



**GİRESUN**  
**ÜNİVERSİTESİ**

*Hayata açılan bilgi limanı*

# 2020 YILI **İDARE FAALİYET** **RAPORU**



[www.giresun.edu.tr](http://www.giresun.edu.tr)

Giresun Üniversitesi Rektörlük Gaziler Mh, Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cd, 28200

**MERKEZ | GİRESUN | TÜRKİYE**

+90.454 310 1000 +90.454 310 1119





**GİRESUN  
ÜNİVERSİTESİ**

**2020 YILI  
İDARE FAALİYET RAPORU**

**Giresun  
2021**



**Rektörlük Merkez Binası**



**Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK**



**Cumhurbaşkanı  
Recep Tayyip ERDOĞAN**

## İÇİNDEKİLER

<b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....</b>	<b>1</b>
<b>I-GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>2</b>
A-Misyon ve Vizyon.....	4
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C-İdareye İlişkin Bilgiler.....	12
1-Fiziksel Yapı.....	12
2-Teşkilat Yapısı.....	24
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	25
4-İnsan Kaynakları.....	29
5-Sunulan Hizmetler.....	45
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	63
D-Diğer Hususlar.....	64
<b>II-AMAÇ VE HEDEFLER.....</b>	<b>71</b>
A-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefleri.....	71
B-Diğer Hususlar.....	72
<b>III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>75</b>
A-Mali Bilgiler.....	75
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	75
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	79
3-Mali Denetim Sonuçları.....	81
4-Diğer Hususları.....	81
B-Performans Bilgileri.....	82
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	82
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	87
i.Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler.....	87
ii.Performans denetim sonuçları.....	95
3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	96
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	134
5-Diğer Hususlar.....	135
<b>IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>141</b>
A-Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçlar.....	141
B-Üstünlükler.....	141
C-Zayıflıklar.....	142
D-Değerlendirme.....	142
<b>V-ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>143</b>
<b>EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>144</b>
<b>EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....</b>	<b>145</b>

## TABLolar

Tablo 1: Mevzuat Analizi Tablosu

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar

Tablo 7: Kantin/Kafeterya

Tablo 8: Misafirhane ve Lojmanlar

Tablo 9: Toplantı ve Konferans Salonları

Tablo 10: Spor Alanları

Tablo 11: Hizmet Alanları

Tablo 12: Taşıtlar

Tablo 13: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu

Tablo 14: Taşıtlar Grubu Tablosu

Tablo 15: Demirbaşlar Grubu Tablosu

Tablo 16: Yazılım ve Bilgisayarlar

Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar

Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı

Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı

Tablo 23: Personelin Birim Dağılımı

Tablo 24: Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 26: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 27: 2547/35 M. Göre Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Dağılımı

Tablo 28: Akademik Personelin (2547/40-A) Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilmeleri

Tablo 29: Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı

Tablo 30: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 31: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 32: İdari Personel Dağılımı

Tablo 33: İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 34: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 35: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Tablo 36: Personel ve Geçici İşçiler

Tablo 37: Akademik Birim Bilgileri

Tablo 38: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

Tablo 39: Öğrenci Sayıları

Tablo 40: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

Tablo 41: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

Tablo 42: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 43: Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 44: Uluslararası Öğrenci Sayısı



Tablo 45: Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 46: Öğrenci Toplulukları ve Sosyal Faaliyetler

Tablo 47: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 48: Açılan ve Yürütülen Davalar

Tablo 49: Sonuçlanan Davalar

Tablo 50: İcra Takipleri

Tablo 51: Yürütülen Soruşturmalar

Tablo 52: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Tablo 53: Protokol/Sözleşme ve İşbirliği Anlaşmaları

Tablo 54: 2020 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri

Tablo 55: 2020 Dönemi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulamaları

Tablo 56: Eğitim, Danışmanlık, Kurs ve Sertifika Programları

Tablo 57: Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Tablo 58: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Tablo 59: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı

Tablo 60: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri

Tablo 61: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

Tablo 62: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen Öğrenci Bilgileri

Tablo 63: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

Tablo 64: Mevlâna Programı Değişim Sayıları

Tablo 65: Mevlâna Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

Tablo 66: Yıllar İtibari ile Değişim Programları Bütçe Hareketleri

Tablo 67: YÖK Burs Programı

Tablo 68: YUDAP Programı

Tablo 69: Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Tablo 70: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Tablo 71: 2020 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleştirilmesi

Tablo 72: 2020 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırma Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Tablo 73: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

Tablo 74: 2020 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

Tablo 75: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Gelirler Gerçekleşmeleri

Tablo 76: Ekonomik Kodun Birinci Düzeyine Göre Revize Ödenekler

Tablo 77: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu

Tablo 78: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları

Tablo 79: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Tablo 80: Performans Göstergesi Sonuçları

Tablo 81: Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 82: Performans Bilgi Sistemi Modülleri

Tablo 83: Faaliyet Bilgileri Tablosu

Tablo 84: Öğrencilere Verilen Burslar

Tablo 85: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları

Tablo 86: Sporcu Bilgileri

Tablo 87: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

Tablo 88: Atıf Oranları

Tablo 89: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Tablo 90: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

Tablo 91: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Giresun Üniversitesi kurulduğu 2006 yılından bu yana gerek eğitim-öğretimi, idari kadrosu ve eğitim alt yapısı ile gerekse öğrencilerine sağladığı sosyal ve kültürel olanaklarıyla ülkemizdeki gelişmiş üniversiteler arasında yerini alma yolunda önemli adımlar atmıştır. Üniversitemizin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre hazırlanmıştır.

Kurumumuz İdare Faaliyet Raporu, kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve

performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

2020 yılı sonu itibariyle Üniversite bünyesinde, 13 fakülte, 5 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 21 uygulama ve araştırma merkezi, 3 enstitü ve 1 devlet konservatuarı bulunan üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz uluslararası genel kabul görmüş akademik faaliyetlerle; öncelikle milli kültür ve değerleri idrak etmiş, araştırmacı ve girişimci bireyler yetiştirmeyi, ülkesinin ve bölgesinin bilim, sanat, teknoloji, sağlık gibi birçok önemli alanda gelişimine katkı sunmayı amaçlamıştır.

Saydamlık ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Şubat 2021

**Prof. Dr. Yılmaz CAN**  
**Rektör**

## I- GENEL BİLGİLER

**G**iresun Üniversitesi, 2809 sayılı Yüksek Öğretim Teşkilat Kanunu'na, 01. 03. 2006 tarihinde ve 5467 sayılı Kanun ile eklenen 65. Madde ile kurulmuştur. Bu kanunla, Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı Giresun Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi, Giresun Meslek Yüksek Okulu, Tirebolu Meslek Yüksek Okulu, Sağlık Yüksekokulu ile Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı Alucra Meslek Yüksek Okulu ve Şebinkarahisar Meslek Yüksek Okulu Giresun Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü de bu süreçte kurulmuştur.

Giresun Üniversitesi'ne bağlanan Eğitim Fakültesi'nin temeli, 1962 yılında kurulan üç yıllık Kız Öğretmen Okulu'na dayanmaktadır. Söz konusu okul bu tarihten sonra değişik isim ve statülerde faaliyetlerini sürdürmüştür. Aynı şekilde Fen Edebiyat Fakültesi 1998 yılında, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi 2003 yılında kurulmuş, sonra da bu okullar Giresun Üniversitesi'ne bağlanmışlardır. Aynı şekilde Sağlık Yüksekokulu 1992-1993 eğitim öğretim yılında faaliyete başlamış, 2006 yılında da Giresun Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Bu okul, 15.10.2008 tarih ve 27025 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla Sağlık Bilimleri Fakültesi adını almıştır.

Giresun Üniversitesi 2020 yılı sonu itibariyle; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile toplam 17 yerleşkede eğitim öğretim vermektedir.

Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında 1053 akademik, 378 idari, 34 sözleşmeli ve 253 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.718 personel ve 11.302 ön lisans, 13.843 lisans, 1.609 lisansüstü olmak üzere toplam 26.754 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemizden 2006-2020 yılları arasında 55.591 kişi mezun olarak diploma almaya hak kazanmıştır. Üniversitemize bağlı birimlere ait bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK BİRİM VE KURULUŞ TARİHLERİ LİSTESİ		
S.N.	Birim Adı	Açılış
1	Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu	17.03.2006
2	Eğitim Fakültesi	17.03.2006
3	Fen Bilimleri Enstitüsü	17.03.2006
4	Fen-Edebiyat Fakültesi	17.03.2006
5	Fındık Uygulama ve Araştırma Merkezi	17.03.2006
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	17.03.2006
7	Mühendislik Fakültesi	17.03.2006
8	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	17.03.2006
9	Sosyal Bilimler Enstitüsü	17.03.2006
10	Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi	17.03.2006
11	Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu	17.03.2006
12	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	29.05.2007
13	Tıp Fakültesi	29.05.2007
14	Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi	30.07.2008

15	Keşap Meslek Yüksekokulu	30.07.2008
16	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	30.07.2008
17	Tirebolu İletişim Fakültesi	14.08.2008
18	Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	14.08.2008
19	Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	14.08.2008
20	Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	15.10.2008
21	Sağlık Bilimleri Fakültesi	15.10.2008
22	Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	15.10.2008
23	Devlet Konservatuvarı	11.01.2009
24	Espiye Meslek Yüksekokulu	11.01.2009
25	Eynesil Kâmil Nalbant Meslek Yüksekokulu	10.09.2009
26	Dereli Meslek Yüksekokulu	23.12.2010
27	Sivil Havacılık Yüksekokulu	24.10.2011
28	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
29	Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
30	Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
31	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
32	Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.06.2012
33	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.06.2012
34	Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	05.07.2012
35	İslami İlimler Fakültesi	08.09.2012
36	Yabancı Diller Yüksekokulu	08.09.2012
37	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi	13.12.2012
38	Turizm Fakültesi	16.05.2013
39	Karadeniz Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi	12.06.2013
40	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	10.07.2013
41	Okul Öncesi Uygulama ve Araştırma Merkezi	02.10.2013
42	İstatistik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.11.2014
43	Spor Bilimleri Fakültesi	09.03.2015
44	Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi	11.03.2015
45	Türk İslam Sanatları ve Mimarisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	01.04.2015
46	Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi	08.04.2015
47	Denizcilik Fakültesi	05.06.2015
48	Diş Hekimliği Fakültesi	27.08.2015
49	Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi	15.10.2015
50	Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	28.10.2015
51	Piraziz Meslek Yüksekokulu	20.04.2016
52	Giresun İli Uygulama ve Araştırma Merkezi	02.08.2016
53	Bulancak Endüstriyel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	20.04.2017
54	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi	13.06.2018
55	Çocuk Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi	01.04.2019
56	Karadeniz Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi	18.04.2019

## A- Misyon ve Vizyon

### Misyon

Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, bilim, sanat ve kültür alanlarında tüm çalışanlarının katılım ve destekleriyle çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak; öz güveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; sosyal, kültürel ve ekonomik değerleri öne çıkararak yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmaktır.

### Vizyon

Çağdaş ve yenilikçi bilgi üretimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunabilen, bölgesinde birinci sırada tercih edilen uluslararası öneme sahip bir üniversite olmaktır.

### Temel Değerler

- Bilimsellik-Disiplinler Arası Yaklaşım-
- Akademik Özgürlük
- Evrensellik
- Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Paylaşıcılık ve Katılımcılık
- Çözüm Odaklılık
- Fırsat Eşitliği
- Liyakat
- Hakkaniyet
- Öğrenci Odaklılık
- Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal Yararlılık
- Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık
- Hesap Verebilirlik

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasanın 130. maddesinin birinci fıkrasında “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur” ve dokuzuncu fıkrasında “Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, malî işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı malî kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.” ifadesi yer almaktadır.

### 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

- a) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- b) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- c) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ç) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde

bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- d) Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- e) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- f) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- g) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

### **Mali Denetim Yönünden Görev, Yetki ve Sorumluluklar**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5436 sayılı Kanunla değişikliğe uğramıştır. 5018 sayılı Kanununun 11. maddesinde üst yöneticinin; “*Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler ve üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getireceği*” hüküm altına alınmıştır.

### **Diğer Yasal Yükümlülükler**

Üniversitemiz, akademik ve idari tüm süreçlerini yürüttüğü kanun, tebliğ, tüzük, yönetmelik ve yönerge listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo 1: Mevzuat Analizi Tablosu

SN	MEVZUATIN ADI	YÜRÜRLÜK TARİHİ	YÜRÜRLÜK SAYISI
1	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	R.G:21.11.1983	18228
2	190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun hükmünde Kararname	R.G:14.12.1983	18251
3	237 Sayılı Taşıt Kanunu	R.G:12.01.1961	10705
4	2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu	R.G:04.11.1981	17506
5	2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu	R.G:10.09.1983	18161
6	2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu	R.G:11.10.1983	18190
7	3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun	R.G:27.11.1992	21418
8	4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun	R.G:04.12.1999	23896
9	4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu	R.G:06.07.2001	24454
10	4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu	R.G:22.01.2002	24648
11	4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	R.G:22.01.2002	24648
12	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu	R.G:24.12.2003	25326
13	5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu	R.G:17.06.1949	7235
14	5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	R.G:16.06.2006	26200
15	5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun	R.G:23.05.2007	26530
16	5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun	R.G:12.03.2008	26814
17	5765 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun		
18	6183 Sayılı Amme Alacaklılarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun	R.G:28.07.1953	8469
19	6245 Sayılı Harcırah Kanunu	R.G:18.02.1954	8637
20	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	R.G:23.07.1965	12056
21	711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun	R.G:29.01.1966	12213
22	7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu	R.G:13.06.1958	9931
23	78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	R.G:16.09.1983	18167
24	Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Uygulama Yönergesi	28.04.2010	45-3
25	Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	28.11.2014	94-8
26	Azami Süre Sonunda Mezun Olamayan Öğrencilere Uygulanacak Ek Sınav İlkeleri		
27	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi	10.04.2015	99-3
28	Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Anabilim Dalı Özel Yetenek Başvuru Yönergesi	01.07.2014	90-9
29	Bilgisayar Ağ Kullanım Yönergesi	20.09.2011	60-3



30	Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	09.10.2020	191-2
31	Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi	26.02.2013	77-26
32	Bina ve Tesislerin Yangından Korunmasına İlişkin Yönerge		93-6
33	Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik		
34	Botanik Bahçesi ve Herbarium Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	R.G.27.04.2015	29339
35	Çift Ana Dal ve Yan Dal Eğitimi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	24.02.2011	53-5
36	Damga Vergisi Kanunu		
37	Ders Muafiyeti ve İntibak İşlemleri Yönergesi		173-7
38	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	R.G. 29.10.2011	28099
39	Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik.	R.G:12.01.1983	17926
40	Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik	R.G. 02.11.2018	30583
41	Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	29.08.2013	81-8
42	Etik Kurulu Yönergesi	28.06.2011	56-3
43	Fındık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi	12.05.2009	35-5
44	Geleneksel Türk Müziği Bölümü Türk Halk Oyunları Ana Sanat Dalı Özel Yetenek Sınavı Yönergesi	01.07.2014	90-8
45	Geleneksel ve Tamamlayıcı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	16.03.2015	96-4
46	Giresun Üniversitesi “Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergesi	10.07.2020	187-11
47	Giresun Üniversitesi “İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi	20.02.2020	179-5
48	Giresun Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi	20.02.2020	179-4
49	Giresun Üniversitesi “Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	10.07.2020	187-10
50	Giresun Üniversitesi Açık Erişim Yönergesi	27.02.2020	180-2
51	Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	9.10.2020	191-2
52	Giresun Üniversitesi Birim Kalite Komisyonu Yönergesi	30.12.2020	193-11
53	Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	25.07.2016	29781
54	Giresun Üniversitesi Disiplinler arası Enstitü Anabilim/Anasanat Dalının Kurulması ile Disiplinler arası Lisansüstü Programların Açılması ve Yürütülmesine İlişkin Yönerge		
55	Giresun Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği	18.11.2020	192-2
56	Giresun Üniversitesi Eğitim Komisyonu Yönergesi	18.11.2020	192-3
57	Giresun Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve İmza Yetkileri Yönergesi	10.01.2019	158/3
58	Giresun Üniversitesi Etkinlik Yönergesi	23.10.2018	152/11-3

59	Giresun Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi	21.02.2019	2019-161/1
60	Giresun Üniversitesi Kayıt Yenileme Yönergesi	29.05.2014	2014-89-8
61	Giresun Üniversitesi Kişisel Verileri Koruma Komisyonu Yönergesi	30.12.2020	193-9
62	Giresun Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurul Yönergesi	30.12.2020	193-13
63	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	12.05.2020	184-2
64	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Programları Uzmanlık Alan Yönergesi	6.12.2019	176/13-1
65	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	12.05.2020	184-2
66	Giresun Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi	9.10.2020	191-1
67	Giresun Üniversitesi Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamaları ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge	29.05.2014	2014-89-6
68	Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi	22.02.2013	43545
69	Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi	10.07.2020	187-2
70	Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	9.10.2020	191-3
71	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Akademik Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	17.06.2020	186-2
72	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Müfredat Komisyonu Yönergesi	17.06.2020	186-4
73	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Yönergesi	17.06.2020	186-6
74	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Program Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu Yönergesi	17.06.2020	186-5
75	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	17.06.2020	186-3
76	Giresun Üniversitesi Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜ TÖMER) Dil Öğretim Programı ve Sınav Yönergesi	10.07.2020	187-1
77	Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Kabul Yönergesi		
78	Giresun Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Yönergesi		
79	Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi	13.01.2017	119-2
80	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	20.02.2020	179-5
81	İslami ilimler fakültesi zorunlu Arapça hazırlık sınıfı eğitim-öğretim ve sınav yönergesi	09.10.2014	93-2
82	İstatistik Danışmanlık Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.10.2014	93-1
83	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi	22.11.2019	174-3
84	Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	9.05.2012	67-2
85	Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.	R.G: 13.04.2005,	25785
86	Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik		
87	Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği		

88	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik.	R.G:17.03.2006,	26111
89	Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.	R.G:26.05.2006,	26179
90	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik.	R.G:25.10.1982,	17849
91	Karadeniz Kültür ve Araştırma Merkezi Yönergesi (Çepni)	29.05.2013	79-4
92	Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği		
93	Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	1.06.2012	68-1
94	Kent İş Birliği Platformu Yönergesi (GÜKİP)	23.11.2016	117/7-1
95	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulama Esasları Yönergesi	01.09.2009	
96	Konut Yönergesi	40722	56/4
97	Kütüphane Yönergesi	09.05.2012	67
98	Lisans ve Ön Lisans Programlarına Uluslararası Öğrenci Kulübü		
99	Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik		
100	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	07.09.2012	2012-72-2
101	Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü Yönergesi	25.12.2013	2013-83-2
102	Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi	11.08.2016	2016-114-3
103	Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	19.12.2002	2005/9986
104	Mevzuat Komisyonu Yönergesi	26.12.2019	176/13-3
105	Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	06.01.2014	28874
106	Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	25.12.2013	2013-83-3
107	Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi	42290	2015_104/5
108	Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi	43307	2018-148/2
109	Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	R.G: 31.07.2008	26953
110	Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi	16.02.2018	2018-139-2
111	Özel Yetenek Sınavı Yönergesi		
112	Pedagojik Formasyon Sertifikası Programı Uygulama Yönergesi	11.08.2017	2017-130/6-1
113	Personel Daire Başkanlığı'nın "Giresun Üniversitesi 2547 Sayılı Kanun'un Ek 38 İnci Maddesi Çerçevesinde 50/D Statüsüne Göre Atanan Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitim Süreçlerinin Takip Edilmesine Dair Yönergesi	12.03.2020	181-4
114	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Yönetmeliği	31.05.2018	2018-146-7
115	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	10.06.2020	31151
116	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları Kuruluş Ve İşleyiş Yönergesi	17.10.2019	2019-173-1
117	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	04.01.2013	2013-76-6
118	Sosyal Amaçlı Tesisler Kurma İşletme ve Denetim Yönergesi	12.03.2010	2010-44-1
119	Spor Faaliyetlerinin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge	09.10.2014	2014-93-5
120	Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği		
121	Taşınır Mal Yönetmeliği		

122	Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) Yönergesi	16.02.2018	2018-139-1
123	Tıp Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	20.09.2012	2012-73-1
124	Türk İslam Sanatları ve Mimarisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği		
125	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.05.2012	67-1
126	Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) Kullanım Politikası	40811	
127	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	20.06.2013	2013-80-2
128	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği		
129	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	23.07.2020	31194
130	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	42135	01.07.2014/90-7
131	Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi	26.12.2019	2019-176/13-2
132	Yayın Yönergesi	17.12.2008	2008-31/2
133	Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinlik Katılımı Destekleme Yönergesi	16.09.2015	2015-103-8
134	Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik	R.G: 07.11.1083,	18214
135	Yüksekokul Staj Yönergesi	29.08.2013	2013-81-9
136	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik	26.11.2016	29900
137	Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı		
138	Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği		
139	Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar		
140	Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı		
141	Yükseköğretim Kurumlarının Yurtdışındaki Kapsama Dahil Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim ve Öğretim Programları Tesisi Hakkında Yönetmelik		
142	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği	R.G: 12.11.2005	25991
143	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği	R.G: 25.04.1984	18382

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

Üniversitemiz toplamda 832.307,75 m<sup>2</sup> taşınmaz alanı ile 170.674,55 hizmet alanı bulunmaktadır. Bu alanların dağılımı aşağıda özetlenmektedir:

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu (m <sup>2</sup> )			2020 Yılı
	Üniversite	Hazine	Diğer	Toplam Alan (m <sup>2</sup> )
Güre Yerleşkesi (Gaziler)	164.258,08	1.604,89	2.200,00	168.062,97
Teyyaredüzü	6.295,02	6.687,80	-	12.982,82
Nizamiye	-	6.161,13	-	6.161,13
Gazipaşa	-	13.491,32	-	13.491,32
Sultan Selim (Rektörlük Ana Bina)	-	1.290,85	-	1.290,85
Şeyhkerametlin	-	286,87	-	286,87
Seldeğirmeni	-	9.741,08	-	9.741,08
Küçükköy	-	20.360,00	-	20.360,00
Alucra	-	51.880,00	-	51.880,00
Bulancak	50.106,35	-	20.005,12	70.111,47
Çamoluk	-	63.354,87	-	63.354,87
Doğankent	-	965,25	-	965,25
Espiye	-	16.013,67	10.149,92	26.163,59
Eynesil	3.946,72	-	-	3.946,72
Görele	-	6.832,42	4.006,00	10.838,42
Keşap	-	-	21.250,04	21.250,04
Piraziz	2.904,77	-	-	2.904,77
Şebinkarahisar	-	334.935,32	-	334.935,32
Tirebolu	-	8.987,94	4.592,32	13.580,26
<b>TOPLAM</b>	<b>227.510,94</b>	<b>542.593,41</b>	<b>62.203,40</b>	<b>832.307,75</b>

Üniversitemiz birimleri Güre Yerleşkesi, Gazipaşa ve Nizamiye Yerleşkesi olmak üzere üç büyük yerleşkede ve ilçe yerleşkelerinde konumlanmıştır. Güre Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 168.062,97 m<sup>2</sup>'dir. Güre Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 21.615,53 m<sup>2</sup> eğitim, 1.137,67 m<sup>2</sup> kütüphane, 182,74 m<sup>2</sup> sağlık, 4.448,93 m<sup>2</sup> barınma, 2.206,98 m<sup>2</sup> toplantı ve konferans, 3.090,81 m<sup>2</sup> sosyal alan, 1.405,77 m<sup>2</sup> spor, 12.060,13 m<sup>2</sup> yönetim, 1.252,82 m<sup>2</sup> tematik araştırma lab. ve 41.222,02 m<sup>2</sup> diğer alan olmak üzere toplam 88.623,40 m<sup>2</sup> hizmet alanına sahiptir. Bu yerleşkede; Rektörlük Hizmet Binası, Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bölüm Başkanlıkları,

Engelli Öğrenci Birimi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama Araştırma Merkezi (TÖMER), Erasmus Ofisi, personel/öğrenci yemekhanesi ile açık spor alanları, merkez kütüphane, iki konferans salonu, iki toplantı salonu, çok amaçlı uygulama salonu, laboratuvarlar, gezi alanları ve kafeterya bulunmaktadır.

Üniversitemizin yerleşim birimi olan Gazipaşa Yerleşkesi şehir merkezinde yer almaktadır. Gazipaşa Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 13.491,32 m<sup>2</sup>'dir. Gazipaşa Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 3.511,28 m<sup>2</sup> eğitim, 83,09 m<sup>2</sup> toplantı ve konferans, 975,82 m<sup>2</sup> sosyal alan, 490,84 m<sup>2</sup> spor, 2.459,58 m<sup>2</sup> yönetim, 167,7 m<sup>2</sup> tematik araştırma lab. ve 3.992,95 m<sup>2</sup> diğer alan olmak üzere toplam 11.681,26 m<sup>2</sup> hizmet alanına sahiptir. Yerleşke içinde Tıp Fakültesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Uygulama Oteli (misafirhane), Kapalı Spor Salonu, Kütüphane, Teknoloji Salonu, laboratuvarlar, dinlenme ve yürüyüş alanları, kafeterya ve kantin bulunmaktadır.

Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin olduğu diğer yerleşkeler Alucra, Bulancak, Çamoluk, Dereli, Espiye (+Yağlıdere), Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu (+Doğankent), ilçelerinde konumlanmıştır. Bu yerleşkelerde de derslikler, bilgisayar laboratuvarları, konferans salonu, toplantı salonu, sosyal alanlar ve kantin bulunmaktadır.

Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin bulunduğu yerleşim alanlarına ilişkin taşınmaz ve kapalı alan bilgilerine bir sonraki başlık altında tablolarda yer verilmiştir.

