1				4	1	9	10	14	4	0	0	
Ağız Ve Diş Sağ. UAM	1	2	0				3	6	0	6	9	0	0	3	
Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü	1		0				1	1	2	3	3	0	0	1	
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	3		9				12	24	1	25	13	12	0	0	
BAP	3		0				3	1	1	2	4	0	0	3	
Bulancak MYO.	1		0				1	2		2	1	1	0	0	
Bulancak Kadir Karabaş UBYO.	4		0				4	1	9	10	13	4	0	0	
Denizcilik Fakültesi	1		0				1	2		2	1	1	0	0	
Dereli MYO.	3		0				3	1	2	3	5	4	1	0	
Devlet Konservatuvarı	4						4	8	2	10	6	6	2	0	
Diş Hekimliği Fakültesi	5	2	1				8	1	10	11	18	7	1	2	
Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü	1	1	1				3	6	1	7	4	0	0	3	
Eğitim Fakültesi	10		1			2	13	1	8	9	21	13	0	0	
Espiye MYO.	5					1	6	12	8	20	14	6	0	0	

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Eynesil Kamil Nalbant MYO.	5		2					7	1	6	7	13	7	0	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	4							4	8	1	9	5	4	0	0
Fen-Edebiyat Fakültesi	8							8	1	5	6	13	9	1	0
Genel Sekreterlik	17					2		19	38	6	44	23	27	10	2
GGS Fak.	4					1		5	1	2	3	7	5	0	0
Görel UBYO.	6							6	12	6	18	12	6	0	0
Hukuk Müşavirliği	2			0	4			6	1	0	1	6	6	0	0
İç Denetim Birimi	0							0	0	0	0	0	0	0	0
İMİDB	21		4			1		26	1	75	76	101	24	1	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	7		1					8	16	4	20	12	8	0	0
İslami İlimler Fakültesi	4							4	1	3	4	7	4	0	0
İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	0		1					1	2		2	1	0	0	1
KARASAM	1							1	1		1	1	0	0	1
Keşap MYO.	4					1		5	10	5	15	10	5	0	0
KDDB	6		2			1		9	1	2	3	12	8	0	1
GRÜMLAB	0		2					2	4	1	5	3	0	0	2
Mühendislik Fakültesi	7							7	1	3	4	11	6	0	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	10		1			1		12	24	1	25	13	12	0	0
Özel Kalem Müdürlüğü	0							0	1	0	1	0	0	0	0
Personel Daire Başkanlığı	12					1		13	26	0	26	14	14	1	0
Piraziz MYO.	0							0	1	0	1	0	1	1	0
Psikolojik Dan. Ve Reh. UAM	0	1						1	2	0	2	1	0	0	1
Rektörlük	2							2	1	0	1	2	0	0	2

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	1						4	8	0	8	4	3	0	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4	4						8	1	9	10	17	7	1	2
Sağlık Hizmetleri MYO.	4		2					6	12	2	14	8	7	1	0
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	9	2	2				1	14	1	4	5	19	15	1	0
Sivil Havacılık Yüksekokulu	1							1	2	0	2	1	1	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4	1						5	1	4	5	9	4	0	1
Sosyal Bilimler MYO.	4		3				1	8	16	0	16	9	7	0	1
Spor Bilimleri Fakültesi	3						1	4	1	4	5	9	4	0	0
Strateji Gel. Daire Başkanlığı	14		1					15	30	0	30	15	13	0	2
Şebin.Sosyal Bilimler MYO.	4							4	1	11	12	15	4	0	0
Şebink.Teknik Bil.MYO.	4		1					5	10	3	13	9	4	0	1
Şebinkarahisar UBYO.	3							3	1	2	3	5	3	0	0
Teknik Bilimler MYO.	5		2				1	8	16	6	22	16	8	0	0
Tıp Fakültesi	11		3					14	1	7	8	21	14	0	0
Tirebolu İletişim Fakültesi	6						1	7	14	7	21	14	7	1	1
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO.	5		1				1	7	1	7	8	14	7	0	0
Turizm Fakültesi	3						1	4	8	5	13	9	4	0	0
Türk Dili Bölümü	1							1	1	0	1	1	0	0	1
TÖMER	1							1	2	0	2	1	0	0	1
Uluslararası Öğrenci Ofisi	1							1	1	0	1	1	0	0	1
Ünİ.Hastanesi Başmüd.	2	29					1	32	64	1	65	66	41	9	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	2		1					3	1	0	1	3	4	1	0
Yapı İş. Tek.D.Başkanlığı	4		20					24	48	1	49	25	30	6	0
Toplam	263	43	62	0	4	1	18	391	462	246	708	684	391	38	38

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

2022 yılında Üniversitemizde 150'si kadın, 241'i erkek olmak üzere toplam 391 idari personel görev yapmıştır. İdari personel sayısının hizmet sınıflandırmasındaki dağılımına bakıldığında ise çoğunluğun %67,26 ile genel idari hizmetler sınıfında, %15,86 ile teknik hizmetler sınıfında olduğu görülmektedir. Üniversitemiz idari personelin %1,79'u ilköğretim, %9,97'si lise, %13,81'i ön lisans, %65,21'i lisans ve %9,2'si lisans üstü (yüksek lisans ve doktora) mezundur. İdari personelin %9,97'lik kısmını oluşturan lise mezunu olanların 28'i erkek, 11'i kadındır. %13,81'lik kısmını oluşturan ön lisans mezunu olanların 40'i erkek, 14'ü kadındır. %65,22'lik kısmını oluşturan lisans mezunu olanların 146'si erkek, 109'u kadındır. %9,2'lik kısmını oluşturan lisansüstü mezunu olanların 20'si erkek, 16'sı kadındır.

2.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 31: İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadro		İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisans Üstü		Toplam	
		Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	19	4,86	14	3,58	110	28,13	17	4,35	160	40,92
	Kadın	0	0,00	8	2,05	8	2,05	78	19,95	9	2,30	103	26,34
	Toplam	0	0,00	27	6,91	22	5,63	188	48,08	26	6,65	263	67,26
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	3	0,77	4	1,02	0	0,00	7	1,79
	Kadın	0	0,00	0	0,00	4	1,02	26	6,65	6	1,53	36	9,21
	Toplam	0	0,00	0	0,00	7	1,79	30	7,67	6	1,53	43	11,00
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	6	1,53	20	5,12	26	6,65	3	0,77	55	14,07
	Kadın	0	0,00	1	0,26	2	0,51	3	0,77	1	0,26	7	1,79
	Toplam	0	0,00	7	1,79	22	5,63	29	7,42	4	1,02	62	15,86
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51	0	0,00	2	0,51
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51	0	0,00	2	0,51
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	1,02	0	0,00	4	1,02
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	1	0,26
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	1	0,26
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	7	1,79	3	0,77	3	0,77	3	0,77	0	0,00	16	4,09
	Kadın	0	0,00	2	0,51	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Toplam	7	1,79	5	1,28	3	0,77	3	0,77	0	0,00	18	4,60
Toplam	Erkek	7	1,94	28	7,76	40	11,08	146	40,44	20	5,54	241	66,76
	Kadın	0	0,00	11	3,05	14	3,88	109	30,19	16	4,43	150	41,55
Toplam		7	1,79	39	9,97	54	13,81	255	65,22	36	9,21	391	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.2.2 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 32: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Kadro		5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30		30 Yıl ve Üzeri		Toplam	
		Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.	Sayı	Dağ.
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	10	2,56	39	9,97	44	11,25	8	2,05	32	8,18	15	3,84	12	3,07	160	40,92
	Kadın	7	1,79	29	7,42	41	10,49	3	0,77	15	3,84	5	1,28	3	0,77	103	26,34
	Toplam	17	4,35	68	17,39	85	21,74	11	2,81	47	12,02	20	5,12	15	3,84	263	67,26
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	4	1,02	1	0,26	1	0,26	1	0,26	0	0,00	0	0,00	7	1,79
	Kadın	0	0,00	15	3,84	12	3,07	3	0,77	3	0,77	3	0,77	0	0,00	36	9,21
	Toplam	0	0,00	19	4,86	13	3,32	4	1,02	4	1,02	3	0,77	0	0,00	43	11,00
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	3	0,77	21	5,37	13	3,32	4	1,02	5	1,28	5	1,28	4	1,02	55	14,07
	Kadın	2	0,51	2	0,51	3	0,77	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	7	1,79
	Toplam	5	1,28	23	5,88	16	4,09	4	1,02	5	1,28	5	1,28	4	1,02	62	15,86
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	1	0,26	1	0,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Kadın	0	0,00	1	0,26	1	0,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Toplam	0	0,00	2	0,51	2	0,51	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	1,02
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	0	0,00	1	0,26
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	0	0,00	1	0,26
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	2	0,51	5	1,28	3	0,77	0	0,00	6	1,53	0	0,00	0	0,00	16	4,09
	Kadın	2	0,51	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Toplam	4	1,02	5	1,28	3	0,77	0	0,00	6	1,53	0	0,00	0	0,00	18	4,60
Toplam	Erkek	15	3,84	70	17,90	62	15,86	13	3,32	45	11,51	20	5,12	16	4,09	241	61,64
	Kadın	11	2,81	47	12,02	57	14,58	6	1,53	18	4,60	8	2,05	3	0,77	150	38,36
Toplam		26	6,65	117	29,92	119	30,43	19	4,86	63	16,11	28	7,16	19	4,86	391	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.2.3- Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2022 yılı itibariyle toplam 15 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli personelimizin engel oranı ve eğitim durumu hakkında bilgilere aşağıdaki tablodan ulaşılabilir

Tablo33: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Kriterler		Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Engel Oranı	40-60	4	4	4	7	7	7	11	11	11	73,33%
	61-80	1	1	1	1	2	2	2	3	3	20,00%
	81-100	1	1	1	1	0	0	2	1	1	6,67%
Toplam		6	6	6	9	9	9	15	15	15	100,00%
Eğitim Durumu	İlköğretim	0	0	0	2	2	2	2	2	2	13,33%
	Lise ve Dengi	0	0	0	2	2	2	2	2	2	13,33%
	Yüksekokul (2 Yıllık)	2	2	2	1	1	1	3	3	3	20,00%
	Yüksekokul (4 Yıllık)	4	4	4	4	4	4	8	8	8	53,33%
Toplam		6	6	6	9	9	9	15	15	15	100,0%

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3- İşçiler

Tablo 34: Kadrolu/Sözleşmeli/Geçici/Sürekli İşçi Personeller

Kadro	Birim	Dolu			Boş			Toplam			Doluluk Oranı (%)
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
4/A Kadrolu Personel	Özel Bütçe	378	386	391	466	471	466	844	857	857	45,62
	Döner Serm.	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00
	Toplam	378	386	391	476	481	476	854	867	867	45,62
4/B Sözleşmeli Personel	Özel Bütçe	34	36	63	24	39	18	58	75	81	77,78
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Toplam	34	36	63	24	39	18	58	75	81	77,78
Geçici İşçiler	Özel Bütçe	0	6	6	0	0	0	0	6	6	100,00
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Toplam	0	6	6	0	0	0	0	6	6	100,00
4/D Sürekli İşçiler	Özel Bütçe	253	251	246	8	8	8	261	259	254	96,85
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Toplam	253	251	246	8	8	8	261	259	254	96,85
Genel Toplam	Özel Bütçe	665	679	706	498	518	492	1163	1197	1198	58,93
	Döner Serm.	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00
	Toplam	665	679	706	508	528	502	1173	1207	1208	58,93

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizde 2022 yılı 4/A kadrolu personel olarak 391 personel, 4/B sözleşmeli personel olarak 63 personel, geçici işçi personel olarak 6 personel, 4/D sürekli işçi olarak 246 personel olmak üzere toplamda 700 personel çalışmaktadır. Üniversitemizde 2022 yılı itibariyle 1208 idari personel kadrosu bulunmakla birlikte bunların yalnız %58,93'ünün dolu olduğu görülmektedir. Diğer taraftan idari personelin çoğunluğunu 4/a'lı personelin oluşturduğu görülmektedir.

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 35: Akademik Birim Bilgileri

Akademik Birimler		Akademik Birim Sayısı	Program Sayısı	Öğrenci Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam
Fakülte	Program	12	43	5.772	5.319	11.091
	Çift Anadal	-	-	4	1	5
	Yan Dal	-	-	-	-	-
Enstitü	Yüksek Lisans	3	62	981	1.029	2.010
	Doktora	2	13	92	78	170
	Lisansa Bağlı Doktora	-	-	-	-	-
Konservatuvar	Bölüm	1	2	49	49	98
	Program	1	2	-	-	-
	Çift Anadal	0	0	-	-	-
	Yan Dal	0	0	-	-	-
Yüksekokul	Program	3	7	496	699	1.195
	Çift Anadal	-	-	-	-	-
	Yan Dal	-	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	Bölüm	11	60	5.888	5.868	11.756
	Program	11	89	-	-	-
Toplam		44	278	13.282	13.043	26.325

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 36: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

Birim	2020	2021	2022	Artış Oranı (%)
Tıp Fakültesi Kadrosunda	50	34	10	100,00
Uluslararası Statüsünde	-	-	-	-
Sağlık Bakanlığı Kadrosunda	-	-	-	-
Toplam	50	34	10	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.1- Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim türlerine, cinsiyetlerine ve uyruklarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 37: Öğrenci Sayıları (Birim Bazlı)

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Normal Öğretim Öğrenci Say.				İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı				Toplam Öğrenci Sayısı			Dağılım Oranı
	T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		Kız	Erkek	Toplam	%
FAKÜLTELER	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	80	53	1						81	53	134	1,08%
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1.369	668	40	26	70	33	2	2	1.481	729	2.210	17,81%
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	880	616	15	13	241	291		1	1.136	921	2.057	16,58%
GÖRELE GÜZEL SANATLAR FAK.	116	88	3	9					119	97	216	1,74%
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	345	558	44	318	64	154	1	38	454	1.068	1.522	12,27%
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	376	144	2	4	208	178			586	326	912	7,35%
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	169	518	21	194		1		2	190	715	905	7,29%
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	634	161	40	17					674	178	852	6,87%
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	161	282	1	19	12	35			174	336	510	4,11%
TIP FAKÜLTESİ	306	234	17	36					323	270	593	4,78%
TİREBOLU İLETİŞİM FAK	435	496	8	18					443	514	957	7,71%
TURİZM FAKÜLTESİ	114	115	2	12					116	127	243	1,96%
DEVLET KONSERVATUVARI	49	48		1					49	49	98	0,79%
BULANCAK KADİR KARABAŞ UBYO	108	219	4	122	9	38		2	121	381	502	4,05%
GÖRELE UBYO	157	146	2	27	37	35		7	196	215	411	3,31%
ŞEBİNKARAHİSAR UBYO	146	64	2		31	40		1	179	105	284	2,29%
DENİZCİLİK FAKÜLTESİ												
SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU												
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU												
TOPLAM(Lisans Programları)	5.445	4.410	202	816	672	805	3	53	6.322	6.084	12.406	47%
ENSTİTÜLER	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ (Doktora)	30	24							30	24	54	2,73%
FEN BİLİMLERİ ENS. (Lisansüstü)	246	293		7					246	300	546	27,59%
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	35	43							35	43	78	3,94%

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ (Doktora)	63	54	1						64	54	118	5,96%
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ (Lisansüstü)	562	470	5	9	57	73	2	5	626	557	1.183	59,78%
TOPLAM(Lisansüstü Programları)	936	884	6	16	57	73	2	5	1.001	978	1.979	7%
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
ALUCRA TURAN BULUTÇU MYO	322	205			7				329	205	534	4,43%
DERELİ MYO	237	247		1					237	248	485	4,02%
ESPIYE MYO	386	391			152	275			538	666	1.204	9,99%
EYNESİL KAMİL NALBANT MYO	452	61			268	48			720	109	829	6,88%
KEŞAP MYO	153	255			10	97			163	352	515	4,27%
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	905	401	7	7	454	297		1	1.366	706	2.072	17,19%
SOSYAL BİLİMLER MYO	519	529		2	133	210			652	741	1.393	11,56%
ŞEBİNKARAHİSAR SOSYAL BİLİMLER MYO	359	292			98	73			457	365	822	6,82%
ŞEBİNKARAHİSAR TEKNİK BİLİMLER MYO	225	431				1	1		226	432	658	5,46%
TEKNİK BİLİMLER MYO	502	1.279	1	7	204	543			707	1.829	2.536	21,04%
TİREBOLU MEHMET BAYRAK MYO	425	579				1			425	580	1.005	8,34%
BULANCAK												
PİRAZİZ MYO												
TOPLAM (Ön Lisans Programları)	4.485	4.670	8	17	1.326	1.545	1	1	5.820	6.233	12.053	46%
GENEL TOPLAM	10.866	9.964	216	849	2.055	2.423	6	59	13.143	13.295	26.438	100,00
Öğrencilerin Cinsiyetlerine Göre Oranları									49,71%	50,29%	100,00%	
I. ve II. Öğretim Oranları	82,82%				17,18%				100,00%			
Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Oranları (I.Öğretim ve II. Öğretim)	78,79%		4,03%		16,94%		0,25%		100,00%			

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilen verilere göre 2022 yılı sonu itibarıyla üniversitemizde 26.438 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültelerimizde okuyan öğrencilerimizin fakülteler içindeki payına bakacak olursak, 2.210 ile en çok öğrencisi olan fakültemizin Eğitim Fakültesi olduğu görülmektedir. Üniversitemizde eğitim-öğretim gören öğrenci sayılarının ön lisans ve lisans itibarıyla dağılımları incelendiğinde; 12.406'sının fakülte ve yüksekokul (%47), 1.979'unun lisansüstü (%7) ve 12.053'ünün ise meslek yüksekokulu (%46) öğrencisi olduğu görülmektedir. Toplam öğrenci sayısındaki kız-erkek dağılımı incelendiğinde; öğrencilerin %49,71'sinin kız, %50,29'unun erkek öğrencilerin oluşturduğu görülmektedir. Öte yandan yukarıdaki tabloda üniversitemizde eğitim öğretim gören öğrencilerin %4,28'inin uluslararası öğrenci olduğu da görülmektedir.

Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

Enstitü	Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Doktora Mezun Öğrenci Sayısı
	Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	62	-	54	10
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	25	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	126	23	121	16
TOPLAM	213	23	175	26

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Enstitülerimizde mezun olan öğrencilerin dağılımı incelendiğinde, tezli yüksek lisans mezunu öğrenci sayısı 213, tezsiz yüksek lisans mezunu öğrenci sayısının 23 olduğu görülmektedir. Doktora öğrenci sayıları incelendiğinde ise Sosyal Bilimler Enstitüsünde 121 doktora öğrencisi, Fen Bilimleri Enstitüsünde 54 doktora öğrencisinin olduğu görülmektedir. 2022 yılı içinde doktora mezun öğrenci sayısı ise Sosyal Bilimler Enstitüsünden mezun olan 16, Fen Bilimleri Enstitüsünden mezun 10 öğrenciden oluşmaktadır.

Tablo 39: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

ENSTİTÜLER	Program	Kontenjan Sayısı	Başvuran Öğrenci Sayısı	Kayıt Edilen Öğrenci Sayısı	Doluluk Oranı (%)
		(a)		(b)	(b)/(a)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	580	421	162	27,93%
	Tezsiz Yüksek Lisans	20	-	-	0,00%
	Doktora	109	8	8	1,38%
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	625	1020	498	85,86%
	Tezsiz Yüksek Lisans	426	442	127	21,90%
	Doktora	73	21	13	2,24%
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	52	178	40	6,90%
	Tezsiz Yüksek Lisans	-	-	-	-
	Doktora	-	-	-	-
TOPLAM		1885	2090	848	44,99%

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2022 yılı sonu itibarıyla Üniversitemiz enstitülerine toplamda 1.885 öğrenci başvururken bu başvurulardan %44,99'lük bir kabul yüzdesi ile toplamda 848 öğrenci kabul edilmiştir. Enstitüler arasında doluluk oranında %85,86 ile Sosyal Bilimler Enstitüsü Tezli Yüksek Lisans programının yüksek olduğu görülmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 40: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı (Ek kontenjanlar dahil)

S.N	Fakülte/Yüksekokul/MYO	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Kontenjanı	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Eğitim Fakültesi					
1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	72	72	0	100,00%
2	Fen Bilgisi Öğretmenliği	31	31	0	100,00%
3	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	52	52	0	100,00%
4	İngilizce Öğretmenliği	41	41		100,00%
	Müzik Öğretmenliği	20	3	17	15,00%
5	Özel Eğitim Öğretmenliği	52	52	0	100,00%
6	Okul Öncesi Öğretmenliği	72	72	0	100,00%
7	Resim-İş Öğretmenliği	20	6	14	30,00%
8	Sınıf Öğretmenliği	52	52	0	100,00%
9	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	52	52	0	100,00%
10	Türkçe Öğretmenliği	52	52	0	100,00%
Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi					
11	Grafik Tasarımı	31	11	20	35,48%
12	Müzik	25	14	11	56,00%
13	Resim	35	36	0	102,86%
Fen Edebiyat Fakültesi					
14	Biyoloji	21	21	0	100,00%
15	Coğrafya	62	62	0	100,00%
16	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	62	62	0	100,00%
17	Matematik	21	21	0	100,00%
18	Sosyoloji	62	62	0	100,00%
19	Tarih	62	62	0	100,00%
20	Tarih (İ.Ö.)	41	41	0	100,00%
21	Türk Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100,00%
22	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö.)	41	41	0	100,00%
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi					
24	İktisat	41	41	0	100,00%
25	İşletme	31	31	0	100,00%
26	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	72	72	0	100,00%
27	Uluslararası İlişkiler	52	52	0	100,00%
İslâmi İlimler Fakültesi					
28	İslami İlimler	93	93	0	100,00%
29	İslami İlimler (İ.Ö)	72	72	0	100,00%
30	İslami İlimler (M.T.O.K)	10	10	0	100,00%
31	İslami İlimler (İ.Ö) (M.T.O.K)	10	10	0	100,00%
Mühendislik Fakültesi					
32	Bilgisayar Mühendisliği	52	52	0	100,00%
33	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	62	32	30	51,61%
34	İnşaat Mühendisliği	31	4	27	12,90%
35	Makine Mühendisliği	21	8	13	38,10%
Sağlık Bilimleri Fakültesi					

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

36	Ebelik	72	72	0	100,00%
37	Hemşirelik	113	113	0	100,00%
Spor Bilimleri Fakültesi					
38	Antrenörlük Eğitimi	50	52	0	104,00%
39	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	40	19	21	47,50%
Tıp Fakültesi					
40	Tıp Fakültesi	134	134	0	100,00%
Tirebolu İletişim Fakültesi					
41	Gazetecilik	72	72	0	100,00%
42	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	72	72	0	100,00%
43	Gazetecilik	72	72	0	100,00%
Turizm Fakültesi					
44	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	52	52	0	100,00%
45	Rekreasyon Yönetimi	31	31	0	100,00%
Diş Hekimliği Fakültesi					
46	Diş Hekimliği	72	72	0	100,00%
Fakülteler Toplamı		2368	2218	153	93,67%
Bulancak Kadir Karabaş UBYO					
45	Lojistik Yönetimi	31	31	0	100,00%
46	Turizm İşletmeciliği	21	21	0	100,00%
47	Uluslararası Ticaret ve Finansman	31	31	0	100,00%
Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu					
49	Finans ve Bankacılık	41	41	0	100,00%
50	Lojistik Yönetimi	52	52	0	100,00%
Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu					
51	Gıda Teknolojisi	47	47	0	100,00%
52	Tekstil ve Moda Tasarımı	31	31	0	100,00%
Devlet Konservatuvarı					
53	Türk Halk Oyunları	30	15	15	50,00%
54	Müzik	20	15	5	75,00%
Yüksekokullar Toplamı		304	284	20	93,42%
Alucra Turan Bulutcu MYO					
55	Bankacılık ve Sigortacılık	41	41	0	100,00%
56	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	29	29	0	100,00%
57	Laborant ve Veteriner Sağlık	59	59	0	100,00%
58	Maliye	31	31	0	100,00%
59	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	61	61	0	100,00%
60	Sosyal Güvenlik	31	31	0	100,00%
61	Bankacılık ve Sigortacılık	43,8	43,8	0	100,00%
Dereli Meslek Yüksekokulu					
62	Aşçılık	41	41	0	100,00%
63	Çağrı Merkezi Hizmetleri	26	26	0	100,00%
64	İş Sağlığı ve Güvenliği	41	41	0	100,00%
65	Ormancılık ve Orman Ürünleri	41	41	0	100,00%
66	Turizm ve Otel İşletmeciliği	35	35	0	100,00%
Espiye Meslek Yüksekokulu					
67	Acil Durum ve Afet Yönetimi	48	48	0	100,00%

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

68	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	41	41	0	100,00%
69	İş Sağlığı ve Güvenliği	52	52	0	100,00%
70	İş Sağlığı ve Güvenliği (İ.Ö.)	52	52	0	100,00%
71	Özel Güvenlik ve Koruma	52	52	0	100,00%
72	Özel Güvenlik ve Koruma (İ.Ö.)	31	31	0	100,00%
73	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	77	77	0	100,00%
74	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik (İ.Ö.)	50	50	0	100,00%
75	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	21	21	0	100,00%
76	Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik (İngilizce)	72	72	0	100,00%
77	Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik (İ.Ö.) (İngilizce)	61	61	0	100,00%
Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu					
78	Çocuk Gelişimi	82	82	0	100,00%
79	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
80	Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği	51	51	0	100,00%
81	Sosyal Hizmetler	82	82	0	100,00%
82	Sosyal Hizmetler (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
Keşap Meslek Yüksekokulu					
83	Dış Ticaret	36	36	0	100,00%
84	Emlak Yönetimi	26	26	0	100,00%
85	İnşaat Teknolojisi	52	52	0	100,00%
86	İnşaat Teknolojisi (İ.Ö.)	41	41	0	100,00%
87	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	52	52	0	100,00%
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu					
88	Anestezi	67	67	0	100,00%
89	Çocuk Gelişimi	72	72	0	100,00%
90	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
91	Diyaliz	52	52	0	100,00%
92	Diyaliz (İ.Ö.)	52	52	0	100,00%
93	Fizyoterapi	72	72	0	100,00%
94	Fizyoterapi (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
95	İlk ve Acil Yardım	72	72	0	100,00%
96	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
97	Optisyenlik	62	62	0	100,00%
98	Optisyenlik (İ.Ö.)	52	52	0	100,00%
99	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	41	41	0	100,00%
100	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	62	62	0	100,00%
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu					
101	Bankacılık ve Sigortacılık	79	79	0	100,00%
102	Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
103	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	82	82	0	100,00%
104	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	71	71	0	100,00%
105	Halkla İlişkiler ve Tanıtım (İ.Ö.)	31	31	0	100,00%
106	İşletme Yönetimi	61	61	0	100,00%

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

107	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	62	62	0	100,00%
108	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.)	41	41	0	100,00%
109	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	61	61	0	100,00%
Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu					
111	Bankacılık ve Sigortacılık	41	41	0	100,00%
112	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	21	21	0	100,00%
113	İlk ve Acil Yardım	72	72	0	100,00%
114	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
115	İnsan Kaynakları Yönetimi	31	31	0	100,00%
116	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama	41	41	0	100,00%
Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu					
117	Bilişim Güvenliği Teknolojisi	52	52	0	100,00%
118	Elektrik	52	52	0	100,00%
119	Gıda Teknolojisi	41	41	0	100,00%
120	İç Mekan Tasarımı	52	52	0	100,00%
121	Makine	31	31	0	100,00%
122	Mimari Restorasyon	31	31	0	100,00%
123	Moda Tasarımı	21	21	0	100,00%
124	Radio ve Televizyon Programcılığı	41	41	0	100,00%
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu					
125	Bilgisayar Programcılığı	67	67	0	100,00%
126	Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.)	52	52	0	100,00%
127	Elektrik	52	52	0	100,00%
128	Elektronik Teknolojisi	41	41	0	100,00%
129	Fındık Eksperliği	31	31	0	100,00%
130	Grafik Tasarımı	82	82	0	100,00%
131	Grafik Tasarımı (İ.Ö.)	62	62	0	100,00%
132	Harita ve Kadastro	82	82	0	100,00%
133	Harita ve Kadastro (İ.Ö.)	41	41	0	100,00%
134	İç Mekan Tasarımı (İ.Ö.)	52	52	0	100,00%
135	Makine	41	41	0	100,00%
136	Mimari Restorasyon	62	62	0	100,00%
137	Moda Tasarımı	31	31	0	100,00%
138	Radio ve Televizyon Programcılığı	41	41	0	100,00%
139	Radio ve Televizyon Programcılığı (İ.Ö.)	31	31	0	100,00%
140	Tekstil Teknolojisi	21	21	0	100,00%
Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu					
141	Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	30	30	0	100,00%
142	Bankacılık ve Sigortacılık	72	72	0	100,00%
143	Bilgisayar Programcılığı	62	62	0	100,00%
144	Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağ.	31	31	0	100,00%
145	Maliye	62	62	0	100,00%

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

146	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	39	39	0	100,00%
147	Posta Hizmetleri	41	41	0	100,00%
148	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	52	52	0	100,00%
149	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	26	26	0	100,00%
MYO Toplamları		4.716	4.716	0	100,00%
Yüksekokullar Toplamı		304	284	20	93,42%
Fakülteler Toplamı		2.368	2.218	153	93,67%
GENEL TOPLAM		7.388	7.218	173	97,70%

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemize 2022 yılı yerleştirme kontenjanı olarak toplamda 7.388 kontenjan ayrıldığı ve yerleştirme sonucunda 7.218 öğrencinin yerleştiği, kontenjanların 173'ünün ise boş kaldığı görülmektedir. Üniversitemiz meslek yüksekokullarının %100 ile en yüksek doluluk oranının yakalayan okullarımız olduğu, genel doluluk oranının ise %97,70 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Tablo 41: Yatay ve Dikey Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

KURUMLARARASI ve BİRİMLERARASI GEÇİŞ TAKİP FORMU			
SN	Yerleştirme Türü	Kontenjan Sayısı	Yerleştirilen Öğrenci Sayısı
1	Merkezi Yerleştirme Puanına Göre	-	117
2	Not Ortalamasına Göre	295	60
3	DGS Sonuçlarına Göre	96	80
Ara Toplam		391	257

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2022 yılı itibariyle Üniversitemize kurumlar arası ve birimler arası ile gelen öğrenci sayısı toplam 257'dir. Bu öğrencilerimizin 60'ı not ortalaması, 80'i DGS sonucu ve 117'si ise merkezi yerleştirme puanına göre geçiş yapmıştır

5.1.4- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

2022 yılı içerisinde 901'i erkek, 226'sı kız olmak üzere toplam 1.127 uluslararası öğrenci Üniversitemizde eğitim görmüştür. Bu öğrencilerimizin %79,77'si fakültelerimizde, %14,82'si yüksekokullarımızda, %2,31'i meslek yüksekokullarımızda ve %3,11' ise enstitülerimizde öğrenim görmektedir. Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin yıllar itibariyle bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı

Birim	Erkek			Kız			Toplam			Toplam İçindeki Dağılımı (%)
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Fakülteler	627	628	703	220	218	196	847	846	899	79,77%
Enstitüler	16	22	22	7	6	13	23	28	35	3,11%
Yüksekokullar	144	136	159	12	11	8	156	147	167	14,82%
MYO'ları	30	26	17	6	8	9	36	34	26	2,31%
Toplam	817	812	901	245	243	226	1062	1055	1127	100,00%

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.5- Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 43: Birim Bazlı Öğretim Elemanı/Öğrenci/Mezun Sayılarına İlişkin Veriler

S.N.	Birim/Bölüm	Öğretim Elemanı Sayısı (a)	Öğrenci Sayısı (b)	Mezun Sayısı (c)	Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Sayısına Oranı (b/a)	Mezun Öğrenci Sayısının Öğrenci Sayısına Oranı (c/b)
1	Eğitim Fakültesi	120	2.210	642	18,42	29,05
2	Fen Edebiyat Fakültesi	130	2.058	358	15,83	17,40
3	Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	15	211	23	14,07	10,90
4	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	63	1.517	244	24,08	16,08
5	İslâmi İlimler Fakültesi	37	912	148	24,65	16,23
6	Mühendislik Fakültesi	68	898	164	13,21	18,26
7	Sağlık Bilimleri Fakültesi	27	852	196	31,56	23,00
8	Spor Bilimleri Fakültesi	11	508	130	46,18	25,59
9	Tıp Fakültesi	201	593	63	2,95	10,62
10	Tirebolu İletişim Fakültesi	23	956	105	41,57	10,98
11	Turizm Fakültesi	7	242	0	34,57	0,00
12	Devlet Konservatuarı	16	98	30	6,13	30,61
13	Bulancağ Kadir Karabaş Uyg. Bil. Y.O.	12	502	109	41,83	21,71
14	Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	10	409	56	40,90	13,69
15	Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Y.O.	11	279	38	25,36	13,62
16	Fen Bilimleri Enstitüsü	1	659	72	659,00	10,93
17	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	100	26	100,00	26,00
18	Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	1427	165	0,00	11,56
19	Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu	31	531	109	17,13	20,53
20	Dereli Meslek Yüksekokulu	18	442	75	24,56	16,97
21	Espiye Meslek Yüksekokulu	31	1144	369	36,90	32,26

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

22	Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu	18	828	285	46,00	34,42
23	Keşap Meslek Yüksekokulu	11	515	90	46,82	17,48
24	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	31	2069	713	66,74	34,46
25	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	24	1391	277	57,96	19,91
26	Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Y.O.	23	643	155	27,96	24,11
27	Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Y.O.	23	656	107	28,52	16,31
28	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	54	2533	436	46,91	17,21
29	Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Y.O	36	1004	196	27,89	19,52
30	Diş Hekimliği Fakültesi	21	134	0	6,38	0,00
Toplam		1074	26.438	5.381	24,63	20,35

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim veren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanı sayıları ile öğrenci sayılarının birbirine oranlandığı bu tabloda 2022 yılı içerisinde birimlerimizden mezun olan öğrenci sayı ve oranları da görülmektedir.

2022 yılı itibariyle üniversitemiz fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında görev yapan 1.074 öğretim elemanı ile 26.438 öğrenciye eğitim-öğretim verilmektedir. Bu yılda bu okullarımızdan toplamda 5.381 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizde bir öğretim elemanı başına %24,63 öğrenci düştüğü görülmektedir. 2022 yılı itibariyle öğrencilerimizin %20,35'inin mezun olduğu görülmektedir.

