

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

1. Giriş

Bu rapor, Giresun Üniversitesi'nin 2025-2029 Stratejik Planı kapsamında 2025 yılına ait yıllık değerlendirme verilerini içermektedir. Kesinleşen veriler doğrultusunda, üniversitenin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşma performansı analiz edilerek kurumsal gelişim süreci kayıt altına alınmıştır.

2. Genel Performans

Giresun Üniversitesi'nin 2025 yılı geneli için belirlenen performans göstergeleri ve hedefleri doğrultusunda ulaşılan başarı oranı şu şekildedir:

- 2025 Yılı Yıllık Başarı Ortalaması:** %85,26.
- Üniversite, stratejik planın ilk yılında %85'in üzerinde bir başarı yakalayarak hedefleriyle uyumlu bir ilerleme sergilemiştir.

3. Stratejik Amaç Bazlı Analiz

2025 yılı sonu itibarıyla 5 ana stratejik amaç kapsamında gerçekleşen başarı yüzdeleri aşağıda tablolastırılmıştır:

Stratejik Amaç	Yıllık Gerçekleşme (%)
A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	%82,86
A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak	%83,00
A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek	%88,00
A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek	%91,63
A5. İhtisaslaşma (Fındık) Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Niteliğini Artırmak	%80,83

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

4. Hedef Bazlı Analiz

A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

- **Tam Başarı Sağlanan Hedefler:** Kurum kültürü (H1.1), öğrenen örgüt kapasitesi (H1.2) ve kalite güvence mekanizmaları (H1.3) hedeflerinde %100 başarı oranına ulaşılmıştır.
- **H1.4 Uluslararasılaşma (%31,43):** Bu hedefteki sapmanın temel nedenleri Erasmus hibe miktarlarındaki azalma, Erasmus birimindeki personel yetersizliği ve uluslararası öğrenci memnuniyet anketlerindeki aksaklıklardır. İzleyen dönemde hibe odaklı planlama ve dijital memnuniyet ölçüm sistemlerine geçilmesi planlanmaktadır.

A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak

- **Öne Çıkanlar:** Kariyer ve rehberlik hizmetleri (H2.3) %100 başarı ile tamamlanmıştır.
- **Sapmalar:** Yan dal programı açma süreçlerindeki akademik hazırlık eksikliği (H2.1: %75) ve öğretim elemanlarına yönelik yabancı dil kurslarının ücretli olması nedeniyle katılımın düşük kalması (H2.2: %75) hedeflenen performansın altında kalınmasına yol açmıştır.

A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek

- **Yüksek Performans:** Ar-Ge projesi sayısının artırılması (H3.2), ulusal/uluslararası yayınlar (H3.4) ve Ar-Ge kültürü (H3.5) hedefleri %100 başarı göstermiştir.
- **Gelişim Alanları:** URAP Türkiye sıralamasındaki yerin korunamaması (H3.1: %70) ve patent başvurularındaki farkındalık eksikliği ile süreçlerin karmaşıklığı (H3.3: %70) nedeniyle bu hedeflere kısmen ulaşılmıştır.

A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek

- **En Başarılı Amaç:** %91,63 ile üniversitenin en başarılı olduğu stratejik alan olmuştur.
- **Kritik Veriler:** Sosyal sorumluluk projeleri (H4.1, H4.3) %100 başarı gösterirken, dış paydaş memnuniyet oranındaki düşüklük (H4.4) bu alandaki performansı %75'te sınırlamıştır.

A5. İhtisaslaşma (Fındık) Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Niteliğini Artırmak

- **İlerleme:** Fındık üretim hattı tesisi (PG5.3.1) ve kamu kurumlarıyla ortak çalışmalar %100 başarıyla yürütülmektedir.
- **Kısıtlar:** Patent tescil süreçlerinin öngörülenden uzun sürmesi ve bilimsel yayınların hakem değerlendirme süreçlerindeki gecikmeler (H5.1) nedeniyle bu hedefin başarısı %65 düzeyinde kalmıştır.

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

5. Sonuç ve Genel Değerlendirme

Giresun Üniversitesi, 2025 yılı stratejik plan hedeflerine %85,26 genel başarı oranıyla ulaşarak güçlü bir kurumsal performans sergilemiştir. Özellikle toplumsal katkı ve Ar-Ge alanındaki tam başarılar dikkat çekicidir.