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

### 1.2- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )										Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Kütüphane	Sağlık	Barınma	Toplantı ve Konferans	Sosyal Alan	Spor	Yönetim	Tematik Ar. Lab.	Diğer	
Güre Yerleşkesi	21.615,53	1.137,67	182,74	4.448,93	2.206,98	3.090,81	1.405,77	12.060,13	1.252,82	41.222,02	88.623,40
Gazipaşa Yerleşkesi	3.511,28	-	-	-	83,09	975,82	490,84	2.459,58	167,7	3.992,95	11.681,26
Nizamiye Yerleşkesi	-	-	1.568,03	-	-	112,87	-	36,65	-	1.891,39	3.608,94
Alucra MYO Yerleşkesi	1.396,43	60,62	-	-	158,34	676,99	-	415,36	-	1.742,92	4.450,66
Bulancak UBYO Yerleşkesi	1.245,60	56,04	-	-	160,19	346,91	-	428,67	-	1.823,57	4.060,98
Doğankent Yerleşkesi	1205,91	99,1	-	-	190,57	216,45	91,96	561,92	-	1.984,53	4.350,44
Espiye Yerleşkesi	1.799,56	67,47	-	-	253,61	550,93	-	941,44	-	2.152,64	5.765,65
Eynesil Yerleşkesi	1.095,34	60,29	-	-	151,43	346,05	-	443,1	-	1.300,67	3.396,88
Görele UBYO	483,42	70,45	-	-	145,03	140,33	-	357,85	-	932,46	2.129,54
Görele Yerleşkesi	1.218,50	82,94	-	-	347,56	377,96	42,16	569,93	-	2.344,00	4.983,05
Keşap MYO	395,41	28,42	-	-	-	223,27	-	229,82	-	657,97	1.534,89
Keşap Turizm Fakültesi	994,84	157,53	-	-	776,41	1.099,03	-	606,71	-	2.434,09	6.068,61
Piraziz Yerleşkesi	1.047,58	55,06	-	-	181,85	177,3	49	660,92	-	1.317,77	3.489,48
Şebinkarahisar Yerleşkesi	3.627,44	76,72	-	-	295,29	1.967,33	55,35	1.129,76	20,81	3.785,59	10.958,29
Tirebolu MYO	705,41	92,14	-	-	187,32	229,19	-	334,24	-	581,45	2.129,75
Tirebolu İletişim Fakültesi Yerleşkesi	1.446,77	466,57	-	-	267,98	512,78	-	596,09	-	4.256,15	7.546,34
Ahmet Yılmaz Lojmanları	-	-	1.450,84	-	-	-	-	-	-	350,55	1.801,39
Sahil Sosyal Tesisleri	-	-	-	684,49	-	596,62	173,25	13,74	-	939,48	2.407,58
Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	85,65	-	187,21	272,86
Merkez Ana Rektörlük Binası	-	-	-	-	63,25	-	-	608,99	-	742,32	1.414,56
<b>TOPLAM</b>	<b>41.789,02</b>	<b>2.511,02</b>	<b>3.201,61</b>	<b>5.133,42</b>	<b>5.468,90</b>	<b>11.640,64</b>	<b>2.308,33</b>	<b>22.540,55</b>	<b>1.441,33</b>	<b>74.639,73</b>	<b>170.674,55</b>

## 1.3- Eğitim Alanları

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üz.	
Amfi	8	13	17	-	1	-	39
Sınıf	110	108	138	7	-	-	363
Atölye	13	1	-	-	-	-	14
Laboratuvar	143	9	1	-	-	-	153
Özel Derslik	46	1	1	-	-	-	48
Seminer Dersliği	13	-	-	-	-	-	13
Sanat Stüdyosu	8	1	-	-	-	-	9
Diğer (...)	36	-	2	-	-	-	38
<b>TOPLAM</b>	<b>377</b>	<b>133</b>	<b>159</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>677</b>

Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı		Kapasite 0-50 (m <sup>2</sup> )	Kapasite 51-75 (m <sup>2</sup> )	Kapasite 76-100 (m <sup>2</sup> )	Kapasite 101-150 (m <sup>2</sup> )	Kapasite 151-250 (m <sup>2</sup> )	Kapasite 251-Üz. (m <sup>2</sup> )	Toplam (m <sup>2</sup> )
Amfi		-	1	22	1	15	-	4.867,41
Sınıf		66	153	140	4	-	-	25.475,47
Atölye		4	5	1	3	1	-	992,88
Seminer Dersliği		10	1	2	-	-	-	500,15
Sanat Stüdyosu		3	3	-	3	-	-	581,28
Özel Derslik		23	10	13	1	1	-	2.357,71
Toplantı Salonu		23	7	2	-	-	-	1.428,02
Konferans Salonu		2	1	2	7	6	8	4.040,84
Diğer		32	2	3	-	1	-	1.210,08
Laboratuvarlar	Eğitim Lab.	19	38	30	5	-	-	6.347,60
	Araştırma Lab.	60	-	-	-	-	-	882,68
<b>TOPLAM</b>		<b>242</b>	<b>221</b>	<b>215</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>48.684,12</b>

Üniversitemizde 39 adet amfi, 363 adet sınıf, 14 adet atölye, 153 adet laboratuvar, 48 adet özel derslik, 13 adet seminer dersliği, 9 adet sanat stüdyosu ve 38 adet diğer alanlar olmak üzere



toplamda 677 adet eğitim alanı ile hizmet vermektedir. Üniversitemiz eğitim alanlarının dağılımına bakıldığında, 25.475,47 m<sup>2</sup> sınıf, 6.347,60 m<sup>2</sup> eğitim laboratuvarı başta olmak üzere toplamda 48.684,12 m<sup>2</sup> alanda hizmet vermektedir. Eğitim alanlarının sayısı ve dağılım bakımından büyük çoğunluğunu 0-50 kişilik kapasitedeki alanlar oluşturmaktadır.

#### 1.4- Sosyal Alanlar

##### 1.4.1. Yemekhane-Mutfak, Kantin ve Kafeterya

Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar

Yemekhane-Mutfak Adı	Adet	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişilik)
<b>YEMEKHANELER</b>			
Güre Yerleşkesi Yemekhanesi	1	761	800
Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	1	520	128
Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi	1	200	150
Bulancak Kadir Karabaş UBYO Yemekhanesi	1	175	150
Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Yemekhanesi	1	90	100
Dereli MYO Yemekhanesi	1	116	100
Keşap MYO Yemekhanesi	1	90	60
Keşap Turizm Fakültesi	1	340	40
Espiye MYO Yemekhanesi	1	430	350
Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi	1	310	200
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Yemekhanesi	1	150	100
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Ek bina (Doğankent)	1	150	30
Görel Güzel Sanatlar Fakültesi Yemekhanesi	1	200	150
Görel Uygulamalı Bilimler MYO Yemekhanesi	1	85	200
Eynesil Kâmil Nalbant MYO Yemekhanesi	1	80	200
Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi	1	879	300
Alucra Turan Bulutçu MYO Yemekhanesi	1	380	300
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>4.956</b>	<b>3408</b>
<b>MUTFAKLAR</b>			
Güre Yerleşkesi Mutfağı	1	342	-
Görel Güzel Sanatlar Fakültesi Mutfağı	1	60	-
Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O. Mutfağı	1	50	-
Şebinkarahisar Yerleşkesi Mutfağı	1	750	-
Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu Mutfağı	1	40	-
<b>Toplam</b>	<b>5</b>	<b>1.242</b>	

Tablo 7: Kantin/Kafeterya

Kantin ve Kafeterya Adı	Adet	Alanı (m2)	Kapasite (Kişilik)
Güre Yerleşkesi Eğitim Fakültesi Kantini (1) (Kapalı Alan)	1	354,06	200
Güre Yerleşkesi Açık Hava Parkı(Kapalı-Açık Alan)	1	436,00	250
Gazipaşa Yerleşkesi Kantini (1) (Kapalı Alan)	1	282,00	180
Bulancak Kadir Karabaş UBYO Kantini (Kapalı Alan)	1	110,00	80
Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Kantini (Kapalı Alan)	1	100,00	80
Dereli MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	138,00	100
Keşap MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	70,00	50
Espiye MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	40,10	40
Tirebolu İletişim Fakültesi Kantini (Kapalı Alan)	1	477,00	250
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	48,00	40
Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini (Kapalı Alan)	1	135,00	100
Görelle UBYO Kantini (Kapalı Alan)	1	22,74	20
Eynesil Kamil Nalbant MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	72,00	50
Sağlık Hizmetleri MYO (Kapalı Alan)	1	110,00	100
Şebinkarahisar Yerleşkesi Kafeterya (Kapalı Alan)	1	122,00	100
Şebinkarahisar UBYO Kantini (Kapalı Alan)	1	160,00	110
Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	230,00	200
Alucra Turan Bulutçu MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	255,00	150
Güre Yerleşkesi Fotokopi Çekim Yeri	1	11,40	-
<b>Toplam</b>	<b>19</b>	<b>3.173,30</b>	<b>2.100</b>

Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin beslenme ihtiyaçları yerleşkelerde, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında bulunan yemekhanelerde karşılanmaktadır. Merkez ve ilçe okullarımızdaki yemek ihtiyaçları ihale usulü ile temin edilmekte, üretilmekte olan yemeklerin kontrolü birimlerde oluşturulan Kontrol Teşkilatları ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yapılan denetlemelerle sağlanmaktadır. 2020 yılında itibariyle üniversitemizde 4.956 m<sup>2</sup> alanda 3408 kişi kapasiteye sahip toplam 17 adet yemekhane; 1.242 m<sup>2</sup> alanda toplam 5 adet mutfak yer almaktadır. Öğrencilerimiz ve personelimize hizmet veren yemekhane ve mutfağın dışında faydalanmak isteyen herkese açık olan toplam 19 adet kantin bulunmaktadır.

### 1.4.2. Misafirhane ve Lojmanlar

Üniversitemiz bünyesinde, toplam 7.216 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip 51 adet lojman bulunmaktadır.

Tablo 8: Misafirhane ve Lojmanlar

Misafirhane ve Lojmanlar	Adet	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Misafirhaneler	-	-
Lojmanlar	51	7216 m <sup>2</sup>

### 1.4.3. Toplantı, Konferans ve Spor Salonları

Tablo 9: Toplantı ve Konferans Salonları

S.N.	Birim Adı	Toplantı/Salon/Amfi Adı	Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Amfi Salonu	Toplam
1	SKSD	Şehit Ömer HALİSDEMİR Konferans Salonu	339		1		1
2	Alucra MYO	Toplantı Salonu	30	1			1
3		Konferans Salonu			1		1
4	Bulancak Kadir Karabaş	Toplantı Salonu	25	1			1
5	UBYO	Konferans Salonu	70		1		1
6	Denizcilik Fakültesi	Toplantı Salonu	15	1			1
7	Devlet Konservatuvarı	Toplantı Salonu	100	1			1
8	Eğitim Fakültesi	Karadeniz Konferans Salonu	97		1		1
9		Karadeniz Seminer Salonu	15	1			1
10	Espiye MYO	Toplantı Salonu	40	1			1
11		Konferans Salonu	144		1		1
12		Seminer Salonu	108	1			1
13		Yağlıdere Yerleşkesi Konferans Salonu	60			1	1
14	Eynesil Kamil Nalbant MYO	Toplantı Salonu	30	1			1
15		Konferans Salonu	100		1		1
16		Amfi	100				1
17	Fen Edebiyat Fakültesi	Toplantı Salonu	15	1			1
18		Celalettin Rumi Konferans Salonu	100			1	1
19		Yunus Emre Amfisi	100			1	1
20		Dede Korkut Amfisi	100			1	1
21		Fuat Köprülü Amfisi	100			1	1
22		Kaşgarlı Mahmut Amfisi	100			1	1
23	Genel Sekreterlik	Toplantı Salonu	20	1			1
24		Senato Toplantı Salonu	63	1			1

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

25	Görece UBYO	Konferans Salonu	170		1		1
26	Görece Güzel Sanatlar Fak.	Hamit Görece Konferans Salonu	90		1		1
27		Dekanlık Toplantı Salonu	20	1			1
28	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Hoca Ahmet Yesevi Amfisi	100			1	1
29		Hacı Bektaş Veli Amfisi	100			1	1
30		Manas Amfisi	100			1	1
31		Yusuf Has Hacip Amfisi	100			1	1
32		Akademik Kurul Toplantı Salonu	60	1			1
33		Dekanlık Toplantı Salonu	15	1			1
34		Yüksek Lisans Dersliği/Toplantı Salonu	10	4	1		5
35	Tirebolu İletiş Fakültesi	Prof. Dr. Taner Karahasanoğlu Konferans Salonu	151		1		1
36		Toplantı Salonu	50	1			1
37	İslami İlimler Fakültesi	Ali Şir Nevai Amfisi	100			1	1
38		Akşemsettin Amfisi	100			1	1
39		Toplantı Salonu	25	1			1
40	Keşap MYO	Toplantı Salonu	25	1			1
41	Mühendislik Fakültesi	Ali Kuşcu Amfisi	111			1	1
42		Harezmi Amfisi	127			1	1
43		Toplantı Salonu	20	1			1
44	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Toplantı Salonu	20	1			1
45		Konferans Salonu	140		1		1
46	Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO	Toplantı Salonu	30	1			1
47		Konferans Salonu	200		1		1
48	Tıp Fakültesi	Toplantı Salonu	50	1			1
49	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO	Şükrü Karahasanoğlu Konferans Salonu	160		1		1
50		Toplantı Salonu	60	1			1
51		Doğankent Ek Bina Konferans Salonu	120		1		1
52	Turizm Fakültesi	Konferans Salonu 1-2	342		2		2
53		Toplantı Salonu	20	1			1
<b>TOPLAM</b>			<b>4.487</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>58</b>

Üniversitemiz bünyesinde, 53 birimimizde 27 adet toplantı salonu, 17 adet konferans salonu bulunmakta olup bunların toplam kapasitesinin 4487 kişilik olduğu görülmektedir.

Tablo 10: Spor Alanları

Adı	Adet	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişilik)
Gazipaşa Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu	1	930	175
Güre Yerleşkesi Açık Spor Alanları	1	1542	-
<b>Toplam</b>	<b>2</b>	<b>2472</b>	<b>175</b>

Üniversitemiz bünyesinde, Güre ve Gazipaşa Yerleşkesinde olmak üzere toplam 175 kapasiteye sahip olan 2 adet spor alanı bulunmaktadır.

#### 1.4.4. Hizmet Alanları

Tablo 11: Hizmet Alanları

Kullanım Alanı	Ofis Sayısı	Alan(m <sup>2</sup> )	Personel Sayısı
<b>Akademik Personel</b>	<b>683</b>	<b>12.834,81</b>	<b>1053</b>
<b>Akademik Yönetici</b>	<b>103</b>	<b>2.946,14</b>	
<b>İdari Personel</b>	<b>200</b>	<b>4.664,62</b>	<b>385</b>
<b>İdari Yönetici</b>	<b>67</b>	<b>1.515,84</b>	
<b>TOPLAM</b>	<b>1053</b>	<b>21.961,41</b>	<b>TOPLAM</b>

Üniversitemiz bünyesinde, 683 adet akademik personel ofisi, 103 adet akademik yönetici ofisi, 200 adet idari personel ofisi ve 67 adet idari yönetici ofisi ile toplamda 21.961,41 m<sup>2</sup> alanda hizmet vermektedir.

#### 1.5- Taşıtlar

Tablo 12: Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mülkiyet Durumu (Resmi / Kiralık)	Kapasite (Kişi/Ton)	Adet
Otobüs	Resmi	46	1
Midibüs	Resmi	25	2
Minibüs	Resmi	13	1
Minibüs	Resmi	14	2
Minibüs(VIP)	Resmi	6	1
Binek Otomobil	Resmi	5	6
Pick-Up (4x4)	Resmi	5	1
Binek otomobil	Kiralık	5	2
Panel-Van/glass Tipi Araç	Kiralık	5	3
Kamyon	Resmi	4 (Ton)	1
<b>Toplam</b>		<b>124 Kişi</b>	<b>20</b>

Üniversitemiz bünyesinde, 15 adet resmi, 5 adet kiralık olmak üzere toplam 20 araç hizmet vermektedir.

## 1.6- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 13, 14 ve 15: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu, Taşıtlar Grubu Tablosu, Demirbaşlar Grubu Tablosu

KAMU İDARESİNİN KODU		3864	ADI	Giresun Üniversitesi			YIL	2020
TAŞINIR HESAP KODU		150	ADI	İlk Madde ve Malzemeler				
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN	
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	
1	150.01	Kırtasiye Malzemeleri Grubu	97.026,06	517.331,24	614.357,30	501.174,60	113.182,70	
2	150.02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan	0,00	643,10	643,10	643,10	0,00	
3	150.03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri Grubu	5.912,71	174.454,21	180.366,92	141.084,18	39.282,74	
4	150.04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar Grubu	635.224,61	696.444,70	1.331.669,31	751.331,69	580.337,62	
5	150.05	Temizleme Ekipmanları Grubu	47.679,35	265.569,84	313.249,19	226.351,92	86.897,27	
6	150.06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri Grubu	118.823,68	133.604,14	252.427,82	106.558,37	145.869,45	
7	150.08	İçecek Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8	150.09	Canlı Hayvanlar Grubu	0,00	6.228,60	6.228,60	6.228,60	0,00	
9	150.10	Zirai Maddeler Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10	150.12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri Grubu	12.544,93	198.213,03	210.757,97	136.196,61	74.561,35	
11	150.13	Yedek Parçalar Grubu	6.973,81	136.428,57	143.402,38	123.622,05	19.780,33	
12	150.14	Nakil Vasıtaları Lastikleri Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

13	150.15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	150.16	Spor Malzemeleri Grubu	1.930,01	3.528,20	5.458,21	3.528,20	1.930,01
15	150.17	Basınçlı Ekipmanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	150.99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	71.194,80	403.811,40	475.006,20	418.452,59	56.553,61
<b>150 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>997.309,96</b>	<b>2.536.257,04</b>	<b>3.533.567,00</b>	<b>2.415.171,91</b>	<b>1.118.395,09</b>

TAŞINIR HESAP KODU		253	ADI	Tesis, Makine ve Cihazlar			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
17	253.01	Tesisler Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	253.02	Makineler ve Aletler Grubu	2.144.374,56	128.281,34	2.272.655,90	163.164,20	2.109.491,70
19	253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	17.643.261,82	2.573.649,65	20.216.911,47	927.881,34	19.289.030,13
<b>253 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>19.787.636,37</b>	<b>2.701.930,99</b>	<b>22.489.567,37</b>	<b>1.091.045,54</b>	<b>21.398.521,83</b>

TAŞINIR HESAP KODU		254	ADI	Taşıtlar Grubu			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
20	254.01	Karayolu Taşıtları Grubu	1.888.110,10	0,00	1.888.110,10	0,00	1.888.110,10
21	254.02	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	254.03	Hava Taşıtları Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>254 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>1.888.110,10</b>	<b>0,00</b>	<b>1.888.110,10</b>	<b>0,00</b>	<b>1.888.110,10</b>

2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

TAŞINIR HESAP KODU		255	ADI	Demirbaşlar Grubu			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
23	255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	1.566.495,86	95.531,02	1.662.026,88	49.606,61	1.612.420,28
24	255.02	Büro Makineleri Grubu	8.640.926,02	1.183.332,11	9.824.258,14	637.921,18	9.186.336,96
25	255.03	Mobilyalar Grubu	3.681.439,25	232.460,93	3.913.900,18	186.593,15	3.727.307,03
26	255.04	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	4.048,36	0,00	4.048,36	0,00	4.048,36
27	255.06	Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	21.967,04	0,00	21.967,04	0,00	21.967,04
28	255.07	Kütüphane Demirbaşları Grubu	84.341,56	266,31	84.607,87	0,00	84.607,87
29	255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	3.546.835,36	58.931,49	3.605.766,85	42.361,00	3.563.405,85
30	255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	42.690,30	0,00	42.690,30	0,00	42.690,30
31	255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	708.618,29	58.140,96	766.759,25	30.524,24	736.235,01
32	255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	38.323,62	0,00	38.323,62	0,00	38.323,62
33	255.99	Diğer Demirbaşlar Grubu	17.648,23	7.995,68	25.643,91	0,00	25.643,91
<b>255 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>18.353.333,90</b>	<b>1.636.658,51</b>	<b>19.989.992,41</b>	<b>947.006,17</b>	<b>19.042.986,24</b>
<b>İDARE TOPLAMI:</b>			<b>41.026.390,33</b>	<b>6.874.846,54</b>	<b>47.901.236,87</b>	<b>4.453.223,61</b>	<b>43.448.013,26</b>



## 2- Teşkilat Yapısı



### 3- Teknolojik ve Bilişim Altyapısı

#### 3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 16: Yazılım ve Bilgisayarlar

Cinsi	Eğitim Amaçlı (Adet)	Akademik Amaçlı (Adet)	Sağlık Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Toplam
Masa Üstü Bilgisayarlar	1143	561	0	475	2179
Taşınabilir Bilgisayarlar	132	480	0	112	724
Diğer Bilgisayarlar ve Sunucular	279	66	0	59	404
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.554</b>	<b>1.107</b>	<b>0</b>	<b>646</b>	<b>3.307</b>

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, güncel teknolojileri takip ederek tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının sorumluluğunda sunulan İnternet ve web hizmetleri ile Üniversitemizin yurt içi ve dışına tanıtımı en uygun düzeyde sağlanmakta gerçekleştirdiği yazılım üretme, bakım ve teknik servis hizmetleri ile Üniversitemiz ve devlet bütçesinde önemli oranda tasarruf sağlarken, idari işleyişin şeffaf ve düzenli olmasına da büyük katkı sağlamaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde kullanılan 2.179 adet masa üstü bilgisayar, 724 taşınabilir bilgisayar ve 404 diğer bilgisayar ve sunucu ile toplamda 3.307 bilgisayar ile hizmet vermektedir. Bu bilgisayarların 1.554'ü eğitim amaçlı, 1.107'si akademik amaçlı ve 646'sı idari amaçlı olarak kullanılmaktadır. Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlarla ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar

S.N	Kullanılan Yazılım Programları	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri	Kullanım Alanları
1	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Bir.	Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
2	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Entitüler	Enstitü Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
3	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Bir.	F1 Ek Ders Modülü	Akademik Birimler
4	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Bir.	İOS ve Android Uygulama Pr.	Akademik Birimler
5	NETİKET	Tüm Birimler	Personel Otomasyon Programı	Tüm Üniversite
6	YORDAM	Kütüphane ve Doküm. Daire Başk.	Kütüphane Otomasyon Pr.	Tüm Üniversite

7	OSKA	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Pr.	
8	ESET	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Antivirüs Programı	Tüm Üniversite
9	LOSSİNG	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Üniversite	Tüm Üniversite
10	BELGENET EBYS	Tüm Birimler	EBYS	Tüm Üniversite
11	SSL	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Güvenlik Sertifikası	Tüm Üniversite
12	<a href="#">Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS)</a>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yönetim Bilgi Sistemi	Tüm Üniversite
13	<a href="#">Üniversite Web Sayfaları</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı- (Taşpınar Yazılım)	Web Sayfa Tasarım ve Bakım İşl.	Tüm Üniversite
14	<a href="#">Akademik Bilgi Sistemi</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Akademik Per.
15	<a href="#">Mesleki Uygulama Yönetim Sistemi</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
16	<a href="#">Mezun Bilgi Sistemi</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
17	<a href="#">Diploma Online Talep Portalı</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
18	<a href="#">Yatay Geçiş Başvuru Web</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
19	<a href="#">Randevu Başvuru Sistemi(PDR)</a>	PDR Bölümü	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
20	<a href="#">Y.Ö.S. Bilgi Sistemi</a>	Yabancı Uyruklu Öğrenci Ofisi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Yabancı Uyruklu Öğr.
21	<a href="#">Arıza Kayıt Sistemi</a>	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
22	<a href="#">Taşınır Sistemi Modülü</a>	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
23	<a href="#">Telefon Rehberi Web : https://rehber.giresun.edu.tr</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
24	<a href="#">Uluslararası İstatistik Kongresi</a>	Fen Edebiyat Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Fen Edebiyat Fak.
25	<a href="#">Hasta Bilgi Sistemi</a>	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
26	<a href="#">E-Mail Kullanıcı ve Şifre İşlemleri Portal</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
27	<a href="#">Şifremi Unuttum Formu</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
28	<a href="#">Kütüphane EndNote Uygulama</a>	Kütüphane Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
29	<a href="#">Eğitim Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Eğitim Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Eğitim Fakültesi
30	<a href="#">Konservatuvar Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Konservatuvar	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Konservatuvar
31	<a href="#">Görelle Özel Yetenek Sınav Portalı:</a>	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Güzel Sanatlar Fak.
32	<a href="#">Pedagojik Formasyon Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Eğitim Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Eğitim Fakültesi
33	<a href="#">Spor Bilimleri Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Spor Bilimleri Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Spor Bilimleri Fak.

## 3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Koleksiyon Türü		Merkez Kütüphane	Birim Kütüphane
		2020 yılı koleksiyon sayısı	2020 yılı koleksiyon sayısı
Basılı Kitap		37.434	18.239
e-Kitap	Satın	1.249	0
	Abonelik	51.375	51.375
	Bağış	0	0
Dergi/e-dergi	Toplam	53.467	53.467
	Basılı (Abonelik)	0	0
	Ciltli	0	0
	E-dergiler	53.467	53.467
Tez		652	0
Basılı Nadir Eser		0	0
Dijital Taranmış		20	0
Veri Tabanı Sayısı	Satın alınan	-	-
	Abonelik	14	14
	Bağış	-	-
	EKUAL	49	49
	Toplam	63	63

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Kütüphane Kaynakları Kullanımları		Merkez Kütüphane	Birim Kütüphane
Oturma Kapasitesi	Kişi	250	-
Kütüphane Üye Sayısı	Akademik Personel	Kişi	303
	İdari Personel	Kişi	180
	Öğrenci	Kişi	14.780
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	Adet	216
	Doktora Öğrencisi		96
	Yüksek Lisans		293
	Lisans		2.052
	İdari Personel		183
	Diğer		30
GRÜ'ye Gönderilen Yayın Sayısı	Makale	5	-
	Kitap (Ödünç)	6	-
GRÜ'den Gönderilen Yayın Sayısı	Makale	2	-
	Kitap(Ödünç)	6	-

Üniversitemizde eğitim ve öğretime başlayan ve devam eden öğrenciler ile tüm personele kütüphaneyi tanımaları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgiler verilmektedir. Kütüphanemiz 2008 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete

sunmaktadır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphanemiz bünyesindeki kaynakların Üniversitemiz öğretim elamanları, idari personel ve öğrencileri tarafından belirli aralıklarla kütüphane dışında kullanımını sağlamak amaçlı hizmet verilmektedir. Kütüphaneler arası ödünç verme, Yönergemiz esasları doğrultusunda ve ödünç kitap alınan kütüphane yönergesi esaslarına göre yapılmaktadır. Abone olunan veri tabanlarının kullanıcılara duyurusu yapılarak kullanımı konusunda yardımcı olunmaktadır. Kütüphanede otomasyon sistemi olarak YORDAM kütüphane sistemi kullanılmaktadır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde YORDAM programı bulunmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. YORDAM; web ara yüzünden katalog taraması, elektronik kaynaklara kampus dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak sağlamaktadır.