5.1.6- Öğrenci Toplulukları

Tablo 44: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları

S. N.	Topluluk Adı	Durumu (Aktif/Askıda)	Etkinlik Sayısı	Üye Sayısı		
				Kız	Erkek	Top.Üye Say.
1	Ahenk İlim Kültür ve Edebiyat Topluluğu	Aktif	48	40	88	128
2	Ahıskalı Öğrenciler Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
3	Aktif Üniversiteliler Topluluğu	Aktif	14	16	30	46
4	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Top.	Aktif	32	7	39	46
5	Bankacılık ve Sigortacılık Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
6	Bilgi ve Değerler Topluluğu	Aktif	25	17	42	59
7	Bilgisayar Mühendisliği Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
8	Bilimsel Araştırma ve Yayın Topluluğu	Aktif	6	24	30	54
9	Bir Nefes Topluluğu	Aktif	-	-	-	0
10	Biyoloji Topluluğu	Aktif	29	10	39	49
11	Çocuk Gelişimi Topluluğu	Aktif	6	25	31	56
12	Dağcılık-Arama Kurtarma Topluluğu	Aktif	36	24	60	84
13	Engelsiz Yaşam Topluluğu	Aktif	57	25	82	107
14	Eski Türk Edebiyatı Topluluğu	Aktif	19	11	30	41
15	Farkındalık Topluluğu	Aktif	23	8	31	39
16	Fındık Topluluğu	Aktif	10	33	43	76
17	Foto-Grafik Topluluğu	Aktif	17	26	43	69
18	G.Ü. Coğrafya Topluluğu	Aktif	71	47	118	165
19	G.Ü. Çevre Topluluğu	Aktif	16	14	30	44
20	G.Ü. Dans Topluluğu	Aktif	17	13	30	43
21	G.Ü. Fen Topluluğu	Aktif	74	18	92	110
22	G.Ü. Fotoğraf Sanatı Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
23	G.Ü. Gastronomi Topluluğu	Aktif	41	13	54	67
24	G.Ü. Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	Aktif	12	18	30	48
25	G.Ü. Kalite Topluluğu	Aktif	24	11	35	46
26	G.Ü. Kök Hücre Topluluğu	Aktif	18	14	32	46
27	G.Ü. Ombudsmanlık Topluluğu	Aktif	15	17	32	49
28	G.Ü. Sinema Topluluğu	Aktif	22	9	31	40
29	G.Ü. Tıbbiyeliler Topluluğu	Aktif	11	19	30	49
30	G.Ü. Tenis Topluluğu	Aktif	27	23	50	73
31	GRÜ Traders Topluluğu	Aktif	16	20	36	56
32	Geleneksel Sanatlar Topluluğu	Aktif	39	7	46	53
33	Genç Diyanet Topluluğu	Aktif	7	23	30	53
34	Genç İletişimciler Topluluğu	Aktif	13	17	30	47
35	Genç Fikirler ve İdealler Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
36	Genç İnşaat Mühendisleri Topluluğu	Aktif	6	24	30	54
37	Genç Lügatçılar Topluluğu	Aktif	27	14	41	55
38	Genç Sağlık Bilimciler Topluluğu	Aktif	22	9	31	40
39	Genç Tema Topluluğu	Aktif	13	17	30	47
40	Gezgin Okurlar Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
41	Görsel Sanatlar Eğitimi Topluluğu	Aktif	29	11	40	51
42	Giresun Görele Güzel Sanatlar Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
43	Giresun Üniversiteli Beşiktaşlılar Topluluğu	Aktif	5	25	30	55
44	Gönüllü Hekimler Topluluğu	Aktif	25	6	31	37
45	IEEE Student Branch Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
46	İç Mekan Tasarımı Topluluğu	Aktif	16	25	41	66
47	İklimim Topluluğu	Aktif	-	-	-	0
48	İletişimsel Kültürel Faaliyetler Topluluğu	Aktif	12	18	30	48
49	İngiliz Dili ve Edebiyatı Topluluğu	Aktif	24	13	37	50
50	İşitme Engelliler ve İşaret Dili Topluluğu	Aktif	32	0	32	32

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

51	İşletme ve Ekonomi Topluluğu	Aktif	11	19	30	49
52	İtfaiye ve Arama Kurtarma Topluluğu	Aktif	41	45	86	131
53	Kolektif Sahne Sanatları Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
54	Kültürel Faaliyetler Topluluğu	Aktif	23	8	31	39
55	Matematik Eğitimi Topluluğu	Aktif	40	3	43	46
56	Mavi Kelebekler Çocuk Hakları Topluluğu	Aktif	23	7	30	37
57	Milli Gençlik Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
58	Moda Tasarım Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
59	Müzik Topluluğu	Aktif	24	22	46	68
60	Okul Öncesi Eğitim Topluluğu	Aktif	28	12	40	52
61	Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
62	Perspektif Fotoğrafçılar Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
63	Proje Topluluğu	Aktif	14	23	37	60
64	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu	Aktif	76	22	98	120
65	Sağlık ve Kültür Topluluğu	Aktif	30	8	38	46
66	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu	Aktif	15	15	30	45
67	Sosyal Faaliyet Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
68	Sosyal ve Siyasal Araştırmalar Topluluğu	Aktif	28	13	41	54
69	Stratejik Araştırmalar Topluluğu	Aktif	25	21	46	67
70	Şebın Sahne, Sinema ve Tiyatro Topluluğu	Aktif	17	19	36	55
71	Şiir Topluluğu	Aktif	20	10	30	40
72	Toplum Gönüllüleri Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
73	Turkmsic Topluluğu	Aktif	13	17	30	47
74	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
75	Türk Halk Oyunları Topluluğu	Aktif	80	55	135	190
76	Türkçe Topluluğu	Aktif	22	8	30	38
77	Türk Müziği Korosu Topluluğu	Aktif	10	20	30	50
78	Türk Tarihi ve Kültürü Araştırmaları Topluluğu	Aktif	15	15	30	45
79	Türk Kızılayı Topluluğu	Aktif	31	12	43	55
80	Uluslararası Kültür, Tasarım ve Sanayi Topluluğu	Aktif	44	17	61	78
81	Uluslararası Öğrenciler Topluluğu	Aktif	4	26	30	56
82	Uluslararası Hukuk Topluluğu	Aktif	9	22	31	53
83	Uluslararası Lojistik ve Tasarım Topluluğu	Aktif	16	17	33	50
84	Ultraslan Uni Giresun Topluluğu	Aktif	16	30	46	76
85	UNIGG GRÜ Trabzonsporlular Top.	Aktif	8	22	30	52
86	Üniversiteli Çotanaklar Topluluğu	Aktif	13	17	30	47
87	7. Sanat Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
88	Yeniler Topluluğu	Aktif	13	17	30	47
89	Yeni Nesil Eğitimci Topluluğu	Askıda	-	-	-	0
90	Yeşilay Topluluğu	Aktif	24	9	33	42
91	Yüzme ve Su Sporları Topluluğu	Aktif	17	13	30	43
AKTİF TOPLULUK SAYISI		73	1.706	1.275	2.981	4.256
ASKIDA OLAN TOPLULUK SAYISI		18				
GENEL TOPLULUK SAYISI		91				
ÜNİVERSİTE TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI				26.438		
TOPLULUKLARA ÜYE OLAN ÖĞRENCİ ORANI				16,10		

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.2 Sağlık Hizmetleri

5.2.1 – Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 45: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Hastane	Bölmeler	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı	
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	Acil servis hizmetleri	37	150.895		
	Yoğun bakım	78	4.470		
	Poliklinik hastası say.		591.476		
	Laboratuvar hiz.		645.125	4.019.015	
	Radyoloji ünitesi hiz.		222.627	249.340	
	Serviste Yatan Hasta	322	130.119		
	Ameliyat sayısı		22.772		
	Büyük Ameliyat				
	Orta Ameliyat				
	Küçük Ameliyat				
	A Grubu Ameliyat		1.938		
	B Grubu Ameliyat		4.600		
	C Grubu Ameliyat		7.857		
	D Grubu Ameliyat		3.777		
	E Grubu Ameliyat		1.353		
	Diğer Günöbirlik Ameliy.		3.247		
	Yatak İşgal Oranı (%)		85,80		
	Toplam		437	1.790.256	4.268.355
	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ KADIN DOĞUM VE ÇOCUK HASTALIKLARI EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	Acil servis hizmetleri	17	135.775	
Yoğun bakım		44	1.121		
Klinik		141	9.503		
Poliklinik hastası say.			160.671		
Laboratuvar hizmetleri				84.159	
Radyoloji ünitesi hiz.				68.148	
Dahili Cerrahi Servis		68	5.256		
Serviste Yatan Hasta		73	4.247		
Ameliyat sayısı			4.683		
Büyük Ameliyat					
Orta Ameliyat					
Küçük Ameliyat					
A Grubu Ameliyat			62		
B Grubu Ameliyat			463		
C Grubu Ameliyat			2.132		
D Grubu Ameliyat			1.322		
E Grubu Ameliyat			316		
Diğer Günöbirlik Ameliyat			388		
Yatak İşgal Oranı (%)		185	52,40		
Toplam		528	325.939	152.307	
Genel Toplam		965	2.116.195	4.420.662	

Kaynak: Hastane Başhekimlikleri

Üniversitemiz Tıp Fakültesi bünyesinde müstakil bir hastane bulunmamakla birlikte 9 Kasım 2016 tarihinde Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Giresun Eğitim Araştırma Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi arasında

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

afiliasyon (ortak kullanım) protokolü imzalanarak toplum sağlığına katkı sunmaya başlanmıştır. 2022 yılında 965 yatak bulunan her iki hastanede 2.116,195 hasta muayene olurken toplam 4.420,662 adet tetkik yapılmıştır.

5.3- İdari Hizmetler

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetleri ilgili mevzuatlar doğrultusunda Hukuk Müşavirliği birimi tarafından yerine getirilmektedir. 2022 yılında kuruma karşı açılan idari dava sayısı 20, adli dava sayısı 5 olmak üzere toplam dava sayısı 25'tir. Kurum tarafından açılan idari dava sayısı 1, adli dava sayısı ise 6 olmak üzere toplam 7'dir.

2022 yılında kurumda yürütülen davalara bakıldığında; 99 devir, 32 açılan dava olmak üzere toplam 131 dava bulunmaktadır. Bu davaların 38'i sonuçlanan, 42'si idare mahkemesi (devam eden) ve 19'u temyizde (devam eden) dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların 21'i kazanılan, 17'i ise kaybedilen dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların davacılar açısından kazanma oranı ise %55,26'dır. 2022 yılı kurum icra takiplerine bakıldığında ise; 27 devir, 33 açılan dosya olmak üzere toplam 60 dosya bulunmaktadır. 2022 yılında kurumda yürütülen soruşturmalara bakıldığında ise; 15 devir, 21 açılan soruşturma olmak üzere toplam 36 soruşturma bulunmaktadır. Bu soruşturmaların 29'u sonuçlanan, 7'si ise devam eden soruşturmalar olduğu görülmektedir. 2022 yılında yürütülen davalar ve sonuçlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 46: Açılan ve Yürütülen Davalar

2022 Yılında Açılan Davalar							
Davanın Tarafı				İdari Dava Sayısı		Adli Dava Sayısı	Toplam Dava Sayısı
Kuruma karşı açılan dava sayısı				20		5	25
Kurum tarafından açılan dava sayısı				1		6	7
Toplam Dava Sayısı				21		11	32
2022 Yılında Yürütülen Davalar							
Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden (İlk Derece Mahkemesi)	Devam Eden (İstinaf)	Devam Eden (Temyiz)
Akademik Pers.	31	12	43	13	14	14	2
İdari Pers.	6	1	7	1	1	1	4
Öğrenci	13	7	20	3	6	1	10
Diğer	24	2	26	9	9	8	0
Üniversite Dışı	25	10	35	12	12	8	3
Toplam	99	32	131	38	42	32	19
2022 Yılına Ait Hukuki Görüş Bilgileri							
Yönerge, Yönetmelik Ve Protokol Hakkında Hukuki Görüş Sayısı							11
İdari İş Ve İşlemlere Ait Hukuki Görüş Sayısı							18
Toplam Görüş Sayıları							29

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 47: Sonuçlanan Davalar

Davacılar	Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	Kazanma Oranı
Akademik	7	6	13	53,85
İdari	1	-	1	100,00
Öğrenci	1	2	3	33,33
Üniversite	4	5	9	44,44
Üniversite Dışı	8	4	12	66,67
Toplam	21	17	38	55,26

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 48: İcra Takipleri

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Tahsilat Toplamı	Devam Eden İcra Davası Sayıları
Dosya Sayısı	27	33	60	28	44
Takip Miktarı (TL)	1.409.527,73-TL	770.259,85-TL	2.179.787,58-TL	462.122,19-TL	1.717.665,39-TL

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

5.3.2. Yürütülen Soruşturmalar

Tablo 49: Yürütülen Soruşturmalar

Soruşturma Türü	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden
Ön İnceleme	7	18	25	20	5
Disiplin Soruşturması	1	3	4	4	0
Ceza Soruşturması	3	0	3	2	1
Disiplin+Ceza Soruşturması	4	0	4	3	1
Genel Toplam	15	21	36	29	7

Kaynak: Hukuk Müşavirliği, Genel Sekreterlik ve Akademik Birimler

5.4-Diğer Hizmetler

Tablo 50: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül türü	2022
Bilim Teşvik Ödülü	10
Eğitime Katkı Ödülü	4
Topluma Hizmet Ödülü	-
TOPLAM	14

Kaynak: Tüm birimler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 51: Yürürlükte Olan Kamu, Özel ve STK Kurum ve Kuruluşlar ile Yapılan İş birliği Protokolleri

S.N.	Kurum-Kuruluş Adı	Anlaşmanın İçeriği ve Amacı	İmzalanma Tarihi	Yürürlük Süresi (... Yıl/Süresiz)
1	Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü	Aile Hekimliği Hizmet Sözleşmesi	2021	Süresiz
2	Şiddetle Mücadele Vakfı	Üniversite ile Şiddetle Mücadele Vakfı Arasında İşbirliği Protokolü- ile Şiddetle Mücadele Vakfı arasında bu kuruluşların belirlenmiş faaliyetlerindeki ortak nitelikler ekseninde işbirliğini geliştirmek	07.01.2021	Süresiz
3	TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	Üniversite ile TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. Arasında İşbirliği Anlaşması- Anlaşma, Tarafların ve Üniversite öğrencilerinin, TUSAŞ'ın SKY Experience (Stajyer Mühendis) Programı'na katılımına ilişkin hak ve yükümlülüklerini kapsar.	2021	Süresiz
4	Sağlık Bakanlığı- Giresun Devlet Hastanesi	Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanım Protokolü -Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü arasında eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin yürütülebilmesi ve bölgede ihtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin daha etkin, kaliteli, verimli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulması	20.08.2021	Süresiz
5	Giresun İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Üniversiteye Yolculuk Projesi İş birliği Protokolü- Giresun İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Giresun Üniversitesi arasında "Üniversiteye Yolculuk Projesi" kapsamında karşılıklı paylaşım ve faydanın mevcut olduğu alanlarda lise seviyesinde öğrencilere (uygulama tarihi taraflarca belirlenecek) merkezi sınavlara hazırlık amacıyla yapılacak deneme sınavı uygulamaları, meslek tercihi konusunda; meslekleri akademik boyutta ve sahada tanıma, kariyer planlamalarında iş birliği yapmak.	2021	Süresiz
6	Doğa Koleji	Eğitim Sözleşmesi	2022	Süresiz
7	Giresun Milli Eğitim Müdürlüğü	Karşılıklı Yardım ve İşbirliği Protokolü	22.02.2022	Süresiz
8	CERN	CERN Araştırma Laboratuvarı ile Eğitim Protokolü	11.03.2022	Süresiz
9	Türk-Kazak Üniversitesi	Giresun Üniversitesi ile Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi Akademik ve Bilimsel İş birliği Protokolü	20.04.2022	Süresiz
10	Milli Pedagoji Üniversitesi	Genel Akademik İşbirliği Protokolü	2022	Süresiz

Kaynak: Genel Sekreterlik/Özel Kalem

Tablo 52: 2022 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri (Alt Birimler Dahil)

S.N.	Proje Adı	Yürüten Birim
1	Giresun Huzurevi Ziyareti.	Çevre Topluluğu
2	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müd. bağlı Çocuk Evleri Sitesi Ziyareti.	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu
3	Giresun Sevgi Evi Ziyareti.	Çevre Topluluğu
4	Sevgi Evi Öğrencileri ile Beraber Üniversitemiz Yemekhanesinde İftar Program.	Genç Lüğatçiler Topluluğu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Ziyareti.	Görelle Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
6	Bulancak Hayat Şebnem Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti.	Engelsiz Yaşam Topluluğu
7	Özel İlgı Bakım Evinde Engelli Bireylere İftar Yemeği ve Ziyaret.	Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Topluluğu
8	Giresun Huzurevi Ziyareti.	Genç Lüğatçiler Topluluğu
9	Çocuk Evleri Sitesi Ziyareti.	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu
10	Topluma Hizmet Uygulamaları	İlgili Akademik Birimler
11	“BEZ ÇANTA=TEMİZ DÜNYA” Sosyal Sorumluluk Projesi	TBMYO /Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü
12	“SEVGİ EVLERİ DESTEK” Sosyal Sorumluluk Projesi	TBMYO/Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü
13	Hipnoz Eğitimi	Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp
14	Geleneksel Sanatlarımı Yaşıyorum	(GSB Projesi) Koordinatör: Arş. Gör. Faruk NARMANLI
15	Mavi Kelebekler Çocuk Hakları Topluluğu	Fen Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölüm Başkanlığı
16	Toplumsal Duyarlılık Projeleri Dersi Sokak Hayvanları İçin Yiyecek İstasyonu	Dereli MYO-Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Çağrı Merkezi Hizmetleri Bölümü
17	Toplumsal Duyarlılık Projeleri Dersi Sokak Merdivenlerini Renklendirme Çalışması	Dereli MYO-Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Çağrı Merkezi Hizmetleri Bölümü
18	Toplumsal Duyarlılık Projeleri Dersi – Keşap İlçesi Sahil Boyu Temizlik Faaliyeti	Dereli MYO – Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü – Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı
19	Köy Okullarına 6-12 Yaş Giysi Yardımı	Dereli MYO
20	Kan Bağışı Kampanyası	Dereli MYO- Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü- İş Sağlığı ve Güvenliği
21	Üni butik Sosyal Market	Türk Kızılayı Giresun Şubesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
22	Fındıkta Çocuk İşçiliğinin Engellenmesi	Üniversitemiz Çocuk Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi adına yürütülen çalışmaları içerir.
23	Çevre Gönüllüleri İş Başında	Doç. Dr. Özlem TUNÇ DEDE
24	Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Projeleri Destek Programı	Doç. Dr. Özlem TUNÇ DEDE
25	Yeşil Beceriler Projesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı
26	“Afetlere Hazır Mıyız? Konferansı”,	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü
27	“Sosyal Sorumluluk Proje Deneyimleri Konferansı ve Resim Sergisi”	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü
28	“Engellilerin İnsan Hakları Paneli”,	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü

Kaynak: Tüm birimler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 53: 2022 Yılı Sertifika ve Hizmet İçi Eğitim Uygulamaları