Gelecek Dönem İçin Alınacak Önlemler:

1. **Uluslararasılaşma:** Erasmus birimi personel kapasitesi artırılmalı ve alternatif fon kaynakları için ikili anlaşmalar çoğaltılmalıdır.
2. **Akademik Teşvik:** Yabancı dil eğitimleri ücretsiz veya teşvik edici mekanizmalarla sunulacak katılım artırılmalıdır.
3. **Fikri Mülkiyet:** Patent ve faydalı model başvuruları için araştırmacılara teknik dosyalama desteği ve danışmanlık hizmetleri güçlendirilmelidir.

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

**2025 YILI STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEF BAZLI DÖNEMSEL
GERÇEKLEŞME ORANLARI TABLOSU**

Stratejik Amaç ve Hedefler	2025 Yılı Gerçekleşme Oranı
A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	82,86
H1.1 Katılımcı liderlik anlayışıyla kurum kültürüne katkı sağlayacak faaliyetlerin artırılması**	100,00
H1.2 Kurumun öğrenen örgüt ve dönüşüm kapasitesinin artırılması**	100,00
H1.3 Kurumun iç ve dış kalite güvencesi mekanizmalarının geliştirilmesi**	100,00
H1.4 Kurumun uluslararasılaşma alanındaki etkinliğinin artırılması**	31,43
A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak	83,00
H2.1 Öğrencilerin beceri alanlarına yönelik çok yönlü geliştirilmesi **	75,00
H2.2 Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması**	75,00
H2.3 Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamaların artırılması**	100,00
H2.4 Programların tasarımı ve uygulama süreçlerinin etkinliğinin artırılması**	80,00
H2.5 Eğitim ve öğretime ilişkin öğrenme kaynaklarının ve fiziksel altyapının iyileştirilmesi**	85,00
A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek	88,00
H3.1 Araştırma süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesinin sağlanması**	70,00
H3.2 Ulusal ve uluslararası Ar-Ge proje sayısının artırılması**	100,00
H3.3 Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması**	70,00
H3.4 Ulusal ve uluslararası yayın sayısının artırılması **	100,00
H3.5 Üniversitede Ar-Ge ve proje kültürünün geliştirilmesi**	100,00
A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek	91,63
H4.1 Toplumsal katkı performansının artırılması**	100,00
H4.2 Topluma yönelik kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması **	91,54
H4.3 Toplumsal sorunlara çözüm odaklı sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması**	100,00
H4.4 Paydaşların memnuniyetinin artırılması**	75,00
A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak	80,83
H5.1 İhtisaslaşma alanı ile ilgili çalışmaların arttırılması**	65,00
H5.2 Fındık üretiminde tarımsal teknoloji kullanımı için Ar-Ge çalışmalarının artırılması**	87,50
H5.3 Katma değerli fındık ürünlerinin geliştirmesi**	90,00
2025-2029 Stratejik Plan Dönemi Genel Ortalama	85,26