Açık raf sistemiyle hizmet veren Güre merkez kütüphanemizde 1 adet ödünç verme bankosunda gündüz 1, gece 1 personelle ödünç hizmeti yürütülmektedir. Ödünç alınan materyallerin elektronik olarak süresi uzatılabilmektedir. Materyallerin ödünç alınması ve iadesi dışında ödünçle ilgili tüm işlemler kullanıcılar tarafından İnternet üzerinden yapılabilmektedir. Bir yıllık süre içinde kütüphanede gerçekleştirilen ödünç işlemleri, Üniversitemizde sürdürülen eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine kütüphanenin tam olarak destek verdiğinin ve ihtiyaca göre bir koleksiyon oluşturulduğunun göstergesi olmuştur.

Üniversitemiz Güre Yerleşkesinde bulunan merkez kütüphanesinde 2020 yılı itibariyle, 37.434 adet basılı kitap, 1.249 adet satın alınan e-kitap, 51.375 adet abone olunan e-kitap, 53.467 adet dergi (e-dergi dahil), 652 adet tez, 20 adet dijital taranmış doküman, 63 adet veri tabanı bulunmaktadır. Merkez kütüphane oturma kapasitesi 250 kişiliktir. 2020 yılı verilerine göre, merkez kütüphane kayıtlı öğrenci sayısı 14.780, akademik personel sayısı 303, idari personel sayısı 180 kişidir. Ayrıca ilgili yılda merkez kütüphane verilerine göre; 2.052 kitap lisans öğrencisine, 293 kitap yüksek lisans öğrencisine, 216 kitap akademik personele, 183 kitap idari personele, 96 kitap doktora öğrencisine ve 30 kitap diğer kişilere ödünç olarak verilmiştir. Üniversitemiz diğer birimlerinin kütüphanelerinde ise 2020 yılı itibariyle, 18.239 adet basılı kitap bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı

Gösterge	Cinsiyet	Yıllar	Kadrolu Personel						Sözleşmeli Personel		4-d Sürekli İşçiler*						Genel Toplam	
			Akademik Personel		İdari Personel		Geçici İşçi				Güvenlik Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Diğer Hizmetler			
			Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)	Sayı	Dağılım (%)
Personel Sayısı	Kadın	2018	398	41,68%	140	37,94%	0	0	29	85,29%	12	10,43%	55	44,35%	0	0	634	39,70%
		2019	419	41,86%	143	38,03%	0	0	28	82,35%	12	10,43%	54	43,90%	0	0	656	39,78%
		2020	439	41,69%	143	37,83%	0	0	28	82,35%	16	12,90%	59	45,74%	0	0	685	39,87%
	Erkek	2018	557	58,32%	229	62,06%	0	0	5	14,71%	103	89,57%	69	55,65%	0	0	963	60,30%
		2019	582	58,14%	233	61,97%	0	0	6	17,65%	103	89,57%	69	56,10%	0	0	993	60,22%
		2020	614	58,31%	235	62,17%	0	0	6	17,65%	108	87,10%	70	54,26%	0	0	1033	60,13%
	Toplam	2018	955	100,00%	369	100,00%	0	0	34	100,00%	115	100,00%	124	100,00%	0	0	1597	100,00%
		2019	1001	100,00%	376	100,00%	0	0	34	100,00%	115	100,00%	123	100,00%	0	0	1649	100,00%
		2020	1053	100,00%	378	100,00%	0	0	34	100,00%	124	100,00%	129	100,00%	0	0	1718	100,00%

Günümüzde üniversitelerin temel görevleri eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, topluma hizmet ve yönetim fonksiyonlarını mevcut insan kaynakları ile gerçekleştirmektedir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler değişimin önemini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Amaçlanan ileri hedefe ulaşılabilmesi için insan kaynaklarının en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi gerekir. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitimcilerin eğitimi, hizmet içi eğitim ve ödüllendirme mekanizmalarının motivasyon artırma yönünde etkisi oldukça yüksektir. Üniversitemiz, çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları ilgili mevzuat ve yönergeler çerçevesinde sürdürmektedir.

Üniversitemizde görev yapan akademik, idari, sözleşmeli ve sürekli işçi pozisyonlarında çalışanlara ait son üç yıl itibari ile kadro durumları ve toplam personel sayısı içindeki dağılımlarına aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir.

Üniversitemiz 2020 yılı verileri incelendiğinde; 1.053 akademik, 378 idari personelimiz olduğu görülmektedir. Ayrıca 34 sözleşmeli personelimiz, 124 güvenlik hizmetleri personelimiz, 129 temizlik hizmetleri olmak üzere toplamda 1.718 personelimiz üniversitemiz bünyesinde çalışmaktadır.

Üniversitemizde çalışan personel sayısına bakıldığında %60,13 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Üniversitemizde çalışan akademik personel sayısına bakıldığında %58,31, idari personel sayısına bakıldığında ise %62,14 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. (Tablo 20)

Üniversitemizde 2020 yılı itibariyle, 264 yönetici personelimiz görev yapmaktadır. Yönetici personellerimizin 78'i kadın, 186'sı erkek personel olduğu görülmektedir. (Tablo 21 ve 22)

Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	Erkek			Kadın			2020
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	Toplam
Rektör	1	1	1		0	0	1
Rektör Yardımcısı	2	1	2	1	0	0	2
Rektör Danışmanı	4	2	2	-	1	1	3
Genel Sekreter	1	1	1	0	0	0	1
Genel Sekreter Yardımcısı	2	2	2	0	0	0	2
Dekan	11	11	11	2	2	2	13
Dekan Yardımcısı	15	14	15	4	4	4	19
Enstitü Müdürü	2	2	3	1	1	0	3
Enstitü Müdür Yardımcısı	1	1	3	5	5	3	6
Yüksekokul Müdürü	16	16	18	3	3	1	19
Yüksekokul Müdür Yardımcısı	23	22	26	7	7	5	31

Merkez Müdürü	14	15	15	4	5	5	20
Merkez Müdür Yardımcısı	7	6	4		2	2	6
Koordinatör	13	13	13	6	6	6	19
Koordinatör Yardımcısı					1	1	1
Hastane Başhekim	1	1	1	0	0	0	1
Hastane Başhekim Yardımcısı	0	0	0	0	0	0	0
Üniversite Hastaneleri Başmüdürü	1	1	1	0	0	0	1
Hastane Müdürü	0	0	0	1	1	1	1
Döner Sermaye İşletme Müdürü	1	1	1	0	0	0	1
Daire Başkanı	7	6	6	1	2	2	8
Hukuk Müşaviri	1	1	1	0	0	0	1
Fakülte Sekreteri	8	8	7	5	5	5	12
Enstitü Sekreteri	2	3	3	1	0	0	3
Yüksekokul Sekreteri	15	16	16	4	3	3	19
Şube Müdürü	11	10	12	5	6	6	18
Şef	22	23	22	32	31	31	53
Diğer (Açıklama yazınız)	0	0	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>181</b>	<b>177</b>	<b>186</b>	<b>82</b>	<b>85</b>	<b>78</b>	<b>264</b>

#### 4.1- Akademik Personel

Üniversitemizde görev yapan akademik personele ilişkin veriler son üç yıl itibari ile aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması		2020 Yılı		Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları			Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)	Personel Dağılım Oranı %
		Kadın	Erkek	2018	2019	2020		
Öğretim Üyesi	Profesör	23	67	68	77	90	16,88%	8,55%
	Doçent	31	82	64	88	113	28,41%	10,73%
	Doktor Öğretim Üyesi	145	171	346	339	316	-6,78%	30,01%
Araştırma Görevlisi		78	100	156	162	178	9,88%	16,90%
Öğretim Görevlisi		162	194	321	335	356	6,27%	33,81%
<b>Toplam</b>		<b>439</b>	<b>614</b>	<b>955</b>	<b>1001</b>	<b>1053</b>	<b>5,19%</b>	<b>100,00%</b>



2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 23: Personelin Birim Dağılımı

Sıra No	İdare	Akademik										İdari														GENEL TOPLAM										
		Profesör		Doçent		Dr.Öğr. Üyesi		Arş. Görevlisi		Öğretim Görevlisi		GİHS		THS		SHS		EOHS		AHS		DHS		YHS			4 / B		4 / C		4/D		TOPLAM			
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
1	Alucra Turan Bulutçu MYO.					1				11	20		3																			1	9	12	33	45
2	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü												1																			2	0	3	3	
3	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı												2		7																1	1	1	10	11	
4	BAP											1	2																		1	1	3	4		
5	Bulancak Endüstriyel Sanatlar MYO.									1			1																			1	1	2		
6	Bulancak Kadir Karabaş UBYO.				3	1	5			1	3	1	3																	2	7	5	21	26		
7	Denizcilik Fakültesi											1																				1	0	1		
8	Dereli MYO.				2	3	1			3	8	2	2																	1	1	9	14	23		
9	Devlet Konservatuvarı		1			1	3			5	5	3	1																	1	1	10	11	21		
10	Diş Hekimliği Fakültesi	1	1			4	1					1																		1		7	2	9		
11	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü											1	1				1														1	1	3	4		



## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

28	Kütüphane ve Dökümantasyon D.B.										2	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	4	7	11			
29	Merkezi Araştırma Laboratuvarı UAM										0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	2		
30	Mühendislik Fakültesi	2	8	3	11	14	19	4	6			3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	29	51	80	
31	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı										3	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	4	9	13		
32	Özel Kalem Müdürlüğü										2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4		
33	Personel Daire Başkanlığı										4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	8	12		
34	Piraziz MYO.										0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
35	Rektörlük				1		1			12	10																											12	12	24	
36	Sağlık Bilimleri Enstitüsü										1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	
37	Sağlık Bilimleri Fakültesi	1		2		11	1	7		2	1	3	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	29	9	38
38	Sağlık Hizmetleri MYO.			2	4	6	2			14	2	2	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	25	12	37
39	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı										6	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	3	10	9	19		
40	Sivil Havacılık Yüksekokulu				1		1				0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	
41	Sosyal Bilimler Enstitüsü						1				2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3	6	





#### 4.1.1 - Uluslararası Akademik Personel

Üniversitemizde toplam 4 uluslararası akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 24: Akademik Personelin Birim Dağılımı

Üniversitemizde Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
İslami İlimler Fakültesi	Profesör	Mısır	1
İslami İlimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Mısır	1
İslami İlimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Cezayir	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Romanya	1
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

#### 4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'na geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler.

#### 4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Hizmet Sınıflandırması		Yurtdışı Görevlendirmeler 2547/39			Yurtiçi Görevlendirmeler 2547/39			Toplam		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Öğretim Üyesi	Profesör	43	45	3	352	278	73	395	323	76
	Doçent	21	16	3	173	152	48	194	168	51
	Dr. Öğr.Ü	61	55	9	439	438	90	500	493	99
Araştırma Görevlisi		18	7	3	245	152	56	263	159	59
Öğretim Görevlisi		6	16	7	129	148	25	135	164	32
<b>Toplam</b>		<b>149</b>	<b>139</b>	<b>25</b>	<b>1338</b>	<b>1168</b>	<b>292</b>	<b>1487</b>	<b>1307</b>	<b>317</b>

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesine göre 2020 yılında Üniversitemizden 3 profesör, 3 doçent, 9 doktor öğretim üyesi, 3 araştırma görevlisi, 7 öğretim görevlisi olmak üzere toplamda 25 öğretim elemanı yurtdışında görevlendirilmişlerdir. 73 profesör, 48 doçent, 90 doktor öğretim üyesi, 56 araştırma görevlisi, 25 öğretim görevlisi olmak üzere toplam 292 öğretim elemanı yurtiçinde kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara katılmak, araştırma ve incelemeler yapmak üzere görevlendirilmişlerdir.

#### 4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 26: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Unvanı		Sayısı		
		2018	2019	2020
Öğretim Üyesi	Profesör	353	293	79
	Doçent	176	187	52
	Doktor Öğretim Üyesi	441	443	96
Araştırma Görevlisi		246	152	56
Öğretim Görevlisi		134	152	29
<b>Toplam</b>		<b>1350</b>	<b>1227</b>	<b>312</b>

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38. maddesine göre 2020 yılında Üniversitemizden 312 akademik personelimiz yurtiçinde görevlendirilmiştir.

#### 4.1.2.3- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 27: 2547/35 Maddesine Göre Üniversitemiz Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı

Unvanı	Çalıştığı Bölüm/Alan	Sayı
2547/35 Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel bulunmamaktadır.		

Tablo 28: Akademik Personelin (2547/40-A) Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilmeleri

Geldiği Üniversite	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi
2547 sayılı Kanunun 40/a maddesi uyarınca başka üniversitelerden öğretim elemanı görevlendirilmemiştir.				

#### 4.1.3 - Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 29: Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı

Unvanı	2018			2019			2020			Dağılım Oranı (%)	
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam		
Öğretim Üyesi	Profesör	0	1	1	0	1	1	0	1	1	25,00
	Doçent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Dr.Öğr.Ü	1	3	4	1	2	3	1	2	3	75,00
Araştırma Görevlisi		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Öğretim Görevlisi		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>Toplam</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>100,00</b>

2020 yılı içinde Üniversitemizde 3 doktor öğretim üyesi, 1 profesör olmak üzere toplam 4 sözleşmeli akademik personel görev yapmıştır.

## 4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 30: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvanlar	25 Yaş ve Altı		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-45 Yaş		46-50 Yaş		51-55 Yaş		56 Yaş ve Üstü		Toplam	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	2	0,19%	21	1,99%	25	2,37%	14	1,33%	28	2,66%	90	8,55%
Doçent	0	0,00%	0	0,00%	14	1,33%	44	4,18%	29	2,75%	15	1,42%	5	0,47%	6	0,57%	113	10,73%
Doktor Öğretim Üyesi	0	0,00%	5	0,47%	60	5,70%	115	10,92%	72	6,84%	30	2,85%	19	1,80%	15	1,42%	316	30,01%
Araştırma Görevlisi	7	0,66%	69	6,55%	69	6,55%	26	2,47%	6	0,57%	1	0,09%	0	0,00%	0	0,00%	178	16,90%
Öğretim Görevlisi	4	0,38%	34	3,23%	106	10,07%	92	8,74%	58	5,51%	21	1,99%	28	2,66%	13	1,23%	356	33,81%
<b>Toplam</b>	11	1,04%	108	10,26%	249	23,65%	279	26,50%	186	17,66%	92	8,74%	66	6,27%	62	5,89%	1053	100,00%

Üniversitemizde görevli akademik personelin yaş dağılımlarına bakıldığında büyük bir kısmının %26,50'lik bir yüzde ile 36-40 yaş ve % 23,65'lik bir yüzde ile 31-35 yaş grubunda yer aldığı görülmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanlarının %38,56'sının 40 yaş ve üstünde tecrübeli akademisyenlerden oluştuğu görülmektedir.



4.1.5 - Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Üniversitemizde görevli akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımlarına bakıldığında, Üniversitemiz akademik personelinin unvan bazında hizmet sürelerini gösteren tablo aşağıda sunulmuştur.

Tablo 31: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	Cinsiyet	5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30 Yıl		31-35 Yıl		36-40 Yıl		41 ve üzeri		Toplam	
		Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	Kadın	1	0,00	1	0,00	3	0,00	1	0,00	11	0,01	2	0,00	4	0,00		0,00		0,00	23	2,18
	Erkek		0,00	3	0,00	2	0,00	10	0,01	18	0,02	21	0,02	10	0,01	1	0,00	2	0,00	67	6,36
	Toplam	1	0,00	4	0,00	5	0,00	11	0,01	29	0,03	23	0,02	14	0,01	1	0,00	2	0,00	90	8,54
Doçent	Kadın		0,00	6	0,01	11	0,01	7	0,01	4	0,00	2	0,00	1	0,00		0,00		0,00	31	2,94
	Erkek		0,00	9	0,01	36	0,03	18	0,02	11	0,01	2	0,00	5	0,00	1	0,00		0,00	82	7,78
	Toplam		0,00	15	0,01	47	0,04	25	0,02	15	0,01	4	0,00	6	0,01	1	0,00		0,00	113	10,73
Doktor Öğretim Üyesi	Kadın	12	0,01	34	0,03	51	0,05	32	0,03	11	0,01	4	0,00	1	0,00		0,00		0,00	145	13,77
	Erkek	8	0,01	50	0,05	53	0,05	18	0,02	17	0,02	11	0,01	11	0,01	2	0,00	1	0,00	171	16,23
	Toplam	20	0,02	84	0,08	104	0,10	50	0,05	28	0,03	15	0,01	12	0,01	2	0,00	1	0,00	316	30
Araştırma Görevlisi	Kadın	39	0,04	32	0,03	6	0,01	1	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	78	7,4
	Erkek	52	0,05	36	0,03	8	0,01	4	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	100	9,49
	Toplam	91	0,09	68	0,06	14	0,01	5	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	178	16,9
Öğretim Görevlisi	Kadın	54	0,05	52	0,05	30	0,03	10	0,01	8	0,01	7	0,01	1	0,00		0,00		0,00	162	15,38
	Erkek	30	0,03	58	0,06	48	0,05	21	0,02	14	0,01	11	0,01	7	0,01	3	0,00	2	0,00	194	18,42
	Toplam	84	0,08	110	0,10	78	0,07	31	0,03	22	0,02	18	0,02	8	0,01	3	0,00	2	0,00	356	33,8
Toplam	Kadın	106	0,10	125	0,12	101	0,10	51	0,05	34	0,03	15	0,01	7	0,01	0	0,00	0	0,00	439	41,69
	Erkek	90	0,09	156	0,15	147	0,14	71	0,07	60	0,06	45	0,04	33	0,03	7	0,01	5	0,00	614	58,31
		196	0,19	281	0,27	248	0,24	122	0,12	94	0,09	60	0,06	40	0,04	7	0,01	5	0,00	1053	100,00

## 4.2- İdari Personel

Tablo 32: İdari Personel Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Kadro						Toplam			Pers. Dağılım Oranı (%)
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	2018	2019	2020	
	2018		2019		2020					
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	97	148	97	151	99	153	245	248	252	66,67%
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	34	7	34	7	34	7	41	41	41	10,85%
Teknik Hizmetler Sınıfı	6	49	8	50	6	50	55	58	56	14,81%
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	2	2	2	2	4	4	4	1,06%
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0,26%
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	22	2	22	2	22	23	24	24	6,35%
<b>Toplam</b>	<b>140</b>	<b>229</b>	<b>143</b>	<b>233</b>	<b>143</b>	<b>235</b>	<b>369</b>	<b>376</b>	<b>378</b>	<b>100,00%</b>

2020 yılında Üniversitemizde 143'ü kadın, 235'i erkek olmak üzere toplam 378 idari personel görev yapmıştır. İdari personel sayısının hizmet sınıflandırmasındaki dağılımına bakıldığında ise çoğunluğun %66,67 ile genel idari hizmetler sınıfında, %14,81 ile teknik hizmetler sınıfında olduğu görülmektedir. Üniversitemiz idari personelin %1,58'i ilköğretim, %10,58'i lise, %15,34'ü ön lisans, %65,08'i lisans ve %7,14'ü lisansüstü (yüksek lisans ve doktora) mezunudur. İdari personelin %1,58'lik kısmını oluşturan ilköğretim mezununun 6'sı erkek, 1'i erkektir. %10,58'lik kısmını oluşturan lise mezunu olanların 32'si erkek, 8'i kadındır. %15,34'lük kısmını oluşturan ön lisans mezunu olanların 42'si erkek, 16'sı erkektir. %65,08'lik kısmını oluşturan lisans mezunu olanların 140'ı erkek, 106'sı kadındır. %7,14'lük kısmını oluşturan lisansüstü mezunu olanların 15'i erkek, 12'si kadındır.

4.2.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 33: İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadro		İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Y.Lisans ve Dokt.		Sınıfa Göre Toplam		Tüm İdari Personele Göre Dağılım Oranı (%)
		Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	21	13,73	18	11,76	104	67,97	10	6,54	153	60,71%	66,67
	Kadın	0	0,00	6	6,06	11	11,11	76	76,77	6	6,06	99	39,29%	
	Toplam	0	0,00	27	19,79	29	22,87	180	144,74	16	12,60	252	100,00%	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	3	42,86	3	42,86	1	14,29	7	17,07%	10,85
	Kadın	0	0,00	0	0,00	4	11,76	25	73,53	5	14,71	34	82,93%	
	Toplam	0	0,00	0	0,00	7	54,62	28	116,39	6	29,00	41	100,00%	
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	3	6,00	18	36,00	25	50,00	4	8,00	50	89,29%	14,81
	Kadın	0	0,00	1	16,67	1	16,67	3	50,00	1	16,67	6	10,71%	
	Toplam	0	0,00	4	22,67	19	52,67	28	100,00	5	24,67	56	100,00%	
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00%	0,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00%	
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00%	
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2	50,00%	1,06
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2	50,00%	
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	200,00	0	0,00	4	100,00%	
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00%	0,26
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00%	
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00%	
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	6	27,27	8	36,36	3	13,64	5	22,73	0	0,00	22	91,67%	6,35
	Kadın	1	50,00	1	50,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	8,33%	
	Toplam	7	77,27	9	86,36	3	13,64	5	22,73	0	0,00	24	100,00%	
Toplam	Erkek	6	1,59	32	8,47	42	11,11	140	37,04	15	3,97	235	62,17	100,00
	Kadın	1	0,26	8	2,12	16	4,23	106	28,04	12	3,17	143	37,83	
Toplam		7	1,85	40	10,58	58	15,34	246	65,08	27	7,14	378	100,00	

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

### 4.2.2 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 34: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Kadro		5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30		30 Yıl ve Üzeri		Toplam		
		Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Dağ. Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	11	7,19	30	19,61	37	24,18	16	10,46	29	18,95	17	11,11	13	8,50	<b>153</b>	<b>60,71</b>	<b>66,67</b>
	Kadın	7	7,07	42	42,42	21	21,21	8	8,08	12	12,12	6	6,06	3	3,03	<b>99</b>	<b>39,29</b>	
	Toplam	18	7,13	72	31,02	58	22,70	24	9,27	41	15,54	23	8,59	16	5,76	<b>252</b>	<b>100,00</b>	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	1	6,67	3	42,86	1	14,29	1	14,29	1	14,29	0	0	<b>7</b>	<b>17,07</b>	<b>10,85</b>
	Kadın	1	100,00	14	93,33	8	23,53	7	20,59	3	8,82	1	2,94	0	0	<b>34</b>	<b>82,93</b>	
	Toplam	1	100,00	15	100,00	11	66,39	8	34,88	4	23,11	2	17,23	0	0,00	<b>41</b>	<b>100,00</b>	
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	4	80,00	16	88,89	10	20	5	10	5	10	5	10	5	10	<b>50</b>	<b>89,29</b>	<b>14,81</b>
	Kadın	1	20,00	2	11,11	3	50	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>6</b>	<b>10,71</b>	
	Toplam	5	100,00	18	100,00	13	70,00	5	10,00	5	10,00	5	10,00	5	10,00	<b>56</b>	<b>100,00</b>	
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	Erkek	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	Kadın	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0,00</b>	
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	<b>0</b>	<b>0,00</b>	
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	1	100,00	0	0,00	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>1,06</b>
	Kadın	0	0,00	0	0,00	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>50,00</b>	
	Toplam	1	100,00	0	0,00	3	150,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	<b>4</b>	<b>100,00</b>	
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0	0	0,00	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>0,26</b>
	Kadın	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0,00</b>	
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	<b>1</b>	<b>100,00</b>	
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	4	66,67	8	100,00	2	9,09	1	4,55	3	13,64	4	18,18	0	0	<b>22</b>	<b>91,67</b>	<b>6,35</b>
	Kadın	2	33,33	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>8,33</b>	
	Toplam	6	100,00	8	100,00	2	9,09	1	4,55	3	13,64	4	18,18	0	0,00	<b>24</b>	<b>100,00</b>	
Toplam	Erkek	20	5,29	55	14,55	53	14,02	23	6,08	39	10,32	27	7,14	18	4,76	<b>235</b>	<b>62,17</b>	<b>100,00</b>
	Kadın	11	2,91	58	15,34	34	8,99	15	3,97	15	3,97	7	1,85	3	0,79	<b>143</b>	<b>37,83</b>	
Toplam		31	8,20	113	29,89	87	23,02	38	10,05	54	14,29	34	8,99	21	5,56	<b>378</b>	<b>100,00</b>	

Toplamda 378 personeli bulunan üniversitemiz çalışanlarının 234'ünün (%61,90) 10 yıl ve üstünde hizmet süresi olan deneyimli çalışanlardan oluştuğu görülmektedir.

#### 4.2.3- Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2020 yılı itibariyle toplam 15 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli personelimizin engel oranı ve eğitim durumu hakkında bilgilere aşağıdaki tablodan ulaşılabilir.