Programı Düzenleyen Birim Adı	Program Adı	Program Toplam Saati	Katılımcı Sayısı		
			Kurum İçi	Kurum Dışı	Toplam
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Uygulamalı SOME Eğitimi (Sızma Testi Eğitimi)	40	4	13	17
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	1	62	-	62
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	ISO 27001 Baş Denetçi Eğitimi	40	12	-	12
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	KRY Süreçleri Hizmet İçi Eğitimi	1	173	-	173
İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	240	1150	-	1150
TOPLAM		322	1401	13	1414

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Tablo 54: Eğitimcilerin Eğitimi Programı

Düzenleyen Birim Adı	Program Adı	Eğitim Alan Öğretim Elemanı		
		Kurum İçi Eğitim Alan Personel Sayısı	Kurum Dışı Eğitim Alan Kişi Sayısı	Toplam
Bulancak MYO	Çoktan Seçmeli Md. Yazılması ve Analizleri	1	-	1
	Ölçek Geliştirme Süreci ve Analizleri	1	-	1
	Ölçme Araçlarında Geçerlik: Ölçme Değişmezliği	1	-	1
	Engelsiz Üniversite, Engelsiz Birim	1	-	1
DERELİ MYO	OPERA PMS Eğitici Eğitimi (online)	1	-	1
Fen Edebiyat Fakültesi	Kades (Kadına Şiddet)	10	-	10
Tıp Fakültesi	Bebek Dostu Sağlık Kuruluşları Programı Anne Sütü ve Emzirme Danışmanlığı	35	15	50
	Evde Sağlık Hizmeti Eğitimleri	15	15	30
A.A.D. Kalite Koord.	Yükseköğretimde Artırılmış Gerçeklik Uygulamaları	12	10	22
	Doğrulayıcı Faktör Analizi ve Uygulamaları	10	25	35
Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü	Hibe Programları Akademisyen Bilgilendirme Toplantıları (Birimlerde)	192	-	192
	DOKAP Projeleri Bilgilendirme Toplantısı	29	-	29
	TÜBİTAK ARDEB-Araştırma Destek Programları Tanıtım Etkinliği	30	-	30
	TÜBİTAK 1071-Uluslararası Araştırma Fonlarından Yararlanma Kapasitesinin ve Uluslararası Ar-Ge İşbirliklerine Katılımın Arttırılmasına Yönelik Destek Programı Tanıtım Etkinliği	27	-	27
TOPLAM		365	65	430

Kaynak: Tüm Akademik birimler (A.A.D ve Kalite Koordinatörlüğü, TTO, Proje Destek ve Yönetim Koord., İş Sağlığı ve Güvenliği Koord., GUSEM, SGDB)

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1 Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Tablo 55: Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Kontrol Durumu	Yıl	Ödeme Emri Belgesi (1 Milyon ve Üstü)-	Yazılı Uygun Görüş Sorulan	Genel Toplam
Ön Mali Kontrole Gelen Dosya	2020	-	-	-
	2021	144	2	2
	2022	-	2	2
Uygun Görüş Verilen	2020	-	-	-
	2021	139	2	2
	2022	-	2	
Uygun Görüş Verilmeyen	2020	-	-	-
	2021	5	-	-
	2022	-	-	-

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Tablo 56: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	Denetlenen Birim/İlgili birim	Denetim Konusu	Denetim Raporu Tarihi
1	2022/01	Mühendislik Fakültesi	Personel Ödeme İşlemleri, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri Denetimi	16/8/2022
2	2022/02	Tıp Fakültesi	Personel Ödeme İşlemleri, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri Denetimi	28/12/2022
3	2022/03	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetimi	30/12/2022

Kaynak: İç Denetim Birimi

Tablo 57: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	İzlemenin Adı	İzleme Yapılan Birim	İzleme Yapılan Tarihler
1	2021/02	Taşınır Mal İşlemleri ve Doğrudan Temin İle Satın Alma İşlemleri Süreci Denetimi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	02/12/2022-15/12/2022

Kaynak: İç Denetim Birimi

6.3. Dış Denetim

Üniversitemiz, 2022 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetime tabi tutulmuştur. Söz konusu denetim süreci Sayıştay Denetçilerinin talimatları doğrultusunda istenen bilgi ve belgeler sağlanarak gerçekleştirilmiştir. Denetimler Maliye Müfettişi Abdullah KOÇ, Sayıştay Başkanlığından Ercüment SEVİMLİ ve Ahmet ÖZDÖŞEMECİ tarafından yapılmıştır.

D- Diğer Hususlar

Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmaları gerçekleştirir.

Faaliyet alanları şunlardır:

a) Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,

b) Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,

c) Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,

ç) Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak,

d) Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Öğrenci Staj Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Erasmus programı kapsamında 2022 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 109.050,00 Euro hibe tahsis edilmiştir. Proje süresi 26 ay olmakla birlikte, Covid-19 sebebiyle proje süresinin 3 yıla çıkarılması planlanmaktadır. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir. 2022 yılı itibariyle Üniversitemizin Erasmus Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 51'dir.

Tablo 58: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri

Yön	Hareketlilik	2020	2021	2022
Giden	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	51	42	33
	Öğrenci Staj Hareketliliği	11	2	9
	Personel Ders Verme Hareketliliği	10	7	3
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	8	3	10
Gelen	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0	0	0
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0	0	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	0	0	0
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0	0	0
Toplam Hareketlilik Sayısı		80	55	55

Kaynak: Erasmus Koordinatörlüğü

Tablo 59: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

S. No.	Üniversite Adı	Ülke	Protokol İmzalama
1	University Goce Delcev- Stip	Makedonya	23.07.2019
2	University of Primorska	Slovenya	06.05.2019
3	Poznan University of Physical Education	Polonya	25.10.2019
4	University of Zadar	Hırvatistan	25.10.2019
5	Univerdidad De Murcia	İspanya	24.09.2019
6	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	23.07.2019
7	Klaipeda State College (1st)	Litvanya	13.12.2018
8	International Vision University	Makedonya	03.12.2018
9	Ovidus” University of Constanta	Romanya	11.12.2018
10	University of Milan	İtalya	29.06.2018
11	Technical University of Košice	Slovakya	11.01.2018
12	Comenius University in Bratislava	Slovakya	13.01.2014
13	Slovak University of Agriculture in Nitra	Slovakya	24.02.2014
14	IBS International Business School Ljubljana	Slovenya	17.07.2014
15	University of Tartu	Estonya	11.11.2019
16	Royal Irish Academy of Music	İrlanda	29.11.2019
17	Utrecht University	Hollanda	28.11.2019
18	University of Debrecen	Macaristan	18.03.2015
19	University of Szeged	Macaristan	08.07.2018
20	University of Split	Hırvatistan	10.07.2018
21	Escola Superior de Enfermagem S José de Cluny	Portekiz	20.01.2014
22	Instituto Politecnico do Cavado e do Ave (IPCA)	Portekiz	06.02.2014
23	University of Bucharest	Romanya	20.06.2013
24	Opole University	Polonya	20.02.2019
25	Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu	Romanya	04.12.2017
26	Banat Universty Of Agricultural Science and Veterinary Medicine	Romanya	10.12.2013
27	Facultatea de Medicină Veterinară din Iași	Romanya	16.03.2017
28	University of Crete	Yunanistan	30.12.2014
29	University of Patras	Yunanistan	20.02.2020
30	Paedagogische Hochschule In Kaernten	Avusturya	14.01.2014
31	St. Cyril & St. Methodius University	Bulgaristan	31.01.2014
32	Stopanska Akademia “D.A. Tsenov”	Bulgaristan	20.05.2014

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

33	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	10.02.2015
34	South West University “ Neofit Rilski”	Bulgaristan	29.11.2019
35	Tallinn Health Care College	Estonya	13.06.2014
36	Ostravska Univerzita V Ostrave	Çek Cumhuriyeti	18.02.2014
37	Business School PAR	Hırvatistan	07.03.2017
38	Escuela de Arte Y Superior de Diseno y de Burgos	İspanya	24.03.2014
39	Universidad de Castilla la Mancha	İspanya	24.01.2014
40	Mondragon Univesitate	İspanya	12.05.2014
41	University of Foggia	İtalya	13.06.2014
42	Università Telematica Universitas Mercatorum	İtalya	11.11.2019
43	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	04.12.2017
44	Uniwersytet Im. Adama Mickiewicza	Polonya	06.12.2013
45	Wyzsza Szkola Handlowa W Radomiu	Polonya	06.12.2013
46	Panstwowa Wyzsza Szkola Wschodnioeuropejska w Przemyslu	Polonya	10.12.2014
47	Gdansk School of Banking	Polonya	14.02.2014
48	Powislanski College in Kwidzyn	Polonya	12.05.2014
49	Pomerian University in Slupsk	Polonya	21.07.2014
50	The Academy of Business In Dabrowa Gronicza	Polonya	25.11.2015
51	Lublin University of Technology	Polonya	25.11.2015

Kaynak: Erasmus Koordinatörlüğü

Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Giresun Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmaları hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, epostalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimlerini gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, üniversitemizde eğitimine yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Giresun Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. Farabi Değişim Programı kapsamında 2022 yılında Eğitim-Öğretim Dönemi içinde pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Tablo 60: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri

Yararlananlar	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Geldiği Üniversite
Gelen	2021-2022 Eğitim Öğretim Döneminde pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir.		
Giden	2021-2022 Eğitim Öğretim Döneminde pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir.		

Kaynak: Farabi Koordinatörlüğü

Tablo 61: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler	S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler
1	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ	48	HİTİT ÜNİVERSİTESİ
2	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	49	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ
3	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ	50	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
4	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	51	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
5	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	52	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
6	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ	53	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA
7	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	54	İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
8	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	55	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
9	ANKARA HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ	56	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
10	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	57	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
11	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	58	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
12	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	59	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
13	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	60	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
14	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	61	KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
15	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	62	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
16	BANDIRMA 17 EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	63	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
17	BARTIN ÜNİVERSİTESİ	64	KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
18	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	65	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
19	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ	66	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
20	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	67	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
21	ERCİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ	68	MERSİN ÜNİVERSİTESİ
22	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	69	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
23	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	70	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ
24	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	71	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
25	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	72	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
26	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	73	NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
27	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	74	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
28	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	75	ORDU ÜNİVERSİTESİ
29	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	76	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
30	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	77	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
31	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	78	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
32	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	79	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
33	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	80	SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
34	EGE ÜNİVERSİTESİ	81	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
35	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	82	SIİRT ÜNİVERSİTESİ
36	ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ	83	SİNOP ÜNİVERSİTESİ
37	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	84	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

38	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	85	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
39	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	86	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
40	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	87	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
41	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	88	TRABZON ÜNİVERSİTESİ
42	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	89	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
43	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	90	TUNCELİ MUNZUR ÜNİVERSİTESİ
44	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	91	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ
45	HAKKÂRİ ÜNİVERSİTESİ	92	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
46	HARRAN ÜNİVERSİTESİ	93	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
47	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	94	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ

Kaynak: Farabi Koordinatörlüğü

Mevlana Değişim Programı

Mevlana Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlana Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlana Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır. 2022 yılı Üniversitemiz Mevlana Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 11'dir. 2022 yılında pandemi sebebiyle herhangi bir hareketlilik olmamıştır.

Tablo 62: Mevlana Değişim Programı Değişim Sayıları

Hareketlilik Yönü	2020	2021	2022
Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı	-	-	-
Mevlana Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-
Mevlana Gelen Öğretim Elemanı	-	-	-
Mevlana Giden Öğretim Elemanı	-	-	-

Kaynak: Mevlana Kurum Koordinatörlüğü

Tablo 63: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.No.	Üniversite	Ülke	Tarih
1	Bihaç Üniversitesi	Bosna Hersek	13.09.2022
2	Bolashak Akademisi	Kazakistan	12.09.2022
3	RUDN Üniversitesi	Rusya	12.09.2022
4	ENS Ouargla Üniversitesi	Cezayir	10.05.2022
5	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan	25.04.2022
6	Semey Tıp Üniversitesi	Bosna Hersek	11.10.2021
7	Kırgızistan- Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan	19.02.2020
8	Ivane Javakhishvili Tiflis Devlet Üniversitesi	Gürcistan	12.09.2019
9	Gence Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	20.02.2019
10	Kazak Spor ve Turizm Akademisi	Kazakistan	13.12.2018
11	Azerbaycan Turizm ve Menecment Üniversitesi	Azerbaycan	26.10.2017

Kaynak: Mevlana Kurum Koordinatörlüğü

Tablo 64: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri

Değişim Programları	Yıllar	Başlangıç Tutarı	Harcanan
Erasmus Değişim Programı	2020	120.000,00	110.00,00
	2021	119.000,00	84.000,00
	2022	109.000,00	72.000,00
Farabi Değişim Programı	2020	0,00	0,00
	2021	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00
Mevlâna Değişim Programı	2020	8.860,00	4.800,00
	2021	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00

Kaynak: Erasmus, Farabi, Mevlâna Koordinatörlüğü

1. YÖK Burs Programı

Tablo 65: YÖK Burs Programı

	Lisans	100/2000 Doktora
Burs Programındaki Alan Sayısı	3	1
Öğrenci Sayısı	13	3
Harcama	130.200	124.950,00

Kaynak: Genel Sekreterlik

2. Diğer Faaliyet ve Proje Bilgileri

5.1. Diğer Faaliyet Bilgileri

5.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

Tablo 66: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	144
Konferans	70
Panel	38
Seminer	54
Açık Oturum	0
Söyleşi	76
Tiyatro	7
Konser	45
Sergi	79
İmza Günü	2
Turnuva	8
Teknik Gezi	93
Eğitim Semineri	60
Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik	73
Akademik Kurul	123
Kariyer Günü	4
Kitap Yazarlığı	71
TV Programı	38
FAALİYETLER TOPLAMI	985

Kaynak: Akademik ve İdari tüm birimler

5.1.2. Beslenme Hizmeti

Tablo 67: Beslenme Hizmeti

Yemek Hizmeti Sunulan Merkezler/Yemekhaneler	Yemekhane Kapasitesi		Yemek Adedi	
	Personel	Öğrenci	Personel	Öğrenci
Güre Yerleşkesi Yemekhanesi	0	900	6.458	340.787
Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	120	0	27.472	0
Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi	20	172	4.516	84.268
Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O.	12	108	1.212	15.993
Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi	8	84	311	17.748
Keşap Turizm Fakültesi	8	32	193	7.249
Espiye M.Y.O. Yemekhanesi	16	124	737	41.209
Espiye M.Y.O Ek Bina	8	112	4	2.048
Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi	16	120	250	15.495
Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O.	8	84	310	12.496
Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Ek Bina	8	22	11	2.173
Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi	16	76	563	10.879
Görelle Uygulamalı Bilimler M.Y.O. Yem.	8	76	17	288
Eynesil Kâmil Nalbant M.Y.O.	16	84	96	12.290
Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi	24	276	1.713	30.995
Alucra Turan Bulutçu M.Y.O.	12	128	390	6.151
TOPLAM	2.698		644.322	

Kaynak: Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı

5.1.3. Öğrencilere Sunulan Burs ve Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 68: Öğrencilere Verilen Burslar

	2020		2021		2022	
	Kişi Sayısı	Bedeli	Kişi Sayısı	Bedeli	Kişi Sayısı	Bedeli
Yemek Bursu	400	89.955,31TL	427	136.663,20TL	420	596.711,72TL
Kısmi Zamanlı Çalışma	305	692.024,37TL	302	283.712,46TL	301	1.494.894,30TL
Toplam	705	781.979,68	729,00	420.375,66	721,00	2.091.606,02

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 69: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları

Açıklamalar		Kadın			Erkek			Toplam		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Sağlık Hizmeti	Başvuru Sayısı	13	39	422	3	13	126	16	52	548
	Randevu Sayısı	13	25	367	2	9	49	15	34	416

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.4. Spor Faaliyetleri

Tablo 70: Sporcu Bilgileri

Açıklamalar	Katılım Sağlanan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	9	201	50 Madalya 6 (Kupa)	14
Personel	-	-	-	-
Toplam	9	201	56	14

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.5. Alt Birimlerden Talep Toplama Faaliyetleri

Tablo 71: Talep Toplama Faaliyet Verileri

Birim Adı	Talep Türü	Birimlerden Alınan Hizmet Talep Sayısı	Karşılanan Hizmet/ Talep Sayısı (Kısmen Karş.Dahil)	Reddedilen Talep Sayısı	İşlemi Süren Talep Sayısı	Karşılanamayan Talep Sayısı
BİDB	İnternet Sitesi Açma /Engelleme Talebi	6	5	1	-	0
	İnternet Erişim Arızası	47	36	7	4	0
	Altyapı Arızası	22	15	4	3	0
	Bilişim Donanım Arızası	77	64	9	4	0
	Telefon Rehberi Sorunu	13	11	1	1	0
	Dijital İmza Sorunu	2	2			0
	EBYS (Belgenet) Sorunu	62	45	5	12	0
	Bil. Lab. Donanım Arızası	51	31	13	7	0
	Kamera Arızaları	19	14	2	3	0
	Kullanıcı Yetkilendirme ve İptal	15	10	2	3	0
	Web Sayfası Sorunu	16	13	2	1	0
	Yazılım Sorunu	31	20	7	4	0
	E-Mail Hesap Sorunu	12	9	1	2	0
	ARA TOPLAM	373	275	54	44	0
	YTİDB	Bina ve Tesisler	105	52	3	28
Tesisat		83	64	-	5	14
Elektrik		103	80	-	-	23
Mekanik/Elektronik		65	51	-	-	14
Diğer		87	52	-	16	19
ARA TOPLAM		443	299	3	49	92
TOPLAM	816	574	57	93	92	

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Yapı ve Teknik İşler Daire Başkanlığı.