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

2025 YILI STRATEJİK PLAN PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZLI GERÇEKLEŞME ORANLARI TABLOSU					
Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
A1	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilişkili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.1	Katılımcı liderlik anlayışıyla kurum kültürüne katkı sağlayacak faaliyetlerin artırılması				
H1.1 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	SGDB, İÇ DENETİM BİRİMİ, BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 PUKO döngüsü kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	40	20	22	75	100,00
PG1.1.2 Tamamlanan iç denetim faaliyeti sayısı	40	3	4	5	100,00
PG1.1.3 Üniversitenin kurumsal kimlik oluşturma etkinliklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışma sayısı	20	1	2	6	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.1 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG 1.1.1 PUKO döngüsü kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG 1.1.2 Tamamlanan iç denetim faaliyeti sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG 1.1.3 Üniversitenin kurumsal kimlik oluşturma etkinliklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışma sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.2	Kurumun öğrenen örgüt ve dönüşüm kapasitesinin artırılması				
H1.2 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, GÜSEM, BAP, ÇEVRE SORUNLARI TEMİZ ÜRETİM UAM, KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	20	47	80	117	100
PG1.2.2 Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	30	0	2.800	8.153	100
PG1.2.3 Birim yöneticilerinin yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitime/ bilgilendirme toplantısına katılımcı sayısı	20	28	80	144	100
PG1.2.4 Akademik personelin yer aldığı programlarda uyumluluk oranı	20	90	90	95,47	100
PG1.2.5 Üniversitenin Greenmetric Puanı	10	0	1.000	4.722,50	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.2 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir. PG1.2.1 Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG1.2.2 Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG1.2.3 Birim yöneticilerinin yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitime/ bilgilendirme toplantısına katılımcı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG1.2.4 Akademik personelin yer aldığı programlarda uyumluluk oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG1.2.5 Üniversitenin Greenmetric Puanı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.3	Kurumun iç ve dış kalite güvencesi mekanizmalarının geliştirilmesi				
H1.3 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Öz değerlendirmesi yapılan akademik ve idari birim sayısı	25	0	30	40	100
PG1.3.2 Öz değerlendirme raporu hazırlayan bölüm/program sayısı	20	0	5	6	100
PG1.3.3 Akran değerlendirilmesi yapılan birim sayısı	15	0	4	9	100
PG1.3.4 Akreditasyon belgesi alan bölüm/program sayısı	10	0	0	2	100
PG1.3.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı	30	30	50	65	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.3 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG1.3.1 Öz değerlendirmesi yapılan akademik ve idari birim sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.3.2 Öz değerlendirme raporu hazırlayan bölüm/program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG1.3.3 Akran değerlendirilmesi yapılan birim sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG1.3.4 Akreditasyon belgesi alan bölüm/program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.3.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.4	Kurumun uluslararasılaşma alanındaki etkinliğinin artırılması				
H1.4 Performansı (%)	31,43				
Sorumlu Birim	ERASMUS, MEVLANA, DIŞ İLİŞKİLER, İDUAM, ULUSLARARASI ÖĞRENCİ OFİSİ, ÖİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Yurtdışı bağlantılı akademik ve kurumsal iş birliği ve protokol sayısı	15	61	63	71	100
PG1.4.2 Uluslararası öğrenci ve araştırmacıların memnuniyet oranı	25	65	76	63	0
PG1.4.3 Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	5,44	6	5,9	82,14
PG1.4.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı	20	27	34	24	0
PG1.4.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı	20	43	47	12	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.4 nolu hedefe ait performans %31,43 olarak değerlendirilmiştir.					
PG1.4.1 Yurtdışı bağlantılı akademik ve kurumsal iş birliği ve protokol sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.4.2 Uluslararası öğrenci ve araştırmacıların memnuniyet oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
PG1.4.3 Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 82,14'tür.					
PG1.4.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
PG1.4.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; (PG1.4.2) Uluslararası öğrenci ve araştırmacılara yönelik memnuniyet anketinin uygulanmasında yaşanan aksaklıklar, düşük katılım oranı ve geri bildirim mekanizmalarının yeterince etkin çalışmaması, (PG1.4.4, PG1.4.5) Erasmus kapsamında sağlanan toplam hibe miktarındaki azalma, üniversite sayısının artmasına bağlı olarak kaynakların bölünmesi, öğrenci bütçesinden personel bütçesine hibe aktarımının sınırlandırılması ve Erasmus birimindeki personel sayısının yetersizliği belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; (PG1.4.2) Memnuniyet ölçüm süreci yeniden yapılandırılarak düzenli ve dijital ortamda uygulanacak, Uluslararası Ofis hizmet kapasitesi güçlendirilecek, çok dilli bilgilendirme ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecek ve geri bildirim mekanizmaları etkin hale getirilecektir. (PG1.4.4, PG1.4.5) İzleyen dönemde hibe odaklı planlama yapılması, Erasmus birimi personel sayısının artırılması, ikili anlaşmaların çoğaltılması, akademik ve idari personele yönelik teşviklerin güçlendirilmesi ve alternatif uluslararası fon kaynaklarının araştırılması sağlanacaktır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön lisans eğitimi , Lisans eğitimi ve Lisansüstü eğitimi				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H2.1	Öğrencilerin beceri alanlarına yönelik çok yönlü geliştirilmesi				
H2.1 Performansı (%)	75,00				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, GÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	15	12	12	14	100