Tablo 35: Engelli Personelin Engel Oranı- Engel Grubu- Eğitim Durumu

Kriterler	Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
Engel Oranı	40-60	4	4	4	7	7	7	11	11	11	73,33
	61-80	1	1	1	1	1	1	2	2	2	13,33
	81-100	1	1	1	1	1	1	2	2	2	13,33
<b>Toplam</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100</b>
Eğitim Durumu	İlköğretim	0	0	0	2	2	2	2	2	2	13,33
	Lise ve Dengi	0	0	0	2	2	2	2	2	2	13,33
	Yüksekokul (2 Yıllık)	2	2	2	1	1	1	3	3	3	20,00
	Yüksekokul (4 Yıllık)	4	4	4	4	4	4	8	8	8	53,33
	Lisans Üstü	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>Toplam</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100,00</b>

#### 4.3- İşçiler

Tablo 36: Personel ve Geçici İşçiler

Kadro	Birim	Dolu			Boş			Toplam			Doluluk Oranı (%)	Dağılım Oranı (%)
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
4/A Kadrolu Personel	Özel Bütçe	369	376	378	482	478	466	851	854	844	44,79	56,84
	Döner Serm.	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00	
	<b>Toplam</b>	<b>369</b>	<b>376</b>	<b>378</b>	<b>492</b>	<b>488</b>	<b>476</b>	<b>861</b>	<b>864</b>	<b>854</b>	<b>44,79</b>	
4/B Sözleşmeli Personel	Özel Bütçe	34	34	34	6	24	24	40	58	58	58,62	5,25
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	
	<b>Toplam</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>58,62</b>	
Geçici İşçiler	Özel Bütçe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
4/D Sürekli İşçiler	Özel Bütçe	239	238	253	0	28	8	239	266	261	96,93	38,05
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<b>Toplam</b>	<b>239</b>	<b>238</b>	<b>253</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>239</b>	<b>266</b>	<b>261</b>	<b>96,93</b>	
Genel Toplam	Özel Bütçe	642	648	665	488	530	498	1130	1178	1163	57,18	100,00
	Döner Serm.	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00	
	<b>Toplam</b>	<b>642</b>	<b>648</b>	<b>665</b>	<b>498</b>	<b>540</b>	<b>508</b>	<b>1140</b>	<b>1188</b>	<b>1173</b>	<b>57,18</b>	

Üniversitemizde 2020 yılı 4/A kadrolu personel olarak 378 personel, 4/B sözleşmeli personel olarak 34 personel, 4/D sürekli işçi olarak 253 personel olmak üzere toplamda 665 personel çalışmaktadır. Üniversitemizde 2020 yılı itibariyle 1173 idari personel kadrosu bulunmakla birlikte bunların yalnız %57,18'inin dolu olduğu görülmektedir. Diğer taraftan idari personelin %56,84'lük oranla 4/a'lı personelin çoğunluğu oluşturduğu görülmektedir.

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 37: Akademik Birim Bilgileri

Akademik Birimler		Akademik Birim Sayısı	Program Sayısı	Öğrenci Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam
Fakülte	Program	11	43	6393	5680	12073
	Çift Anadal	2	4	3	2	5
	Yan Dal	3	5			
Enstitü	Yüksek Lisans	3	53	731	700	1431
	Doktora	2	11	94	84	178
Konservatuvar	Bölüm	1	2			
	Program	1	2	47	61	108
	Çift Anadal	0	0			
	Yan Dal	0	0			
Yüksekokul	Program	3	6	739	923	1662
	Çift Anadal					
	Yan Dal					
Meslek Yüksekokulu	Bölüm	11	58			
	Program	11	97	5782	5519	11301
Toplam		48	281	13789	12969	26758

Üniversitemizde 2020 yılı itibariyle akademik birim sayısı 48, program sayısı 281'dir.

Tablo 38: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

Birim	Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanlar				Yandal Uzmanlık Eğitimi Yapanlar			
	2018	2019	2020	Artış Oranı (%)	2018	2019	2020	Artış Oranı (%)
Tıp Fakültesi Kadrosunda	17	24	50	52,00				
Uluslararası Statüsünde								
Sağlık Bakanlığı Kadrosunda								
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>50</b>	<b>52,00</b>				

Üniversitemizde, 2020 yılında Tıpta uzmanlık kadrosunda 2019 yılına göre %52,00'lik bir artış sağlanmıştır.

## 5.1.1- Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim türlerine, cinsiyetlerine ve uyruklarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 39: Öğrenci Sayıları

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Normal Öğretim Öğrenci Sayısı				İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı				Toplam Öğrenci Sayısı			Dağılım Oranı (%)
	T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		Kız	Erkek	Toplam	
FAKÜLTELER	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1535	796	54	43	294	151	8	6	1891	996	2887	10,79
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	896	592	18	12	360	368		3	1274	975	2249	8,41
GÖRELE GÜZEL SANATLAR FAK.	95	76		4					95	80	175	0,65
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.	469	608	41	221	163	314	2	73	675	1216	1891	7,07
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	374	150	2	9	256	183			632	342	974	3,64
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	210	567	20	137	1	14		4	231	722	953	3,56
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	650	149	39	18					689	167	856	3,20
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	179	332	1	23	15	58			195	413	608	2,27
TIP FAKÜLTESİ	220	188	24	43					244	231	475	1,78
TİREBOLU İLETİŞİM FAK	410	449	11	19					421	468	889	3,32
TURİZM FAKÜLTESİ	46	59		11					46	70	116	0,43
DEVLET KONSERVATUVARI	47	60		1					47	61	108	0,40
BULANCAK K.K. UBYO	129	289	7	93	29	89		6	165	477	642	2,40
GÖRELE UBYO	160	156	3	32	90	65		11	253	264	517	1,93
ŞEBİNKARAHİSAR UBYO	209	87	2	1	110	93		1	321	182	503	1,88
DENİZCİLİK FAKÜLTESİ									0	0	0	0,00
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ									0	0	0	0,00
SİVİL HAVACILIK Y.O.									0	0	0	0,00
YABANCI DİLLER Y.O									0	0	0	0,00
<b>TOPLAM(Lisans Programları)</b>	<b>5629</b>	<b>4558</b>	<b>222</b>	<b>667</b>	<b>1318</b>	<b>1335</b>	<b>10</b>	<b>104</b>	<b>7179</b>	<b>6664</b>	<b>13843</b>	<b>51,74</b>

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

ENSTİTÜLER												
F.B. ENSTİTÜSÜ (Doktora)	31	23							31	23	54	0,20
F.B. ENSTİTÜSÜ (Lisansüstü)	221	212	1	2					222	214	436	1,63
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	34	32							34	32	66	0,25
SOS.B. ENSTİTÜSÜ (Doktora)	61	61	2						63	61	124	0,46
SOS.B.ENSTİTÜSÜ (Lisans Üstü)	430	369	7	14	38	69		2	475	454	929	3,47
<b>TOPLAM(Lisansüstü Programları)</b>	<b>777</b>	<b>697</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>825</b>	<b>784</b>	<b>1609</b>	<b>6,01</b>
MESLEK YÜKSEKOKULLARI												
ALUCRA T.B. MYO	301	267			21	34			322	301	623	2,33
DERELİ MYO	160	153		1					160	154	314	1,17
ESPIYE MYO	351	356		1	147	276	1		499	633	1132	4,23
EYNESİL KAMİL NALBANT MYO	502	53			414	39			916	92	1008	3,77
KEŞAP MYO	165	198			18	83			183	281	464	1,73
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	904	352		13	408	249	6	3	1318	617	1935	7,23
SOSYAL BİLİMLER MYO	549	560		7	173	252			722	819	1541	5,76
Ş.KARAHİSAR SOS.BİL. MYO	405	382			96	115			501	497	998	3,73
Ş.KARAHİSAR TEK. BİL. MYO	187	273			1	3			188	276	464	1,73
TEKNİK BİLİMLER MYO	419	952		5	170	441			589	1398	1987	7,43
TİREBOLU M. B. MYO	366	439			19	12			385	451	836	3,12
BULANCAK ENDÜSTRİYEL S. MYO									0	0	0	0,00
PİRAZİZ MYO									0	0	0	0,00
<b>TOPLAM (Ön Lisans Programları)</b>	<b>4309</b>	<b>3985</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>1467</b>	<b>1504</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>5783</b>	<b>5519</b>	<b>11302</b>	<b>42,24</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>10715</b>	<b>9240</b>	<b>232</b>	<b>710</b>	<b>2823</b>	<b>2908</b>	<b>17</b>	<b>109</b>	<b>13787</b>	<b>12967</b>	<b>26754</b>	<b>100,00</b>
Cinsiyet Oranları									51,53	48,47		
Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Oranları		96,01			3,99							
I. ve II. Öğretim Oranları		78,11			21,89							

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilen verilere göre 2020 yılı sonu itibariyle üniversitemizde 26.754 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültelerimizde okuyan öğrencilerimizin fakülteler içindeki payına bakacak olursak, 2287 ile en çok öğrencisi olan fakültemizin Eğitim Fakültesi olduğu görülmektedir.



Üniversitemizde eğitim-öğretim gören öğrenci sayılarının ön lisans ve lisans itibariyle dağılımları incelendiğinde; 13.843'ünün fakülte ve yüksekokul (51,74), 1609'unun lisansüstü (6,01) ve 11.302'sinin ise meslek yüksekokulu (%42,24) öğrencisi olduğu görülmektedir. Toplam öğrenci sayısındaki kız-erkek dağılımı incelendiğinde; öğrencilerin %51,53'ünü kız, %48,47'sini erkek öğrencilerin oluşturduğu görülmektedir. Öte yandan yukarıdaki tabloda üniversitemizde eğitim öğretim gören öğrencilerin %3,99'unun uluslararası öğrenci olduğu da görülmektedir.

Tablo 40: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

Enstitü	Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Doktora Mezun Öğrenci Sayısı
	Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	36	0	54	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	15	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	59	30	124	6
<b>TOPLAM</b>	<b>110</b>	<b>30</b>	<b>178</b>	<b>6</b>

Enstitülerimizde mezun olan öğrencilerin dağılımı incelendiğinde, tezli yüksek lisans mezunu öğrenci sayısı 110, tezsiz yüksek lisans mezunu öğrenci sayısının 30 olduğu görülmektedir. Doktora öğrenci sayıları incelendiğinde ise Sosyal Bilimler Enstitüsünde 124 doktora öğrencisi, Fen Bilimleri Enstitüsünde 54 doktora öğrencisinin olduğu görülmektedir. 2020 yılı içinde doktora mezun öğrenci sayısı ise Sosyal Bilimler Enstitüsünden mezun olan 6 öğrenciden oluşmaktadır.

Tablo 41: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

ENSTİTÜLER	Program	Başvuran Öğrenci Sayısı	Kabul Edilen Öğrenci Sayısı	Kabul Oranı (%)
		(a)	(b)	(b)/(a)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	405	170	41,98
	Doktora	8	7	87,50
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	246	14	5,69
	Doktora	0	0	0,00
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	1874	321	17,13
	Doktora	67	27	40,30
<b>TOPLAM</b>		<b>2600</b>	<b>539</b>	<b>38,52</b>

2020 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz enstitülerine toplamda 2.600 öğrenci başvururken bu başvurulardan %38,52'lik bir kabul yüzdesi ile toplamda 539 öğrenci kabul edilmiştir. Enstitüler arasında kabul oranında %87,50 ile Fen Bilimleri Enstitüsü Doktora programının yüksek olduğu görülmektedir.

## 5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 42: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

S.N	Fakülte/Yüksekokul/MYO	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Kontenjanı	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
<b>Eğitim Fakültesi</b>					
1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	72	72	0	100,00
2	Fen Bilgisi Öğretmenliği	31	25	6	83,34
3	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	62	62	0	100,00
4	Müzik Öğretmenliği	30	0	30	0,00
5	Özel Eğitim Öğretmenliği	52	52	0	100,00
6	Okul Öncesi Öğretmenliği	72	72	0	100,00
7	Resim-İş Öğretmenliği	30	9	21	30,00
8	Sınıf Öğretmenliği	62	62	0	100,00
9	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	62	62	0	100,00
10	Türkçe Öğretmenliği	62	62	0	100,00
<b>Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi</b>					
11	Grafik Tasarımı	40	18	22	45,00
12	Müzik	25	13	12	52,00
13	Resim	35	20	15	57,00
<b>Fen Edebiyat Fakültesi</b>					
14	Biyoloji	16	16	0	100,00
15	Coğrafya	62	62	0	100,00
16	Coğrafya (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
17	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	62	62	0	100,00
18	Matematik	21	21	0	100,00
19	Sosyoloji	62	61	0	100,00
20	Tarih	62	62	0	100,00
21	Tarih (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
22	Türk Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100,00
23	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
<b>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</b>					
24	İktisat	31	31	0	100,00
25	İşletme	31	31	0	100,00
26	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	82	82	0	100,00
27	Uluslararası İlişkiler	52	52	0	100,00
<b>İslâmi İlimler Fakültesi</b>					
28	İslami İlimler	103	103	0	100,00
29	İslami İlimler (İ.Ö.)	82	82	0	100,00
<b>Mühendislik Fakültesi</b>					
30	Bilgisayar Mühendisliği	52	52	0	100,00
31	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	62	53	9	85,48
32	İnşaat Mühendisliği	41	8	33	19,51
33	Makine Mühendisliği	26	4	26	15,38
<b>Sağlık Bilimleri Fakültesi</b>					
34	Ebelik	82	82	0	100,00
35	Hemşirelik	113	113	0	100,00

Spor Bilimleri Fakültesi					
36	Antrenörlük Eğitimi	50	42	8	84,00
37	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	40	38	2	95,00
Tıp Fakültesi					
38	Tıp Fakültesi	103	103	0	100,00
Tirebolu İletişim Fakültesi					
39	Gazetecilik	72	72	0	100,00
40	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	72	72	0	100,00
41	Radyo, Televizyon ve Sinema	72	72	0	100,00
Turizm Fakültesi					
42	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	52	52	0	100,00
43	Rekreasyon Yönetimi	31	31	0	100,00
Fakülteler Toplamı		<b>2375</b>	<b>2194</b>	<b>184</b>	<b>92,38</b>
Balıkesir Kadir Karabaş UBYO					
44	Lojistik Yönetimi	21	21	0	100,00
45	Uluslararası Ticaret ve Finansman	21	21	0	100,00
Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu					
46	Finans ve Bankacılık	41	41	0	100,00
47	Lojistik Yönetimi	52	21	31	40,38
Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu					
48	Gıda Teknolojisi	52	14	38	26,92
49	Tekstil ve Moda Tasarımı	41	9	32	21,95
Devlet Konservatuarı					
50	Türk Halk Oyunları	30	11	19	36,67
51	Müzik	20	14	6	70,00
Yüksekokullar Toplamı		<b>278</b>	<b>152</b>	<b>126</b>	<b>54,68</b>
Alucra Turan Bulutcu MYO					
52	Bankacılık ve Sigortacılık	41	41	0	100,00
53	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	31	7	24	22,58
54	Dış Ticaret	21	4	17	19,04
55	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	21	10	11	47,61
56	Laborant ve Veteriner Sağlık	52	52	0	100,00
57	Maliye	36	10	26	27,77
58	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	41	41	0	100,00
Dereli Meslek Yüksekokulu					
59	Aşçılık	41	41	0	100,00
60	Çağrı Merkezi Hizmetleri	31	15	16	48,38
59	İş Sağlığı ve Güvenliği	41	41	0	100,00
60	Ormancılık ve Orman Ürünleri	36	36	0	100,00
59	Turizm ve Otel İşletmeciliği	16	16	0	100,00
Espiye Meslek Yüksekokulu					
60	Acil Durum ve Afet Yönetimi	41	41	0	100,00
61	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	31	31	0	100,00
62	İş Sağlığı ve Güvenliği	52	52	0	100,00
63	İş Sağlığı ve Güvenliği (İ.Ö)	41	41	0	100,00
64	Özel Güvenlik ve Koruma	52	52	0	100,00
65	Özel Güvenlik ve Koruma (İ.Ö.)	31	31	0	100,00
66	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	77	77	0	100,00

67	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
68	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	21	8	13	38,09
69	Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik (İngilizce)	72	72	0	100,00
70	Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik (İ.Ö.) (İngilizce)	41	41	0	100,00
<b>Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu</b>					
71	Çocuk Gelişimi	82	82	0	100,00
72	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
73	Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği	41	41	0	100,00
74	Sosyal Hizmetler	82	82	0	100,00
75	Sosyal Hizmetler (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
<b>Keşap Meslek Yüksekokulu</b>					
76	Dış Ticaret	36	33	3	91,66
77	Emlak Yönetimi	31	16	15	51,61
78	İnşaat Teknolojisi	52	52	0	100,00
79	İnşaat Teknolojisi (İ.Ö.)	52	36	16	69,23
80	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	52	52	0	100,00
<b>Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu</b>					
81	Anestezi	67	67	0	100,00
82	Çocuk Gelişimi	72	72	0	100,00
83	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
84	Diyaliz	52	52	0	100,00
85	Diyaliz (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
86	Fizyoterapi	72	72	0	100,00
87	Fizyoterapi (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
88	İlk ve Acil Yardım	72	72	0	100,00
89	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
90	Optisyenlik	62	62	0	100,00
91	Optisyenlik (İ.Ö.)	52	52	0	100,00
92	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	41	41	0	100,00
93	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	62	62	0	100,00
<b>Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
94	Bankacılık ve Sigortacılık	67	67	0	100,00
95	Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö.)	62	62	0	100,00
96	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	82	82	0	100,00
97	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	62	62	0	100,00
98	Halkla İlişkiler ve Tanıtım (İ.Ö.)	52	23	29	44,23
99	İşletme Yönetimi	52	52	0	100,00
100	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	52	52	0	100,00
101	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.)	31	19	12	61,29
102	Pazarlama	26	7	19	26,92
103	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	52	52	0	100,00
<b>Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
104	Bankacılık ve Sigortacılık	41	28	13	68,29
105	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	21	5	16	23,80
106	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	21	7	14	33,33
107	İlk ve Acil Yardım	52	52	0	100,00
108	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö.)	52	52	0	100,00
109	İnsan Kaynakları Yönetimi	36	21	15	58,33
110	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama	41	33	8	80,48
<b>Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					

111	Bilişim Güvenliği Teknolojisi	41	15	26	36,58
112	Elektrik	41	41	0	100,00
113	Gıda Teknolojisi	36	36	0	100,00
114	İç Mekan Tasarımı	41	29	12	70,73
115	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi	41	2	39	4,87
116	Mimari Restorasyon	41	15	26	36,58
117	Moda Tasarımı	21	4	17	19,04
118	Radyo ve Televizyon Programcılığı	52	34	18	65,38
<b>Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
119	Bilgisayar Programcılığı	62	62	0	100,00
120	Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
121	Deniz Ulaştırma ve İşletme	21	21	0	100,00
122	Elektrik	52	52	0	100,00
123	Elektronik Teknolojisi	41	41	0	100,00
124	Fındık Eksperliği	31	31	0	100,00
125	Grafik Tasarımı	62	62	0	100,00
126	Grafik Tasarımı (İ.Ö)	52	52	0	100,00
127	Harita ve Kadastro	82	82	0	100,00
128	Harita ve Kadastro (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
129	İç Mekan Tasarımı (İ.Ö)	41	41	0	100,00
130	Makine	41	41	0	100,00
131	Mimari Restorasyon	62	62	0	100,00
132	Moda Tasarımı	41	22	22	53,65
133	Radyo ve Televizyon Programcılığı	41	41	0	100,00
134	Radyo ve Televizyon Programcılığı (İ.Ö)	31	31	0	100,00
135	Tekstil Teknolojisi	21	4	17	19,04
<b>Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu</b>					
136	Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	31	7	24	22,58
137	Bankacılık ve Sigortacılık	72	72	0	100,00
138	Bilgisayar Programcılığı	62	62	0	100,00
139	Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım	31	31	0	100,00
140	Maliye	62	62	0	100,00
141	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	41	16	25	39,02
142	Posta Hizmetleri	41	40	1	97,56
143	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	41	41	0	100,00
144	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	31	15	11	48,38
<b>MYO Toplamları</b>		<b>4530</b>	<b>4023</b>	<b>505</b>	<b>88,81</b>
<b>Yüksekokullar Toplamı</b>		<b>278</b>	<b>152</b>	<b>126</b>	<b>54,68</b>
<b>Fakülteler Toplamı</b>		<b>2375</b>	<b>2194</b>	<b>184</b>	<b>92,38</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>7183</b>	<b>6369</b>	<b>815</b>	<b>88,67</b>

Üniversitemize 2020 yılı yerleştirme kontenjanı olarak toplamda 7.183 kontenjan ayrıldığı ve yerleştirme sonucunda 6.389 öğrencinin yerleştiği, kontenjanların 817'sinin ise boş kaldığı görülmektedir. Üniversitemiz fakültelerinin %92,38 ile en yüksek doluluk oranının yakalayan okullarımız olduğu, genel doluluk oranının ise %88,67 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

### 5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Tablo 43: Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/MYO	Kurum Dışı Gelen Öğrenci Sayısı		
	2018	2019	2020
Fakülteler	192	168	120
Yüksekokullar	12	10	2
Enstitüler	4	1	0
Meslek Yüksekokulları	104	138	44
<b>TOPLAM</b>	<b>312</b>	<b>317</b>	<b>166</b>

2020 yılı itibariyle yatay geçişle Üniversitemize gelen öğrenci sayısı toplam 166'dır. Bu öğrencilerimizin 120'si fakültelerimize, 44'ü meslek yüksekokullarımıza ve 2'si ise yüksekokullarımıza geçiş yapmıştır.

### 5.1.4- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

2020 yılı içerisinde 817'si erkek, 245'i kız olmak üzere toplam 1.062 uluslararası öğrenci Üniversitemizde eğitim görmüştür. Bu öğrencilerimizin %79,76'sı fakültelerimizde, %14,69'u yüksekokullarımızda, %3,39'u meslek yüksekokullarımızda ve %2,17'si ise enstitülerimizde öğrenim görmektedir. Uluslararası öğrencilerimizin yıllar itibariyle artış oranları incelendiğinde ise en çok artışın %30,43'lük bir yüzde ile enstitülerimizde olduğu görülmektedir. Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin yıllar itibariyle bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 44: Uluslararası Öğrenci Sayısı

Birim	Erkek			Kız			Toplam			Artış Oranı (%)	Toplam İçindeki Dağılımı (%)
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
Fakülteler	598	602	627	215	223	220	813	825	847	2,60	79,76
Enstitüler	18	13	16	5	3	7	23	16	23	30,43	2,17
Yüksekokullar	123	137	144	16	16	12	139	153	156	1,92	14,69
MYO	25	22	30	11	9	6	36	28	36	22,22	3,39
<b>Toplam</b>	<b>764</b>	<b>774</b>	<b>817</b>	<b>247</b>	<b>251</b>	<b>245</b>	<b>1011</b>	<b>1022</b>	<b>1062</b>	<b>3,77</b>	<b>100,00</b>

## 5.1.5- Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 45: Öğrencilere İlişkin Veriler

Birim/Bölüm	Öğretim Elemanı Sayısı (a)	Öğrenci Sayısı (b)	Mezun Sayısı (c)	Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Sayısına Oranı (b/a)	Mezun Öğrenci Sayısının Öğrenci Sayısına Oranı (c/b)
Eğitim Fakültesi	125	2887	810	23,10	28,06
Fen Edebiyat Fakültesi	129	2249	262	17,43	11,65
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	18	175	61	9,72	34,86
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	62	1891	548	30,50	28,98
İslâmi İlimler Fakültesi	34	974	109	28,65	11,19
Mühendislik Fakültesi	67	953	144	14,22	15,11
Sağlık Bilimleri Fakültesi	25	856	171	34,24	19,98
Spor Bilimleri Fakültesi	10	608	34	60,80	5,59
Tıp Fakültesi	157	475	40	3,03	8,42
Tirebolu İletişim Fakültesi	23	889	152	38,65	17,10
Turizm Fakültesi	7	114	0	16,29	0,00
Devlet Konservatuarı	15	108	29	7,20	26,85
Bulancak Kadir Karabaş UBYO	13	642	169	49,38	26,32
Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	10	517	184	51,70	35,59
Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	12	503	131	41,92	26,04
Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu	32	623	162	19,47	26,00
Dereli Meslek Yüksekokulu	17	314	81	18,47	25,80
Espiye Meslek Yüksekokulu	31	1132	368	36,52	32,51
Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu	21	1008	351	48,00	34,82
Keşap Meslek Yüksekokulu	11	464	130	42,18	28,02
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	30	1935	506	64,50	26,15
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	22	1541	438	70,05	28,42
Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek	23	998	275	43,39	27,56
Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO	22	464	50	21,09	10,78
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	53	1987	436	37,49	21,94
Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu	34	836	166	24,59	19,86
	<b>1003</b>	<b>25143</b>	<b>5807</b>	<b>25,07</b>	<b>23,10</b>

Ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim veren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanı sayıları ile öğrenci sayılarının birbirine oranlandığı bu tabloda 2020 yılı içerisinde birimlerimizden mezun olan öğrenci sayı ve oranları da görülmektedir.

2020 yılı itibariyle üniversitemiz fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında görev yapan 1003 öğretim elemanı ile 25.143 öğrenciye eğitim-öğretim verilmektedir. Bu yılda bu okullarımızdan toplamda 5807 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizde bir öğretim elemanı başına 25,07 öğrenci düştüğü görülmektedir. 2020 yılı itibariye öğrencilerimizin %23,10'nun mezun olduğu görülmektedir.