5.1.6. Yayınlarla ve Projelerle İlgili Faaliyetler

Tablo 72: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

Yayın Yılları	SCI	SSCI	AHCI	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2020 Yılı Yayınları	341	44	2	387	519	0,75
2021 Yılı Yayınları	326	37	1	364	733	0,50
2022 Yılı Yayınları	299	41	1	341	643	0,53
Toplam ve Ortalama	966	122	4	1092	1895	0,58

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 73: Atıf Oranları

BİRİM	İndeks	2022 Yılı Yayın Sayısı	2022 Yılı Yayınlarına 2022 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllar Yayın Sayısı	Tüm Yayınlara 2022 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllarda Toplam Atıf Sayısı
Yayın İndeksleri	SCI	299	305	2.733	7.112	32.799
	SSCI	41	28	270	509	1.703
	AHCI	1	0	10	11	17
TOPLAM		341	333	3.013	7.632	34.519

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 74: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Birimler	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
BULANCAK KADİR KARABAŞ UBYO	9	2	9	57
DERELİ MYO	1	-	4	7
ESPIYE MYO	1	0	1	9
EYNESİL MYO	1	1	-	2
FEN EDEBİYAT FAK.	18	23	45	249
GÖRELE GÜZEL SANATLAR FAK.	8	2	8	20
İİBF	33	8	33	48
TIP FAK.	3		2	19
İSLAMİ İLİMLER FAK.	4	5	10	50
MÜHENDİSLİK FAK.	32	16	42	173
SAĞLIK BİLİMLERİ FAK.	1	5	-	19
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	4	-	-	8
TİREBOLU İLETİŞİM FAK	5	9	8	30
ŞEBİNKARAHİSAR UBYO	-	-	1	4
TEKNİK BİLİMLER MYO	3	-	7	14
TURİZM FAKÜLTESİ	5	2	1	3
TOPLAM	128	73	171	712

Kaynak: Tüm Akademik Birimler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 75: 2022 Yılı Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

Sektör: Yükseköğretim					
Proje No	Proje Adı	Karakteristiği	Proje Bütçesi	Gerçekleşen Fiili Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)
2008H03-929	Derslik ve Merkezi Birimler	Eğitim	2.453.000,00	4.969.075,33	33,00%
	a-) Spor Bilimleri Fakültesi Binası		7.500.000,00		
	b-) Morfoloji Binası				
2020H03-151073	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	Etüt- Proje	36.580,00	36.580,00	100,00%
2020H03-151069	Muhtelif İşler Projeleri	Bakım- Onarım	4.375.000,00	4.349.480,03	99,42%
2020H03-151075	Kampüs Altyapısı	Doğalgaz Dönüşümü-Elektrik Hattı-Kampüs İçi Yol- Kanalizasyon Hattı-Peyzaj- Su İhale işleri- Telefon Hattı	1.948.420,00	1.948.420,00	100,00%
TOPLAM			16.313.000,00	11.303.555,36	69,29%

Kaynak: SGDB

Tablo76: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Yıl	Projeler	Önceki Yıldan Devreden Proje (A)			Yıl İçinde Eklenen Proje (B)		Toplam (A+B)		Yıl İçinde Tamamlanan/İptal Edilen/Durdurulan Proje	
		Para Birimi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi
2021	Hazine*	₺								
	AB	€								
	Tübitak	₺	3	756.390,00	2	1.019.159,00	5	1.775.549,00	3	288.330,00
	Santex	₺								
	BAP	₺	158	1.889.055,91	60	1.015.756,59	218	2.904.812,50	68	777.525,92
	Dön.Serm.	₺								
	Diğer	₺								
2022	Hazine*	₺								
	AB	€								
	Tübitak	₺	2	1.019.159,00	3	1.042.162,00	5	2.061.321,00	0	0,00
	Santex	₺								
	BAP	₺	143	2.230.851,83	55	914.771,08	198	3.145.622,91	81	922.315,59
	Dön.Serm.	₺								
	Diğer	₺			2	525.766,00	2	525.766,00		
	€									

Kaynak: SGDB, Proje Destek ve Yönetim Ofisi, BAP ve Döner Sermaye Müdürlüğü

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Giresun Üniversitesinin 2020-2024 dönemini kapsayan üçüncü Stratejik Planı doğrultusunda stratejik amaçları; eğitim öğretim faaliyetlerini güçlendirmek, kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek, fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek başlıklarında belirlenmiştir. Giresun Üniversitesinin kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi politikaları ve bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarıca belirlenen temel değerleri, stratejileri, hedefleri ve eylem planları bulunmaktadır. Üniversitede tüm bu süreçleri bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Bu politikalar belirlenirken stratejik amaç ve hedefler göz önünde bulundurulmuş, her bir politika temelinde eylem planı çalışmalarında hedeflere ulaşma noktasında kullanılacak performans göstergeleri de belirlenmiştir. 2020-2024 Stratejik Planı ile uyumlu ve aynı zamanda YÖKAK raporundaki yer verilen kriterler, ulusal ve uluslararası düzeyde standartları dikkate alınarak anahtar performans göstergeleri de belirlenmiştir. Üniversite resmî web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonları tarafından çalışılan ve paydaş katılımına sunulan kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politika ana metinlerine aşağıda yer verilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği politikası ana metnine de aşağıda yer verilmiştir.

Kalite Güvencesi Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konularını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütüncül bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

Eğitim ve Öğretim Politikası

Giresun Üniversitesi; uluslararası standartlara uygun, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak tasarlanan eğitim ve öğretim program yapısını tüm ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncelleyen ve karşılayan, öğrenci merkezli eğitim anlayışını ve araştırma temelli yaklaşımlarını, nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ile yeni öğrenme-öğretme tekniklerini kullanarak sürdüren, öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarına, araştırarak öğrenmelerine imkân tanıyan, kalite bilincine önem veren, etik ve profesyonellik ilkelerini benimseyen yöneticiler, eğitmenler ve tüm diğer çalışanlar ile öğrencilerin alanında inovatif liderler ve okul sonrası hayatlarında başarılı olabilmelerini sağlamak amacıyla bütüncül bir eğitim anlayışını eğitim ve öğretim politikası olarak benimsemektedir.

Araştırma ve Geliştirme Politikası

Giresun Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirilmeyi, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktılarını ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir.

Toplumsal Katkı Politikası

Giresun Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözetilen bir anlayışı toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

Yönetim Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Üniversitemizin akademik eğitim, öğretim faaliyetleri ile idari faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin bilgi varlıklarını, bu varlıkların korunması amacıyla yürüttüğü bilgi güvenliği kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsar. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, kapsamı dahilindeki faaliyetlerimizin ISO 27001:2013 standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız;

- Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
- Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı, işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 77: Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim Faaliyetlerini Güçlendirmek
HEDEF 1.1	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması
HEDEF 1.2	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması
HEDEF 1.3	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite Güvence Sistemi Çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek
HEDEF 2.1	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması
HEDEF 2.2	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması
HEDEF 2.3	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması
HEDEF 2.4	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek
HEDEF 3.1	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması
HEDEF 3.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi
HEDEF 3.3	Plan dönemi sonuna kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması
HEDEF 3.4	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması
HEDEF 3.5	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal Katkı Sağlayacak Hizmet ve Ürünleri Desteklemek
HEDEF 4.1	Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak
HEDEF 4.2	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması
HEDEF 4.3	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki Mekân ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek
HEDEF 5.1	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekân nicelik ve niteliğinin artırılması
HEDEF 5.2	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması
HEDEF 5.3	Plan dönemi sonuna kadar öğrenme kaynaklarının niceliğinin artırılması
HEDEF 5.4	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması

Kaynak: SGDB

C. Diğer Hususlar

Üniversitemiz, YÖK tarafından 12 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, “fındık” alanında “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı”na dahil edilmiştir. 13 Aralık 2021 tarihli ve 208 sayılı Senato Toplantısı’nda “fındık” temalı ihtisaslaşma projesi alanında uygulanacak eylem planı ile ilgili senato üyelerinin görüşleri alınmıştır. Bu alanda iç ve dış paydaş katılımının aktifliğinin artırılması noktasında akademik birimlerde kurul toplantıları ve dış paydaş görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. İhtisaslaşma programına kabulün ardından organizasyonel yapı ve altyapı çalışmaları sürdürülmektedir. Bu bağlamda, Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü kurulmuş olup, “Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi” oluşturulmuştur. Fındık ihtisas üniversitesi olarak, fındıkta temel sorunların tespit edilmesi, olası çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve paydaşlarında katılımının sağlanacağı çözüm odaklı değerlendirmelerin yapılması amacıyla bir dizi faaliyet planlaması yapılmıştır. Kısa süre içinde gerçekleştirilecek toplantılarla fındığın sorunlarına ilişkin çözüm önerileri hazırlanması ve uygulamaya konması için etkin çalışmaların yürütülmesi hedeflenmektedir. 2021 yılında fındıkta ihtisaslaşma sürecinin geliştirilmesi ve tanıtımına yönelik gerçekleştirilen toplantılara 2022 yılında da devam edilmiştir.

- 19 Ocak 2022 tarihinde Ticaret Borsası ile fındıkta temel sorunların tespit edilmesi, olası çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve paydaşlarında katılımının sağlanacağı çözüm odaklı değerlendirmelerin yapılması amacıyla toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 17 Şubat 2022 tarihinde Fındık Araştırma Enstitüsü ile fındık genetik kaynaklarının durumu, laboratuvarların ortak kullanımı, mevcut projeler hakkında bilgi, karşılıklı iş birliği protokolü konu başlıklarında toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 24 Şubat 2022 tarihinde TÜBİTAK MAM ile “Ülkemizin Stratejik ürünü Fındık: Önemi ve Geleceği Paneli” gerçekleştirildi.
- 04 Mart 2022 tarihinde Soğutma, Muhafaza, Taşıma Bilimleri ve Sanayicileri Derneği (SOMTAD) ile birlikte “Fındık Hasat Sonrası” semineri düzenlendi.
- 10 Mart 2022 tarihinde Fındık Araştırma Enstitüsü ve iç paydaşlar ile doku kültürü laboratuvarı, beta fidancılığın laboratuvarı, FAE doku kültürü laboratuvar imkanları, yeni kurulacak laboratuvarın planlaması konu başlıklarında toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 11 Mart 2022 tarihinde Fındık Araştırma Enstitüsü ve iç paydaşlar ile yeni fındık mamulleri geliştirilmesi, ev yapımı çikolata, Teknokent üzerinden yeni şirket kurulması ve sanayiye yönelik uygulamalar hakkında toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 18 Mart 2022 tarihinde Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve iç paydaşlar ile doku kültürü laboratuvar alanı, FAE doku kültürü laboratuvar olanakları, FAE ile protokol imzalanması gibi konularda toplantı gerçekleştirilmiştir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Giresun Üniversitesine, 7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 320.598.000.00₺ başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Bu ödeneklerin 290.698.000,00₺'si cari, 29.900.000,00₺'si yatırım niteliklidir. Bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile toplam ödenek 505.054.776,41₺, toplam harcama 480.930.385,73₺ olarak gerçekleşmiştir.

Programlar düzeyinde toplam ödeneğin; % 0,24'ü Araştırma Geliştirme ve Yenilik Programına, % 2,54'ü Tedavi Edici Sağlık Programına, % 87,40'ı Yükseköğretim Programına, % 9,82'si Yönetim ve Destek Programına tahsis edilmiştir.

Ekonomik kodlar düzeyinde toplam ödeneğin, % 72,24'ü personel giderlerine, % 10,27'si sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 6,04'ü mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,12'si cari transferlere ve % 9,33'ü sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Giresun Üniversitesi bütçesine 320.598.000.00₺ ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında 505.054.776,41₺'ye ulaşan toplam ödeneğin 480.930.385,73₺'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı %95,22 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Başlangıç ödeneklerine göre % 72,24'ü personel giderlerine, % 10,27'si sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 6,04'ü mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,12'si cari transferlere ve % 9,33'ü sermaye giderlerine tahsis edilmiştir. Üniversitemizin ödenek, harcama ve performans göstergelerine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki başlıklarda yer verilmiştir.

Tablo 78: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Ekonomik Sınıflandırma	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
01. Personel Giderleri	231.607.000	340.336.952	337.490.392,62	99,16	70,17
02. SGK Devlet Primi Giderleri	32.932.000	47.813.483	47.701.511,12	99,77	9,92
03. Mal ve Hizmet Alımları	19.359.000	46.869.291	46.160.924,66	98,49	9,60
05. Cari Transferler	6.800.000	9.034.050	8.931.041,40	98,86	1,86
06. Sermaye Giderleri	29.900.000	61.001.000	40.646.515,93	66,63	8,45
TOPLAM	320.598.000	505.054.776	480.930.385,73	95,22	100

Kaynak: SGDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 79: 2022 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	Oran (3/2)
01. Personel Giderleri	231.607.000	340.336.952	337.490.392,62	99,16%
01.1. Memurlar	200.381.000	296.786.774	295.774.710,15	99,66%
01.2. Sözleşmeli Personel	3.057.000	6.562.585	6.518.497,25	99,33%
01.3. İşçiler	26.156.000	33.824.328	32.420.965,60	95,85%
01.4. Geçici personel	1.614.000	1.989.670	1.602.925,47	80,56%
01.5. Diğer Personel	399.000	1.173.595	1.173.294,15	99,97%
02. SGK. Dev. Prim. Giderleri	32.932.000	47.813.483,00	47.701.511,12	99,77%
02.1. Memurlar	27.250.000	39.050.266	39.050.201,82	100,00%
02.2. Sözleşmeli Personel	617.000	1.032.885	960.199,97	92,96%
02.3. İşçiler	4.756.000	7.094.203	7.094.202,04	100,00%
02.4. Geçici personel	289.000	596.045	557.032,70	93,45%
02.5. Diğer Personel	20.000	40.084	39.874,59	99,48%
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	19.359.000	46.869.291	46.160.924,66	98,49%
03.1. Üretime Yönelik Mal ve Malz. Alımları	74.000	74.000	73.378,26	99,16%
03.2. Tüketime Yön. Mal ve Malz. Alımları	9.857.000	31.127.478	30.776.319,27	98,87%
03.3. Yolluklar	718.000	786.000	548.533,53	69,79%
03.4. Görev Giderleri	27.000	152.000	150.520,96	99,03%
03.5. Hizmet Alımları	7.961.000	13.919.913	13.817.127,21	99,26%
03.6. Temsil Ve Tanıtma Giderleri	30.000	30.000	29.990,31	99,97%
03.7. Menkul Mal Alım, Bak. ve On. Giderleri	486.000	573.900	570.550,05	99,42%
03.8. Gayrimenkul Mal Bak. ve On. Giderleri	206.000	206.000	194.505,07	94,42%
05. Cari Transferler	6.800.000	9.034.050	8.931.041,40	98,86%
05.1. Görev Zararları	5.710.000	7.468.000	7.468.000	100,00%
05.3. Kar Amacı Gütmeyen ku. Ypl. Trf.	1.090.000	1.208.000	1.207.891,40	99,99%
05.4. Hane Halkına Yapılan Transferler	0	358.050	255.150	71,26%
06. Sermaye Giderleri	29.900.000	61.001.000	40.646.515,93	66,63%
Derslik ve Merkezi Birimler Projesi				
06.5. Tıp Fak. Morfoloji Binası Alt Projesi	20.000.000	20.000.000	0,00	0,00%
Kampüs Altyapısı Projesi	2.000.000,00	3.450.000	3.449.761	0,00%
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	100.000	100.000	97.460,04	0,00%
Muhtelif İşler Projesi				
06.1. Makine Teçhizat Alımları Alt Projesi	2.800.000	11.352.000	11.351.999,95	0,00%
06.7. Gayrimenkul Bakım Onarım Alt Projesi	2.800.000,00	23.050.000,00	23.049.340,39	0,00%
06.6. Menkul Mal. Bakım On. Alt Projesi	200.000,00	900.000,00	899.514,00	0,00%
06.3. Bilgi ve İletişim Tekn. Alt Projesi	650.000,00	650.000,00	649.839,13	0,00%
06.5. Engellilerin Erişebilirliği Alt Projesi	200.000,00	200.000,00	199.691,40	0,00%
Yayın Alımı Projesi	800.000,00	949.000,00	948.909,57	0,00%
06.1. Elektronik Yayın Alımı	700.000,00	905.482,66	905.392,23	0,00%
06.1. Basılı Yayın Alımı	100.000,00	43.517,34	43.517,34	100,00%
06.3 Üniversite Bilgi Yön. Sistemi Projesi	350.000,00	350.000,00	0	0,00%
TOPLAM	320.598.000,00	505.054.776,41	480.930.385,73	95,22%

Kaynak: SGDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 80: 2022 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Program Sınıflandırma	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	(3/2)
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	789.000,00	1.103.478,41	1.103.450,07	100,00
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	8.127.000,00	12.523.934,00	12.468.548,48	99,56
62- YÜKSEKÖĞRETİM	280.211.000,00	440.244.933,00	416.461.580,58	94,60
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	31.471.000,00	51.182.431,00	50.896.806,60	99,44
TOPLAM	320.598.000,00	505.054.776,41	480.930.385,73	95,22%

Kaynak: SGDB

Tablo 81: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

Ekonomik Kod (4. Düzey)	Ölçü Birimi	Harcama Miktarı	Harcama Tutarı
03.2.1.01 Kırtasiye Alımları	Adet		2.113.797,13
03.2.1.02 Büro Malz.Alımları	Adet		175.678,36
03.2.1.03 Periyodik Yayın Alımları			58.791,00
03.2.1.04 Diğer Yayın Alımları			0,00
03.2.1.05 Baskı ve Cilt Giderleri			155970,93
03.2.1.90 Diğ. Kır. ve Büro Malz. Al.			263.560,96
03.2.2.01 Su Alımları	m3		271.897,92
03.2.2.02 Temizlik Malz. Alımları			990.725,05
03.2.3.01 Yakacak Alımları	kg/ton/m3		4.886.926,45
03.2.3.02 Akaryakıt ve Yağ Alımları	litre		718875,07
03.2.3.03 Elektrik Alımları	Kwh		9.805.453,06
03.2.3.90 Diğer Enerji Alımları			75.356,99
03.2.4.01 Yiyecek Alımları			7.923.731,93
03.2.4.02 İçecek Alımları			101.164,16
03.2.4.03 Yem Alımları			0
03.2.4.90 Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları			52.277,05
03.2.5.01 Giyecek Alımları			213.631,56
03.2.5.02 Spor Malzemesi Alımları			87.259,18
03.2.5.03 Tören Malzemesi Alımları			0,00
03.2.5.90 Diğer Giyim Kuşam Alımları			996,6
03.2.6.01 Lab. Malz. ile Kimy. ve Tem. Mal. Alım.			864.744,04
03.2.6.02 Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları			661.818,16
03.2.6.04 Canlı Hayvan Alım. Bakım ve Diğ. Gid.			36.722,00
03.2.6.90 Diğer Özel Malzeme Alımları			171.085,48
03.2.7.09 Güvenlik ve Sav. İlişkin Gider Giderler			
03.2.7.11 GÜv. ve Sav. İlişkin Mak.-Teç. Alımları			
03.2.7.90 Diğer Sav. Mal ve Mal. Al ile Yapımları			
03.2.9.01 Bahçe Malz. Al. ile Yapım ve Bak Gid.			6.349,00
03.2.9.90 Diğer Tüketim Mal ve Mal. Alımları			1.139.507,19
TOPLAM			30.776.319,27