PG2.1.2 Yan dal program sayısı	20	7	7	4	0
PG2.1.3 Çift ana dal program sayısı	20	5	5	7	100
PG2.1.4 Aktif programlarda açılan seçmeli ders oranı (%)	20	15	25	27	100
PG2.1.5 Sertifikalı etkinlik sayısı	25	0	25	20	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.1 nolu hedefe ait performans %75,00 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.1.1 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.1.2 Yan dal program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
PG2.1.3 Çift ana dal program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.1.4 Aktif programlarda açılan seçmeli ders oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.1.5 Sertifikalı etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %80'dir.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak değerlendirme döneminde yan dal programı açılmasına yönelik bazı bölümlerde gerekli akademik ve idari hazırlıkların tamamlanamaması, müfredat uyum çalışmalarının beklenenden uzun sürmesi ve öğretim elemanı iş yükü nedeniyle yeni program açma süreçlerinin yavaş ilerlemesi ve ayrıca başvuru ve onay süreçlerindeki bürokratik işlemler belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde bölümlerin yan dal programı açmaları teşvik edilecek, müfredat uyum süreçlerine yönelik koordinasyon desteği artırılacak ve başvuru/onay süreçleri hızlandırılacak, akademik birimlere bilgilendirme toplantıları düzenlenerek yan dal programlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H2.2	Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması				
H2.2 Performansı (%)	75,00				
Sorumlu Birim	İDUAM, TÖMER, GÜSEM, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Üniversite birimleri tarafından öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen seminer, toplantı, eğitim vb. faaliyet sayısı	40	40	45	92	100
PG2.2.2 Kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programlarından memnuniyet oranı (%)	35	65	76	81	100
PG2.2.3 Üniversite öğretim elemanlarına verilen yabancı dil kurs/eğitim sayısı	25	0	1	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.2 nolu hedefe ait performans %75 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.2.1 Üniversite birimleri tarafından öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen seminer, toplantı, eğitim vb. faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.2.2 Kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programlarından memnuniyet oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.2.3 Üniversite öğretim elemanlarına verilen yabancı dil kurs/eğitim sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak değerlendirme döneminde öğretim elemanlarına yönelik yabancı dil kurs/eğitimlerinin ücretli olarak planlanmasından dolayı yeterli katılım talebinin olmaması nedeniyle hedeflenen faaliyetlerin gerçekleştirilememesi belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde eğitimlerin ücretsiz veya sembolik ücretlerle sunulması, katılımın “Kalite Süreçleri” ve “Yükselme Kriterleri” kapsamında teşvik edilmesi, eğitmen olarak görev alacak personele de benzer teşviklerin sağlanması ve ihtiyaç doğrultusunda açılacak bazı eğitimler için kurumsal zorunluluk mekanizmalarının oluşturulması planlanmaktadır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H2.3	Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamaların artırılması				
H2.3 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	ÖİDB, PDRMER, KAYBİMER, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama Araştırma Merkezi (KAYBİMER) tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	5	10	92	100
PG2.3.2 Akademik birimler tarafından öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı	30	58	87	105	100
PG2.3.3 Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin (PDRMER) gerçekleştirdiği faaliyet sayısı	20	1127	1.605	1725	100
PG2.3.4 Akademik danışmanlık ve oryantasyon kapsamında verilen eğitime katılımcı sayısı	20	2171	2.200	3.768	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.3 nolu hedefe ait performans %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG2.3.1 Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama Araştırma Merkezi (KAYBİMER) tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.3.2 Akademik birimler tarafından öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.3.3 Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin (PDRMER) gerçekleştirdiği faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.3.4 Akademik danışmanlık ve oryantasyon kapsamında verilen eğitime katılımcı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H2.4	Programların tasarımı ve uygulama süreçlerinin etkinliğinin artırılması				
H2.4 Performansı (%)	80,00				
Sorumlu Birim	ÖİDB, KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Erişilebilen ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı	40	50	80	86,21	100
PG2.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	20	40	39	30,48	100
PG2.4.3 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrencilere oranı (%)	20	7,51	8	6,3	0
PG2.4.4 Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik faaliyet sayısı	20	18	20	319	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.4 nolu hedefe ait performans %80,00 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.4.1 Erişilebilen ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.4.3 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrencilere oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır.					
PG2.4.4 Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; değerlendirme döneminde Lisansüstü programlara yeni öğrenci kabul sayısının beklenen düzeyde gerçekleşmemesi, mevcut lisansüstü öğrencilerin mezuniyet ve kayıt silme oranlarının artması ve yeni program açma süreçlerindeki gecikmeler nedeniyle hedeflenen orana ulaşamaması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; Lisansüstü programların tanıtım faaliyetleri artırılacak, yeni ve disiplinlerarası program açma süreçleri hızlandırılacak, burs ve araştırma destekleri geliştirilecek ve nitelikli öğrenci çekmeye yönelik iş birlikleri güçlendirilecektir.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi / Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H2.5	Eğitim ve öğretime ilişkin öğrenme kaynaklarının ve fiziksel altyapının iyileştirilmesi				