## 5.1.6- Öğrenci Kulüpleri

Tablo 46: Öğrenci Toplulukları ve Sosyal Faaliyetler

Sıra No	Topluluk Adı	Durumu	Sosyal Faaliyet Sayısı	Üye Sayısı
1	Ahenk İlim Kültür ve Edebiyat Topluluğu	Aktif		32
2	Ahıskalı Öğrenciler Topluluğu	Aktif		30
3	Aktif Üniversiteliler Topluluğu	Aktif		30
4	Akademiden Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Destek Topluluğu	Askıda		16
5	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu	Aktif	1	30
6	Anadolu Ural Altay Topluluğu	Aktif		30
7	Anadolu Kültür İzleri Topluluğu	Aktif		31
8	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Aktif		30
9	Bankacılık ve Sigortacılık Topluluğu	Aktif		46
10	Bilimsel Araştırma ve Yayın Topluluğu	Aktif		30
11	Bilimsel ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	Aktif		32
12	Bilimle Sosyalleşme Topluluğu	Askıda		14
13	Bilişim Topluluğu	Askıda		30
14	Çocuk Çalışmaları Topluluğu	Aktif		28
15	Çocuk Gelişimi Topluluğu	Aktif		32
16	Dağcılık-Arama Kurtarma Topluluğu	Aktif		118
17	Enerji Topluluğu	Askıda		13
18	Eski Türk Edebiyatı Topluluğu	Askıda		50
19	G.Ü. Coğrafya Topluluğu	Aktif		58
20	G.Ü. Çevre Topluluğu	Aktif		228
21	G.Ü. Dans Topluluğu	Aktif		35
22	G.Ü. Fen Topluluğu	Aktif		46
23	G.Ü. Fotoğraf Sanatı Topluluğu	Aktif		32
24	G.Ü. Gastronomi Topluluğu	Aktif		58
25	G.Ü. Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	Aktif		28
26	G.Ü. Uluslararası İlişkiler Topluluğu	Askıda		30
27	G.Ü. Ombudsmanlık Topluluğu	Aktif		30
28	G.Ü. Sinema Topluluğu	Aktif		31
29	G.Ü. Sosyoloji Topluluğu	Askıda		41
30	G.Ü. Tıbbiyeliler Topluluğu	Aktif		81
31	G.Ü. Tiyatro Topluluğu	Askıda		31
32	G.Ü. Tenis Topluluğu	Askıda		30
33	G.Ü. Türkoloji Topluluğu	Aktif	1	39
34	Geleneksel Sanatlar Topluluğu	Aktif		39
35	Genç Akademisyenler Topluluğu	Askıda		35
36	Genç Diyanet Topluluğu	Aktif	1	32
37	Genç Kadem Topluluğu	Aktif		75
38	Genç Fikirler ve İdealler Topluluğu	Aktif		30
39	Genç İnşaat Mühendisleri Topluluğu	Aktif		112



40	Genç Lügatçiler Topluluğu	Aktif		31
41	Genç Siyaset Topluluğu	Askıda		39
42	Genç Tema Topluluğu	Aktif	1	147
43	Genetik ve Biyoteknoloji Topluluğu	Aktif		31
44	Gezgin Okurlar Topluluğu	Aktif		64
45	Görsel Sanatlar Eğitimi Topluluğu	Aktif		81
46	Gıda Topluluğu	Askıda		96
47	Giresun Görele Güzel Sanatlar Topluluğu	Askıda		115
48	Giresun Ünitersiteli Beşiktaşlılar Topluluğu	Askıda		45
49	Girişimci Öğrenci Topluluğu	Askıda		31
50	IEEE Student Branch Topluluğu	Aktif	1	161
51	İç Mekan Tasarımı Topluluğu	Aktif		68
52	İlim ve Erdem Topluluğu	Aktif		30
53	İletişim Sanatları Topluluğu	Askıda		21
54	İngiliz Dili ve Edebiyatı Topluluğu	Askıda		30
55	İstatistik ve Kariyer Topluluğu	Aktif		26
56	İşitme Engelliler ve İşaret Dili Topluluğu	Aktif		42
57	Kariyer Gelişim Topluluğu	Askıda		30
58	Kaşifler Topluluğu	Askıda		48
59	Kolektif Sahne Sanatları Topluluğu	Aktif		65
60	Kültürel Faaliyetler Topluluğu	Aktif		32
61	Küresel Analiz Topluluğu	Askıda		23
62	Limitsiz Organizasyon Topluluğu	Askıda		13
63	Lösev Topluluğu	Aktif		177
64	Matematik Eğitimi Topluluğu	Aktif		30
65	Milli Gençlik Topluluğu	Aktif		30
66	Moda Tasarım Topluluğu	Aktif		31
67	Muhasebe Etkinlikleri Topluluğu	Askıda		48
68	Müzik Eğitimi Topluluğu	Askıda		54
69	Okul Öncesi Eğitim Topluluğu	Aktif		40
70	Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Topluluğu	Askıda		35
71	Perspektif Fotoğrafçılar Topluluğu	Aktif		30
72	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu	Aktif	1	121
73	Romen Dili ve Kültürü Topluluğu	Aktif		39
74	Sağlık ve Kültür Topluluğu	Aktif		60
75	Sağlıklı Yaşam Topluluğu	Askıda		47
76	Savunma Sanayii Araştırmaları Topluluğu	Askıda		18
77	Siret Topluluğu	Askıda		16
78	Sosyal Faaliyet Topluluğu	Aktif		30
79	Sosyal ve Siyasal Araştırmalar Topluluğu	Aktif		41
80	Stratejik Araştırmalar Topluluğu	Aktif		42
81	Şiir Topluluğu	Aktif		42
82	Tıbbi Araştırmalar Topluluğu	Aktif		17
83	Türkmsic Topluluğu	Aktif		176
84	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	Aktif	1	30

85	Türk Halk Bilimi Topluluğu	Askıda		32
86	Türk Halk Oyunları Topluluğu	Aktif		190
87	Türkçe Topluluğu	Aktif		36
88	Türk Tarihi ve Kültürü Araştırmaları Topluluğu	Aktif		43
89	Türk Kızılayı Topluluğu	Aktif		30
90	Uluslararası Öğrenciler Topluluğu	Aktif		24
91	Uluslararası Hukuk Topluluğu	Aktif		64
92	Uluslararası Ticaret Topluluğu	Askıda		32
93	Uluslar Birliği Topluluğu-League Of Nations	Aktif		30
94	Ultraslan Uni Giresun Topluluğu	Askıda		13
95	Yeniler Topluluğu	Aktif		30
96	Yeşilay Topluluğu	Aktif	1	30
97	Yeni Dünya Topluluğu	Askıda		13
98	Yerel Araştırmalar Topluluğu	Aktif		30
99	Yüzme ve Su Sporları Topluluğu	Askıda		30
<b>AKTİF TOPLULUK SAYISI</b>		<b>67</b>	<b>8</b>	<b>3.674</b>
<b>ASKIDA OLAN TOPLULUK SAYISI</b>		<b>32</b>	<b>0</b>	<b>1.119</b>
<b>GENEL TOPLULUK SAYISI</b>		<b>99</b>	<b>8</b>	<b>4.793</b>
<b>ÜNİVERSİTE TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI</b>		<b>26.754</b>		
<b>TOPLULUKLARA ÜYE OLAN ÖĞRENCİ ORANI</b>		<b>17,92</b>		

Üniversitemizde 2020 yılı itibariyle 67 tanesi aktif, 32 tanesi askıda olmak üzere toplamda 99 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Öğrenci topluluklarının üye sayısı ise toplam 4.793'dür.

En fazla üyeye sahip topluluklar; 228 üye sayısı ile Giresun Üniversitesi Çevre Topluluğu ve 190 üye sayısı ile Türk Halk Oyunları Topluluğudur. Üniversitemizin tüm eğitim öğretim verilen tüm birimlerinde 2020 yılında 26.754 öğrencinin bulunduğu ve bunlardan %17,92'sinin topluluklara üye olduğu görülmektedir.

## 5.2.1 – Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 47: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Hastane	Bölmeler	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ PROF. DR. A. İLHAN ÖZDEMİR EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	Acil servis hizmetleri	25	112526	
	Yoğun bakım	81	3740	
	Poliklinik hastası sayısı		375148	
	Laboratuvar hizmetleri			33.887.650
	Radyoloji ünitesi hizmetleri			247.194
	Nükleer tıp bölümünde verilen hizmetl.			118
	Serviste Yatan Hasta	369	15371	
	Ameliyat sayısı		13029	
	Büyük Ameliyat		2904	
	Orta Ameliyat		877	
	Küçük Ameliyat		484	
	A Grubu Ameliyat		965	
	B Grubu Ameliyat		2247	
	C Grubu Ameliyat		2904	
	D Grubu Ameliyat		877	
	E Grubu Ameliyat		484	
	Diğer Günübirlük Ameliyat		942	
	Yatak İşgal Oranı (%)	50.60		
	<b>Toplam</b>	<b>475</b>	<b>532498</b>	<b>34.134.962</b>
	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ KADIN DOĞUM VE ÇOCUK HASTALIKLARI EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	Acil servis hizmetleri	22	56769
Yoğun bakım		38	1965	
Klinik				
Poliklinik hastası sayısı			108069	
Laboratuvar hizmetleri				1.202.543
Radyoloji ünitesi hizmetleri				70.043
Nükleer tıp bölümünde verilen hizmetler				
Serviste Yatan Hasta - Cerrahi Servis		51	8237	
Serviste Yatan Hasta - Dahili Servis		81		
Ameliyat sayısı			2699	
Büyük Ameliyat				
Orta Ameliyat				
Küçük Ameliyat				
A Grubu Ameliyat			67	
B Grubu Ameliyat			144	
C Grubu Ameliyat			588	
D Grubu Ameliyat			1706	
E Grubu Ameliyat			113	
Diğer Günübirlük Ameliyat			81	
Yatak İşgal Oranı (%)		53,80		
<b>Toplam</b>	<b>170</b>	<b>10202</b>	<b>1.272.586</b>	
<b>Genel Toplam</b>	<b>645</b>	<b>542.700</b>	<b>35.407.548</b>	

Giresun Devlet Hastanesi, Cumhuriyetin ilk yıllarında, bugünkü Giresun Lisesinin bulunduğu yerde; iki evde biri Dahili, biri harici Hastalıklar bölümü olarak hizmet vermeye başlamıştır. 1938 yılında bugünkü Doğumevi'nin inşaatına başlanarak 21 Mayıs 1944 yılında hastane olarak açılışı yapılmış, üst katında Göğüs Hastalıkları bölümü açılmıştır. 1949 yılında

tamamen bitirilerek tüm birimleri ile hizmet verir duruma getirilmiştir. 1954 yılında Sağlık Bakanlığına devredilerek Memleket Hastaneleri adını almıştır. 1962 yılında bu günkü Göğüs Hastalıkları Hastanesi, ayrı hastane olarak hizmet vermeye başlamıştır. Hastanemizin yapımına 1961 yılında Kemik Hastalıkları Hastanesi olarak başlanmış, 1963 yılında bitirilmiş daha sonra da ek bina yapılmıştır. 1965 yılında 200 yataklı Giresun Devlet Hastanesi olarak hizmete açılmıştır. 9 Kasım 2016 tarihinde Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi ve Giresun Kamu Hastaneleri Genel Sekreterliğine bağlı Prof. Dr. A. İlhan Özdemir Devlet Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi arasında afiliasyon (ortak kullanım) protokolü imzalanmıştır.

### 5.3- İdari Hizmetler

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetleri ilgili mevzuatlar doğrultusunda Hukuk Müşavirliği birimi tarafından yerine getirilmektedir.

2020 yılında kuruma karşı açılan idari dava sayısı 31, adli dava sayısı 10 olmak üzere toplam dava sayısı 41'dir. Kurum tarafından açılan dava sayısı ise tamamı adli dava sayısından oluşmak üzere toplam 13'dür. 2020 yılında kurumda yürütülen davalara bakıldığında; 95 devir, 54 açılan dava olmak üzere toplam 149 dava bulunmaktadır. Bu davaların 51'i sonuçlanan, 53'ü idare mahkemesi (devam eden) ve 45'i temyizde (devam eden) dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların 21'i kazanılan, 30'u ise kaybedilen dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların davacılar açısından kazanma oranı ise %41,18'dir. 2020 yılı kurum icra takiplerine bakıldığında ise; 17 devir, 6 açılan dosya olmak üzere toplam 23 dosya bulunmaktadır. 2020 yılında kurumda yürütülen soruşturmalara bakıldığında ise; 16 devir, 25 açılan soruşturma olmak üzere toplam 41 soruşturma bulunmaktadır. Bu soruşturmaların 30'u sonuçlanan, 11'i ise devam eden soruşturmalar olduğu görülmektedir. 2020 yılında yürütülen davalar ve sonuçlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

#### 5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 48/a: Açılan Davalar

2020 Yılında Açılan Davalar			
	İdari Dava	Adli Dava	Toplam dava
Kuruma karşı açılan dava sayısı	31	10	41
Kurum tarafından açılan dava sayısı	0	13	13
<b>Toplam Dava Sayısı</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>54</b>

Tablo 48/b: Yürütülen Davalar

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden (idare Mahkemesi)	Devam Eden (Temyizde)
Akademik Pers.	49	13	62	28	10	24
İdari Pers.	11	2	13	7	2	4
Öğrenci	16	10	26	8	7	11
Üniversite	9	7	16	6	8	2
Üniversite Dışı	10	22	32	2	26	4
<b>Toplam</b>	<b>95</b>	<b>54</b>	<b>149</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>45</b>

- Daha önce yüklenici firmalar bünyesinde işçi olarak çalışan personel tarafından Üniversiteye karşı üst işveren olması nedeniyle açılan davalar ile Üniversiteden ayrılan personellerin açmış olduğu menfi tespit davaları Üniversite içi açılan davalar olarak tabloda yer almıştır.
- Üniversiteye karşı kamulaştırmaz el atma nedeniyle açılan tazminat davaları ile Üniversite tarafından yüklenici firmalara karşı açılan rücu davaları ve yüklenici firmalar tarafından açılan davalar Üniversite dışı açılan davalar olarak tabloda yer almıştır.

Tablo 49: Sonuçlanan Davalar

Davacılar	Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	Kazanma Oranı
Akademik	12	16	28	42,86
İdari	2	5	7	28,57
Öğrenci	3	5	8	37,50
Üniversite	2	4	6	33,33
Üniversite Dışı	2	0	2	100,00
<b>Toplam</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>51</b>	<b>41,18</b>

Tablo 50: İcra Takipleri

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Tahsilat	Devam
Dosya Sayısı	17	6	23	1	22
Takip Miktarı (TL)	786698,01	558024,71	1344722,7	1318,21	1343404,5

### 5.3.2. Yürütülen Soruşturmalar

Tablo 51: Yürütülen Soruşturmalar

Soruşturma Türü	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden
Ön İnceleme	9	18	27	24	3
Disiplin Soruşturması	5	3	8	6	2
Ceza Soruşturması	1	2	3		3
Disiplin+Ceza Soruşturması	1	2	3		3
Rektörlükçe Açılan (Öğrenci)					
Okuluna Gönderilen (Öğrenci)					
Birimine Gönderilen (Akademik + İdari personel)					
<b>Genel Toplam</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	<b>11</b>

#### 5.4- Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2020 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer almaktadır.

Tablo 52: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

EĞİTİM BİRİMİ	ÖDÜL TÜRÜ	2020
İslami İlimler Fakültesi	Bilim Teşvik Ödülü	1
	Eğitime Katkı Ödülü	
	Topluma Hizmet Ödülü	
	TÜBİTAK Ödülü	
	TÜBA Ödülü	
Mühendislik Fak.	Bilim Teşvik Ödülü	2
	Eğitime Katkı Ödülü	
	Topluma Hizmet Ödülü	
	TÜBİTAK Ödülü	1
	TÜBA Ödülü	
Sağlık Bilimleri Fak.	Bilim Teşvik Ödülü	
	Eğitime Katkı Ödülü	
	Topluma Hizmet Ödülü	
	TÜBİTAK Ödülü	1
	TÜBA Ödülü	
TOPLAMLAR	Bilim Teşvik Ödülü	
	Eğitime Katkı Ödülü	
	Topluma Hizmet Ödülü	
	TÜBİTAK Ödülü	
	TÜBA Ödülü	
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>5</b>

Tablo 53: Protokol/Sözleşme ve İş birliği Anlaşmaları

S.N.	Kurum-Kuruluş Adı	Anlaşmanın İçeriği	İmzalanma Tarihi
1	Uluslararası Balkan Üniversitesi	İş Birliği Protokolü	19.08.2020
2	Giresun İŞKUR Müdürlüğü	İŞKUR Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İş birliği Protokolü	1.12.2020

Tablo 54: 2020 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri

S.N.	Proje Adı	Yürüten Birim
1	Karagöl Dağı Civar Obalarındaki Yayla Hayatı	Eğitim Fakültesi
2	Yeşilyol Projesinin Çevresel Etkileri: Giresun İli Örneği	Eğitim Fakültesi
3	Çocuk İstismarı Semineri (Online)	Eğitim Fakültesi (UCİM İşbirliği)
4	Çocuk İstismarı Eğitim Kampı	Fen Edebiyat Fak.
5	Üni Butik Sosyal Market	İİBF (Kızılay Giresun Şubesi İşbirliği)
6	Liselerde karbon Ayak İzi farkındalık Eğitimi	Çevre Mühendisliği
7	İlköğretimde Çevre Bilinci Eğitimi Çalışmaları	Çevre Mühendisliği
8	Fındıkta İyi Tarım Uygulamaları	Teknik Bilimler MYO
9	Öğrencilere Fidan Dikimi Eğitimi	Teknik Bilimler MYO
10	Fındıkta Budama Eğitim	Teknik Bilimler MYO
11	Zihinsel ve Bedensel Engelli Çocuklar İçin Oyuncak Şenliği	Teknik Bilimler MYO
12	08 Mart Dünya Kadınlar Günü için Engelli Bakım Evi ve Huzurevi Ziyareti	Teknik Bilimler MYO

Tablo 55: 2020 Dönemi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulamaları

Eğitim Adı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Yürütülen Birim
Covid-19 İle Mücadele, Uygulamalı Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı, Ateş ölçer Uygulaması	2	16	İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü
Covid-19 İle Mücadele, Uygulamalı Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı, Ateş ölçer Uygulaması	2	13	İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü
İşe Başlama Eğitimi	2	2	İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü
İşe Başlama Eğitimi	2	18	İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü
İşe Başlama Eğitimi	2	1	İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü
<b>TOPLAM</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	

Tablo 56: Eğitim, Danışmanlık, Kurs ve Sertifika Programları

Program	Program Toplam Saati	Katılımcı Sayısı		
		Kurum İçi	KurumDışı	Toplam
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Sertifika Programı	21	59	0	<b>59</b>

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Tablo 57: Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Kontrol Durumu	Yıl	Ödeme Emri Belgesi (1 Milyon ve Üstü)- (X)	Yazılı Uygun Görüş Sorulan	Genel Toplam	Artış Oranı (%)
Ön Mali Kontrole Gelen Dosya	2018	-	2	2	
	2019	-	2	2	-
	2020	144	2	2	-
Uygun Görüş Verilen	2018	-	2	2	-
	2019	-	2	2	-
	2020	139	2	2	-
Uygun Görüş Verilmeyen	2018	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-
	2020	5	-	-	-

### 6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Tablo 58. Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	Denetlenen Birim	Denetim Konusu	Denetim Raporu Tarihi
1	SHMYO.01/2020/01	Sağlık Hizmetleri MYO	Akademik Teşvik Ödeme Süreci	07/09/2020

Tablo 59: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	İzlemenin Adı	İzleme Yapılan Birim	İzleme Yapılan Tarihler
1	TSMYO.01/2019/03	Ek ders Ödeme Süreci	Teknik Bilimler MYO	05/10/2020-09/12/2020
2	TSMYO.01/2019/03	Ek ders Ödeme Süreci	Sosyal Bilimler MYO	05/10/2020-09/12/2020
3	DS.01/2019/01	Döner Sermaye Gelir ve Ek Ödeme Süreci	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	16/10/2020-Devam Ediyor

### 6.3. Dış Denetim

Üniversitemiz, 2020 yılında ortaya çıkan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle yerinde denetime tabi tutulmamıştır. Ancak; Sayıştay Başkanlığı tarafından uzaktan denetime tabi tutulmuştur. Söz konusu denetim süreci Sayıştay Denetçilerinin talimatları doğrultusunda istenen bilgi ve belgeler dijital ortamda gönderilerek işletilmiştir. Denetim Kapanış toplantısı ise çevrimiçi olarak Üniversitemiz adına Rektör Prof. Dr. Yılmaz CAN, Genel Sekreter Ahmet Tefvik KORKMAZ ve Strateji Geliştirme Daire Başkanı Muammer ÖĞRETİCİ, Sayıştay Başkanlığı adına Uzman Denetçi Gönül ÖZERCAN SÖNMEZ ve Denetçi Kürşat Ali AKTUR'un katılımları ile gerçekleştirilmiştir.



## D- Diğer Hususlar

### 1- Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmaları gerçekleştirir. Faaliyet alanları şunlardır:

- Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,
- Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,
- Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak.
- Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Öğrenci Staj Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Erasmus programı kapsamında 2020 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 109.200,00 Euro hibe tahsis edilmiştir. Proje süresi 2 yıl olmakla birlikte, Covid-19 sebebiyle proje süresinin 3 yıla çıkarılması planlanmaktadır. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir. 2020 yılı itibarıyla Üniversitemizin Erasmus Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 51'dir.

Tablo 60: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistiki Verileri

Hareketlilikler	2018	2019	2020
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	37	45	54
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	18	11	0
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	4	12	1
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	6	9	0
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0	0	0
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	0	0	0
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	0	0	0
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0	0	0
<b>Toplam hareketlilik sayısı</b>	<b>65</b>	<b>77</b>	<b>55</b>
Aktif Mevcut Anlaşma Sayısı	40	51	51

Tablo 61: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

S. No.	Üniversite Adı	Ülke	Protol İmzalama
1	University Goce Delcev- Stip	Makedonya	23.07.2019
2	University of Primorska	Slovenya	6.05.2019
3	Poznan University of Physical Education	Polonya	25.10.2019
4	University of Zadar	Hırvatistan	25.10.2019
5	Univerdidad De Murcia	İspanya	24.09.2019
6	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	23.07.2019
7	Klaipeda State College (1st)	Litvanya	13.12.2018
8	International Vision University	Makedonya	3.12.2018
9	Ovidus" University of Constanta	Romanya	11.12.2018
10	University of Milan	İtalya	29.06.2018
11	Technical University of Košice	Slovakya	11.01.2018
12	Comenius University in Bratislava	Slovakya	13.01.2014
13	Slovak University of Agriculture in Nitra	Slovakya	24.02.2014
14	IBS International Business School Ljubljana	Slovenya	17.07.2014
15	University of Tartu	Estonya	11.11.2019
16	Royal Irish Academy of Music	İrlanda	29.11.2019
17	Utrecht University	Hollanda	28.11.2019
18	University of Debrecen	Macaristan	18.03.2015
19	University of Szeged	Macaristan	8.07.2018
20	University of Split	Hırvatistan	10.07.2018
21	Escola Superior de Enfermagem S José de Cluny	Portekiz	20.01.2014
22	Instituto Politecnico do Cavado e do Ave (IPCA)	Portekiz	6.02.2014
23	University of Bucharest	Romanya	20.06.2013
24	Opole University	Polonya	20.02.2019
25	Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu	Romanya	4.12.2017
26	Banat Universty Of Agricultural Science and Veterinary Medicine	Romanya	10.12.2013
27	Universitatea de Ştiinţe Agricole şi Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iaşi Ionescu de la Brad" din Iaşi Medicină Veterinară "Ion Ionescu de	Romanya	16.03.2017
28	University of Crete	Yunanistan	30.12.2014
29	University of Patras	Yunanistan	20.02.2020

30	Paedagogische Hochschule In Kaernten	Avusturya	14.01.2014
31	St. Cyril & St. Methodius University	Bulgaristan	31.01.2014
32	Stopanska Akademia "D.A. Tsenov"	Bulgaristan	20.05.2014
33	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	10.02.2015
34	South West University " Neofit Rilski"	Bulgaristan	29.11.2019
35	Tallinn Health Care College	Estonya	13.06.2014
36	Ostravska Univerzita V Ostrave	Çek	18.02.2014
37	Business School PAR	Hırvatistan	7.03.2017
38	Escuela de Arte Y Superior de Diseno y de Burgos	İspanya	24.03.2014
39	Universidad de Castilla la Mancha	İspanya	24.01.2014
40	Mondragon Universitatea	İspanya	12.05.2014
41	University of Foggia	İtalya	13.06.2014
42	Università Telematica Universitas Mercatorum	İtalya	11.11.2019
43	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	4.12.2017
44	Uniwersytet Im. Adama Mickiewicza	Polonya	6.12.2013
45	Wyzsza Szkola Handlowa W Radomiu	Polonya	6.12.2013
46	Panstwowa Wyzsza Szkola Wschodnioeuropejska w Przemyslu	Polonya	10.12.2014
47	Gdansk School of Banking	Polonya	14.02.2014
48	Powislanski College in Kwidzyn	Polonya	12.05.2014
49	Pomerian University in Slupsk	Polonya	21.07.2014
50	The Academy of Business In Dabrowa Gronicza	Polonya	25.11.2015
51	Lublin University of Technology	Polonya	25.11.2015

## 2- Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Giresun Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmaları hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, e-postalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimlerini gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, üniversitemizde eğitimine yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı

sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Giresun Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. Farabi Değişim Programı kapsamında 2020 yılında 7 üniversiteden üniversitemize öğrenci gelirken, üniversitemizden 26 farklı üniversiteye öğrenci gitmiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Tablo 62: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri

Yararlanan	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Geldiği Üniversite
Gelen Öğrenci	Tıbbi Dökümantasyon ve Sekretelik	2	Kastamonu Üniversitesi
	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	2	Kocaeli Üniversitesi
	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	2	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
	Sınıf Öğretmenliği	2	Sakarya Üniversitesi
	Müzik Öğretmenliği	2	Atatürk Üniversitesi
	PDR	2	Kafkas Üniversitesi
	Antrenörlük Eğitimi	2	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Gittiği Üniversite
Giden Öğrenci	Bankacılık ve Finans	2	Çorum Hitit Üniversitesi
	Bankacılık ve Finans	2	İstanbul Üniversitesi
	Beden Eğitimi ve Spor Öğrt.	2	Süleyman Demirel Üniversitesi
	Coğrafya	1	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
	Ebelik	2	Sakarya Üniversitesi
	Fen Bilgisi Öğretmenliği	2	Mersin Üniversitesi
	Fen Bilgisi Öğretmenliği	2	Amasya Üniversitesi
	Halkla İlişkiler Tanıtım	1	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	2	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
	İslami İlimler	2	Batman Üniversitesi
	İslami İlimler	2	Batman Üniversitesi
	İslami İlimler	2	İstanbul Üniversitesi
	İslami İlimler	2	İstanbul Üniversitesi
	Okul Öncesi Öğretmenliği	2	Kırıkkale Üniversitesi
	Okul Öncesi Öğretmenliği	2	Ordu Üniversitesi
	Okul Öncesi Öğretmenliği	2	Pamukkale Üniversitesi
	PDR	2	Gazi Üniversitesi
	PDR	2	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
	PDR	2	Fırat Üniversitesi
	PDR	2	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
	PDR	2	Bolu Abant İzzet Baysal Ü.
	PDR	2	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
PDR	2	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	
PDR	2	Kastamonu Üniversitesi	

PDR	2	Gaziantep Üniversitesi
Resim-İş Öğretmenliği	2	Niğde Ömer Halis Demir Ü.
Resim-İş Öğretmenliği	2	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
Sınıf Öğretmenliği	2	Gaziantep Üniversitesi
Sınıf Öğretmenliği	2	Anadolu Üniversitesi
Sınıf Öğretmenliği	2	Kocaeli Üniversitesi
Sınıf Öğretmenliği	2	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	2	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	1	Marmara Üniversitesi
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	2	Amasya Üniversitesi
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	2	Uludağ Üniversitesi
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	2	Amasya Üniversitesi
Tarih	2	Anadolu Üniversitesi
Tarih	2	Ankara Üniversitesi
TIP	2	Karadeniz Teknik Üniversitesi
TIP	2	Adnan Menderes Üniversitesi
Türkçe Öğretmenliği	2	Mersin Üniversitesi
Türkçe Öğretmenliği	2	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Ü.