Kaynak: SGDB

Üniversitemizde 2022 yılı 03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme alımları ekonomik kodunda en yüksek harcamanın 9.805.453,06₺ ile 03.02.03.03 kodlu Elektrik Alımlarından yapıldığı, bunu 7.923.731,93₺ ile 03.02.4.01 kodu ile yiyecek alımları izlediği tespit edilmiştir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 82: 2022 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2021 YILI GELİR CETVELİ			
GELİR EKONOMİK KOD	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	ORAN
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.092.000,00	8.295.709,76	162,916531
03.1.1.01 Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	8.000,00	50,00	0,625
03.1.2.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	-	25.317,14	-
03.1.2.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler	869.000,00	2.948.143,50	339,2570196
03.1.2.30 Sınav, Kayıt ve Bun. İliş. Diğ. Hizmet Gel.	-	62.903,25	-
03.1.2.31 İkinci Öğretimden Elde Ed. Gelirler	3.497.000,00	3.358.006,40	96,02534744
03.1.2.33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	50.000,00	295.800,00	591,6
03.1.2.98 667-KHK Kap. Tah. Ed. Eğt. Öğrt. Ücretleri	-	-	-
03.1.2.99 Diğer Hizmet gelirleri	603.000,00	470.671,67	78,05500332
03.6.1.01 Lojman Kira Gelirleri	20.000,00	225.391,21	1126,95605
03.6.1.02 Ecrimisil Gelirleri	-	1.346,24	-
03.6.1.99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	45.000,00	878.280,76	1951,735022
03.9.9.99 Diğer Çeş.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	29.799,59	-
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	294.131.000,00	463.241.700,00	157,4950277
04.2.1.01 Hazine yardımı (cari)	264.231.000,00	414.949.000,00	157,0402413
04.2.2.01 Hazine yardımı (sermaye)	29.900.000,00	47.999.000,00	160,5317726
04.5.1.13 YÖK Burs Destekleri	-	293.700,00	-
05. Diğer Gelirler	21.375.000,00	12.408.514,13	58,05152809
05.1.9.01 Kişilerden Alacaklar Faizleri	-	3.309,98	-
05.1.9.03 Mevduat Faizleri	-	1.024,70	-
05.1.9.99 Diğer Faizler	-	114,00	-
05.2.6.16 Araştırma Projeleri gelirleri Payı	19.000,00	284.258,79	1496,098895
05.3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları	-	98.602,86	-
05.9.1.01 İrad Kaydedilecek Nakdi teminatlar	-	46.462,66	-
05.9.1.06 Kişilerden Alacaklar	-	471.090,36	-
05.9.1.19 Öğrenci Katkı Payı telafi gelirleri	20.276.000,00	6.520.266,50	32,1575582
05.9.1.99 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gel.	1.080.000,00	4.983.384,28	461,4244704
TOPLAM	320.598.000,00	483.945.923,89	150,9510115

Kaynak: SGDB

2022 yılı için 26.467.000₺ öz gelir ve 294.131.000₺ hazine yardımı olmak üzere toplam 320.598.000₺ gelir tahmini yapılmıştır. Buna karşılık elde edilen gelirin %4,28'sine tekabül eden 20.704.223,89₺ öz gelir, % 95,72'sine tekabül eden 463.241.700,00₺ hazine yardımı ile birlikte toplam 483.945.923,89₺ gelir gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2022 yılı sonunda 483.945.923,89₺ bütçe geliri elde edilmiştir. Bütçe gelirlerinin türüne göre oransal dağılımı % 1,71 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, %95,72 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler ve %2,57 Diğer Gelirlerdir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 83: Öğrenciler İçin Harcanan Ödenek Durum Tablosu

Yıl:		2022					
Kurum:		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
2022 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ							
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	ALT FAALİYET	TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
62- YÜKSEKÖĞRETİM	241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	770- YÜKSEKÖĞRETİMDE BESLENME HİZMETLERİ	4228- YÜKSEKÖĞRETİMDE BESLENME HİZMETLERİ	62.241.770.4228-0464.0006-13-03.05	9.841.845,00	9.841.844,33	0,67
				62.241.770.4228-0464.0006-13-03.07	16.000,00	15.816,12	183,88
		772- YÜKSEKÖĞRETİMDE KÜLTÜR VE SPOR HİZMETLERİ	4230- YÜKSEKÖĞRETİMDE KÜLTÜR VE SPOR HİZMETLERİ	62.241.772.4230-0464.0006-02-03.02	120.000,00	118.332,83	1.667,17
				62.241.772.4230-0464.0006-13-03.02	421.000,00	410.546,15	10.453,85
				62.241.772.4230-0464.0006-13-	178.000,00	143.119,60	34.880,40
				62.241.772.4230-0464.0006-13-03.05	334.348,00	331.190,60	3.157,40
		773- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMINA İLİŞKİN DİĞER HİZMETLER	4231- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMINA İLİŞKİN DİĞER HİZMETLER	62.241.772.4230-0464.0006-13-03.08	16.000,00	16.000,00	0
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.01	27.000,00	26.432,00	568
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.02	96.000,00	94.838,91	1.161,09
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.05	74.607,00	74.606,31	0,69
		771- YÜKSEKÖĞRETİMDE SAĞLIK HİZMETLERİ	4229- YÜKSEKÖĞRETİMDE SAĞLIK HİZMETLERİ	62.241.773.4231-0464.0006-13-03.07	25.300,00	25.300,00	0
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.08	13.000,00	12.910,00	90
				62.241.771.4229-0464.0006-13-03.02	0,00	0,00	0,00
				62.241.771.4229-0464.0006-13-03.07	6.000,00	6.000,00	0
				62.241.773.0-0464.0003-13-01.03.90	283.810,00	283.810,00	0
Kurum	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	773	4231	62.241.773.0-0464.0003-13-01.04	24.530,00	6.900,00	17.630,00
				62.241.773.0-0464.0003-13-02.03	3.456.300,00	3.456.300,00	0
				62.241.773.0-0464.0003-13-02.04	19.025,00	18.967,10	57,9
2022 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ							
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	ALT FAALİYET	TERTİP	Toplam Ödenek	HARCAMA	KALAN
62	241	773	4231	62.241.773.4231-0464.0009-02-03.02	55.000,00	54.743,12	256,88
				62.241.773.4231-0464.0009-13-03.02	37.000,00	36.538,00	462

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Kurum							
Tirebolu İletişim Fakültesi							
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	ALT FAALİYET	TERTİP	Toplam Ödenek	HARCAMA	KALAN
62- YÜKSEKÖĞRETİM	241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	770- YÜKSEKÖĞRETİMDE BESLENME HİZMETLERİ	4228- YÜKSEKÖĞRETİMDE BESLENME HİZMETLERİ	62.241.770.4228-0464.0031-13-03.05	12.100,00	12.100,00	0
		773- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMINA İLİŞKİN DİĞER HİZMETLER	4231- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMINA İLİŞKİN DİĞER HİZMETLER	62.241.773.4231-0464.0031-13-03.05	4.300,00	4.258,00	42
Kurum:							
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI							
2022 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ							
PROGRAM	ALTPROGRAM	FAALİYET	ALT FAALİYET	TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
62- YÜKSEKÖĞRETİM	241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	4231- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	62.241.773.0-0464.0003-13-01.03.10	9.409.285,00	9.409.285,00	0
				62.241.773.0-0464.0003-13-01.03.30	3.298.940,00	1.896.580,89	1.402.359,11
				62.241.773.0-0464.0003-13-01.03.50	2.040.060,00	2.040.060,00	0
				62.241.773.0-0464.0003-13-01.03.90	283.810,00	283.810,00	0
				62.241.773.0-0464.0003-13-01.04	24.530,00	6.900,00	17.630,00
				62.241.773.0-0464.0003-13-02.03	3.456.300,00	3.456.300,00	0
				62.241.773.0-0464.0003-13-02.04	19.025,00	18.967,10	57,9

Kaynak: SKS, İMİD, ÖİDB ve İletişim Fakültesi

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi 2022 yılında; üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu stratejik planı, stratejik planı ile bütçe arasında bağ kuran performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütmüştür.

Üniversitemiz bütçe uygulama sürecinde; 7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 5/1 maddesine göre Personel Giderlerini Karşılama Ödeneğinden ‘Personel giderleri’ ve ‘Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri’ için 8.325.000,00₺ ödenek aktarılmıştır.

Bununla birlikte “Mal ve Hizmet Alımları” için 5.980.813,00 ₺, “Cari Transferler” için 1.182.350,00 ₺ ve “Sermaye Giderleri” için 16.099.000,00 ₺ olmak üzere toplam 23.262.163,00₺ likit karşılığı ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamaların detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

1. Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 231.607.000,0₺, yılsonu ödeneği 340.336.952,0₺, harcama 337.490.392,62₺ olup harcama oranı % 99,16 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 32.932.000,0₺, yılsonu ödeneği 47.813.483,0₺, harcama 47.701.511,12₺ olup harcama oranı % 99,76 seviyesinde gerçekleşmiştir.

3. Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 19.359.000,00₺, yılsonu ödeneği 46.869.291,41₺, harcama 46.160.924,66₺. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı % 98,48 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2022 yılında, Covid-19 salgını sonrası yüz yüze eğitime geçilmesi nedeniyle yemek hizmeti ve doğalgaz, elektrik, su vb. gibi ödeme kalemlerinde harcamalar artmıştır.

4. Cari Transferler

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 6.800.00,0₺, yılsonu ödeneği 9.034.050,00₺, harcaması 8.931.041,0₺ olup harcama oranı % 98,85’dir.

5. Sermaye Giderleri

2022 yılı yatırım programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı Projeleri için sermaye giderleri ekonomik koduna 29.900.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda toplam ödenek 61.001.000₺ ulaşmıştır. Yatırım programında yer alan projelere 18.862.021,840.646.515,938₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %66,63 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 84: Ekonomik Kodun Birinci Düzeyine Göre Ödenekler

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ (1)	REVİZE ÖDENEK	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
01. Personel Giderleri	231.607.000,00		340.336.952,00	337.490.392,62
02. SGK Devlet Primi Giderleri	32.932.000,00		47.813.483,00	47.701.511,12
03. Mal ve Hizmet Alımları	19.359.000,00		46.869.291,41	46.160.924,66
05. Cari Transferler	6.800.000,00		9.034.050,00	8.931.041,40
06. Sermaye Giderleri	29.900.000,00		61.001.000,00	40.646.515,93
TOPLAM	320.598.000,00		505.054.776,41	480.930.385,73

Kaynak: SGDB

Tablo 85: Sermaye Giderlerinin Alt Faaliyet Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

06.Sermaye Giderleri	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
Derslik ve Merkezi Birimler Projesi	20.000.000,00	20.000.000,00	-
06.5.Tıp Fak. Morfoloji Binası Alt Projesi	20.000.000,00	20.000.000,00	-
Kampüs Altyapısı Projesi	2.000.000,00	3.450.000,00	3.449.761,45
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	100.000,00	100.000,00	97.460,04
Muhtelif İşler Projesi			
06.1. Makine Teçhizat Alımları Alt Projesi	2.800.000,00	11.352.000,00	11.351.999,95
06.7. Gayrim. Bakım Onarım Alt Projesi	2.800.000,00	23.050.000,00	23.049.340,39
06.6. Menkul Mal. Bakım On. Alt Projesi	200.000,00	900.000,00	899.514,00
06.3.Bilgi ve İletişim Tek. Alt Projesi	650.000,00	650.000,00	649.839,13
06.5. Engellilerin Erişilebilirliği Alt Projesi	200.000,00	200.000,00	199.691,40
Yayın Alımı Projesi	800.000,00	949.000,00	948.909,57
06.1.Elektronik Yayın Alımı	700.000,00	905.482,66	905.392,23
06.1.Basılı Yayın Alımı	100.000,00	43.517,34	43.517,34
Üniversite Bilgi Yön. Sistemi Projesi	350.000,00	350.000,00	0
TOPLAM	29.900.000,00	61.001.000,00	40.646.515,93

Kaynak: SGDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 86: Kurumsal Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Veriler

KURUMSAL MAL VE HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN VERİLER						
BİRİM ADI		Giresun Üniversitesi				
TÜR	KONU	2021 YILI		2022 YILI		Değişim (%)
ISINMA	Toplam Isınma Gideri	2.000.903,30	TL	5.605.801,52	TL	180,16
	Doğalgaz Tüketim Miktarı	738.141,27	m ³	812.859,18	m ³	10,12
	Doğalgaz Tüketim Gideri	1.864.956,96	TL	4.886.926,45	TL	162,04
	Fuel-Oil Tüketim Gideri	135.947,30	TL	718.875,07	TL	428,79
	Fuel-Oil Tüketim Miktarı	18.845,96	Ton	27.534,26	Ton	35,49
	Kapalı Alan m ² 'ye Düşen Isınma Gideri	9,71	TL	27,21	TL	180,23
AÇIKLAMA						
ELEKTRİK	Elektrik Tüketim Miktarı	2.680.236,17	Kwh	3.307.570,78	Kwh	23,41
	Elektrik Gideri	3.387.326,54	TL	9.805.453,06	TL	189,48
	Kapalı Alan m ² ye Düşen Elektrik Gideri	16,44	TL	47,59	TL	189,48
AÇIKLAMA						
SU	Su Tüketim Gideri	27.476,04	TL	271.897,92	TL	87,96
	Su Tüketim Miktarı	29.547,00	m ³	40.782,45	m ³	38,03
AÇIKLAMA						
SERVİS HİZMETİ	Personel Servislerinin Maliyeti (Yakıt, Bakım, Onarım vb.)	493.675,00	TL	508.487,17	TL	97,08
	Servislerin Toplam Kapasitesi	115	Kişi	91	Kişi	126,37
	Personel Başına Düşen Günlük Ulaşım Gideri (Geliş-Gidiş)	20,67	TL	26,37	TL	78,38
	Personel Başına Düşen Yıllık Ulaşım Gideri	5.065,53	TL	6.593,57	TL	76,82
	AÇIKLAMA		KDV Dahil			
TAŞIT	Kiralama Suretiyle Alınan Taşıt Sayısı	5	Adet	5	Adet	100
	Kiralama Suretiyle Alınan Taşıtların Toplam Maliyeti	720.033,88	TL	993.214,48	TL	72,49
	AÇIKLAMA		KDV Dahil			

Kaynak: SGDB ve İMİDB

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun “6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi” başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu’nun “Sayıştay’ın görev ve yetkisi” başlığını taşıyan 1’inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı’nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2022 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

Üniversitemiz iç denetçilerimiz tarafından belirli periyotlarda iç denetim plan ve programı hazırlanmış ve üst yönetici tarafından onaylanmış olup iç denetim çalışmaları bu doğrultuda devam etmektedir.

4. Diğer Hususlar

Tablo 87: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu

BİRİM ADI	2020		2021		2022	
	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER
GÜSEM D.S.İ.	12.797,46TL	12.048,66TL	75.234,28TL	92.076,40TL	61.700,00TL	60.080,36TL
MYO D.S.İ.	75.800,21TL	41.618,84TL	32.247,55TL	47.520,99TL	297.935,75TL	228.330,01TL
İİBF D.S.İ.	336,48TL	37,01TL	8.268,15TL	6.172,22TL	23.297,56TL	19.253,41TL
FEF D.S.İ.	357,20TL	39,29TL	672,71TL	74,00TL	349,89TL	55,99TL
GRÜMLAB D.S.İ.	210.690,93TL	105.517,79TL	265.420,30TL	244.929,67TL	296.420,35TL	251.461,44TL
TÖMER D.S.İ.	766.471,62TL	1.120.715,77TL	958.998,32TL	520.674,33TL	1.398.381,79TL	783.351,00TL
Eğitim Fak.D.S.İ.	35.742,48TL	457.728,76TL	348.539,76TL	604.679,77TL	713.425,00TL	876.106,51TL
GSF D.S.İ.	19.500,00TL	16.346,75TL	28.910,00TL	21.223,75TL	-	-
Tirebolu İ.F.D.S.İ.	-	-	-	-	-	-
Mühendislik Fak.D.S.İ.	5.661,02TL	4.528,83TL	113.500,00TL	62.467,80TL	168.750,00TL	253.117,61TL
Spor Bil. Fak. D.S.İ.	-	-	2.960,01TL	9.476,10TL	49.224,63TL	29.691,15TL
PDR UAM	-	-	-	-	-	-
Döner Ser.İşl. Müd	-	-	-	-	180.824,26TL	127.725,07TL
Teknoloji Transfer Ofisi D.S.İ.	-	-	-	-	-	-
Ağız ve Diş Sağlığı UAM D.S.İ.	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	1.127.357,40 TL	1.758.581,70TL	1.834.751,08TL	1.609.295,03TL	3.190.309,23TL	2.629.172,55TL

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

B- Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 88: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Üniversitemizde araştırma alt yapıları 2547 sayılı Kanun kapsamında Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından; Üniversitemizin ulusal ve uluslararası projelerde yer alması; çevre üniversiteler ile sanayi, özel ve kamu kuruluşlarının araştırma, ürün geliştirme ve üretim aşamalarında ihtiyaç duydukları analiz ve ölçüm isteklerini karşılamak üzere bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Üniversitemiz araştırma merkezlerinden Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)'in yürüttüğü faaliyetler döner sermaye bütçesi dahilindedir. Bu merkezlerin maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermayede gösterilmiş olup Üniversitemizde temel araştırma hizmetleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde yürütülecektir.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında akademik birimler tarafından yürütülen TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB ve BAP gibi bilimsel araştırma projeleri, faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır. Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Komisyonu tarafından desteklenen projeler özel bütçe içerisinde bilimsel araştırma projeleri için ayrılan ve proje özel hesabına aktarılarak kullanılan kaynak, bütçe içerisinde gösterilmiştir. Ayrıca ilgili mevzuatı gereği proje özel hesaplarında takip edilen TÜBİTAK projeleri kapsamında yürütülen araştırma projeleri bütçe dışı kaynak olarak özel hesap kısmında maliyetlendirilmiştir. Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanarak yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyici nitelikteki çalışmalar bu faaliyet altında yürütülecektir. Üniversitemizde hayat boyu öğrenmeyi destekleyici faaliyetler, 2547 sayılı Kanun kapsamında bireysel ve toplumsal nitelik ve yetkinlik düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi yoluyla bu faaliyet altında izlenecektir. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (GÜSEM) maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermaye altında gösterilmektedir. 2547 sayılı Kanun ve ilişkili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizce ve özellikle öğrenci kulüplerimiz tarafından çeşitli alanlarda yürütülen sosyal sorumluluk projeleri bu faaliyet altında izlenecektir.