H2.5 Performansı (%)	85,00				
Sorumlu Birim	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, SGDB, UZEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Öğrencilerin uzaktan erişim sağlayabileceği ders öğretim materyalleri sayısı	10	23948	25.000	49.646	100
PG2.5.2 Öğrenci başına düşen elektronik kaynak sayısı	25	81	85	195	100
PG2.5.3 Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı	25	2,34	2,65	2,75	100
PG2.5.4 Öğrenme kaynaklarından faydalanan öğrenci sayısı	25	38449	42.000	92.600	100
PG2.5.5 Öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının yatırım bütçesine oranı (%)	15	1,48	1,78	0,89	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.5 nolu hedefe ait performans %85 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.5.1 Öğrencilerin uzaktan erişim sağlayabileceği ders öğretim materyalleri sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.5.2 Öğrenci başına düşen elektronik kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.5.3 Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.5.4 Öğrenme kaynaklarından faydalanan öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.5.5 Öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının yatırım bütçesine oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; değerlendirme döneminde yatırım bütçesinin yüksek maliyetli altyapı ve yapım işleri nedeniyle beklenenden fazla artması sonucunda, öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının toplam yatırım bütçesi içindeki oranının düşük kalması gösterilebilir. Yatırım bütçesi dağılımı Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından belirlendiğinden bu hedefe ilişkin önlemler olarak doğrudan oran artırıcı bir tedbir alınamamaktadır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H3.1	Araştırma süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesinin sağlanması				
H3.1 Performansı (%)	70,00				
Sorumlu Birim	İSTATİSTİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, SGDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Üniversitenin URAP Türkiye sıralamasındaki yeri	30	104	100	116	0
PG3.1.2 Üniversitenin Webometrics sıralamasındaki yeri	30	2253	2.250	2.100	100
PG3.1.3 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	40	0,24	0,33	0,39	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.1 nolu hedefe ait performans %70 olarak değerlendirilmiştir. PG3.1.1 Üniversitenin URAP Türkiye sıralamasındaki yeri göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır. PG3.1.2 Üniversitenin Webometrics sıralamasındaki yeri göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG3.1.3 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; değerlendirme döneminde Üniversitenin bilimsel yayın, atıf, doktora mezun sayısı ve öğretim üyesi başına düşen yayın performansı gibi sıralama kriterlerinde beklenen artış sağlanamaması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; izleyen dönemde nitelikli yayın ve atıf sayısını artırmaya yönelik akademik teşvik mekanizmaları güçlendirilecek, doktora programlarının kapasitesi geliştirilecek, uluslararası iş birlikleri artırılacak ve araştırma performansı düzenli olarak izlenerek iyileştirme odaklı aksiyon planları uygulanacaktır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H3.2	Ulusal ve uluslararası Ar-Ge proje sayısının artırılması				
H3.2 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	BAP, PROJE DESTEK VE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	25	0	2	8	100
PG3.2.2 Ulusal kurum ve kuruluşlar (BAP Dahil) tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	30	67	94	160	100
PG3.2.3 Ulusal seviyede endüstri ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı	30	1	2	2	100
PG3.2.4 Yurtdışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı	15	0	2	2	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.2 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.2.1 Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.2.2 Ulusal kurum ve kuruluşlar (BAP Dahil) tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.2.3 Ulusal seviyede endüstri ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.2.4 Yurtdışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H3.3	Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması				
H3.3 Performansı (%)	70,00				
Sorumlu Birim	TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1 TEKNOFEST, TÜBİTAK, TÜBA vb. tarafından organize edilen yarışmalara katılan öğrenci sayısı	20	1	2	8	100
PG3.3.2 Teknopark veya TTO faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı	25	75	100	114	100
PG3.3.3 Üniversite adına başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı	15	2	4	2	0
PG3.3.4 Üniversite adına tescil edilen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	15	0	1	0	0
PG3.3.5 Teknopark'ta üniversite öğretim elemanlarının/ öğrencilerinin kurduğu şirket sayısı	25	1	2	2	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.3 nolu hedefe ait performans %70 olarak değerlendirilmiştir. PG3.3.1 TEKNOFEST, TÜBİTAK, TÜBA vb. tarafından organize edilen yarışmalara katılan öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG3.3.2 Teknopark veya TTO faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG3.3.3 Üniversite adına başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG3.3.4 Üniversite adına tescil edilen patent, faydalı model veya tasarım sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG3.3.5 Teknopark'ta üniversite öğretim elemanlarının/ öğrencilerinin kurduğu şirket sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni değerlendirme döneminde akademik personelin patent, faydalı model ve tasarım süreçleri konusundaki farkındalığının düşük olması, başvuru süreçlerinin karmaşık ve zaman alıcı olması, projelerin ticarileşme potansiyelinin sınırlı kalması ve teşvik mekanizmalarının yeterince etkili olmaması nedeniyle başvuru sayısının hedefin altında kalması olarak belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; izleyen dönemde akademik personele yönelik fikri ve sınai mülkiyet farkındalık eğitimlerinin artırılması, buluş bildirim süreçlerinin hızlandırılması, FSMH Kurulu değerlendirme takviminin düzenli hâle getirilmesi ve potansiyel buluşların erken aşamada tespitine yönelik izleme mekanizmalarının güçlendirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca hizmet buluşu kapsamındaki başvuruların teşvik edilmesiyle başvuruların nitelik ve sayısının artırılması hedeflenmektedir.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H3.4	Ulusal ve uluslararası yayın sayısının artırılması				