Tablo 63: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler	S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler
1	Adıyaman Üniversitesi	48	Hitit Üniversitesi
2	Afyon Kocatepe Üniversitesi	49	Iğdır Üniversitesi
3	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	50	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
4	Akdeniz Üniversitesi	51	İnönü Üniversitesi
5	Aksaray Üniversitesi	52	İstanbul Üniversitesi
6	Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi	53	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
7	Amasya Üniversitesi	54	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
8	Anadolu Üniversitesi	55	Kafkas Üniversitesi
9	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	56	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
10	Ankara Üniversitesi	57	Karabük Üniversitesi
11	Ardahan Üniversitesi	58	Karadeniz Teknik Üniversitesi
12	Artvin Çoruh Üniversitesi	59	Kastamonu Üniversitesi
13	Atatürk Üniversitesi	60	Kırıkkale Üniversitesi
14	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	61	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi
15	Balıkesir Üniversitesi	62	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
16	Bandırma 17 Eylül Üniversitesi	63	Kocaeli Üniversitesi
17	Bartın Üniversitesi	64	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
18	Batman Üniversitesi	65	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
19	Bayburt Üniversitesi	66	Mardin Artuklu Üniversitesi
20	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	67	Marmara Üniversitesi
21	Ercincan Binali Yıldırım Üniversitesi	68	Mersin Üniversitesi
22	Bingöl Üniversitesi	69	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
23	Bitlis Eren Üniversitesi	70	Muş Alparslan Üniversitesi

24	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	71	Necmettin Erbakan Üniversitesi
25	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	72	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
26	Bursa Teknik Üniversitesi	73	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
27	Bursa Uludağ Üniversitesi	74	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
28	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	75	Ordu Üniversitesi
29	Çankırı Karatekin Üniversitesi	76	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
30	Çukurova Üniversitesi	77	Pamukkale Üniversitesi
31	Dicle Üniversitesi	78	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
32	Dokuz Eylül Üniversitesi	79	Sakarya Üniversitesi
33	Düzce Üniversitesi	80	Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
34	Ege Üniversitesi	81	Selçuk Üniversitesi
35	Erciyes Üniversitesi	82	Siirt Üniversitesi
36	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	83	Sinop Üniversitesi
37	Erzurum Teknik Üniversitesi	84	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
38	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	85	Süleyman Demirel Üniversitesi
39	Eskişehir Teknik Üniversitesi	86	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
40	Fırat Üniversitesi	87	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
41	Gazi Üniversitesi	88	Trabzon Üniversitesi
42	Gaziantep Üniversitesi	89	Trakya Üniversitesi
43	Gümüşhane Üniversitesi	90	Tunceli Munzur Üniversitesi
44	Hacettepe Üniversitesi	91	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi
45	Hakkâri Üniversitesi	92	Yıldız Teknik Üniversitesi
46	Harran Üniversitesi	93	Yozgat Bozok Üniversitesi
47	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	94	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi

### 3- Mevlâna Değişim Programı

Mevlâna Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlâna Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlâna Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır.

2020 yılı Üniversitemiz Mevlâna Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 9'dur. 2020 yılında pandemi sebebiyle herhangi bir hareketlilik olmamıştır.

Tablo 64: Mevlana Programı Değişim Sayıları

Hareketlilik	2018	2019	2020
Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı	0	1	0
Mevlana Giden Öğrenci Sayısı	2	0	0
Mevlana Gelen Öğretim Elemanı	0	1	0
Mevlana Giden Öğretim Elemanı	0	0	0

Tablo 65: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.No.	Üniversite	Ülke	Tarih
1	Azerbaycan Turizm ve Menecment Üniversitesi	Azerbaycan	26.10.2017
2	Belarus Devlet Teknoloji Üniversitesi	Beyaz Rusya (Belarus)	9.01.2018
3	Bihaç Üniversitesi	Bosna Hersek	23.02.2017
4	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan	4.02.2019
5	Bolashak Akademisi	Kazakistan	13.12.2018
6	Kazak Spor ve Turizm Akademisi	Kazakistan	13.12.2018
7	Gence Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	20.02.2019
8	Ivane Javakhishvili Tibilisi Devlet Üniversitesi	Gürcistan	12.09.2019
9	Kırgızistan- Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan	19.02.2020

Yıllar itibari ile Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları'na ait bütçe hareketlerine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 66: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri

Değişim Programları	Yıllar	Başlangıç Tutarı	Harcanan
Erasmus Değişim Programı*	2018	120.850,00	106.858,10
	2019	119.650,00	94.600,88
	2020	109.200,00	12.040,00
Farabi Değişim Programı**	2018	126.800,00	115.396,00
	2019	151.200,00	97.875,00
	2020	0,00	0,00
Mevlana Değişim Programı	2018	8000,00	4400,00
	2019	14000,00	11663,08
	2020	8860,00	4800,00

\*Erasmus programı kapsamında 2020 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 109.200,00 Euro hibe tahsis edilmiştir. Proje süresi 2 yıl olmakla birlikte, Covid-19 sebebiyle proje süresinin 3 yıla çıkarılması planlanmaktadır. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir.

\*\*2020-2021 eğitim öğretim döneminde Pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı iptal edildiği için bütçe hareketliliği de olmamıştır.

#### 4. YÖK Burs Programı

Tablo 67. YÖK Burs Programı

	Lisans	100/2000 Doktora
Öğrenci Sayısı	9	0

Tablo 68. YUDAP Programı

Giden Sayısı	Bütçesi		
	2020 Yılında YÖK Tarafından Aktarılan Tutar	Önceki Yıllardan Devreden Tutar	Harcanan
0	0	0	0

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerimize aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 69: Stratejik Amaçlar ve Hedefler

<b>GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ STRATEJİK PLAN 2020 YILI DEĞERLENDİRME TABLOSU</b>		
<b>STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER 2020 YILI GERÇEKLEŞME ORANLARI</b>		<b>PERFORMANS ORANI (%)</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-1</b>	<b>Eğitim-öğretim Faaliyetlerini Güçlendirmek</b>	<b>36,67%</b>
<b>HEDEF 1.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması.	<b>40,00%</b>
<b>HEDEF 1.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması	<b>50,00%</b>
<b>HEDEF 1.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması	<b>20,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-2</b>	<b>Kalite Güvence Sistemi Çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek</b>	<b>62,50%</b>
<b>HEDEF 2.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması	<b>100,00%</b>
<b>HEDEF 2.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması	<b>90,00%</b>
<b>HEDEF 2.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması	<b>0,00%</b>
<b>HEDEF 2.4</b>	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması	<b>60,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-3</b>	<b>Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek</b>	<b>40,89%</b>
<b>HEDEF 3.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması.	<b>60,00%</b>
<b>HEDEF 3.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi	<b>0,00%</b>
<b>HEDEF 3.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması	<b>61,25%</b>
<b>HEDEF 3.4</b>	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması.	<b>15,00%</b>
<b>HEDEF 3.5</b>	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması.	<b>68,20%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-4</b>	<b>Toplumsal Katkı Sağlayacak Hizmet ve Ürünleri Desteklemek</b>	<b>65,00%</b>
<b>HEDEF 4.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak.	<b>85,00%</b>
<b>HEDEF 4.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>80,00%</b>



<b>HEDEF 4.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>30,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-5</b>	<b>Fiziki Mekân ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek</b>	<b>66,25%</b>
<b>HEDEF 5.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>65,00%</b>
<b>HEDEF 5.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>100,00%</b>
<b>HEDEF 5.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması	<b>60,00%</b>
<b>HEDEF 5.4</b>	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>40,00%</b>
<b>AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORTALAMASI</b>		<b>54,26%</b>

## B- Diğer Hususlar

Giresun Üniversitesinin 2020-2024 dönemini kapsayan üçüncü Stratejik Planı doğrultusunda stratejik amaçları; eğitim öğretim faaliyetlerini güçlendirmek, kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek, fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek başlıklarında belirlenmiştir. Giresun Üniversitesinin kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi politikaları ve bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarınca belirlenen temel değerleri, stratejileri, hedefleri ve eylem planları bulunmaktadır. Üniversitede tüm bu süreçleri bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Bu politikalar belirlenirken stratejik amaç ve hedefler göz önünde bulundurulmuş, her bir politika temelinde eylem planı çalışmalarında hedeflere ulaşma noktasında kullanılacak performans göstergeleri de belirlenmiştir. 2020-2024 Stratejik Planı ile uyumlu ve aynı zamanda YÖKAK raporundaki yer verilen kriterler, ulusal ve uluslararası düzeyde standartları dikkate alınarak anahtar performans göstergeleri de belirlenmiştir. Üniversite resmî web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonları tarafından çalışılan ve paydaş katılımına sunulan kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politika ana metinlerine aşağıda yer verilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği politikası ana metnine de aşağıda yer verilmiştir.

### Kalite Güvencesi Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konumlarını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütüncül bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara

uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

### **Eğitim ve Öğretim Politikası**

Giresun Üniversitesi; uluslararası standartlara uygun, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak tasarlanan eğitim ve öğretim program yapısını tüm ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncelleyen ve karşılayan, öğrenci merkezli eğitim anlayışını ve araştırma temelli yaklaşımlarını, nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ile yeni öğrenme-öğretme tekniklerini kullanarak sürdüren, öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarına, araştırarak öğrenmelerine imkân tanıyan, kalite bilincine önem veren, etik ve profesyonellik ilkelerini benimseyen yöneticiler, öğretmenler ve tüm diğer çalışanlar ile öğrencilerin alanında inovatif liderler ve okul sonrası hayatlarında başarılı olabilmelerini sağlamak amacıyla bütüncü bir eğitim anlayışını eğitim ve öğretim politikası olarak benimsemektedir.

### **Araştırma ve Geliştirme Politikası**

Giresun Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirme, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktılarını ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir.

### **Toplumsal Katkı Politikası**

Giresun Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözetilen bir anlayış toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

### **Yönetim Sistemi Politikası**

Giresun Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki

süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.

### **Bilgi Güvenliği Politikası**

Üniversitemizin akademik eğitim, öğretim faaliyetleri ile idari faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin bilgi varlıklarını, bu varlıkların korunması amacıyla yürüttüğü bilgi güvenliği kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsar. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, kapsamı dahilindeki faaliyetlerimizin ISO 27001:2013 standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız;

- Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
- Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı, işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2020 yılı Bütçe Kanunu ile Giresun Üniversitesi bütçesine **198.151.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleriyle yıl sonu toplam ödeneği **221.133.611TL**'ye ulaşmış ve yıl sonu harcama miktarı **206.446.308TL** olmuştur.

2020 yılı başlangıç ödeneğinin %74,21'i personel giderlerine, %11,01'i sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, %7,87'si mal ve hizmet alım giderlerine, %2,26'i cari transferlere ve %4,64'ü sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

Tablo 70: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Ekonomik Sınıflandırma	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek ( TL)	Toplam Harcama (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
<b>01. Personel Giderleri</b>	147.059.000	155.050.430	153.538.221	99,02	74,36
<b>02. SGK Devlet Primi Giderleri</b>	21.815.000	22.634.580	22.277.146	98,42	10,79
<b>03. Mal ve Hizmet Alımları</b>	15.599.000	18.016.401	12.346.634	68,53	5,98
<b>05. Cari Transferler</b>	4.478.000	4.557.200	4.555.599	99,96	2,21
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	9.200.000	20.875.000	13.748.706	65,86	6,66
<b>TOPLAM</b>	<b>198.151.000</b>	<b>221.133.611</b>	<b>206.466.306</b>	<b>93,37</b>	<b>100,00</b>

Tablo 71: 2020 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	Oran (3/2)
<b>01. Personel Giderleri</b>	<b>147.059.000</b>	<b>155.050.430</b>	<b>153.538.221</b>	<b>99,02</b>
01.1. Memurlar	131.369.000	138.856.791	137.959.721	99,35
01.2. Sözleşmeli Personel	2.378.000	2.149.709	2.149.548	99,99
01.3. İşçiler	11.982.645.000	12.675.770	12.661.	99,89
01.4. Gecici personel	1.188.000	1.077.360	476.334	44,21
01.5. Diğer Personel	179.000	290.800	290.790	99,99
<b>02. SGK. Dev. Prim. Giderleri</b>	<b>21.815.000</b>	<b>22.634.580</b>	<b>22.277.146</b>	<b>98,42</b>
02.1. Memurlar	18.355.000	19.245.666	19.243.073	99,98
02.2. Sözleşmeli Personel	484.000	438.206	433.636	98,96
02.3. İşçiler	2.790.000	2.768.230	2.506.376	90,54
02.4. Gecici personel	178.000	170.343	81.937	48,09

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

02.5. Diğer Personel	8.000	12.135	12.133	99,98
<b>03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	<b>15.599.000</b>	<b>18.016.401</b>	<b>12.346.634</b>	<b>68,53</b>
03.1. Üretime Yönelik Mal ve Malz. Alımları	60.000	60.000	52.921	88,2
03.2. Tüketime Yön.Mal ve Malz.Alımları	7.931.000	8.671.701	6.639.775	76,57
03.3. Yolluklar	587.000	587.000	278.002	47,36
03.4. Görev Giderleri	22.000	826.850	825.944	99,89
03.5. Hizmet Alımları	6.417.000	7.275.750	3.693.090	54,57
03.6. Temsil Ve Tanıtma Giderleri	25.000	27.500	27.491	99,97
03.7. Menkul Mal Alım, Bak. ve On.Giderleri	389.000	399.600	393.852	98,56
03.8. Gayrimenkul Mal Bak. ve On.Giderleri	168.000	168.000	165.556	98,54
<b>05.Cari Transferler</b>	<b>4.478.000</b>	<b>4.557.200</b>	<b>4.535.600</b>	<b>99,52</b>
05.1. Görev Zararları	3.578.000	4.210.480	4.210.480	100
05.3. Kar Amacı Güdmeyen ku.Ypl.Trf.	900.000	267.519	267.520	100
05.4. Hane Halkına Yapılan Transferler	0	79.200	57.600	72,72
<b>06.Sermaye Giderleri</b>	<b>9.200.000</b>	<b>20.875.000</b>	<b>13.748.706</b>	<b>65,86</b>
Derslik ve Merkezi Birimler Projesi	3.780.000	9.955.000	3.092.000	31,May
06.5.Tıp Fak. Morfoloji Binası Alt Projesi	2.000	7.502.000	639.000	Ağu.51
06.5. Spor Bilimleri Fakültesi Alt Projesi	3.778.000	2.453.000	2.453.000	100
Kampüs Altyapısı Projesi	1.500.000	1.948.420	1.913.537	98,20
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	100.000	36.580	36.580	100
Muhtelif İşler Projesi	2.420.000	7.539.500	7.473.763	99,12
06.1. Makine Techizat Alımları Alt Projesi	1.120.000	2.482.100	2.482.097	99,99
06.7. Gayrimenkul Bakım Onarım Alt Projesi	750.000	4.375.000	4.349.480	99,42
06.6. Menkul Mal. Bakım On. Alt Projesi	100.000	100.000	99.987	99,99
06.3.Bilgi ve İletişim Tek. Alt Projesi	200.000	332.400	332.300	99,97
06.5. Engellilerin Erişebilirliği Alt Projesi	250.000	250.000	209.898	83,95
Yayın Alımı Projesi	1.200.000	1.195.500	1.195.301	99,98
06.1.Elektronik Yayın Alımı	1.120.000	1.120.000	1.119.801	99,98
06.1.Basılı Yayın Alımı	80.000	75.500	75.500	100
Açık ve Kapalı Spor Salonu Projesi	200.000	200.000	37.525	18,76
06.1.Makine Techizat Alımı Alt Projesi	198.000	198.000	37.525	18,95
06.5.Spor Salonu Yapımı Alt Projesi	2.000	2.000	0	0
<b>TOPLAM</b>	<b>198.151.000</b>	<b>221.133.611</b>	<b>206.446.308</b>	<b>93,35</b>

Tablo 72: 2020 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırma Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Fonksiyonel Sınıflandırma	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	(3/2)
Genel Kamu Hizmetleri	17.185.000	18.403.373	18.258.168	99,21
Sağlık Hizmetleri	5.707.000	4.653.898	4.551.689	97,8
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	1.543.000	1.997.915	1.988.172	99,51
Eğitim Hizmetleri	173.466.000	195.828.425	181.438.379	92,65
<b>TOPLAM</b>	<b>198.151.000</b>	<b>221.133.611</b>	<b>206.446.308</b>	<b>93,35</b>

Üniversitemizin 198.151.000TL başlangıç ödeneğine 22.982.611TL ödenek ilave edilmiş ve yıl sonu toplam ödeneği 221.133.611TL olmuştur. Bu bağlamda başlangıç ödeneklerine göre %5,43 personel giderleri, %3,75 sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, %15,49 mal ve hizmet alım giderleri, %1,76 cari transferler ve %126,9 sermaye giderleri artırılmıştır.

Tablo 73: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

Ekonomik Kod (4. Düzey)	Ölçü Birimi	Harcama Miktarı	Harcama Tutarı
03.2.1.01 Kırtasiye Alımları	Adet	9197,00	640.044,01
03.2.1.02 Büro Malz.Alımları	Adet	111,20	152.889,70
03.2.1.03 Periyodik Yayın Alımları		7,00	32.739,50
03.2.1.04 Diğer Yayın Alımları			10.000,00
03.2.1.05 Baskı ve Cilt Giderleri		717,00	19.611,76
03.2.1.90 Diğ. Kır. ve Büro Malz. Al.		266,50	33.197,11
03.2.2.01 Su Alımları	m3	29.547,00	156.852,45
03.2.2.02 Temizlik Malz. Alımları		30.177,28	319.919,93
03.2.3.01 Yakacak Alımları	kg/ton/m3	371.816,08	860.739,47
03.2.3.02 Akaryakıt ve Yağ Alımları	litre	26.308,02	205.524,74
03.2.3.03 Elektrik Alımları	Kwh	2.371.480,13	2.881.292,23
03.2.4.01 Yiyecek Alımları			680,40
03.2.4.0 İçecek Alımları			
03.2.4.03 Yem Alımları			
03.2.4.90 Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları			1.944,00
03.2.5.01 Giyecek Alımları			43.304,80
03.2.5.02 Spor Malzemesi Alımları			
03.2.5.03 Tören Malzemesi Alımları			494,42
03.2.5.90 Diğer Giyim Kuşam Alımları			5.904,20
03.2.6.01 Lab. Malz. ile Kimy. ve Tem. Mal. Alım.			980.765,80
03.2.6.02 Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları			10.005,12
03.2.6.90 Diğer Özel Malzeme Alımları			113.242,45
03.2.7.09 Güvenlik ve Sav. İlişkin Gider Giderler			2.989,20

03.2.7.11 Güv. ve Sav. İlişkin Mak.-Teç. Alımları			12.342,56
03.2.7.90 Diğer Sav. Mal ve Mal. Al ile Yapımları			10.274,22
03.2.9.01 Bahçe Malz. Al. ile Yapım ve Bak Gid.			9.616,90
03.2.9.90 Diğer Tüketim Mal ve Mal. Alımları		2.527,00	135.531,09
<b>TOPLAM</b>		<b>2.842.154,21</b>	<b>6.639.906,06</b>

Tablo 74: 2020 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

<b>GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2020 YILI GELİR CETVELİ</b>			
<b>Gelir Ekonomik Kod</b>	<b>Planlanan Gelir (1)</b>	<b>Gerçekleşen (2)</b>	<b>Oran (%)</b>
03.1.1.01 Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	6.000,00	125	0,02%
03.1.2.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	-	1.372,10	
03.1.2.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler	700.000	1.446.129,00	206%
03.1.2.31 İkinci Öğretimden Elde Ed. Gelirler	5.248.000	4.047.620,45	77,12%
03.1.2.33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	39.000,00	230.573,00	591%
03.1.2.98 667-KHK Kap. Tah. Ed. Eğt. Öğrt. Ücretleri	-	4.695,00	
03.1.2.99 Diğer Hizmet gelirleri	486.000	475.060,36	97,74
03.6.1.01 Lojman Kira Gelirleri	17.000	172.436,10	1014%
03.6.1.99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	36.000	142.678,00	396%
03.9.9.99 Diğer teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	1.781,52	
04.2.1.01 Hazine yardımı (cari)	170.974.000	185.175.000,00	108%
04.2.2.01 Hazine yardımı (sermaye)	9.200.000	7.821.000,00	85,01%
04.5.1.13 YÖK Burs Destekleri	-	67.950,00	
05.1.9.01 Kişilerden Alacaklar Faizleri	-	28,42	
05.2.6.16 Araştırma Projeleri gelirleri Payı	15.000	105.974,79	6%
05.3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları	-	565.046,57	
05.9.1.01 İrad Kaydedilecek Nakdi teminatlar	-	2.736,00	
05.9.1.06 Kişilerden Alacaklar	-	183.569,07	
05.9.1.19 Öğrenci katkı Payı telafi gelirleri	10.560.000	4.735.437,20	44,84%
05.9.1.99 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gel.	870.000	401.068,03	46,09%
<b>TOPLAM</b>	<b>198.151.000</b>	<b>205.356.716,02</b>	<b>103,63%</b>

2020 yılı için 17.977.000TL öz gelir ve 180.174.000 TL hazine yardımı karşılığı olmak üzere toplam 198.151.000TL gelir tahmini yapılmış olup, yıl içinde toplam gelirlerin %5,98'ine tekabül eden 12.292.766,02 TL öz gelir, %94,02'sine tekabül eden 193.063.950 TL hazine yardımı ile birlikte toplam 205.356.716,02 TL gelir gerçekleşmiştir

Tablo 75: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Gelirler Gerçekleşmeleri

Gelirin Ekonomik Kodu	Bütçe Başlangıç Tahmini (TL)	Gerçekleşen Tutar (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	6.532.000,00	6.298.905,94	96,43
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	180.174.000,00	193.063.950,00	107,15
05. Diğer Gelirler	11.445.000,00	5.998.860,08	52,41
<b>TOPLAM</b>	<b>198.151.000,00</b>	<b>205.356.716,02</b>	<b>103,64</b>

Tablo 76: Ekonomik Kodun Birinci Düzeyine Göre Revize Ödenekler

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ (1)	REVİZE ÖDENEK	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
<b>01. Personel Giderleri</b>	147.059.000	7.991.430	155.050.430	153.538.221
<b>02. SGK Devlet Primi Giderleri</b>	21.815.000	819.000	22.634.580	22.277.146
<b>03. Mal ve Hizmet Alımları</b>	15.599.000	2.417.401	18.016.401	12.346.634
<b>05. Cari Transferler</b>	4.478.000	79.200	4.557.200	4.555.599
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	9.200.000	11.675.000	20.875.000	13.748.706
<b>TOPLAM</b>	<b>198.151.000</b>	<b>22.982.611</b>	<b>221.133.611</b>	<b>206.446.308</b>

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi; 2020 mali yılında kendisine tahsis edilen kıt ödenekle ile çok iş yapma amacını taşımıştır. Ödenekler, genç bir üniversite olmamıza rağmen tasarrufa azami derecede önem vererek kullanmıştır.

Üniversitemizin **198.151.000 TL** olan bütçe başlangıç ödenegine Strateji ve Bütçe Başkanlığı bütçesinin 01.80.32.00-01.1.2.00-1-09.1 tertibinde yer alan ‘Personel Giderlerini Karşılama Ödenegi’nden ‘Personel giderleri’ ve ‘Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri’ için **8.663.000 TL**, yedek ödenek aktarılmıştır.

Bununla birlikte “Personel giderleri” için **8.000 TL**, “Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri” için **18.350 TL**, “Mal ve Hizmet Alımları” için **2.417.401 TL** ve “Sermaye Giderleri” için **11.675.000 TL** olmak üzere **14.118.751 TL** likit karşılığı ödenek eklenmiştir.

Yine, 2020 yılı için “Tezsiz Yüksek lisans Gelirleri”nde öngörülen gelirin üzerinde gerçekleşen **121.660 TL** ve YÖK Destek Bursu olarak **79.200 TL** olmak üzere **200.860 TL** ödenek ekleme işlemi yapılmıştır.



Bu bağlamda yıl sonunda toplam **221.133.611 TL ödeneğe** ulaşılmış ve **206.446.308 TL** harcama gerçekleştirilmiştir. 2020 yılı toplam harcamanın toplam ödeneğe oranı %93,36 olmuştur. Üniversitemizin özel bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2020 yılı sonunda 205.356.716 TL bütçe geliri elde edilmiştir. Bütçe gelirlerinin türüne göre oransal dağılımı **%3,09** Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, **%94,01** Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel gelirler, **%2,9** Diğer Gelirler'dir.