		<p>Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir. Üniversitemizde iç denetim faaliyetleri 5018 sayılı Kanun kapsamında, iç denetim faaliyetlerinin güçlendirilerek sürdürülmesi ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir. Üniversitemiz bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi, geliştirilmesi ve teknolojik kapasitenin artırılması bu faaliyet altında yürütülecek ve izlenecektir. Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında diğer destek hizmetleri, idari ve mali yapının güçlendirilmesi ile hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir. Yönetim ve Destek Programı kapsamında, Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması faaliyeti, 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunda ifade edilen iş ve işlemler ile Giresun Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde, engellilerin fiziki ve dijital alanlardaki hareket kısıtlılığını ortadan kaldırmak, bu alanda belirlenen standartlara uymak amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.</p>
--	--	---

Kaynak: SGDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 89: Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu

PERFORMANS GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME TABLOSU (3 AYLIK)													
Yıl:		2022											
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç.		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	0,33	0,32	0,3	0,12	0,17	0,17	0,22	0,22	68,75	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	129974 1,75	600000	500000	83240,42	296004,6 9	1065189, 8	551166,0 7	1995600, 98	332,6	Aşıldı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	61	85	60	16	55	55	55	55	64,71	Ulaşılamadı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2021	0,09	0,08	0	0,09	0,72	0,81	0,71	0,71	887,5	Aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	417	570	400	65	75	126	114	380	66,66	Ulaşılamadı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Yıl:	2022													
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME													
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ													
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması													
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri			
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	9	5	5	11	4	0	9	24	480	Aşıldı	
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2021	73	30	33	0	10	40	30	80	266,66	Aşıldı	
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2021	8	6	6	0	7	6	8	21	350	Aşıldı	
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2021	226	30	20	30	0	0	0	30	100	Ulaşıldı	
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2021	29	12	10	6	28	4	10	48	400	Aşıldı	
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2021	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Yıl:		2022												
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER												
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri			
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,32	0,39	0,27	0,05	0,1	0,16	0,23	0,23	58,97	Ulaşılamadı	
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	3	3	3	3	3	3	3	3	100	Ulaşıldı	
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	3	3	3	3	4	1	2	2	66,66	Ulaşılamadı	
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2021	0	0	0	0	0	11	2	13	0	Aşıldı	

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Yıl:		2022												
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM												
Alt Program Hedefi:		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri			
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	9	8	7	6	8	11	3	28	350	Aşıldı	
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	91,82	91,82	91,82	91,82	91,82	92,24	92,24	92,24	100,46	Aşıldı	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2021	57,56	53,48	53,48	57,56	57,56	56,65	56,65	56,65	105,93	Aşıldı	
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	35,21	35,21	35,21	35,21	35,21	73,33	73,33	73,33	208,27	Aşıldı	
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	227630	230000	228140	169258	171097	1711136	1711856	1711856	744,29	Aşıldı	
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	8,91	9	8,77	6,62	7,14	65,73	64,75	64,75	719,44	Aşıldı	
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	17791	19790	5000	3423	6163	2992	30450	43028	217,42	Aşıldı	
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	6,46	7,23	7,23	7,07	7,07	6,6	7,48	7,48	103,44	Aşıldı	
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metr ekare	2021	1,69	1,87	1,75	1,58	1,8	1,7	1,64	1,64	87,7	Kısmen Ulaşıldı	
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metr ekare	2021	7,85	8,15	7,98	8,22	8,6	7,92	7,79	7,79	95,58	Kısmen Ulaşıldı	
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	0,03	0,55	0,13	0,04	0,008	0,01	0,01	0,01	1,81	Ulaşılamadı	
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	46,12	43,28	45,6	43,35	41,61	42	41,12	41,12	95	Kısmen Ulaşıldı	

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	99,11	99,11	99,11	99,11	99,11	96,77	96,77	96,77	97,64	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	48,84	48,84	48,84	48,84	48,84	92,71	92,71	92,71	189,82	Aşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	3	3	3	3	3	3	3	3	100	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	3	4	4	3	3	2	2	2	50	Ulaşılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	1055	942	942	985	958	916	1129	1129	119,85	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	0,01	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yıl:			2022										
Programın Adı:			YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:			YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI										
Alt Program Hedefi:			Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	118214	600000	320000	139230	135973	60430	604827	604827	100,8	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metr ekare	2021	0,63	0,75	0,75	0,64	0,67	0,62	0,61	0,61	81,33	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2021	87	115	110	87	87	87	91	91	79,13	Ulaşılamadı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	14	60	50	40	25	3	63	131	218,33	Aşıldı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	18	20	19,44	18	18	23	23	82	410	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2021	64,65	65	60	64,65	64,65	64,65	64,65	64,65	99,46	Kısmen Ulaşıldı

Kaynak: SGDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 90: Bütçe Performans Göstergesi Sonuçları

PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,32	0,22	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	600.000	1.995.600,98	Aşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	85	55	Ulaşılamadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,08	0,71	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	570	380	Ulaşılamadı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	5	24,00	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	30	80	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	6	21	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika Sayısı	30	30	Ulaşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	12	48	Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,39	0,23	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	3	3	Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	13	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS		Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	8	28	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	91,82	92,24	Aşıldı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	53,48	56,65	Aşıldı	
		Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	35,21	73,33	Aşıldı	
		Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	230.000	1.711.856	Aşıldı	
		Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	9	64,75	Aşıldı	
		Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	19.790	43.028	Aşıldı	
		Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	7,23	7,48	Aşıldı	
		Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,87	1,64	Kısmen Ulaşıldı	
		Öğrenci başına düşen kapalı alan	8,15	7,79	Kısmen Ulaşıldı	
		Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,55	0,01	Ulaşılamadı	
		Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	43,28	41,12	Kısmen Ulaşıldı	
		Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	99,11	96,77	Ulaşıldı	
		Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	48,84	92,71	Aşıldı	
		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	3	3	Ulaşıldı	
		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	4	2	Ulaşılamadı	
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	942	1.129	Aşıldı			
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	600000	604827	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,75	0,61	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	115	91	Ulaşılamadı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	60	131	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	20	82	Aşıldı
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	64,65	Kısmen Ulaşıldı			

ii. Performans denetim sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan 2022 yılı performans denetim sonuçları henüz yayınlanmamıştır.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Performans Göstergeleri

T.C. GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ STRATEJİK PLAN 2022 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞME ORANLARI		
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER		2022 PERFORMANS ORANI (%)
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim Faaliyetlerini Güçlendirmek	38,33%
HEDEF 1.1	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması	70,00%
HEDEF 1.2	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması	0,00%
HEDEF 1.3	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması	45,00%
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite Güvence Sistemi Çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	67,00%
HEDEF 2.1	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması	99,00%
HEDEF 2.2	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması	100,00%
HEDEF 2.3	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması	9,00%
HEDEF 2.4	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması	60,00%
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek	65,70%
HEDEF 3.1	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması	80,00%
HEDEF 3.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi	60,00%
HEDEF 3.3	Plan dönemi sonuna kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması	78,50%
HEDEF 3.4	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması	85,00%
HEDEF 3.5	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması	25,00%
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal Katkı Sağlayacak Hizmet ve Ürünleri Desteklemek	68,33%
HEDEF 4.1	Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak	85,00%
HEDEF 4.2	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması	80,00%
HEDEF 4.3	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması	40,00%
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki Mekân ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek	68,88%
HEDEF 5.1	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması	50,00%
HEDEF 5.2	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması	100,00%
HEDEF 5.3	Plan dönemi sonuna kadar öğrenme kaynaklarının niceliğinin artırılması	48,50%
HEDEF 5.4	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması	77,00%
AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORTALAMASI		61,65%

Kaynak: SGDB

Tablo 92: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (19 Adet)

STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.1	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Tablo 1.1 Performansı	70,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1: Üniversite doluluk oranı	40	78,59	83	97,7	433,33%
PG 1.1.2: Öğrenciyi üniversitede tutma oranı	30	94,8	95	96,28	740,00%
PG 1.1.3: Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı	30	69,26	73	63,01	-167,11%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H1.1 nolu hedefe ait performans % 70 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG 1.1.1 Üniversite doluluk oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 433'dür.</p> <p>PG 1.1.2 Öğrenciyi üniversitede tutma oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 740'dür.</p> <p>PG 1.1.3 Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı göstergesinin performansı % -167,11'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak öğrencilerin iş bulma ve mezun olma motivasyonlarının düşük olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önemler olarak öğrencilere eğitim-öğretim faaliyetleri ve süresi içerisinde mezun olmanın avantajları hakkında destekleyici danışmanlık ve rehberlik hizmetleri artırılabilecektir.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.2	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Tablo 1.2 Performansı	0,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yan dal program sayısı	20	2	5	0	-67%
PG1.2.2: Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	30	0	5	0	0,00%
PG1.2.3: Çift ana dal program sayısı	20	12	15	1	-367%
PG1.2.4: Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	30	2	6	0	-50%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H1.2 nolu hedefe ait performans % 0 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG1.2.1 Yan dal program sayısı, PG1.2.2 Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı, PG1.2.3 Çift ana dal program sayısı, PG1.2.4 Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak yan dal ve çift ana dal programları hakkında yeterli bilgilendirmelerin henüz yapılmaması, programların avantajları hakkında yeterli bilgi sahibi olmamaları sebebiyle öğrencilerin tercih etmemesi belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önemler olarak akademisyen ve öğrencilere yan dal ve çift anadal programları hakkında bilgilendirilmeler gerçekleştirilecek ve ilgili birimler aracılığıyla öğrencilerin bu programlara dahil olmaları teşvik edilecektir.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.3	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Tablo 1.3 Performansı	45,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, ERASMUS KOORD. VE MEVLANA KOORD.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması	25	46077	42000	10302	877,48%
PG1.3.2: Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı	25	168	174	61	-1783,33%
PG1.3.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	3,21	3,8	4,27	179,66%
PG1.3.4: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	15	64	75	17	-427,27%
PGG1.3.5: Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	15	0	3	0	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.3 nolu hedefe ait performans % 45 olarak değerlendirilmiştir.					
PG 1.3.1 Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 877,48'dir.					
PG 1.3.2 Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı göstergesinin performansı % -1783,33'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
PG 1.3.3 Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 179,66'dır.					
PG 1.3.4 Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı göstergesinin performansı % -427,27'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
PG 1.3.5 Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı göstergesinin performansı % 0'dır. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımın yeterince yapılamaması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önemler olarak üniversitenin ve değişim programlarının tanıtımı daha etkin bir şekilde yapılacaktır. Değişim programları için, ikili anlaşmaları sayıları artırılacaktır. Akademik birimler ile Erasmus, Mevlâna ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yıllık çalışma planı hazırlaması sağlanacaktır.					

STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.1	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Tablo 2.1 Performansı	99,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	İDUAM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Öğrenci memnuniyet düzeyi	35	54,50	65,00	77	214,29%
PG2.1.2: İdari personelin memnuniyet düzeyi	25	45,63	60,00	69	162,63%
PG2.1.3: Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi	25	59,05	67,00	78	238,36%
PG2.1.4: Dış paydaş memnuniyet düzeyi	10	63,44	67,00	87,00	661,80%
PG2.1.5: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi	5	70,40	72,00	55,00	76,39%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.1 nolu hedefe ait performans % 99 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.1.1 Öğrenci memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 214,29'dur.					
PG2.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 162,63'dür.					
PG2.1.3 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 238,36'dır.					
PG2.1.4 Dış paydaş memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 661,80'dir.					
PG2.1.5 Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 76,39'dur.					
Yönetim kademelerinde alınan kararların ve uygulamaların, örgüt kültürü ve iklimine olumlu şekilde yansımaları memnuniyet düzeylerinde hedeflerin üzerinde iyileştirme sağlamıştır. İç ve dış paydaşlarla (ilgili kamu ve özel kurumları, sanayi iş kolları, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek memnuniyet düzeylerinde sürdürülebilirliği yönünde çalışmalar yapılacaktır.					

STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.2	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Tablo 2.2 Performansı	100,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, PDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı	30	38	36	26,34	583,00%
PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	30	65,18	63,00	40,92	1112,84%
PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	32,79	31	23,52	517,88%
PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	10	1,16	1,19	1,5	1133,33%
PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı	10	38,55	39	40,48	428,89%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H2.2 nolu hedefe ait performans % 100 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 583,00'dir.</p> <p>PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1112,84'dür.</p> <p>PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 517,88'dir.</p> <p>PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1133,33'dür.</p> <p>PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 428,89'dur.</p> <p>Üniversite insan kaynakları politikası gereği akademik ve idari kadroların iyileştirilmesi ve öğrenci sayısındaki azalışla birlikte hedefler gerçekleştirilmiştir. Yeterli sayıda akademik ve idari personel kadro ihtiyacını karşılayacak etkili girişimler yapılacaktır.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.3	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Tablo 2.3 Performansı	9,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	PDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Ulusal bilimsel etkinlik sayısı	10	201	210	206	55,56%
PG2.3.2: Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	25	5	8	3	-67%
PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı	20	7	13	8	17%
PG2.3.4: Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı	30	9	12	5	-133%
PG2.3.5: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı	15	1,57	1,7	1	-438%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.3 nolu hedefe ait performans % 9 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.3.1 Ulusal bilimsel etkinlik sayısı PG2.3.2 Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı PG2.3.3 Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı PG2.3.4 Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı PG2.3.5 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlı olması ve ilgili konulardaki farkındalığın az olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak uluslararası değişim programları ikili anlaşma sayısının artırılacak olup, öğretim elemanları uluslararası değişim programları hususunda teşvik edilecektir.					

STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.4	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Tablo 2.4 Performansı	60,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	PDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Hizmet içi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı	30	1,4	20	27,65	141,13%
PG2.4.2: Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	30	45	50	429	190,67%
PG2.4.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	40	753	770	195	-3282,35%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H2.4 nolu hedefe ait performans % 60 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG2.4.1 Hizmet içi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 141,13'dür.</p> <p>PG2.4.2 Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 190,67'dir.</p> <p>PG2.4.3 Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı göstergesinin performansı % -3282,35'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak üniversite araştırma ve geliştirme kaynaklarına ilişkin desteklerinin yetersiz olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak araştırma ve geliştirme kaynaklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.1	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Tablo 3.1 Performansı	80,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	25	6	8	14	400,00%
PG3.1.2: Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı	35	92	115	405	1360,87%
PG3.1.3: Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı	20	67	75	203	1700,00%
PG3.1.4: Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı	20	5,33	7,00	2,42	-174,25%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.1 nolu hedefe ait performans % 80 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.1.1 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 400'dür.					
PG3.1.2 Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1360,87'dir.					
PG3.1.3 Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1700'dür.					
PG3.1.4 Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı göstergesinin performansı % -174,25'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak disiplinler arası lisansüstü programa kayıtlı öğrencilerinin motivasyonu düşük olması sebebiyle normal süresinde mezun olamamaları belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak disiplinler arası programlara kayıtlı öğrencilerine normal süresinde mezun olabilmeleri için bilimsel araştırma teknikleri konusunda eğitimler verilecektir. Disiplinler arası program sayısı artırılabilecektir.					

STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Tablo 3.2 Performansı	60,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	BAP, SGDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı	20	0,14	0,16	0,18	200,00%
PG3.2.2: Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	15	10	13	14	133%
PG3.2.3: Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	25	0	1	0	0%
PG3.2.4: Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı	15	86	95	11	-833,33%
PG3.2.5: Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı	25	0	1	2	200,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.2 nolu hedefe ait performans % 60 olarak değerlendirilmiştir.					
<p>PG3.2.1 Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 200'dür.</p> <p>PG3.2.2 Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 133'dür.</p> <p>PG3.2.3 Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı göstergesinin performansı % 0'dır. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.2.4 Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı göstergesinin performansı % -833,33'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.2.5 Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 200'dür.</p>					
<p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejilerin belirlenememesi ve proje kültürünün yaygın olmaması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejiler belirlenerek birimlere duyurusu yapılacaktır. Bu konularda ilgili birimlerin koordinasyonu ile öğretim elemanlarına eğitimler verilecektir.</p>					

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.3	Plan dönemi sonun kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Tablo 3.3 Performansı	78,50%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, ENSTİTÜLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Lisansüstü programı sayısı	20	23	32	63	444%
PG3.3.2: Lisansüstü öğrenci oranı	20	1,47	1,57	1,2	-270%
PG3.3.3: Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı	25	0,08	14	13,23	94,47%
PG3.3.4: Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı	35	0,00	3,00	3,00	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H3.3 nolu hedefe ait performans % 78,50 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG3.3.1 Lisansüstü programı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 444'dür.</p> <p>PG3.3.2 Lisansüstü öğrenci oranı göstergesinin performansı % -270'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.3.3 Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 94,47'dir.</p> <p>PG3.3.4 Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak üniversitemizde lisansüstü programlarda öğrenci sayısında hedeflenen artışın sağlanamaması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak lisansüstü programların tanıtımı noktasında çalışmalar yapılacaktır.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.4	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Tablo 3.4 Performansı	85,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SGDB, KDDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: URAP endeksine göre Türkiyede bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitenin bulunduğu sıra	20	78	74	75	75%
PG3.4.2: Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	30	0,69	0,73	2,08	3475%
PG3.4.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	25	0,7	0,73	0,96	867%
PG3.4.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	15	0,04	0,07	0,42	1267%
PG3.4.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	10	0,29	0,33	0,06	-575,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.4 nolu hedefe ait performans % 85 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.4.1 URAP endeksine göre Türkiyede bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitenin bulunduğu sıra göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 75'dir.					
PG3.4.2 Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 3475'dir.					
PG3.4.3 Öğretim elemanı başına atıf sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 867'dir.					
PG3.4.4 En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1267'dir.					
PG3.4.5 Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı göstergesinin performansı % -575'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak ilgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır.					

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.5	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Tablo 3.5 Performansı	25,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SGDB, KDDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri	20	2350	2200	2449	-66,00%
PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	30	0,38	0,42	0,36	-50,00%
PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	25	2,71	2,8	7	4766,67%
PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	15	2,08	2,12	0,85	-3075%
PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	10	0,79	0,83	0,15	-1600,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.5 nolu hedefe ait performans % 25 olarak değerlendirilmiştir.					
<p>PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri göstergesinin performansı % -66'dır. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı göstergesinin performansı % -50'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 4766,67'dir.</p> <p>PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı göstergesinin performansı % -3075'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı göstergesinin performansı % -1600'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p>					
<p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak ilgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünleşik veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünleşik sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.1	Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Tablo 4.1 Performansı	85,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SKSDB, AKADEMİ, YİTDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	15	201	220	100	-532%
PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	25	6	12	30	400%
PG4.1.3: STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı	25	5	20	23	120%
PG4.1.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	35	27,58	32	43	348,87%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.1 nolu hedefe ait performans % 85 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.1.1 Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı göstergesinin performansı % -532'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
PG4.1.2 Sosyal sorumluluk projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 400'dür.					
PG4.1.3 STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 120'dir.					
PG4.1.4 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %348,87'dir.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak bütçe imkanlarının kısıtlı olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak toplumsal katkı amaçlı etkinliklerin sayı olarak artırılmasına yönelik paydaşlarla iş birliği çalışmaları yapılacaktır.					

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.2	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Tablo 4.2 Performansı	80,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	AKADEMİ, BHİK, ÇEVRE MERKEZİ, ENSTİTÜLER, SKSDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı	20	5	8	8	100%
PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	20	4	11	24	285,00%
PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı	20	2	3	33	3100%
PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı	20	5661	5900	2740	-1222,18%
PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı	20	21	24	36	500%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H4.2 nolu hedefe ait performans % 80 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.</p> <p>PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 285'dir.</p> <p>PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 3100'dür.</p> <p>PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı göstergesinin performansı % -1222,18'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır.</p> <p>PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 500'dür.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak BHİK tarafından kullanılan haber takibi uygulaması aboneliğinin sona ermiş olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak ulusal ve yerel medyada üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haberlerin takibi için yazılım geliştirme çalışması yapılacaktır.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.3	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Tablo 4.3 Performansı	40,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	TTO, AKADEMİ, GRÜMLAB, ÖİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı	30	2	8	0	-50%
PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	30	2378	2450	2634	3118%
PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	15	295	300	83	-4100,00%
PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı	10	200	220	302	510,00%
PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı	15	579	600	16	-2681%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

H4.3 nolu hedefe ait performans % 40 olarak değerlendirilmiştir.

PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı göstergesinin performansı % -50'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.

PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 3118'dür.

PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı göstergesinin performansı % -4100'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.

PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 510'dür.

PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı göstergesinin performansı % -2681'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.

Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak TEKNOPARK'ın fiziki imkanlarının henüz tamamlanmamış olması, girişimcilik sertifikasıyla ilgili süreçlerin KOSGEB tarafından yürütülmesi belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlem olarak Tüm paydaşlar girişimcilik konusunda teşvik edilecek ve bilgilendirilecektir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.1	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Tablo 5.1 Performansı	50,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	YİTDB, SGDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü	25	1,82	1,95	2,3	369%
PG5.1.2: Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü	20	15,56	17,00	13,92	-113,89%
PG5.1.3: İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü	15	17,22	18	9,04	-1048,72%
PG5.1.4: Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü	25	0,38	0,41	0,47	300%
PG5.1.5: Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri.	15	21,22	20,30	61,11	-4335,87%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H5.1 nolu hedefe ait performans % 50 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG5.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 369'dur.</p> <p>PG5.1.2 Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü göstergesinin performansı % -113,89'dur. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG5.1.3 İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü göstergesinin performansı % -1048,72'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG5.1.4 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 300'dür.</p> <p>PG5.1.5 Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri göstergesinin performansı % -4335,87'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak fiziki mekânların ve bütçe imkanlarının yetersiz olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak fiziki mekânların ve bütçe imkanlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.</p>					

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.2	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Tablo 5.2 Performansı	100,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	UZEM, BİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	30	4	12	180	2200,00%
PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı	30	1	14	5635	43338,46%
PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	40	1	4	150	4967%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.2 nolu hedefe ait performans % 100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2200'dür.					
PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 43338,46'dır.					
PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 4967'dir.					
Eğitim ve öğretimde uzaktan eğitim yöntemlerine olan yönelimin devam etmesi sebebiyle hedeflenen değerlerde hedeflerin üzerinde artışlar gerçekleşmiştir. Bu hedefe ilişkin uzaktan eğitim araç-gereç ve ortamlarının artırılması ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.					

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.3	Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Tablo 5.3 Performansı	48,50%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	KDDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kütüphane basılı kaynak sayısı	20	28256	29000	43586	2060,48%
PG5.3.2: Kütüphane elektronik kaynak sayısı	20	259247	325000	1652131	2118,36%
PG5.3.3: Dijitalleştirilen kaynak sayısı	30	64	225	100	22,36%
PG5.3.4: Kütüphane elektronik veritabanı sayısı	10	13	14	6	-700,00%
PG5.3.5: Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı	20	16898	20000	17177	8,99%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H5.3 nolu hedefe ait performans % 42 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG5.3.1 Kütüphane basılı kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2060,48'dir.</p> <p>PG5.3.2 Kütüphane elektronik kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2118,36'dir.</p> <p>PG5.3.3 Dijitalleştirilen kaynak sayısı göstergesinin performansı % 0,62'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG5.3.4 Kütüphane elektronik veritabanı sayısı göstergesinin performansı % -700'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG5.3.5 Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı göstergesinin performansı % 8,99'dur. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak bütçe imkanlarının kısıtlı olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilere kütüphane imkân ve olanakları hakkında bilgilendirilmeler yapılacaktır.</p>					

STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.4	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Tablo 5.4 Performansı	77,00%				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	TTO, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı	20	0	2	2	100%
PG5.4.2: Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı	20	0	4	0	0,00%
PG5.4.3: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı	20	0	6	5	83%
PG5.4.4: İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı	20	0	3	5	167%
PG5.4.5: Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı	20	0	6	101	1683,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.4 nolu hedefe ait performans % 77 olarak değerlendirilmiştir.					
PG5.4.1 Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.4.2 Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı göstergesinin performansı % 0'dır. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
PG5.4.3 Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 83'dür.					
PG5.4.4 İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 167'dir.					
PG5.4.5 Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1683,33'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak TEKNOPARK'ın henüz fiziksel yapılanmasının tamamlanmaması ve şirketleşme süreçlerine başlanılmamış olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak TEKNOPARK'ın aktif hale getirilmesi ile birlikte akademik personeller ile öğrencileri şirket kurulması/ortak olma, patent ve girişimcilik yönünde teşvik edilmesi noktasında çalışmalar yapılacaktır.					

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Tablo 93: Performans Bilgi Sistemi Takip Modülleri Listesi

S.N.	MODÜL ADI	İŞLEVLERİ
A	Performans Takip Sistemi	Aşağıda belirtilen 6 farklı modülü içermektedir.
	1. Harcama Takip Modülü	SP kapsamında yürütülen harcamaların takibi yapılmaktadır.
	2. Kurumsal Performans Modülü	SP amaç ve hedeflerin altında yer alan Performans Gösterge verileri toplanmaktadır. Bu modül üzerinden veriler toplanmakta ve raporlanabilmektedir.
	3. İç Kontrol Eylem Planı Modülü	İç Kontrol Eylem Planları hakkında birimler bazında yapılan soru formu anketleri buradan yapılmaktadır.
	4. Kalite Öz Değ. Modülü	Birimler tarafından yazılan Birim Öz Değerlendirme Raporları bu modül üzerinden alınmaktadır.
	5. Risk Yönetimi Mod.	Kurumsal Risk tespit, analiz ve değerlendirmeleri yapılmaktadır.
	6. Proses Kartı Modülü	Hedef kartları iş akış süreçleri bu modül üzerinden takip edilmektedir.
	7. Duyurular Modülü	Performans Sistemine ait duyurular bu modül üzerinden yapılmaktadır.
B	İş Akış Diyagram Sis.	Üniversitenin tüm birimlerinin iş akış süreçlerinin yer aldığı modüldür.
C	Dokümantasyon Sis.	Kurum ve birimler tarafından kullanılan tüm formların yer aldığı bir modüldür.
D	İş Akış Görev Takip Sis.	Tüm personelin görev ve sorumluluklarının takip edildiği bir modüldür.
E	Anket Modülü	Anket uygulama modülüdür.

Kaynak: SGDB

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı 26.11.2019 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Stratejik Planın ilk uygulama yılı olan 2020 yılında hayatın akışını olumsuz etkileyen küresel salgın sebebiyle bazı hedeflere ulaşmada sorunlar yaşanmıştır. Bununla birlikte; 2021 yılı stratejik plan değerlendirme raporu sonuçlarına göre performans ortalamasının %61,65 olduğu görülmektedir. 2021 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporuna göre;

- Yan dal ve çift ana dal programlarının etkinleştirilmesi,
- Uluslararası değişim programlarının küresel salgın etkisinin devam etmesi sebebiyle planlanamaması,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerde azalma olması,
- Ar-Ge proje kapasitesinin artırılması,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması,
- Üniversiteleri ulusal ve uluslararası sıralandırmaya tabi tutan kurum ve kuruluşların derecelendirme yöntem ve kriterlerinin benimsenmesi,
- Girişimcilik faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin artırılması,
- Uzaktan eğitim ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesi, gibi hususlar bazı ihtiyaç ve gereklilikleri ortaya çıkarmıştır.

A. Üstünlükler

- Etkili ve iletişime açık bir kurum kültürüne sahip olması,
- Karar alma süreçlerinde iç ve dış paydaşlara yönelik iletişim kaynaklarının açık olması,
- Üniversitemiz Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğünün kurulması ile kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi, uluslararasılaşma, uzaktan eğitim sistemi kalite politikalarının belirlenmiş olması,
- Kalite Güvencesi Yönergesi ve Birim Kalite Komisyonları Yönergelerine uygun olarak Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Alt Komisyonları, Ölçme, Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme Komisyonu ile Birim Kalite Komisyonlarının kurulması ve faaliyetlerine başlamış olması,
- Genç ve dinamik kadroya sahip, yenilikçi ve gelişime açık bir üniversite olması,
- Üniversitemiz tarafından yabancı öğrenci sınavlarının (YÖS) etkin şekilde uygulanması sonucu yaklaşık 50 ülkeden gelen çok sayıda uluslararası öğrencinin olması,
- Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sanayi kuruluşlarıyla etkili, düzenli ve gelişime açık ilişkileri geliştirmeye yönelik Giresun Üniversite-Kent İş birliği Platformu'nun (GÜKİP) kurulmuş olması,
- Kurumun araştırma geliştirme faaliyetleri ile yerel-bölgesel sosyo-ekonomik dokuya katkı sağlayan uygulama ve araştırma merkezlerinin bulunması,
- Öğrenciler ile öğretim elemanları arasında güçlü, yapıcı, etkileşim ve sinerji yaratan ilişkiler olması,
- Lisansüstü öğretimde disiplinler arası programların çeşitliliğinin artması.

B. Zayıflıklar

- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerin yetersiz olması,
- İdari personel sayısının yetersiz olması,
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünlük bir yapıda olmaması,
- Üniversiteye ait sosyal ve kültürel donatı alanlarının (lojman, lokal, misafirhane, restoran gibi alanların) yetersiz olması,
- Dış paydaş etkileşimi ve mezun izleme çalışmalarının yetersiz olması,
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Giresun TEKNOPARK faaliyetlerinin henüz istenilen düzeyde olmaması.

C. Değerlendirme

- Üniversitemizde 1.122 akademik, 391 idari, 63 sözleşmeli ve 246 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.822 personel ve 12.053 ön lisans, 12.406 lisans, 1.979 lisansüstü olmak üzere toplam 26.438 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Üniversitemizde yaklaşık 50 ülkeden kayıt yaptıran uluslararası öğrenci bulunmaktadır.
- Giresun Üniversitesi yönetim sistemi, 1 rektör, 3 rektör yardımcısı, 5 rektör danışmanı, 1 genel sekreter, 2 genel sekreter yardımcısı, 13 dekan, 51 müdür, 23 koordinatör, 8 daire başkanı ve 170 diğer yöneticiler olmak üzere toplam 277 yönetici personel görev yapmaktadır.
- Giresun Üniversitesi 2021 yılı sonu itibarıyla; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile toplam 17 yerleşkede eğitim öğretim vermektedir. Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari sürece katkı sağlayacak insan kaynakları güçlendirilmelidir.
- Kurum ve program akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- İç kontrol sistemi ve risk kültürü geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır.
- Kent-Sanayi iş birliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesine yönelik stratejik eylem planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için etkin mekanizmalar kurulmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOKENT iş birliği ile paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalar artırılmalıdır.
- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları arttırılmalı ve böylece bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünlük bir yapıda olması sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik etkinliklere ağırlık verilmelidir.
- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim ve eğitimcilerin eğitimi uygulamalarının kapsamı paydaş görüşleri çerçevesinde genişletilmelidir.
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin artırılmasına öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik tanıtımı yapılarak teşvik edilmelidir.

EKLER

Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

İç kontrol sisteminin Giresun Üniversitesinde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

27.02.2023


Muhammer ÖĞRETİCİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Giresun Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile mali hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

27.02.2023

Prof. DR. Yılmaz CAN
Rektör



T.C.
G RESUN ÜN VERS TES REKTÖRLÜ Ü
Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı

Sayı : E-47012630-602.04.02-144749
Konu : 2022 Yılı dare Faaliyet Raporu

28.02.2023

REKTÖRLÜK MAKAMINA

- İlgi : a) 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu.
b) Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.
c) Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul Ve Esaslar.

İlgi (a) Kanun'un 41. maddesinin 1. fıkrasında "*Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve sosyal güvenlik kurumları, idare faaliyet raporlarının birer örneğini Sayıştaya ve Cumhurbaşkanlığına gönderir*" denilmektedir.

Harcama birimlerimizin 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporları esas alınarak, ilgi (a) Kanun, ilgi (b) Yönetmelik ve ilgi (c) Usul ve Esaslarda belirlenen raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanan "Giresun Üniversitesi 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu" ekte sunulmuştur.

Makamlarınızca da uygun görülmesi halinde; ekte sunulan "Giresun Üniversitesi 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu"nu Olurlarınıza;
Arz ederim.

Muammer ÖĞRETİCİ
Daire Başkanı

Ahmet Tevfik KORKMAZ
Genel Sekreter

Uygun görüşle arz ederim.
Prof.Dr. Güven ÖZDEM
Rektör Yardımcısı

OLUR
Prof. Dr. Yılmaz CAN
Rektör

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 96E349E2-3D56-4BC1-B6BC-B5BDA6478F2D
Giresun Üniversitesi Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı Güre Yerle kesi Rektörlük
Hizmet Binası Gaziler Mah.Prof. Ahmet Taner Kılı lı Cad. 28200 Merkez / G RESUN
Tel: 0 454 310 10 00 Faks: 0 454 210 11 47
sgdb.giresun.edu.tr
KEP Adresi : gru@hs01.kep.tr

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>
Bilgi için:Seyfi GÖKTEK N
ube Müdürü
Telefon No:(454) 310 10 41





T.C.
G RESUN ÜN VERS TES REKTÖRLÜ Ü
Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı

Sayı : E-47012630-602.04.02-144749
Konu : 2022 Yılı dare Faaliyet Raporu

28.02.2023

Ek: GRÜ- 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu (134 Sayfa)

Dağıtım:

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 96E349E2-3D56-4BC1-B6BC-B5BDA6478F2D

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Giresun Üniversitesi Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı Güre Yerle kesi Rektörlük
Hizmet Binası Gaziler Mah.Prof. Ahmet Taner Kılı lı Cad. 28200 Merkez / G RESUN
Tel: 0 454 310 10 00 Faks: 0 454 210 11 47
sgdb.giresun.edu.tr
KEP Adresi : gru@hs01.kep.tr

Bilgi için:Seyfi GÖKTEK N
ube Müdürü
Telefon No:(454) 310 10 41





www.giresun.edu.tr