H3.4 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	İSTATİSTİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı	25	421	430	616	100
PG3.4.2 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerdeki Q1+Q2 yayın sayısı (yıllık)	20	247	250	354	100
PG3.4.3 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan uluslararası iş birliği ile yapılmış makale sayısı (yıllık)	15	38	40	69	100
PG3.4.4 TR Dizin yayın sayısı	20	2661	2.700	3.404	100
PG3.4.5 Scopus Atıf sayısı	20	1196	1.200	13.958	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.4 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.4.1 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.4.2 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerdeki Q1+Q2 yayın sayısı (yıllık) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.4.3 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan uluslararası iş birliği ile yapılmış makale sayısı (yıllık) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.4.4 TR Dizin yayın sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.4.5 Scopus Atıf sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dir.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H3.5	Üniversitede Ar-Ge ve proje kültürünün geliştirilmesi				
H3.5 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	PROJE DESTEK VE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1 Öğretim elemanlarının Ar-Ge ve proje yetkinliğini artırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25	12	12	23	100
PG3.5.2 Ulusal ve uluslararası destekler hakkında bireysel danışmanlık hizmeti verilen öğretim elemanı/öğrenci sayısı	25	22	23	69	100
PG3.5.3 Proje döngüsü/yazma eğitimine katılan öğretim elemanı/öğrenci sayısı	20	41	42	392	100
PG3.5.4 Öğretim elemanları/öğrenciler tarafından gerçekleştirilen proje başvurusu sayısı	15	77	78	174	100
PG3.5.5 TÜBİTAK'tan hak kazanılan Bilim İnsanı Destekleme Programları (BİDEB) sayısı	15	17	18	43	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.5 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.5.1 Öğretim elemanlarının Ar-Ge ve proje yetkinliğini artırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.5.2 Ulusal ve uluslararası destekler hakkında bireysel danışmanlık hizmeti verilen öğretim elemanı/öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.5.3 Proje döngüsü/yazma eğitimine katılan öğretim elemanı/öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.5.4 Öğretim elemanları/öğrenciler tarafından gerçekleştirilen proje başvurusu sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.5.5 TÜBİTAK'tan hak kazanılan Bilim İnsanı Destekleme Programları (BİDEB) sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri Tedavi Edici Sağlık- Tedavi Hizmetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması / Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
H4.1	Toplumsal katkı performansının artırılması				
H4.1 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	GÜSEM, SKSDB, AKADEMİK BİRİMLER, AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI UAM, GİRESUN İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM) tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine katılımcı sayısı	25	200	250	436	100
PG4.1.2 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk içerikli etkinlik sayısı	20	81	119	129	100
PG4.1.3 Ortak kullanımlı Eğitim Araştırma hastanelerinde acil, ayaktan ve yatarak tedavi gören hasta sayısı	30	1196188	1.197.313	1.473.565	100
PG4.1.4 Üniversite Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi bünyesinde tedavi gören hasta sayısı	25	7132	20.000	31.391	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.1 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.1.1 Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM) tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine katılımcı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG4.1.2 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk içerikli etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.1.3 Ortak kullanımlı Eğitim Araştırma hastanelerinde acil, ayaktan ve yatarak tedavi gören hasta sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.1.4 Üniversite Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi bünyesinde tedavi gören hasta sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.2	Topluma yönelik kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması				
H4.2 Performansı (%)	91,54				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	20	138	164	153	57,69
PG4.2.2 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlerde dereceye giren takım/sporcu sayısı	20	12	14	15	100
PG4.2.3 Ulusal ve uluslararası kültürel, sanatsal ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	30	96	100	220	100
PG4.2.4 Öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı	30	66	70	196	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.2 nolu hedefe ait performans %91,54 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.2.1 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %57,69'dur.					
PG4.2.2 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlerde dereceye giren takım/sporcu sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.2.3 Ulusal ve uluslararası kültürel, sanatsal ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.2.4 Öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.3	Toplumsal sorunlara çözüm odaklı sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması				
H4.3 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, SGDB, AKADEMİK BİRİMLER,ENGELSİZ ÜNİVERSİTE BİRİMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	15	17	20	26	100
PG4.3.2 Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	15	21	38	39	100
PG4.3.3 Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı	20	5	5	7	100
PG4.3.4 Sosyal sorumluluk faaliyetlerine harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	25	1,56	1,58	2,13	100