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamalarının detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

### **01. Personel Giderleri**

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 147.059.000 TL, yılsonu ödeneği 155.050.430 TL, harcama 153.538.221 TL olup harcama oranı yüzde 99,02 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### **02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri**

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 21.815.000 TL, yılsonu ödeneği 22.634.580 TL, harcama 22.277.146 TL olup harcama oranı yüzde 98,42 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### **03. Mal ve Hizmet Alımları**

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 15.599.000 TL, yılsonu ödeneği 18.016.401 TL, harcama 12.346.634 TL'dir. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı yüzde 68,53 seviyesinde gerçekleşmiştir. 2020 yılında Covid-19 salgını nedeniyle eğitim-öğretimin uzaktan yürütüldüğü için yemek hizmeti ve doğalgaz, elektrik, su vb. gibi giderlerin az olmasıdır.

2020 yılında, Covid-19 salgını nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetleri uzaktan yürütülmüş, bu bağlamda yemek hizmeti ve doğalgaz, elektrik, su vb. gibi ödeme kalemlerinde harcamalar azalmıştır.

### **04. Cari Transferler**

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 4.478.000 TL, yıl sonu ödeneği 4.557.200 TL, harcaması 4.535.599 TL olup harcama oranı 99,52'dir.

### 05. Sermaye Giderleri

2020 yılı yatırım programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı, Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projeleri için sermaye giderleri ekonomik koduna 9.200.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yılsonu ödeneği 20.875.000 TL dir. Yatırım programında yer alan projeler için 13.748.706 TL harcama gerçekleşmiş, TOKİ'ye 6.860.057,99 TL avans verilmiştir. Yılsonu harcama oranı yüzde 65,86 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 3- Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun “6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi” başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun “Sayıştay'ın görev ve yetkisi” başlığını taşıyan 1'inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı'nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2020 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

Üniversitemiz iç denetçilerimiz tarafından belirli periyotlarda iç denetim plan ve programı hazırlanmış ve üst yönetici tarafından onaylanmış olup iç denetim çalışmaları bu doğrultuda devam etmektedir.

### 4- Diğer Hususlar

Tablo 77: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu

BİRİM ADI	2018		2019		2020	
	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ (GÜSEM)	109.447,36	115.026,44	99.126,05	80.989,28	12.797,46	12.048,66
TEKNİK BİLİMLER MYO	201.883,99	145.620,06	36.221,34	68.311,37	75.800,21	41.618,84
İKTİSAT FAKÜLTESİ	446,31	49,09	2.255,69	248,13	336,48	37,01
FEN-EDEBİYAT FAK.	476,13	52,37	598,61	65,85	357,20	39,29
MERKEZİ ARAŞTIRMA LAB.	230.287,28	201.170,87	142.730,17	148.026,23	210.690,93	105.517,79
TÜRKÇE ÖĞR.MERKZ.	704.779,86	642.670,46	1.076.697,70	825.639,26	766.471,62	1.120.715,77
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1.319.030,03	1.369.684,08	473.231,00	385.692,04	35.742,48	457.728,76
GÖRELE GÜZEL SANATLAR FAK.	-	-	32.271,59	22.118,75	19.500,00	16.346,75
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	21.186,44	12.852,56	950,89	-	-	-
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	41.398,31	33.118,65	20.000,00	17.000,00	5.661,02	4.528,83
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	-	-	23.564,81	15.317,13	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>2.628.935,71</b>	<b>2.520.244,58</b>	<b>1.907.647,85</b>	<b>1.563.408,04</b>	<b>1.127.357,40</b>	<b>1.758.581,70</b>

## B- Performans Bilgileri

### 1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 78: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Üniversitemizde araştırma alt yapıları 2547 sayılı Kanun kapsamında Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından; Üniversitemizin ulusal ve uluslararası projelerde yer alması; çevre üniversiteler ile sanayi, özel ve kamu kuruluşlarının araştırma, ürün geliştirme ve üretim aşamalarında ihtiyaç duydukları analiz ve ölçüm isteklerini karşılamak üzere bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Üniversitemizde temel araştırma hizmetleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma etkinliklerinin artırılması ve ülke ekonomisine katma değer yaratan, patente dönüştürmeye yönelik projelerle birlikte bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Üniversitemizde Ar-Ge çalışmaları, 2547 sayılı Kanun ve Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi, yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyecek nitelikte Ar-Ge ve yenilik çerçevesinde bu faaliyet altında yürütülmektedir.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Üniversitemizde hayat boyu öğrenmeyi destekleyici faaliyetler, 2547 sayılı Kanun kapsamında bireysel ve toplumsal nitelik ve yetkinlik düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi yoluyla Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından bu faaliyet altında yürütülmektedir.

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	2547 Sayılı Kanun ve ilişkili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizce ve öğrenci kulüplerimiz tarafından çeşitli alanlarda yürütülen sosyal sorumluluk projeleri bu faaliyet altında yürütülmektedir.
<b>Yönetim ve Destek Programı</b>	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		İç Denetim	Üniversitemizde iç denetim faaliyetleri 5018 sayılı Kanun kapsamında, iç denetim faaliyetlerinin güçlendirilerek sürdürülmesi ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemiz bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi, geliştirilmesi ve teknolojik kapasitenin artırılması bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında diğer destek hizmetleri, idari ve mali yapının güçlendirilmesi ile hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	Yönetim ve Destek Programı kapsamında, Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması faaliyeti, 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunda ifade edilen iş ve işlemler ile Giresun Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde, engellilerin fiziki ve dijital alanlardaki hareket kısıtlılığını ortadan kaldırmak, bu alanda belirlenen standartlara uymak amacıyla bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizde, tüm programlara hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemizde personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemize kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kanununun 60'ncı maddesine dayanılarak, Strateji Geliştirme Birimlerince yürütüleceği ifade edilen mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Kanununun ek 25inci maddesine göre Üniversitemiz taşınmaz mallarından elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri ile yürütülecek hizmetler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında öğrencilere yönelik idari hizmetlere yönelik faaliyetler idari yapının güçlendirilmesi ile hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında yürütülmektedir.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Üniversitemiz akademik kadrolarında istihdam edilen araştırma görevlilerinin, 2547 sayılı Kanunda ifade edilen Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetlerine ait iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerinin sağlanması ve yabancı dil seviyesini yükseltmek için YÖK vb. kurumlarca sağlanan burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında yürütülmektedir.

Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Üniversitemizde doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi hizmetleri, öncelikle 2547 sayılı Kanunda belirlenen kurallar ve 5018 sayılı Kanunun 9. maddesi gereğince hazırlanan stratejik plan kapsamında doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi verilen öğrencilerin niteliklerini artırmak üzere bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde lisans öğrencilerine sağlanacak burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemiz akademik, idari personel ile öğrencilerimizin eğitim, öğretim ve bilimsel araştırmalarında kullanılmak üzere basılı ve elektronik ortamda yayınların aboneliğinin yapılması ve satın alınmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Üniversitemizde tüm faaliyetlerin ana çerçevesi ve yasal dayanakları 5018 sayılı Kanunun 9. maddesinde ifade edilen Stratejik Planla belirlenmiştir. Giresun Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında "Eğitim-öğretim faaliyetlerinin güçlendirilmek" birinci amaç olarak yer almakta olup 2547 sayılı Kanun kapsamında yürütülen birinci öğretim hizmetleri bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Üniversitemizde ikinci öğretim, 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun kapsamında bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Üniversitemiz enstitülerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans programlarına kayıtlı öğrencilerin eğitim-öğretim işlemleri 2547 sayılı Kanunun 44.maddesinin (c) fıkrası kapsamında YÖK tarafından düzenlenen Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde bu faaliyet altında yürütülmektedir.

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları; 2547 sayılı Kanun ve Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda; "Eğitim Öğretim faaliyetlerini güçlendirmek" temel amaç olarak belirlenmiştir. Bu amacı gerçekleştirmeye yönelik " Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması" hedefi ve izlenmesine yönelik "Uluslararası değişim programına katılan sayısı" performans göstergesi olarak belirlenmiştir. Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları kapsamında yürütülecek hizmetler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanununun 47'nci maddesine istinaden Üniversitemiz öğrencilerin dengeli ve sağlıklı beslenmelerine katkıda bulunulması, sağlıklı bir ortamda ve uygun fiyatla yemek hizmeti sunulması ile ilgili iş ve işlemler bu faaliyet altında yürütülmektedir.
	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarında kültürel, sportif, sanatsal ve bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir. Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile öğrenci topluluklarının çeşitli etkinlikler düzenlenmekte olup bu etkinlikler için malzeme ve ekipman desteği sağlanmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan kültür ve spor hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında yürütülmektedir.	
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanununun 47'nci maddesi uyarınca, kısmi zamanlı öğrencilere ilişkin giderler ile öğrencilerin yükseköğretimdeki yaşamlarını kolaylaştırmaya yönelik mal ve hizmet alımlarına ilişkin iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında yürütülmektedir.	
	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Kanununun 47'nci maddesi uyarınca öğrencilerin sağlık ihtiyaçlarına ilişkin mal ve hizmet alımları bu faaliyet altında yürütülmektedir.	

## 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

## 1) Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 79: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME TABLOSU (3 AYLIK)

Yıl:	2020
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	0,3400	0,3500	0,3100	0	0,3500	0,3400	0,3400	100	Ulaşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	690.000	700.000	162.439	121.353,7 100	286.721	443.580,4 300	1.014.094, 1400	146	Aşıldı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	0	0	90	90	58	66	74	75	75	83	Kısmen Ulaşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	0	0	400	400	185	215	138	150	688	172	Aşıldı



## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

<b>Yıl:</b>	<b>2020</b>
<b>Programın Adı:</b>	<b>HAYAT BOYU ÖĞRENME</b>
<b>Alt Programın Adı:</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ</b>
<b>Alt Program Hedefi:</b>	<b>Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması</b>

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	3	5	1	0	0	1	2	66	Ulaşılamadı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	21	3	2	38	3	2	45	214	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	82	80	0	0	0	0	0	0	
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	2	2	6	7	2	3	18	900	Aşıldı

2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Yıl:	2020
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0	0	0,4100	0,4000	0,1400	0,1700	0,2400	0,3000	0,3000	73	Ulaşılamadı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	10	2	1	10	0	11	11	110	Aşıldı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	2	1	0	1	0	0	1	50	Ulaşılamadı
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	Aşıldı

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

<b>Yıl:</b>	<b>2020</b>
<b>Programın Adı:</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>
<b>Alt Programın Adı:</b>	<b>ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM</b>
<b>Alt Program Hedefi:</b>	<b>Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi</b>

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	10	6	3	3	0	1	7	70	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	96	96	100	100	100	92,5000	92,5000	96	Kısmen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilmesi oranı	Oran	0	0	55	55	52,9400	52,9400	59,7200	59,6700	59,6700	109	Aşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	60	60	60	60	60	70	70	117	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	297.120	200.000	168.255	168.255	169.387	160.945	160.945	54	Ulaşılamadı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	7	6,4500	6,3600	6,4300	6,3100	6,0100	6,0100	86	Kısmen Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	17.900	17.000	3.039	4.700	6.500	1.353	15.592	87	Kısmen Ulaşıldı

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	0	0	5	5,5000	5,5000	5,0600	4,5100	6,0100	6,0100	120	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	M <sup>2</sup>	0	0	1,5700	1,6400	1,6300	1,6500	1,6100	1,6100	1,6100	103	Aşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	M <sup>2</sup>	0	0	8	7,8300	7,8200	7,9000	7,7100	7,7300	7,7300	97	Kısmen Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	0,2800	0,0500	0,4000	52	0,1900	0	0,1900	68	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	52	50,8000	50,9300	25,3500	51,9800	51,5500	51,5500	99	Kısmen Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	100	100	100	100	100	99,4700	99,4700	99	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	100	95	93,3800	93,3800	93,3800	98	98	98	Kısmen Ulaşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	1	1	1	1	1	1	1	100	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	6	5	4	4	4	4	4	67	Ulaşılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	0	0	975	980	984	979	956	1.067	1.067	109	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0,1400	0,1500	0,1200	0,1200	0,3900	0,1200	0,1200	86	Kısmen Ulaşıldı

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

<b>Yıl:</b>	<b>2020</b>
<b>Programın Adı:</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>
<b>Alt Programın Adı:</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI</b>
<b>Alt Program Hedefi:</b>	<b>Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi</b>

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	600.000	602.000	113,1900	113.229	113.840	114.499	114.499	19	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	M <sup>2</sup>	0	0	0,5000	0,4800	0,4600	0,4900	0,4800	0,4800	0,4800	96	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	0	0	107	100	99	99	99	99	99	93	Kısmen Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	120	25	18	18	0	0	36	30	Ulaşılamadı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	0	15,7500	0	0	0	0	14,2000	14,2000	90	Kısmen Ulaşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2018	58	60	65	0	0	0	48,2300	48,2300	80	Kısmen Ulaşıldı

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 80: Performans Göstergesi Sonuçları

PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİM DE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,3400	0,3400	Ulaşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	690.000	1.014.094,1400	Aşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	90	75	Kısmen Ulaşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	400	688	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	21	45	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	82	0	
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	2	18	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,4100	0,3000	Ulaşılamadı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	10	11	Aşıldı

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	2	1	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	2	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	10	7	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	96	92,5000	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	55	59,6700	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	60	70	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	297.120	160.945	Ulaşılamadı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	7	6,0100	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	17.900	15.592	Kısmen Ulaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	5	6,0100	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,5700	1,6100	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	8	7,7300	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,2800	0,1900	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	52	51,5500	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	99,4700	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	98	Kısmen Ulaşıldı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	6	4	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	975	1.067	Aşıldı			

## 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,1400	0,1200	Kısmen Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	600.000	114.499	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,5000	0,4800	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	107	99	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	120	36	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	15,7500	14,2000	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	60	48,2300	Kısmen Ulaşıldı

### ii. Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2020 Yılı Performans Denetim Sonuçları raporu henüz Sayıştay Başkanlığı tarafından henüz yayınlanmamıştır



## 3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 81: Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 1					
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.1	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 1.1 Performansı	<b>40,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Azami öğrenim süresinin tamamlanması dolayısıyla ilgili mevzuat doğrultusunda öğrenci kayıtlarının silinmesi, Öğrencilerin iş bulma ve mezun olma motivasyonlarının düşük olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencileri eğitim ve öğretim faaliyetlerini ve süresi içerisinde mezun olmanın avantajları hakkında destekleyici danışmanlık ve rehberlik hizmetleri artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB,AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1: Üniversite doluluk oranı	40	78,59	81	89,55	457,77%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Sürecin geçici olması sebebiyle; hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG 1.1.2: Öğrenciyi üniversitede tutma oranı	30	94,8	95	90,85	-1975,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek mevzuat değişikliği olmuştur. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni; azami öğrenim süresinin tamamlanması dolayısıyla ilgili mevzuat doğrultusunda öğrenci kayıtlarının silinmesi olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeven maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG 1.1.3: Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı	30	69,26	71	61,87	-424,71%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemekle birlikte öğrencilerin normal süresinde mezun olma göstergesi doğrultusunda ilgili hedef kartında belirlenen tespit ve ihtiyaçlara daha fazla yoğunlaşma gerekliliğini ortaya çıkarmıştır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; öğrencilerin eğitim ve öğretim konusundaki motivasyon eksikliği ve gelecek kaygısının artmış olduğu değerlendirilmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin normal süresinde mezun olma durumlarına etki eden faktörlerin tespit edilmesi ve takiplerin yapılması noktasında öğrencilere daha etkin bir şekilde danışmanlık ve rehberlik hizmetleri sunulması gerektiği değerlendirilebilir.

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 2					
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.2	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması				
Tablo 1.2 Performansı	<b>50,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yan dal ve çift ana dal programları hakkında yeterli bilgilendirmenin henüz yapılmaması, programların avantajları hakkında yeterli bilgi sahibi olmamaları sebebiyle öğrencilerin tercih etmemesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademisyen ve öğrencilere yan dal ve çift anadal programları hakkında bilgilendirilmeleri gerçekleştirilecek ve ilgili birimler aracılığıyla öğrencilerin bu programlara dahil olmaları teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yan dal program sayısı	20	2	3	5	300%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.2.2: Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	30	0	0	0	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	İlgili yılda yan programlarından öğrenci mezun etme planlanmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.2.3: Çift ana dal program sayısı	20	12	13	4	-800%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni olarak öğrencilerin yan dal programları hakkındaki bilgi eksikliği olduğu görülmektedir. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni olarak öğrencilerin yan dal programları hakkındaki bilgi eksikliği olduğu görülmektedir. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Karar vericilerin açılacak çift ana dal programları belirlerken stratejik planda yer verilen hedefleri dikkate alması ve çift ana dal programlarında görev alacak öğretim elemanlarının ders yüklerinin planlamasının daha sağlıklı yapılması ile plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG1.2.4: Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	30	2	4	2	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni olarak öğrencilerin yan dal programları hakkındaki bilgi eksikliği olduğu görülmektedir. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 3					
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.3	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması				
Tablo 1.3 Performansı	<b>20,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımın yeterince yapılamaması, 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, Üniversitenin ve değişim programlarının tanıtımı daha etkin bir şekilde yapılacaktır. Değişim programları için, ikili anlaşmaları sayıları arttırılacaktır. Akademik birimler ile Erasmus, Mevlâna ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yıllık çalışma planı hazırlaması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, ERASMUS KOORD. VE MEVLANA KOORD.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması	25	46077	44000	58247	-585,94%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerinden hareketle hedef gösterge değerinin en az bir yıl daha izlenmesi ve izleme sürecine göre önümüzdeki yılların hedef gösterge değerinde kurumsal bir güncelleme ihtiyacı olabileceği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ülke genelinde üniversite sayılarının artması tercih edilebilirlik açısından bir risk oluşturmaktadır. Bu riskin azaltılması için sorumlu ve işbirliği birimleri nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG1.3.2: Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı	25	168	170	161	-350,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerinden hareketle hedef gösterge değerinin en az bir yıl daha izlenmesi ve izleme sürecine göre önümüzdeki yılların hedef gösterge değerinde kurumsal bir güncelleme ihtiyacı olabileceği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ülke genelinde üniversite sayılarının artması tercih edilebilirlik açısından bir risk oluşturmaktadır. Bu riskin azaltılması için sorumlu ve işbirliği birimleri nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG1.3.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	3,21	3,5	3,98	265,52%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.2. Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal riskler bulunmamakla birlikte çevresel bir faktör olarak küresel salgın sebebiyle öğrenci sayılarında azalma olabileceği değerlendirilmektedir.				
PG1.3.4: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	15	64	70	33	-516,67%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sebebiyle dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeven maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı artış olacağı değerlendirilmektedir. Uluslararası ikili anlaşmaların ve öğrencilerin ilgili konudaki bilgi düzeyinin artırılması için çalışmalar yapılması için girişimlerde bulunulacaktır.				
PGG1.3.5: Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	15	0	2	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sebebiyle dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeven maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı artış olacağı değerlendirilmektedir. Yurtdışı eğitim fuarlarında tanıtımların yapılması, ikili anlaşmaların olduğu üniversitelerdeki temas noktalarına tanıtıcı materyallerin gönderilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 4					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.1	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması				
Tablo 2.1 Performansı	<b>100,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yönetim kademelerinde alınan kararların ve uygulamaların, örgüt kültürü ve iklimine olumlu şekilde yansımaları memnuniyet düzeylerinde beklentilerinin üzerinde iyileştirme sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İç ve Dış paydaşlarla (ilgili kamu ve özel kurumları, sanayi iş kolları, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek memnuniyet düzeylerinde sürdürülebilirliği yönünde çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	İDUAM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Öğrenci memnuniyet düzeyi	35	54,50	60,00	72,22	322,18%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. İlgili memnuniyet ölçeği bu doğrultuda güncellenmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla öğrenciye uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.2: İdari personelin memnuniyet düzeyi	25	45,63	50,00	77,27	724,03%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla idari personele uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.3: Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi	25	59,05	65	77,38	308,07%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla idari personele uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.4: Dış paydaş memnuniyet düzeyi	10	63,44	65,00	80,00	1061,54%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla dış paydaşa uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.5: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi	5	70,40	71,00	72,08	280,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla mezun öğrenciye uygulanabilirliği sağlanacaktır. Üniversite Mezun İzleme Biriminin kurulmasının amaç ve hedefe daha fazla katkı sunacağı değerlendirilmektedir.				



Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 5					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.2	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması				
Tablo 2.2 Performansı	<b>90,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Devlet insan kaynakları politikası gereği kadro dağılımında idari personele daha az kontenjanın ayrılması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeterli sayıda idari personel kadro ihtiyacını karşılayacak etkili girişimler yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, PDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı	30	38	37	37	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	30	65,18	64	51,54	1155,93%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	32,79	32	25,45	929,11%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	10	1,16	1,17	1,41	2500%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek hususlar yeniden gözden geçirilmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunup bulunmadığının iç çevrede gözlemlenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı	10	38,55	39	35,96	-575,56%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşılama nedeninin; kadro dağılımında idari personele daha az kontenjanın ayrılması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 6					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.3	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması				
Tablo 2.3 Performansı	<b>0,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, uluslararası değişim programları ikili anlaşma sayısının arttırılacak olup, öğretim elemanları uluslararası değişim programları hususunda teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	PDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Ulusal bilimsel etkinlik sayısı	10	201	205	8	-4825,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.2: Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	25	5	6	1	-400%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı	20	7	9	5	-100%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.3.4: Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı	30	9	10	3	-600%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.3.5: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı	15	1,57	1,58	0,96	-6100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu- 7					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.4	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması				
Tablo 2.4 Performansı	<b>60,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ilgili faaliyetlerin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, ilgili faaliyetler daha etkin bir şekilde yapılacaktır. Üniversitemiz hizmet içi eğitim yönergesi yürürlüğe konulacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	PDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Hizmetiçi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı	30	1,4	10	30,7	340,70%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG2.4.2: Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	30	45	45	648	1440,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle uzaktan öğretim yöntemi ile eğitim ve öğretim faaliyetleri sürdürülmüştür. Bu kapsamda öğretim elemanlarına ilgili konuda eğitimler verilmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG2.4.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	40	753	760	152	-8585,71%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ilgili faaliyetlerde kısıtlamalar meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 8					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.1	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Tablo 3.1 Performansı	<b>60,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Disiplinler arası lisansüstü programa kayıtlı öğrencilerinin mezun olma motivasyonlarının düşük olması sebebiyle normal süresinde mezun olamamaları.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Disiplinler arası programlara kayıtlı öğrencilerine normal süresinde mezun olabilmeleri için bilimsel araştırma teknikleri konusunda eğitimler verilecektir. Disiplinler arası program sayısı artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	25	6	6	9	300,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.8 Kritik Teknolojiler başlığında yer verilen "356.2. Bu yetenek ve yetkinliklerin karşılanmasına yönelik kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinler arası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.1.2: Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı	35	92	95	306	7133,33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde hedeflenen değer üzerinde artış olması sebebiyle kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.8 Kritik Teknolojiler başlığında yer verilen "356.2. Bu yetenek ve yetkinliklerin karşılanmasına yönelik kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinler arası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. İlk yıl itibarıyla hedeflenen performans değerine				

	ulaşmıştır. Bu doğrultuda, stratejik amaca daha fazla etki etmesini sağlamak amacıyla ilgili hedef değerleri güncellenecektir.				
PG3.1.3: Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı	20	67	70	67	0,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.1.4: Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı	20	5,33	6	0,3	-750,75%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili performans göstergesinin başlangıç değerlerinin hatalı olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kurumsal güncelleme yapılması halinde ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				



Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 9					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi				
Tablo 3.2 Performansı	<b>0,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması. Ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejilerin belirlenememesi ve proje kültürünün yaygın olmaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejiler belirlenerek birimlere duyurusu yapılacaktır. İlgili konularda ihdas edilecek olan Proje Destek ve Yönetim Birimi koordinasyonu ile öğretim elemanlarına hizmet içi eğitimler verilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	BAP, SGDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı	20	0,14	0,14	0,08	-6,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge ulaşılamama nedeni; üniversite öğretim elemanı sayısının artmasına rağmen destek verilen proje sayısının azalmasıdır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.2.2: Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	15	10	11	0	-1000%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kurumsal güncelleme yapılması halinde ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.2.3: Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	25	0	1	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG3.2.4: Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı	15	86	90	56	-750,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG3.2.5: Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı	25	0	1	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 10					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.3	Plan dönemi sonun kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması				
Tablo 3.3 Performansı	<b>61,25%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Lisansüstü öğrencilerinin öğrenime devam etmemeleri ve mevzuat doğrultusunda kayıtlarının silinmesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisansüstü öğrencilerin öğrenime devam-devamsızlık durumlarının analiz edilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, ENSTİTÜLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Lisansüstü programı sayısı	20	23	27	48	625,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Lisansüstü program sayısının beklenen değerin üzerinde artması sebebiyle hedeflenen değerlerde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kurumsal güncelleme yapılması halinde ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.3.2: Lisansüstü öğrenci oranı	20	1,47	1,5	1,1	-1233%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yasa doğrultusunda azami öğrenim süresini dolduran öğrencilerin kayıtlarının silinmesi sebebiyle lisansüstü öğrenci sayısında azalma meydana gelmiştir. Plan döneminin kalan yıllarında hedef ve performans göstergelerine ulaşılabileceği bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncellemeye ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.3.3: Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı	25	0,08	0,12	0,09	25,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.3.4: Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı	35	0	1,00%	1,00%	100%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Karar vericilerin stratejik planda yer verilen hedefleri dikkate alması ve lisansüstü tezlerin yayına dönüşmesi noktasında izleme sisteminin oluşturulmasının sağlanması ile plan dönemi boyunca performans değerlerine sürdürülebilir olarak ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 11					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.4	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Tablo 3.4 Performansı	<b>15,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SGDB, KDDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: URAP endeksine göre Türkiye'de bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitemin bulunduğu sıra	20	78	78	80	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Üniversite yönetiminin ulusal sıralamaları izlemesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.4.2: Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	30	0,69	0,71	0,10	-2950%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için işbirliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma kaynaklarının etkinliğinin artırılması ve bilimsel yayın yapma konusunda ve bu yayınların izlenmesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.4.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	25	0,7	0,71	0,11	-5900%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için işbirliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının atıf sayılarının izlenmesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.4.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	15	0,04	0,05	0,06	200%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.4.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	10	0,29	0,31	0,12	-850,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için işbirliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının ulusal bilimsel etkinliklerine katılımlarının izlenmesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 12					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.5	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Tablo 3.5 Performansı	<b>68,20%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SGDB, KDDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri	20	2350	2300	2342	16,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılabilmiştir. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Üniversite yönetiminin uluslararası sıralamaları izlemesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	30	0,38	0,4	0,4	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	25	2,71	2,75	5,33	6550,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörölmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilirliği değerlendirilmektedir.				
PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	15	2,08	2,1	0,34	-8700%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşlamamıştır. Göstergeye ulaşlamama nedeni olarak başlangıç değerinde güncelleme ihtiyacı olduğu hususu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörölmeven maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilirliği değerlendirilmektedir.				
PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	10	0,79	0,81	0,20	-2950,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşlamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörölün hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörölmeven maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilirliği değerlendirilmektedir.				



Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 13					
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.1	Plan dönemi sonun kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak				
Tablo 4.1 Performansı	<b>85,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SKSDB, AKADEMİ, YİTDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	15	201	210	43	-1755,56%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sebebiyle dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	25	6	8	24	900%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Sosyal sorumluluk projelerine olan farkındalığın artmasıyla birlikte bu projelerin sayısında artış yaşanmıştır. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucuna göre kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır" politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.3: STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı	25	5	10	26	420,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Dış paydaşlarla ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı ve etkinlik sayısında artış yaşanmıştır. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucu doğrultusunda kurumsal bir güncellemeye ihtiyaç duyulabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilen değerlendirmektedir.				
PG4.1.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	35	27,58	30	41,53	576,45%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucu doğrultusunda kurumsal bir güncellemeye ihtiyaç duyulabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.4. Ailenin Güçlendirilmesi başlığı altında yer alan "594.2. Kaliteli, ekonomik ve kolay erişilebilir çocuk, engelli ve yaşlı bakım imkânlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilen değerlendirmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 14					
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.2	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 4.2 Performansı	<b>80,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	AKADEMİ, BHİK, ÇEVRE MERKEZİ, ENSTİTÜLER, SKSDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı	20	5	6	3	-200%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	20	4	7	27	766,67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde Sıfır Atık Projesi kapsamında faaliyet gösteren Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezinin yürüttüğü faaliyetlerle birlikte 2020 yılı hedef değerinin üzerinde performans değeri tespit edilmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "549.1. Eğitim yapıları teknolojiye ve çevreye uyumlu, güvenli, ekonomik, estetik, erişilebilir, standartları ve kalitesi yüksek bir mimaride tasarlanacaktır." ile 2.4.7. Çevrenin Korunması başlığı altında yer verilen "713.3. Toplumun çevre bilincini artırmaya yönelik çevre ve doğa koruma ile sürdürülebilir üretim ve tüketim konularında eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı	20	2	3	13	1100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer alan "550.3. Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır" politika ve tedbirlerine büyük ölçüde olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı	20	5661	5700	5898	607,69%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı	20	21	22	42	2100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 15					
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.3	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 4.3 Performansı	<b>30,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması. TTO ve TEKNOPARK'ın yeni kurulmuş olması, girişimcilik topluluk ve gruplarına üye olan öğrencilerin bir kısmının mezun olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TTO ve TEKNOPARK merkezi aktif hale getirilecektir. Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, girişimcilik topluluk ve grupları hakkında tüm öğrencilerin teşvik edilecek ve bilgilendirilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	TTO, AKADEMİ, GRÜMLAB, ÖİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı	30	2	4	2	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni olarak TTO ve Teknopark merkezlerinin yeni kurulmuş olması olarak değerlendirilmektedir. Bu merkezlerin yapılanma süreçlerinin oluşturulmasıyla birlikte gösterge değerlerine ulaşacağı öngörülmekte ve bu nedenle gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	30	2378	2400	4079	7731,82%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	15	295	300	88	-4140,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı	10	200	210	135	-650,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek bir unsur olarak Girişimcilik temalı topluluk ve gruplarına üye öğrencilerin önemli bir kısmı mezun olmuştur. Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gerekli çalışmalar yapılacak olup, hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için iş birliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde topluluk ve gruplara üye öğrencilerin mezun olmasıyla birlikte üye sayısının azalma riski bulunmaktadır. Bu riskin ortadan kaldırılması için üniversiteye yeni kayıt yaptıran öğrenciler başta olmak üzere tüm öğrencilerin bu topluluk ve gruplara üye olması teşvik edilecektir. Bu doğrultuda plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı	15	579	580	144	-43500%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gerekli çalışmalar yapılacak olup, hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için iş birliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 16					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.1	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 5.1 Performansı	<b>65,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Fiziki mekân ve bütçe imkanlarının yetersiz olması, Giresun ilinde yaşanan sel afeti sebebiyle Dereli MYO Binasının yıkılması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziki mekânların ve bütçe imkanlarının iyileştirilmesi, ilgili binanın tekrar yapımı noktasında Cumhurbaşkanlığı ile görüşmeler sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	YİTDB, SGDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü	25	1,82	1,9	2,06	300%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.2: Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü	20	15,56	16	14,99	-129,55%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.3: İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü	15	17,22	18	16,1	-143,59%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.4: Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü	25	0,38	0,39	0,44	600%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.5: Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri.	15	21,22	21,00	19,91	595,45%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.2.3.6. Enerji başlığı altında yer verilen "492.1. Mevcut binalarda enerji verimliliğini teşvik edici desteklemeler yapılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				



Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 17					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.2	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 5.2 Performansı	<b>100,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle eğitim ve öğretimin uzaktan eğitim yöntemi ile sürdürülmesi sebebiyle hedeflenen değerlerde aşırı artış gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uzaktan eğitim araç-gereç ve ortamlarının artırılması ve iyileştirilmesi çalışmaları yürütülecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	UZEM, BİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	30	4	10	12428	207066,67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle, iç ve dış çevrede performans göstergesini etkileyecek değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Uzaktan eğitim dersleri için gerekli alt yapı çalışmaları işbirliği yapılan birimlerle yapılacaktır.				
PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı	30	1	10	272808	3031188,89%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle, iç ve dış çevrede performans göstergesini etkileyecek değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Uzaktan eğitim dersleri için gerekli alt yapı çalışmaları işbirliği yapılan birimle yapılacaktır.				
PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	40	1	2	500	49900%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle, iç ve dış çevrede performans göstergesini etkileyecek değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Teknoloji tabanlı sistem için gerekli alt yapı çalışmaları işbirliği yapılan birimlerle yapılacaktır.

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 18					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.3	Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması				
Tablo 5.3 Performansı	<b>60,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden fiziksel olarak çok fazla yararlanamamaları, Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilerin kütüphane imkân ve olanaklarına erişiminin ve bütçe imkanlarının kısıtlı olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilerin kütüphane imkân ve olanakları hakkında bilgilendirilmeler yapılacaktır. Kütüphane fiziki mekânın genişletilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	KDDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kütüphane basılı kaynak sayısı	20	28256	28500	51833	9662,70%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kitap temini noktasında yabancı kaynakların dövizle temin edilmesi ve dövizdeki artış önemli bir risk oluşturmaktadır. Basılı kaynak sayısında yeni kitap alımları yapılarak süreklilik sağlanacaktır.				
PG5.3.2: Kütüphane elektronik kaynak sayısı	20	259247	275000	135125	-787,93%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Elektronik yayın alımlarının çoğunlukla yabancı kaynaklardan oluşması ve bu kaynakların temininin dövizle olmasından ve dövizde beklenmeyen bir artış olduğundan dolayı performans göstergesinde kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Kaynak temininde döviz artışı, bu performans göstergesinde güncelleme ihtiyacı öngörülmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kitap temini noktasında yabancı kaynakların dövizle temin edilmesi ve dövizdeki artış önemli bir risk oluşturmaktadır. Basılı kaynak sayısında yeni kitap alımları yapılarak süreklilik sağlanacaktır.				
PG5.3.3: Dijitalleştirilen kaynak sayısı	30	64	150	170	123,26%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.3.4: Kütüphane elektronik veritabanı sayısı	10	13	13	14	100,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Elektronik veritabanlarına üyeliğin dövizle olması ve dövizdeki artış önemli bir risk oluşturmaktadır. Elektronik veritabanı sayısında yeni üyelikler gerçekleştirerek süreklilik sağlanacaktır.				
PG5.3.5: Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı	20	16898	18000	16215	-61,98%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle iç ve dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni; küresel salgın (COVID 19) sebebiyle öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden fiziksel olarak çok fazla yararlanamamış oldukları değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2020 Değerlendirme Tablosu - 19					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.4	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 5.4 Performansı	<b>40,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	TTO ve TEKNOPARK'ın yeni kurulmuş ve TEKNOPARK'IN altyapı ve şirketleşme süreçlerinin henüz tamamlanmamış olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TTO ve TEKNOPARK merkezini aktif hale getirmesi, akademik personeller ile öğrencileri şirket kurulması/ortak olma, patent ve girişimcilik yönünde teşvik edilmesi noktasında çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	TTO, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedefi (B)	2020 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı	20	0	1	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni; TTO ve Teknopark merkezlerinin yeni kurulmuş olması olarak değerlendirilmektedir. Bu merkezlerin aktif olarak çalışmaya başlaması ile birlikte gösterge değerlerine ulaşılacağı öngörülmekte ve bu nedenle gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG5.4.2: Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı	20	0	0	0	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İlgili yılda öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından şirket kurulması planlanmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
PG5.4.3: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı	20	0	2	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni; TTO'nun tam kapasite ile çalışmaya başlamamış olması olduğu değerlendirilmektedir.				

Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeven maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.4.4: İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı	20	0	1	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılammıştır. Gösterge değerine ulaşılama nedeni; TTO'nun tam kapasite ile çalışmaya başlamamış olması olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.4.5: Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı	20	0	2	3	150,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

#### 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz performans bilgi sistemi olarak 2020 yılında tedarik edilen ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın koordinasyonu ile tüm birimlerimizin kullanımına açılan Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden elde edilen veriler değerlendirilmektedir. GÜYBİS üzerinde 10 farklı modül bulunmaktadır.

Üniversitemize Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenekler, “program, alt program, faaliyet, alt faaliyet düzeyinde” dağıtılmıştır. Program amaçları, “Alt Program” düzeyinde belirlenirken, maliyetlereler “Alt Faaliyet” düzeyinde belirlenmiştir. Bu bağlamda; verilerin doğru ve güvenilir kaynaklardan elde edilmesi için, faaliyetlerden sorumlu harcama birimleri ve performans göstergelerinin izlenmesinden sorumlu birimler “Performans Programı” aracılığı ile belirlenmiş ve ilan edilmiştir.

İzleme sürecinde ihtiyaç duyulan veriler, performans göstergelerinin izlenmesinden sorumlu birimlerden, 2020 yılında tedarik edilen ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın koordinasyonu ile tüm birimlerimizin kullanımına açılan Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden toplanmakta ve değerlendirilmektedir.

Bu modüller ve işlevleriyle ilgili bilgilerin yer aldığı tablo aşağıdadır.

Tablo 82: Performans Bilgi Sistemi Modülleri

S.N.	Modül Adı	İşlevleri
<b>A</b>	<b>Performans Takip Sistemi</b>	Aşağıda belirtilen 6 farklı modülü içermektedir.
	1. Harcama Takip Modülü	SP kapsamında yürütülen harcamaların takibi yapılmaktadır.
	2. Kurumsal Performans Modülü	SP amaç ve hedeflerin altında yer alan Performans Gösterge verileri toplanmaktadır. Bu modül üzerinden veriler toplanmakta ve raporlanabilmektedir.
	3. İç Kontrol Eylem Planı Modülü	İç Kontrol Eylem Planları hakkında birimler bazında yapılan soru formu anketleri buradan yapılmaktadır.
	4. Kalite Öz Değerlendirme Modülü	Birimler tarafından yazılan Birim Öz Değerlendirme Raporları bu modül üzerinden alınmaktadır.
	5. Risk Yönetimi Modülü	Kurumsal Risk tespit, analiz ve değerlendirmeleri yapılmaktadır.
	6. Proses Kartı Modülü	Hedef kartları iş akış süreçleri bu modül üzerinden takip edilmektedir.
	7. Duyurular Modülü	Performans Sistemine ait duyurular bu modül üzerinden yapılmaktadır.
<b>B</b>	<b>İş Akış Diyagram Sistemi</b>	Üniversitenin tüm birimlerinin iş akış süreçlerinin yer aldığı modüldür.
<b>C</b>	<b>Dokümantasyon Sistemi</b>	Kurum ve birimler tarafından kullanılan tüm formların yer aldığı bir modüldür.
<b>D</b>	<b>İş Akış Görev Takip Sistemi</b>	Tüm personelin görev ve sorumluluklarının takip edildiği bir modüldür.

## 5- Diğer Hususlar

## 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

## 1.1. Faaliyet Bilgileri

## 1.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

Tablo 83: Faaliyet Bilgileri Tablosu

S.N.	BİRİMLER	FAALİYET TÜRÜ																
		Sempozyum ve Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Söyleşi	Tiyatro	Konser	Sergi	İmza Günü	Turnuva	Teknik Gezi	Eğitim Semineri	Eğlence/Şenlik	Akademik	Kariyer Günü	Kitap / Kitap	TV Programı
1	BAP				1													
2	Bulancak Kadir Karabaş UBYO														2			
3	Çevre Merkezi												9					
4	Dereli MYO													4				
5	Devlet Konservatuvarı					1		2						1				
6	Dış İlişkiler Koord.													1				
7	Dış Hekimliği Fak.	3	2	4	3	1												
8	Eğitim Fakültesi	19	6					1	12				4	2	2			
9	Espiye MYO													2				
10	Eynesil Kamil Nalbant MYO				1	1												
11	Fen Edebiyat Fak.	4												1		7		
12	Görece Güzel Sanatlar Fak.	11							14							2		
13	İİBF	1																
14	İslami İlimler Fak.	14	2															44
15	Keşap MYO				3													
16	Keşap MYO												3					
17	Mühendislik Fak.	4	2		5	1	2							1		2		
18	Sağlık Bilimleri Enstitüsü													1	2			



19	Sağlık Hizmetleri MYO																	2			
20	SKSDB	1	6	1	1			1	3	1			4								
21	Şebin UBYO	5								2											
22	Şebinkarahisar Sosyal B. MYO											1						2			
23	Teknik Bikimler MYO	6	2							17											
24	Tıp Fakültesi	20			2													1			
25	Tirebolu İletişim Fak.																	2			
26	Tirebolu MYO																	3			
27	TÖMER																				
28	Türk Dili Bölümü	10																			
<b>TOPLAM</b>		<b>98</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>44</b>		

## 1.1.2- Öğrencilere Verilen Burslar ve Danışmanlık Hizmeti

Tablo 84: Öğrencilere Verilen Burslar

Burs Türü	2017-2018 Eğitim Öğretim Yılı			2018-2019 Eğitim Öğretim Yılı			2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı		
	Saat	Kişi Sayısı	Bedeli	Saat	Kişi Sayısı	Bedeli	Saat	Kişi Sayısı	Bedeli
Yemek Bursu	0	360	173.631,49	0	375	214.403,20	0	400	175.881,81
Kısmi Zamanlı Bursu	90.885	312	808.781,18	91.522,50	310	999.598,44	54.510	305	692.024,37
YÖK Bursu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
YÖK Bursu	90.885	672	982.413	91.523	685	1.214.002	54.510	705	867.906

Tablo 85: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları

Açıklamalar		Kadın			Erkek			Toplam		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Sağlık Hizmeti	Başvuru Sayısı	-	-	13	-	-	3	-	-	16
	Gerçekleşen Randevu Sayısı	-	-	13	-	-	2	-	-	15

## 1.1.3- Spor Faaliyetleri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

Tablo 86: Sporcu Bilgileri

Açıklamalar	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	2	2	0	2
Personel	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 1.1.4- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 87: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

Giresun Üniversitesi	SCI	SSCI	AHCI	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2018 Yılı	315	18	0	333	478	0,70
2019 Yılı	356	32	1	389	504	0,77
2020 Yılı	335	43	2	380	519	0,73
<b>Toplam</b>	<b>1006</b>	<b>93</b>	<b>3</b>	<b>1102</b>	<b>1501</b>	<b>0,73</b>

Tablo 88: Atıf Oranları

BİRİM	İndeks	2020 Yılı Yayın Sayısı	2020 Yılı Yayınlarına 2020 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllar Yayın Sayısı	Tüm Yayınlara 2020 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllarda Toplam Atıf Sayısı
Giresun Üniversitesi	SCI	335	451	2063	5350	17624
	SSCI	43	16	187	246	739
	AHCI	2	1	8	1	3
<b>TOPLAM</b>		<b>380</b>	<b>468</b>	<b>2258</b>	<b>5597</b>	<b>18366</b>

Tablo 89: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Birimler	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
BULANCAK KADİR KARABAŞ UBYO	9	2	9	33
DERELİ MYO	1	-	1	5
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	3	3	0	3
EĞİTİM FAKÜLTESİ	22	5	32	119
ESPIYE MYO	5	0	5	11
EYNESİL MYO	1	4		
GÖRELE UBYO			1	2
GÖRELE GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	1		3	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	31	13	28	78
TİREBOLU İLETİŞİM FAKÜLTESİ	0	1	1	6
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ			12	21
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	20	1	34	102
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	2	2	5	14
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	5		9	37
SOSYAL BİLİMLER MYO	0		1	1
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1		1	1
ŞEBİNKARAHİSAR UBYO				1
ŞEBİNKARAHİSAR SOSYAL BİLİMLER MYO	3	0	4	11
TURİZM FAKÜLTESİ	6	3	5	3
<b>TOPLAM</b>	<b>110</b>	<b>34</b>	<b>151</b>	<b>448</b>

## 1.1.5. Proje Bilgileri

Tablo 90: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

PROJE NO	PROJE ADI	ALT PROJELER	2020 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	REVİZE ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM HARCAMA
2020H05-151079	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri (DOKAP)	Makine-Teçhizat	198.000	198.000	37.524,00	37.524
		Spor Salonu	2.000	2.000	0	
2008H03-929	Derslik ve Merkezi Birimler (DOKAP)	Spor Bilimleri Fakültesi Binası	3.778.000	2.453.000,00	2.453.000,00	3.092.000
		Morfoloji.	2.000	7.502.000,00	639.000,00	
2020H03-151075	Kampüs Altyapısı	Kampüs Altyapısı	1.500.000	1.948.420,00	1.913.537,28	1.913.537,28
2020H03-151069	Muhtelif İşler (DOKAP)	Bakım Onarım (Gayrimenkul)	750.000	4.375.000,00	4.349.480,08	7.473.763,84
		Bakım Onarım (Menkul)	100.000	100.000,00	99.987,30	
		Bilgi ve İletişim Teknolojileri	200.000	332.400,00	332.300,61	
		Erişilebilirlik	250.000	250.000,00	209.898,40	
		Makine-Teçhizat	1.120.000	2.482.100,00	2.482.097,45	
2020H03-151073	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	Etüt Proje	100.000	36.580,00	36.580,00	36.580
2020H03-151041	Yayın Alımı	Basılı Yayın Alımı	80.000	75.500,00	68.273,26	1.195.301,43
		Elektronik Yayın Alımı	1.120.000	1.120.000,00	1.127.028,17	
<b>TOPLAM</b>			<b>9.200.000</b>	<b>20.875.000</b>		<b>13.748.706,55</b>

Tablo 91: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Yıl	Projeler	Önceki Yıldan Devreden Proje (A)			Yıl İçinde Eklenen Proje (B)		Toplam (A+B)		Yıl İçinde Tamamlanan/İptal Edilen/Durdurulan Proje	
		Para Birimi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi
2019	Hazine*	₺								
	AB	€								
	Tübitak	₺	4	546.485,00	1	396.430,00	5	942.915,00	1	250.130,00
	Santex	₺								
	BAP	₺	163	1.671.549,04	91	919.264,93	254	2.590.813,97	111	899.498,13
	Dön.Serm.	₺								
2020	Hazine*	₺								
	AB	€								
	Tübitak	₺	3	611.355,00	1	44.960,00	4	656.315,00	3	692.785,00
	Santex	₺								
	BAP	₺	148	1.723.561,84	67	907.747,00	215	2.631.308,84	62	809.771,92
	Dön.Serm.	₺								

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı 26.11.2019 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Stratejik Planın ilk uygulama yılı olan 2020 yılında hayatın akışını olumsuz etkileyen Covid 19 küresel salgını sebebiyle bazı hedeflere ulaşmada sorunlar yaşanmıştır. Bununla birlikte; 2020 yılı stratejik plan değerlendirme raporu sonuçlarına göre performans ortalamasının %54,26 olduğu görülmektedir. 2020 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme

Raporuna göre;

- Yan dal ve çift ana dal programlarının etkinleştirilmesi,
- Uluslararası değişim programlarının Covid 19 sebebiyle iptal edilmesi,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerde azalma olması,
- Ar-Ge Proje kapasitesinin artırılması,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması,
- Üniversiteleri ulusal ve uluslararası sıralandırmaya tabi tutan kurum ve kuruluşların derecelendirme yöntem ve kriterlerinin benimsenmesi,
- Girişimcilik faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin artırılması,
- Uzaktan Eğitim ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesi,
- TTO ve TEKNOPARK Birimlerinin kurumsallaşmasının sağlanması ve birim faaliyetlerinin planlanması  
gibi hususlar bazı ihtiyaç ve gereklilikleri ortaya çıkarmıştır

##### B- Üstünlükler

- Etkili ve iletişime açık bir kurum kültürüne sahip olması,
- Karar alma süreçlerinde iç ve dış paydaşlara yönelik iletişim kaynaklarının açık olması,
- Üniversitemiz Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğünün kurulması ile kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi, uluslararasılaşma, uzaktan eğitim sistemi kalite politikalarının belirlenmiş olması,
- Kalite Güvencesi Yönergesi ve Birim Kalite Komisyonları Yönergelerine uygun olarak Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Alt Komisyonları, Ölçme, Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme Komisyonu ile Birim Kalite Komisyonlarının kurulması ve faaliyetlerine başlamış olması,
- Genç ve dinamik kadroya sahip, yenilikçi ve gelişime açık bir üniversite olması,
- Üniversitemiz tarafından yabancı öğrenci sınavlarının (YÖS) etkin şekilde uygulanması sonucu yaklaşık 50 ülkeden gelen çok sayıda uluslararası öğrencinin olması,

- Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sanayi kuruluşlarıyla etkili, düzenli ve gelişime açık ilişkileri geliştirmeye yönelik Giresun Üniversite-Kent İş birliği Platformu'nun (GÜKİP) kurulmuş olması,
- Kurumun araştırma geliştirme faaliyetleri ile yerel-bölgesel sosyo-ekonomik dokuya katkı sağlayan Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin ve Araştırma ve Uygulama Merkezleri Koordinatörlüğünün bulunması,
- Öğrenciler ile öğretim elemanları arasında güçlü, yapıcı, etkileşim ve sinerji yaratan ilişkiler olması,
- Lisansüstü öğretimde disiplinler arası programların çeşitliliğinin artması.

### C- Zayıflıklar

- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerin yetersiz olması,
- İdari personel sayısının yetersiz olması,
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünleşik bir yapıda olmaması,
- Üniversiteye ait sosyal ve kültürel donatı alanlarının (lojman, lokal, misafirhane, restoran gibi alanların) yetersiz olması,
- Mezun izleme çalışmalarının yetersiz olması,
- Uluslararası kongre merkezinin olmaması.
- Bazı akademik birim ve program bazında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının etkin olmaması,
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması.
- Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK) faaliyetlerinin henüz istenilen düzeyde olmaması.

### D- Değerlendirme

- Üniversitemizde 1.053 akademik, 378 idari, 34 sözleşmeli ve 253 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.718 personel ve 11.302 ön lisans, 13.843 lisans, 1.609 lisansüstü olmak üzere toplam 26.754 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Üniversitemizde yaklaşık 50 ülkeden kayıt yaptıran uluslararası öğrenci bulunmaktadır.
- Üniversitemizden 2006-2020 yılları arasında 55.591 kişi mezun olarak diploma almaya hak kazanmıştır.
- Giresun Üniversitesi yönetim sistemi, 1 rektör, 2 rektör yardımcısı, 3 rektör danışmanı, 1 genel sekreter, 2 genel sekreter yardımcısı, 13 dekan, 42 müdür, 19 koordinatör, 8 daire başkanı ve 173 diğer yöneticiler olmak üzere toplam 264 yönetici personel görev yapmaktadır.
- Giresun Üniversitesi 2020 yılı sonu itibarıyla; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile toplam 17 yerleşkede eğitim öğretim vermektedir.
- Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu

yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

- Üniversitemiz, 41.789,00 m2 eğitim alanı, 11.640,00 m2 sosyal alan olmak üzere toplam 170.674,00 m2 hizmet alanı bulunmaktadır.

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari sürece katkı sağlayacak insan kaynakları güçlendirilmelidir.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- İç kontrol sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır.
- Kent-Sanayi işbirliğini geliştirmeye (TEKNOKENT) yönelik çalışmalar planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesine yönelik stratejik eylem planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için etkin mekanizmalar kurulmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOKENT iş birliği ile paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalar artırılmalıdır.
- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları arttırılmalı ve böylece bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünleşik bir yapıda olması sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz personeline esnek çalışma modelleri (uzaktan, dönüşümlü vb.) usul ve esasları belirlenmeli ve buna yönelik eğitimler verilmelidir.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik etkinliklere ağırlık verilmelidir.
- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim yönergesi yayınlanmalıdır.
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin artırılmasına öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik yeterli düzeyde tanıtım yapılmalıdır.



**EKLER**

**A. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst Yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalılık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Giresun-Şubat 2021)

Prof. Dr. Yılmaz CAN

Rektör

**B. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Giresun-2021)

  
Muammer ÖĞRETİCİ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



[www.giresun.edu.tr](http://www.giresun.edu.tr) & [sgdb@giresun.edu.tr](mailto:sgdb@giresun.edu.tr)