PG4.3.5 Paydaşlarla ortak yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	25	16	20	41	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.3 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.3.1 Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG4.3.2 Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG4.3.3 Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.3.4 Sosyal sorumluluk faaliyetlerine harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.3.5 Paydaşlarla ortak yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.4	Paydaşların memnuniyetinin artırılması				
H4.4 Performansı (%)	75,00				
Sorumlu Birim	İSTATİSTİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Akademik personel memnuniyet oranı	30	66	70	68	50
PG4.4.2 İdari personel memnuniyet oranı	20	61	65	65	100
PG4.4.3 Öğrenci genel memnuniyet oranı	30	61	65	70	100
PG4.4.4 Dış paydaş memnuniyet oranı	10	73	74	61	0
PG4.4.5 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	13	15	24	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.4 nolu hedefe ait performans % 75 olarak değerlendirilmiştir. PG4.4.1 Akademik personel memnuniyet oranı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 50'dir. PG4.4.2 İdari personel memnuniyet oranı dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG4.4.3 Öğrenci genel memnuniyet oranı dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG4.4.4 Dış paydaş memnuniyet oranı dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır. PG4.4.5 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. Dış paydaş anket sonuçlarına göre en düşük memnuniyet düzeyinin "Teknolojik altyapı yeterliliği", "Kampüs olanaklarının yeterliliği" ve "Sosyal olanakların yeterliliği" başlıklarında yoğunlaştığı görülmektedir. Bu alanlardaki algılanan yetersizlikler nedeniyle dış paydaş memnuniyet oranı %61'de kalmış ve belirlenen hedef değere ulaşamamıştır. Bu kapsamda; kampüs ve sosyal alanların iyileştirilmesine yönelik yatırım planlamasının yapılması, üniversite teknolojik altyapının güncellenmesi ve dijital hizmet kapasitesinin artırılması, paydaş geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi ve gerçekleştirilen iyileştirmelerin etkin şekilde duyurulması yönünde önlemler alınacaktır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H5.1	İhtisaslaşma alanı ile ilgili çalışmaların artırılması				
H5.1 Performansı (%)	65,00				
Sorumlu Birim	FINDIK İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1 İhtisaslaşma alanıyla ilgili TÜBİTAK, BAP ve bulunduğu bölgede faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yürütülen proje sayısı	25	3	9	22	100
PG5.1.2 İhtisaslaşma alanında patent/faydalı model başvuru sayısı	15	2	3	0	0
PG5.1.3 İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/egitim sayısı	20	2	5	7	100
PG5.1.4 İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli ve TR Dizin dergilerde yayımlanan yayın sayısı	20	22	23	20	0
PG5.1.5 İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı	20	4	5	17	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.1 nolu hedefe ait performans % 65 olarak değerlendirilmiştir. PG5.1.1 İhtisaslaşma alanıyla ilgili TÜBİTAK, BAP ve bulunduğu bölgede faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yürütülen proje sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG5.1.2 İhtisaslaşma alanında patent/faydalı model başvuru sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG5.1.3 İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/egitim sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG5.1.4 İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli ve TR Dizin dergilerde yayımlanan yayın sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır. PG5.1.5 İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; (PG5.1.2)patent ve faydalı model başvurularının teknik dosyalama ve tescil süreçlerinin öngörülenden uzun sürmesi, (PG5.1.4) SCI, SCI-E, ESCI, SSCI, AHCI, Scopus ve TR Dizin kapsamındaki dergilerde yayımlanması hedeflenen çalışmaların hakemlik ve değerlendirme süreçlerinin uzaması, proje çıktıların gecikmesi ve akademik iş yükünün artması nedeniyle yayın sayısı hedeflenen düzeye ulaşamaması gösterilebilir. Hedefe ilişkin alınacak önlem olarak; (PG5.1.2) izleyen dönemde araştırmacılara yönelik patent yazım desteği ve tescil danışmanlığı süreçleri hızlandırılacak, patent ve faydalı model başvurularına pozitif ayrımcılık yapılarak projelere ek bütçe verilmesi sağlanacaktır. (PG5.1.4) İhtisaslaşma alanına yönelik araştırma projeleri ve akademik teşvik mekanizmaları güçlendirilecek, nitelikli yayın üretimini destekleyen performans teşvikleri artırılacak ve yayın süreçleri düzenli olarak izlenecektir.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H5.2	Fındık üretiminde tarımsal teknoloji kullanımı için Ar-Ge çalışmalarının artırılması				
H5.2 Performansı (%)	87,50				
Sorumlu Birim	FINDIK İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1 İhtisaslaşma alanında TÜBİTAK ve BAP Projesi Sayısı	20	0	2	12	100
PG5.2.2 İhtisaslaşma alanında teknoloji kullanımını içeren faaliyet sayısı	25	0	2	1	50
PG5.2.3 İhtisaslaşma alanında yurtdışı kaynaklı projelere başvuru sayısı	15	0	1	2	100
PG5.2.4 İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay/konferans/ sempozyum sayısı	20	2	3	6	100
PG5.2.5 Fındık hastalık ve zararlılarına yönelik yapılan saha/arazi çalışma sayısı	20	2	3	7	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.2 nolu hedefe ait performans % 87,50 olarak değerlendirilmiştir.					
PG5.2.1 İhtisaslaşma alanında TÜBİTAK ve BAP Projesi Sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.2.2 İhtisaslaşma alanında teknoloji kullanımını içeren faaliyet sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.Gösterge performansı %50'dir.					
PG5.2.3 İhtisaslaşma alanında yurtdışı kaynaklı projelere başvuru sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.2.4 İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay/konferans/ sempozyum sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.2.5 Fındık hastalık ve zararlılarına yönelik yapılan saha/arazi çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; teknolojik altyapı kurulum süreçlerinde yaşanan tedarik gecikmeleri ve dijital dönüşüm odaklı saha uygulamalarının yetersiz kalması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; önümüzdeki dönemde teknoloji odaklı faaliyet sayısını artırmak amacıyla; teknoloji kullanımına yönelik proje ve faaliyetlere öncelik verilmesi planlanmaktadır.					

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2025-2029 Stratejik Planı 2025 Yılı Değerlendirme Raporu

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H5.3	Katma değerli fındık ürünlerinin geliştirilmesi				
H5.3 Performansı (%)	90,0				
Sorumlu Birim	FINDIK İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1 Fındık üretim hattı tesisi kurulum oranı	25	0	50	90	100
PG5.3.2 Fındık üretim tesisinde üretilen ürün çeşidi sayısı	20	0	1	3	100
PG5.3.3 İhtisaslaşma alanında bulunduğu bölgedeki diğer kamu kurumlarıyla yürüttüğü ortak çalışma sayısı	20	0	1	3	100
PG5.3.4 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki özel sektör ile yürüttüğü ortak çalışma sayısı	20	0	2	1	50
PG5.3.5 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki sivil toplum kuruluşları ile yürüttüğü çalışma sayısı	15	0	1	1	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.3 nolu hedefe ait performans % 90 olarak değerlendirilmiştir. PG 5.3.1 Fındık üretim hattı tesisi kurulum oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG5.3.2 Fındık üretim tesisinde üretilen ürün çeşidi sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG5.3.3 İhtisaslaşma alanında bulunduğu bölgedeki diğer kamu kurumlarıyla yürüttüğü ortak çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG5.3.4 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki özel sektör ile yürüttüğü ortak çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %50'dir. PG5.3.5 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki sivil toplum kuruluşları ile yürüttüğü çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak projelerin faaliyete geçme sürecinin henüz tamamlanmamasından dolayı performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşamaması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; izleyen dönemde özel sektör temsilcileri ile proje/faaliyet çalışmaları artırılacak ve özel sektör ve akademisyen buluşturma faaliyetlerine öncelik verilecektir.					